

摘“红顶”的协会 回归自律

■阮向民

近日,中办、国办印发的《行业协会商会与行政机关脱钩总体方案》对外发布。方案提出,推进行业协会商会与行政机关脱钩,厘清行政机关与行业协会商会的职能边界。今年下半年将选择100个左右的全国性行业协会商会开始第一批试点(7月9日《新京报》)。

行业协会与行政机关脱钩,“红顶协会”终于到了摘帽子的时候了。

我国行业协会商会从上世纪80年代末不足1000个发展到2014年底的近7万个,每年以10%~15%的速度增长,在各类社会团体中数量最多、增速最快。

虽然与国外相比,我国的行业协会商会尚处于起步阶段,但短短30余年,却饱受社会诟病,原因就在于这些行业协会商会,或多或少带有政府背景,与行政机关的职能边界模糊,一些行业协会商会借用行政资源、依靠代行政府职能或凭借垄断地位乱摊派、乱收费,热衷于乱评比、乱表彰,加重了企业的负担,却又敢怒不敢言。

更有甚者,一些来路不明的行业协会商会浑水摸鱼,近年来一度风生水起的全国国防组织

凭着行业绝对话语权,牟取暴利,最终被证实只是一个“两个人两张桌子”的空壳机构。

此外,行业协会商会的领导,往往带有关机关部门的任职背景。记者调查查明,北京市大量的行业协会商会,其领导人有在职和退休的官员,一些兼职的官员级别还不低。这样的双重身份,使协会成为某些官员权力寻租的一个平台,催生腐败的温床。

在中办、国办的《方案》中,明确提出,行业协会商会与行政机关要实现机构、职能、资产、人员的全分离。“全分离”的语境之下,就是要保证行业协会商会由过去借助于行政机关公权的他律,转向真正意义上的行业自律,这是对行业协会商会自身定位的回归,使这些行业协会商会真正反映会员诉求、参与相关产业政策研究制定、加强行业自律、完善行业管理、协调国际贸易纠纷、维护会员合法权益等方面发挥作用。

回归本原的行业协会商会虽然没有了“红顶”的光环,失去了代行政府职能的隐性公权,但通过致力于行业团体利益的主张和维护,企业依然会选择用脚投票。

弘扬劳模精神 发挥劳模作用 为建设“两富”“两美” 浙江贡献力量

(上接第1版)

全国劳模孔胜东代表省劳模协会第三次代表大会全体代表宣读《以劳动托起中国梦,为建设“两富”、“两美”浙江再立新功》倡议书,向全省劳动者发出倡议:坚定不移走中国特色社会主义道路,自觉践行社会主义核心价值观,用劳动为“两富”“两美”浙江建设添砖加瓦,在我省推进“四个全面”伟大实践中建功立业,不断提高劳动素质,品牌建设中发挥了积极的作用。

做好三篇文章 为“两富”“两美”浙江 贡献职工智慧力量

(上接第1版)

全省191.6万人受灾,直接经济损失58.6亿元。受“灿鸿”影响,舟山、宁波、绍兴、台州、湖州、温州、嘉兴、金华和丽水等地部分县(市、区)城乡内涝积水,局部山区发生小流域山洪与地质灾害,造成一些堤防、公路、电力、通信等基础设施损毁,农作物、水产养殖受损。

据初步统计,截至12日6时,全省9个市69个县(市、区)520个乡(镇、街道)191.6万人受灾,紧急转移106万人,因灾倒塌房屋931间;舟山市、宁波市、象山、新昌等地城区部分受淹;农作物受灾面积174.8千公顷,成灾面积

做有智慧、有技术、能发明、会创新的劳动者。

2007年来,省劳模协会在省总工会的领导下,密切联系劳模,充分发挥劳模之家的服务功能。不断加强自身建设,在宣传和弘扬劳模精神、发挥劳模作用,提升劳模素质、优化劳模服务、关心关爱劳模等方面做了大量工作,取得了一定成效,在我省劳模管理服务工作和劳模品牌建设中发挥了积极的作用。

(上接第1版)

要聚焦“新”字,做好职工技协谋新篇章。要不断创新,打破原有的思维模式,积极改革技协工作体制、机制、载体、手段、活动方式,走出一条技协创新发展新路子。进一步拓展技协组织外延,优化技协组织结构,推动技协组织

梅雨季节到来前的这个月公司共修理出了30多艘大型船舶。令大家没有想到的是,到了6月份阴雨连绵,给修造业带来很大的影响。

据丁善军介绍,进入梅雨季节以来,公司千方百计动脑筋、想办法,只要天不下雨就24小时轮流加班加点。目前公司主要是为船东改装船的球鼻艏,去年共改装了30艘船舶的球鼻艏,今年已改装了10多艘,到9月底改装球鼻艏的计划

已排得满满当当。

记者在球鼻艏建造场地看到,数十只基本建成的球鼻艏放在一排,旁边还有许多工人正在建造球鼻艏。“改装球鼻艏是船东节能减排的有效途径,因此,绝大多数船东都要求改装球鼻艏,这样公司的生产任务忙了很多。”丁善军说。

今年梅雨季,公司修理了32艘大型船舶,不但保证了修船进度,质量也没有因雨天而丝毫打折。

万众一心抗台救灾 众志成城恢复生产

强台风“灿鸿”致我省多地受“伤”

(上接第1版)

83.9千公顷,死亡大牲畜5130头,水产损失18.9千公顷9.0万吨;停工厂矿企业21677家,公路中断837条次,供电中断1214条次,通讯中断148条次;损坏堤防777处85.9千米,堤防缺口53处3.9千米,损坏护岸1214处,损坏堤围79处,损坏机电泵站88座,水文测站33个。因洪涝灾害造成的直接经济损失58.6亿元,其中农林牧渔业36.2亿元、工业交通运输业9.6亿元、水利设施4.5亿元。

本周正式进入“三伏天”
部分地区仍需注意地质灾害

台风过后,我省天气逐渐恢复平静。未来3天全省以多云为主,气温明

显回升,大部地区最高气温32℃~34℃。16日到17日全省阴有阵雨或雷雨天气。

此外,根据24节气,今天是入伏的第一天,也意味着就要进入一年中最热时段。今年“三伏天”也特别长,一共40天,比去年整整多了10天,到8月22日才出伏。俗话说“冷在三九,热在三伏”,防暑降温工作需要重新提上日程。

不过,由于我省自6月7日入梅以来降水频繁,部分地区土壤含水量已经极度饱和,地质灾害的发生往往有一定的滞后性,近几年滑坡、崩塌、泥石流等地质灾害发生概率仍很大。特别是宁波西部、绍兴东部发生地质灾害气象风险的可能性很高,需特别注意防范。

力争把损失降到最低程度 普陀农户迅速开展生产自救

本报讯 通讯员刘生国 记者吴晓静报道 台风“灿鸿”过境后,昨天,普陀区六横镇的广大农户迅速行动开展生产自救,力争把台风带来的损失降到最低程度。

这次台风给六横镇的农业生产造成了重创,特别是一些种植大户损失惨重。在双塘社区滚龙岙村的农田里,一些农户正忙着将浸泡在水中的西瓜和辣椒采摘上来。

舟山市蓝祥农业开发有限公司的32只大棚在这次台风中全军覆没。昨天上午,公司立即

开动抽水泵将农业生态园的积水排出。“只要积水一排出,我们将全力投入大棚的加固和蔬菜、瓜果的补种工作。”公司负责人周武佩说。

在残疾人刘建民的葡萄园里,他的36只大棚有一半左右的尼龙薄膜被大风刮掉,有的水泥立柱断掉,葡萄园被洪水浸泡,葡萄已出现腐烂的情况。为减少经济损失,昨天一大早,刘建民组织工人剪掉腐烂的葡萄,并对断裂的水泥立柱进行更换,加固葡萄大棚。

东阳供电党日活动学家训树新风

“勤勤恳恳做事,本本分分做人……”“公正公道童叟无欺,已所不欲,勿施于人。”日前,东阳市供电公司离退休党支部、生产一党支部和团委联合组织老、中、青党团员走进该市社会主义新农村典范——单良村家风家训馆品味感悟人生。这是该公司和单良村“学家训、树新风”党员共建活动的一个缩影。

“家训不仅能修身齐家,还能治国平天下。今天带大家来单良村就是为了学习他们村的‘和、善’。”该

公司离退休党支部书记李勋助一语中的。公司党委书记姜勇则感言:“单良村党支部充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将弘扬社会主义核心价值观落实到传承良好的家风家训上,给人启示,为我们电力部门党员干部践行‘三严三实’,发扬电力为民优良传统和作风,更好地服务经济社会发展增添了信心,让我们共同祝愿电力事业和单良村的明天更美好。”

马飞向

位能手汪洋结合自身实际工作经历,与大家分享了从高压岗位转到低压岗位的体会和感悟,同时结合手绘图向青年员工介绍了从调度到低压用户的业务流程。

据悉,该公司邵教辉劳模创新工作室先后得到省公司工会主席、省总工会干部学校校长等领导的充分肯定,就下一步提升工作,将继续发挥工团合力,助推劳模创新工作再上新台阶。

周之斌

开化供电:青年论坛开讲

“勤于发现、善于思考是基层班组创新的突破点,小改动、大作用,发明创造就发生在细微之间……”7月9日上午,国网浙江开化县供电公司青年讲坛在邵教辉劳模工作室开讲,活动包括现场交流、课堂教学和座谈研讨三个部分。

临安供电:防汛特巡无遗漏

7月6日,临安供电公司青山供电所特巡小组巡视到大横543线47号杆时,发现该电杆旁河道护堤已有部分坍塌,若不及时处理,坍塌部分扩大将会有倒杆的危险。特巡小组立刻将该情况上报,青山供电所立即组织人员赶赴现场,加固河道护

堤,消除了该项隐患。这只是特巡过程中一个小插曲。7月份,临安地区雨水较多,多山多河,有许多电杆位于山体与河道附近,山体及河堤均极易受雨水冲刷造成土质松动而坍塌,威胁到线路正常运行,防汛抗洪工作压力

增大。为防患于未然,临安供电公司开展针对连续阴雨天气的10千伏线路防汛特巡工作,确保线路正常运行。

为确保10千伏线路防汛特巡到位,不遗漏任何一个隐患点,每个特巡小组成员细致分工,要求每天进行规定线路的巡视,每个隐患点都必须进行认真排查,确保巡视无遗漏。

赵俊

省经信委专题督查报告显示 “机器换人”成技术改造核心

本报讯 记者吴晓静 通讯员岳焕报道 记者近日从省经信委获悉,6月中下旬,省经信委对全省各地工业(技术改造)投资、“机器换人”工作实施情况开展了专项督查,并已形成专题督查报告。报告显示,1—5月份,全省工业投资增幅5.5%,工业技术改造投资完成12.8%,投资增幅呈逐月缓步上升态势。

今年总投资5亿元以上工业项目374项

据介绍,今年以来,省委、省政府多次召开会议研究部署推进工

业(技术改造)投资,稳步推进以“机器换人”为核心的技术改造工作。

目前,全省积极开展工业“零土地”技术改造项目审批方式改革,宁波、金华、丽水等7个市、25个县(市、区)已经出台了实施方案,另有9个县(市、区)已在征求各方意见准备出台。

此外,我省还对制造业项目建设情况进行调查摸底,编制了《2015年省重大制造业项目计划》,总投资5亿元以上工业项目374项,并制订了相应的工作清单,利用在线监测平台,按季度进

行跟踪,并落实领导联系制度,协调解决项目前期、实施、投产中的问题。

技术专家活跃在“机器换人”工作第一线

在“分类指导、典型示范、资金扶持、机制保障”的“机器换人”工作推进机制下,目前已确定了新昌轴承行业、乐清电气行业、诸暨袜业等10行业为2015年度试点行业,并制订了相应的实施方案,签订了工作目标责任书。

我省还积极推动有条件的专家指导服务组转化为工程服务公

司,发布第二批省“机器换人”工程服务公司名单,充分发挥工程服务公司的智力、技术支撑作用。各市也都已建立了专家服务指导组或工程服务公司,一大批优秀技术专家活跃在“机器换人”工作第一线,成为推动全省“机器换人”工作的主要力量。

企业技术改造工作将出新政策

政策扶持方面,省级层面正在着手《浙江省人民政府办公厅关于进一步加大对企业技术改造的资金扶持力度,对于符合申报要求的全市工业企业设备投资“机器换人”(包括“两化”融合)项目,大幅提高设备投资项目补助比例。

各市、县(市、区)也相继出台了有关政策,加大工作推进力度。宁波市安排专项资金1亿元用于对企业技术改造实施补助;舟山市进一步加大了对企业技术改造的资金扶持力度,对于符合申报要求的全市工业企业设备投资“机器换人”(包括“两化”融合)项目,大幅提高设备投资项目补助比例。

我市、县(市、区)也相继出台了有关政策,加大工作推进力度。宁波市安排专项资金1亿元用于对企业技术改造实施补助;舟山市进一步加大了对企业技术改造的资金扶持力度,对于符合申报要求的全市工业企业设备投资“机器换人”(包括“两化”融合)项目,大幅提高设备投资项目补助比例。

企业之光

和谐来自 “刚柔相济”

“依爱夫”人格化管理让劳资关系很温馨

■记者阮向民 通讯员徐志良

一个企业的和谐度体现在劳资关系是否拍、温馨,而这需要基于人格化管理的企业文化来推进。

成立于2003年的浙江依爱夫游艺文化产业发展有限公司就是人格化管理的崇尚者,860名员工融合在一个大家庭中,不离不弃。这家浙江省创建和谐劳动关系先进企业,走的是一条“刚柔相济”的和谐建设之路。

和谐,由制度约定

制度是一个企业最刚性的管理依据,所谓“刚柔相济”,“刚”就体现在制度约定上。

在“依爱夫”,每个来公司的新员工,都会领到一本“员工手册”,里面明确规定了公司的劳动用工制度。

在这本册子里,除了约定劳动合同和各种社保之外,还包括员工工资和带薪年休假(卡)发放制度。新居民员工的租房补贴和返乡探亲路费补贴发放,用餐免费等也都在制度里白纸黑字写得明明白白。

来自安徽的小何在公司工作已经5年了,公司的制度落实不走样,说到做到,这是她最深的感受。

“劳动合同保护了员工的利益,也维护了公司的稳定。”公司董事长汪维佳介绍说,这几年,员工收入每年增幅保持在10%~15%,尽管近年企业成本有所上升,但员工的工资福利依然一路上涨。

和谐,靠民主促进

虽然是一家外资企业,但“依爱夫”不搞一言堂,对涉及员工利益的重大事项都交职代会讨论,就连员工的生活小事也通过民主讨论拍板。如员工的休假天数、租房补贴、回家探亲路费发放等,都是在征求了员工意见后,经过员工代表讨论决定后实施的。

公司还设立员工信箱、总经理接待日,充分听取员工的意见建议。为充分发挥员工的聪明才智,组织开展了“我为依爱夫献一计”合理化建议活动,3年来,收到员工合理化建议160余条,既拉近企业与员工之间的距离,又调动了员工的工作积极性。

裁剪车间员工蔡李强反映裁剪车间有的电线留得太长,拖在地上不安全,建议在裁剪台上安装滑轮。缝纫车间员工张华华提议找机修工修车花费时间太多,建议在每个组的上方安装黄色警示灯,提醒机修工巡视。这些“金点子”均被公司采纳并付诸实施,有效地改善了员工的作业环境。

和谐,用爱心呵护

“依爱夫”70%以上的员工是来自四面八方的新居民,但这里却充满了人与人之间的尊重和关爱。这是和谐创建中,“柔”的一面。

前几年,来自河南项城的胡立华和妻子付西年春节回家办了婚事,节后回公司上班第二天,他们就收到了由公司赠给他们的一份新婚礼物——两辆崭新的自行车。胡立华夫妇激动地说,出来打工第一次让他们真切地体会到人间充满了爱。

平时员工碰到困难,公司和工会总会在第一时间伸出手相助。去年,该公司缝纫车间的一名女员工在收工回家穿马路时,不幸遭遇车祸,造成重伤,需要一大笔医疗费。公司一面上门看望慰问,一面发动员工开展献爱心,公司领导带头,短短几个小时,就捐款近万元,解了这名女员工的燃眉之急。

在“依爱夫”,老总与员工、员工与员工之间的关系简单和谐,互相尊重、互相帮助是企业的常态。正如员工们说的那样,工资福利比“依爱夫”发得多的企业一定不少,但尊重员工、关爱员工比“依爱夫”做得好的一定不多。“我们看好的是‘依爱夫’的和谐环境,在这里上班,感觉很温馨。”

舟山供电积极备战迎峰度夏

日前,舟山供电公司检修人员顶着烈日的暴晒,正加紧对220千伏渔都变110千伏I段母线压变气室漏气进行处理,渔马1902线、渔沙1900线等一次设备精益化治理,这是舟山供电变电运检室积极备战迎峰度夏、确保迎峰度夏期间安全可靠供电的一个缩影。

由于工作任务重、危险性大,为了安全有序地保障当天工作顺利推进,施工前,变电运检室(检修)多次组织现场踏勘和班前会工作,超前考虑可能存在的问题,制订出极有针对性的施工方案,同时,对工作中可能出现的危险点进行预控,层层落实安全保障。经过2天的紧张的预控,相关工作顺利结束。

据悉,为更好保证电网迎峰度夏,舟山供电公司变电运检室(检修)未雨绸缪,制定各类设备巡视计划,防患于未然,重点排查所辖区域内重要变电站的变电设备,发现问题,及时采取措施