乙未年五月廿四
2015年7月9日
星期四

浙江工人日報

倾情关注两千万职工　全心服务15万工会组织

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第10101号
社址:杭州市文一路80号12号楼　邮编:310013

吉田山® 原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉田山股份有限公司 400-826-1586
江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

“中国梦·劳动美”全省职工法律知识竞赛今日启动

本报讯 记者王海霞报道 “中国梦·劳动美”全省职工法律知识竞赛活动今日启动。

本次竞赛活动是今年省总工会的重点工作之一,也是推动落实“《工会法》、《劳动法》学习宣传月活动”的重要载体。省总工会要求各级工会根据各地实际,组织广大职工围绕党的十八届四中全会精神和《宪法》、《工会法》、《劳动法》等法律法规内容,开展知识竞赛、征文等多种形式的学习活动。

省总工会于今日在浙江工人日报(详见今日4版)、浙江工会网和浙工之家微信等媒体同步推出知识竞赛专版、专题。各级工会组织职工参加知识竞赛活动,并完成答题卡,答题卡由各市、省各产业工会收集汇总,报送省总,省总根据答题情况分别评出一、二、三等奖(各市总工会、省各产业工会分别评奖)。答题卡报送截止到7月31日。

8月下旬,省总工会还将组织省级决赛,由各市总工会、省各产业(局)工会组织各选拔3名选手组成代表队参加比赛。

“安全在我心中”知识竞赛结果揭晓

本报讯 记者王海霞报道 省工会女职工委员会开展的为期3个月的“安全在我心中”知识竞赛活动日前落幕。活动共产生一等奖10名,二等奖30名,三等奖200名(名单详见浙江工会网)。

为增强和促进职工子女的法治观念,提升他们的安全意识和自我防护能力,4月份以来,省工会女职工委员会面向年龄6周岁至14周岁的全省企事业、机关等单位职工子女,组织开展了“安全在我心中”知识竞赛。本次活动得到了各级工会女职工组织的高度重视,层层组织发动,广大职工子女踊跃参与,学赛结合、以赛促学,使竞赛活动取得了良好成效。据统计,全省共有30.8万人参加了知识竞赛活动,收回有效答卷9.4万份。

严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课

我省开展为期3年专项治理

本报讯 记者吴晓静报道 记者昨天从省教育厅召开的新闻发布会上获悉,根据教育部近日印发的《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》,我省决定于2015年至2017年,在全省开展中小学校和在职中小学教师有偿补课专项治理工作,通过专项治理,坚决反对和制止有偿补课行为。

据介绍,这次专项治理内容主要为六个方面,一是严禁中小学校组织、要求学生参加有偿补课;二是严禁中小学校与校外培训机构联合进行有偿补课;三是严禁中小学校为校外培训机构有偿补课提供教育教学设施或学生信息;四是严禁在职中小学教师组织、推荐和诱导学生参加校内外有偿补课;五是严禁在职中小学教师参加校外培训机构或由其他教师、家长、家长委员会等组织的有偿补课;六是严禁在职中小学教师为校外培训机构和他人介绍生源、提供相关信息。

集中专项治理时间为2015年6月起至2017年底。

按照“自查从宽,被查从严”的原则,对参与有偿补课的中小学校和在职教师,加强教育引导,要求其立即自行停止有偿补课行为,并及时退还相关费用。对有禁不止、继续从事有偿补课的学校和教师,依法依规予以严肃查处。

根据教育部《规定》要求,对于从事有偿补课的中小学校,视情节轻重,相应给予通报批评、取消评奖资格、撤销荣誉称号等处罚,并追究学校领导责任及相关部门的监管责任。对于从事有偿补课的在职中小学教师,视情节轻重,分别给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评直至相应的行政处分。

省教育厅有关负责人表示,各地对有偿补课行为,要发现一起、查处一起、曝光一起。重点紧盯寒暑假、节假日等重要时间节点,核查举报和投诉反映的相关事件。对于在课堂上故意不完成教育教学任务、课上不讲课后讲并收取补课费的,以及打击报复不参与有偿补课学生等严重违纪、败坏师德的行为要重点查办。

此外,省教育厅还设立了有偿补课举报电话。中小学校有偿补课举报电话:0571—88008837、88008828;在职中小学教师有偿补课举报电话:0571—88008939。并要求各地公布治理有偿补课举报电话。

窨井盖也可如此美丽

近日,宁波市江东区园丁社区请来当地五小企业擅长绘画的工会志愿者,为社区里的窨井盖绘上了各式美丽图案,彻底改变了以往窨井盖给人灰蒙蒙、脏兮兮的印象,成为一道醒目的环保“风景”。此举引来不少居民观赏,惊讶地赞叹,窨井盖也可以如此美丽!

通讯员褚晓燕 曹海鹰 记者周金友 摄影报道

7月9日人民日报评论员文章:

让党的群众工作“星光灿烂”

——一论学习习近平在中央党的群团工作会议上的重要讲话

“当年党带领人民闹革命、打天下,群团组织不可或缺;现在,党带领人民搞改革、求发展,群团组织依然不可或缺。新形势下,党的群团工作只能加强、不能削弱,只能改进提高、不能停滞不前。”在中央党的群团工作会议上,习近平总书记从巩固党执政的阶级基础和群众基础的政治高度,深入论述了做好党的群团工作的重大意义、重大原则、工作重点和需要采取的改革创新重大举措,认真学习领会、贯彻落实总书记的讲话精神,必将进一步开创党的群团工作新局面。

由中央召开党的群团工作会议,在党的历史上还是第一次。这充分体现了中央对党的群团工作的高度重视。群团事业是党的事业的重要组成部分。党的群团工作是党通过群团组织开展的群众工作,是党组织动员广大人民群众为完成党的中心任务而奋斗的重要工作。通过建立旨在广泛联系各方面群众的群团组织来帮助党做群众工作,这是我们党的一大创举,也是我们党的一大优势。在革命、建设、改革各个历史时期,在党的领导下,工会、共青团、妇联等群团组织积极发挥作用,组织动员广大人民群众坚定不移跟党走,为党和人民事业发展作出了重大贡献。

毛泽东同志说,世界上什么力量最强?民众联合的力量最强。实现中国梦,人民是力量源泉。我们必须根据形势和任务发展变化,加强和改进党的群团工作,把工人阶级主力军、青年生力军、妇女半边天的作用和人才第一资源作用充分发挥出来,把13亿多人民的积极性充分调动起来。有一个成语叫“众星拱月”,在中华民族伟大复兴的征程中,如果说“月”是党,“众星”就是包括群团组织在内的党领导下的各种组织。做党的群众工作,就要月明星灿,不能月明星稀,工会、共青团、妇联等群团组织更要星光灿烂。

党的十八大以来,各级党委和群团组织开拓创新、锐意进取,党的群团工作取得了显著成绩。但正所谓“成绩不说跑不了,问题不说不得了”,我们也要带着“问题意识”审视新形势下党的群团工作,尤其要看到,一些群团组织不同程度存在的问题:有的群团机关自闭于高楼大院,离基层远、离群众远,真正同群众摸爬滚打在一起的时候不多,自觉不自觉形成了衙门作风。有的群团组织越来越像党政部门,工作内容同行政部门重合,工作方式同行政部门雷同,没有群团组织自身的特点。有的群团组织在代表谁、联系谁、服务谁的问题上没有把握好,确定委员、会员、代表等人选追求“高大上”,普通群众代表难以进入。有的群团组织开展工作过分依赖娱乐活动,只讲数量不求质量,只重场面不计效果,缺乏思想性、教育性,等等。

群团组织中存在的问题,实质是脱离群众的问题,它制约着党的群团工作健康发展,必须下决心加以纠正。要抓住巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果、开展“三严三实”专题教育的时机,在群团组织中深入推动思想教育、问题整改、体制创新,转变思想观念,强化群众意识,改进工作作风,提高工作水平。工会、共青团、妇联等群团组织要增强自我革新的勇气,下大力气解决突出问题,把工作做到群众的心坎上。

“水之不涸,以其有源也;木之不拔,以其有本也。”我们党执政兴国拥有的最大资源,是亿万群众的拥护支持。做好群团工作,让党的群众工作“星光灿烂”,我们党就能始终同广大人民群众同呼吸、共命运、心连心,把人民对美好生活的追求汇聚成民族复兴的强大动力。

新华社北京7月8日电

把政治性永远放在群团工作第一位

——习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话引发强烈反响

(详见第2版)

建家入会 就业保障 素质提升 帮扶救助 幸福关怀

杭州工会“五大行动”为农民工圆梦

今天我毕业啦! 王建中 摄

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 “今天我毕业啦!”昨天上午,来自杭州汽轮机股份有限公司的余永成等30余名农民工大学生代表从杭州市总工会领导的手中接过了期盼两年半的大专毕业证书,圆满实现大学梦想。这是在杭州市总工会举办的农民工“圆梦计划”启动仪式上感人的一幕。

据悉,杭州市总工会从2012年在全市范围内全面启动“资助农民工上大学”实事工程(2011年试点运行),那些怀揣大学梦想来杭务工创业的外来职工,插上了提升学历层次的翅膀,受到了广大外来务工人员的普遍青睐。3年来,全市已有2360名农民工圆了大学梦,其中首批受资助的261名农民工已顺利拿到了行政管理、机电一体化、工商管理、会计等专业的专科毕业证,成为名符其实的大学生。这个得来不易的大学学历将成为他们今后考取相关专业职业资格证或职业晋升的“敲门砖”。

“资助农民工上大学”实事工程仅仅是“圆梦计划”中的一项内容。今年,杭州市总工会将服务农民工工作摆在更加突出的位置,围绕让农民工有收入、有房住、有书读、有医疗、有社保、有组织、有安全、有救助的“八有”目标,制订了详细的农民工“圆梦计划”实施方案,深入开展建家入会、就业保障、素质提升、帮扶救助、幸福关怀“五大行动”,帮助农民工融入城市。

建家入会行动,就是要大力推进工会组建和农民工入会工作,创新载体和举措,最大限度地把农民工吸收到工会组织中来。目标是全市农民工入会率动态保持80%以上。

就业保障行动,就是要积极帮助和指导农民工就业,指导农民工依法签订劳动合同、参加社会保险,维护农民工的劳动权益和经济利益。

素质提升行动,就是通过“资助农民工上大学”项目,开展技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级、技能激励“五位一体”职工素质提升工程,帮助农民工提高职业技能和文化水平。今年的目标是,全市工会资助1000名优秀农民工上大学,帮助3000名农民工获得高一级职业资格等级,培养农民工高技能人才500名。

帮扶救助行动,就是要及时了解掌握农民工的生活困难情况,对有特殊困难的农民工第一时间进行救助,帮助他们解燃眉之急。

幸福关怀行动,就是丰富农民工精神文化生活,帮助农民工安居乐业,提升农民工的幸福感和归属感。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜在启动仪式上表示,实施圆梦计划的目的是通过工会组织全面、有效的服务,让农民工有归属感、获得感、幸福感。杭州市各级工会将以农民工现实需求为导向,围绕农民工最关心、最直接、最现实的利益问题和最困难、最操心、最忧虑的实际问题,通过开展“五大行动”,不断满足农民工的情感关怀、文化生活、素质提升等精神诉求,全方位提升农民工的幸福指数,让他们感受到杭城这座中国最具幸福感城市的人文关怀。

温州康奈集团工会心系留守儿童——

家庭幸福是企业的责任

大型公益系列报道

《情系留守儿童》

记者吴晓静报道 在父母与孩子之间,再远的距离都阻隔不断亲情和想念。而现实,却让这份亲情和想念看起来这么近,触摸起来又那么远。记者日前在走基层时,和职工们面对面,一个个鲜活的例子,留守儿童面对的真实困境,都让人无法不直视这个问题——到底该如何帮助留守儿童?

以温州康奈集团为例,企业有3800余名职工,90%以上是外来务工人员。其中,一半左右已婚,还有一半未婚。孩子的留守问题,正在困扰着或者即将困扰着这些职工。

离别时,最舍不得的是老师

在采访中,记者了解到,长期没有父母陪伴在身边,让留守儿童们对老师有着不一样的感情。吴红燕是康奈集团一名职工的孩子,每年和父母相聚的时间屈指可数,可是她对康奈集团“小候鸟”班的老师却有着非同一般的感情。

给她讲故事,教她学写字,带着她跳舞,帮她扎漂亮的辫子……在农村老家,从来享受不到的待遇,在暑假“小候鸟”班里,像做梦般地一次就全感受到了。从前不修边幅的随意穿着,也在老师们的精心装扮下,让吴红燕体会到了对美丽的追求。在她小小年纪的记忆里,老师比父母还要亲。

去年暑假,“小候鸟”班如期结束,吴红燕又要回到老家。这一次,她没有抱着父母哭,而是抱着老师哭个不停,怎么也不肯走,她说最舍不得的人,就是老师,不愿意和老师分开。

入学难,挡在父母与孩子之间

在康奈集团,不少人都知道高师傅的故事。高师傅原先在永嘉一家鞋厂工作,多年下来,技术了得,已经成了厂里的中层管理人员,工资待遇也一涨再涨。然而,总有一个心结在高师傅心里,怎么也打不开——厂里不给交社保,孩子入不了学,一家人只能分隔两地。

这让高师傅产生了换工作的想法,只要找到一家企业,能给交社保,满足孩子的入学条件,工资低也没关系。话是这样说,但一些小企业不给职工交社保成了惯例,高师傅一再碰壁。这时候,正好康奈集团招人,但是没有适合高师傅的岗位,只有普通的工作岗位。高师傅二话不说,立马做出了决定。“没有职务不要紧,工资没以前高不要紧,从一线重新做起也不要紧。最要紧的是,孩子能解决入学问题。”

现在,高师傅把两个孩子都接到了身边,公司帮忙办好了所有的入学手续,女儿读初中,儿子读小学,不再过分隔两地的日子。

适应不易,接回来的孩子反应大不同

王勰翔是康奈集团的一名工作人员,主要负责工会工作。因此,她接触这些留守儿童的时间也是最多的,和孩子们也很亲。“工会对这些孩子的关怀,不仅仅是组织‘小候鸟’班等活动,还要着手解决孩子入学等一系列问题。”

长时间下来,王勰翔的感触颇深,心理学专业出身的她也对这些孩子多了一份不一样的理解。她见过跟她说很喜欢新学校的孩子,也见过适应不了城市生活,最后还是回了老家的孩子。在她眼里,每个孩子都很可爱。可因为性格不同,成长环境不同,一下子转变的生活方式,让这些曾经留守的孩子,都多多少少面临着生活挑战。

让王勰翔记忆深刻的,是一对姐弟,从农村老家来到温州,公司工会帮忙办好了入学手续,但姐弟俩都不同程度地出现了不适应感,年纪小的弟弟尤为明显。“害羞、胆小、不说话,姐姐年纪大一点还好,弟弟完全不愿意融入新环境。刚去的时候,我问他新学校好不好,他点点头,但始终不愿意跟任何人说话,只和我有简单的交流。我理解他,一下子从农村来到城市,这么小的年纪,还很难适应,只有尝试着一点一点去开导他,希望他能尽快融入新生活。”

让家庭重聚,工会帮了大忙

查看申请信息、帮助职工准备材料、不停地往学校跑……这几天,刚好是温州各小学的报名时间,康奈集团有限公司党委书记、工会主席蔡发荣忙得不行。“我们每年都要帮员工子女解决入学难的问题,基本上,有多少申请报过来,只要条件符合,公司都给解决。平均一次解决10到20位员工子女的入学问题。”

现在,大部分接来温州的员工子女都在就读小学四五年级。“接下来,就要开始跑初中了,大批孩子小学要毕业了。公司既然要帮,就一定会一路帮到底。”

蔡发荣说,公司成立至今35年,对待员工有很深厚的感情,“有困难找工会,这不是一句空话,在我们这里,就是实实在在办事情。员工缺什么,员工需要什么,工会就想办法去帮助,去解决。公司是个大家庭,把每个员工当作家人。”

除了解决入学问题,住宿问题也一并得到改善。为了让员工和孩子真正有“家”的感觉,康奈公司改建了一栋员工宿舍为夫妻楼,又新建了一栋夫妻楼,既有2室1厅,也有1室1厅,可以容纳100多个家庭,环境也堪比宾馆,一应俱全。此外,公司还提供借款,帮助员工实现买房安家的愿望。

“一个家庭的幸福是一个企业的责任,也是中国梦的一个部分。”蔡发荣感慨地说。

请把更多的爱给“小候鸟”

近日,铁路杭州站出口,时时可见“小候鸟”的身影。一位刚出站的小哥哥紧紧地拉着小妹妹的手,一声不吭,眼神里透出的不仅是茫然、不适,还有些害怕。随着暑期到来,每天都有大量的“小候鸟”涌进城市,仅靠各级工会的关爱还远不够,希望全社会行动起来,给“小候鸟”们更多的爱,让或许是第一次走出大山和乡村的孩子们,感受到温暖!

记者周金友 摄影报道

中国建设银行 China Construction Bank 浙江省分行 客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com
中国移动通信 CHINA MOBILE 移动信息专家
中国农业银行 大行德广 伴您成长 客服热线:95599 www.abchina.com
中国银行 BANK OF CHINA 手机银行转账全免费
ICBC 中国工商银行 浙江省分行 电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN