



乙未年六月初二  
2015年7月17日  
星期五

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

凝聚职工力量 建设美丽温州  
温州市总启动  
“两美·五化”  
重点工程立功竞赛

本报讯 通讯员陈怡 记者吴晓静报道 昨日上午,温州市总工会召开2015—2016年度“两美·五化”温州重点工程立功竞赛工作会议。为推动“两美·五化”温州建设,从今年开始,温州将用立功竞赛的方式鼓励有突出贡献的集体和个人。

对竞赛成绩特别优秀的先进集体和个人,温州市总工会、市发改委将授予温州市重点建设工作先进集体、先进个人和工人先锋号等荣誉称号,并在各级劳动模范和模范集体推荐中予以优先考虑。

近年来,温州市总工会和市发改委等单位,共同在市级重大基础设施、科学技术、先进制造业、现代服务业、节能环保、“五水共治”、生态文明、民生等重要领域、重点工作、重大项目开展劳动竞赛,全市有近百万名职工参加各级工会组织的各类技能竞赛、操作比武、岗位练兵。通过在工程内部和工程间广泛开展立功竞赛活动,激发广大职工的劳动热情和创造活力,努力打造一批优质、安全、快速、高效、创新、廉洁的重点建设“精品工程”、“示范工程”,为建设美丽温州建功立业。

此次立功竞赛的参赛对象以整体工程为参赛单元,在众多的重点工程中挑选一批投资额较大、具有重要功能、重大影响力、对“两美·五化”温州建设贡献较大、今明两年进入施工高峰期且工会组织健全、竞赛工作基础较好的市重点工程。以此带动激发劳动者对“两美·五化”温州的参与性与积极性。

记者了解到,此项竞赛活动将长期开展,立功竞赛主要内容是“六比六赛”,即比质量、赛工程;比安全、赛技术;比进度、赛科学;比效益、赛精益;比创新、赛技术;比廉洁、赛廉政。

讴歌劳动 成就梦想  
台州“职工好声音”  
歌手大赛拉开帷幕

本报讯 通讯员张成静 记者潘仙德报道 由台州市委宣传部、台州市总工会和台州广播电影电视集团联合开展的“职工好声音”歌手大赛活动已于日前启动。

据了解,本次大赛面向台州市200多万在职职工,根据职工文化大众化、群众性、非专业性等特点,大赛不设专业门槛,不限唱法风格。通过歌唱的形式,讴歌劳动,展现职工风采,活跃基层职工文化,激发职工劳动热情。为了给有才艺特长的一线职工更多的参与机会,大赛赛程分为海选、初赛、复赛、决赛等环节后,最终评出冠军、亚军、季军各一名,十佳职工歌手十名,最佳形象奖、最佳表演奖、最佳人气奖、最具潜力奖各一名,以及组织奖若干名。

“职工好声音”歌手大赛活动启动仪式上,台州市总工会党组书记、常务副主席黄祥云在致辞中,激励广大职工在平凡的劳动中创造幸福,追求艺术、成就梦想。这是一场真正属于职工的文化盛宴,成为广大职工展示才艺、成才出彩的星光大道。

《一职工4年就职7家单位  
打了10多场讼争》追踪报道

企业主:呼吁建立  
员工黑名单制度  
省信用办有关人士:这只是时间问题

本报讯 记者羊荣江报道 近日,浙商全国理事会主席团主席、飞云房地产投资集团董事长曹云飞给记者发来了邮件,呼吁政府有关部门,能针对性地做好人才信息记录,通过建立员工黑名单制度,让企业避开不必要的纠纷。

曹董事长信中坦言:他们不反对吴双方维护自己的合法权益,但坚决抵制以“维权”的名义来满足不合理的私欲。

曹董事长为此呼吁政府有关部门,能针对性地做好人才信息记录,通过建立员工黑名单制度,让企业避开不必要的纠纷,让资源用在更优化的地方。因为中国经济已经走向“互联网+”,中国的人才也必然走向“互联网+”,这是历史潮流,迫切而不可阻挡。

(下转第4版)

88851111

沟通热线

扫一扫

加入浙工新闻通联微信群



大型公益系列报道  
《情系留守儿童》



记者王海霞 实习生蔡甜甜报道 “长大了,我要当警察,这样爸爸妈妈卖西瓜就没有人赶我们走了!”在杭城街头,偶遇一对跟着父母卖西瓜的小兄弟,他们的小小心愿满足了童真,却令人心酸不已。

跟着爸妈卖西瓜

“西瓜便宜卖,一块五一斤……”7月13日晚上9点,台风过后的杭城空气里满是燥热。一辆装着半车西瓜的老旧拖

机停在西湖区教工路和文二路口,车上电喇叭声嘶力竭地叫卖着。

小贩玉梅用略显疲惫的声音不时地询问路人:“西瓜要不要?西瓜便宜卖。”她身后,两个儿子安静地坐在西瓜堆边上,稚嫩的小脸上半是疲倦半是无聊。

买瓜的路人不多。玉梅向记者抱怨生意难做。“装西瓜的拖拉机是租来的,每天的租车钱、油钱算起来有点吓人,如果这些西瓜卖不掉我们就要亏本了。”

他们是江西人,妈妈玉梅是一家小饭馆的后厨帮工,爸爸在建筑工地打零工,哥哥小伟9岁,弟弟小君7岁。放暑假了,小兄弟俩赶来杭州和爸爸妈妈团聚。几平方米的小出租房住不下4个人,只好把隔壁的一间也租了下来。增加了租房和生活开销,玉梅夫妇盘算着卖西瓜赚钱补贴家用。“我们住在老余杭,那里种西瓜的人多,批发几毛钱一斤,我们想批发一点拉到市区卖,可以卖一块多一斤。”

有人来买瓜了。三个大妈几乎将一车瓜挑了个遍,一会嫌弃这瓜敲起来不清脆,一会又担心买回去瓜不甜,最后

夫妻俩做起西瓜生意后,兄弟俩每天晚上跟着爸妈出来卖西瓜,租房周围的小伙伴们便给他们起了绰号:西瓜兄弟。

杭州没有乡下好玩

“卖西瓜好玩吗?”记者问。

“还行吧,和弟弟、妈妈、爸爸在一起。”哥哥低着头转着手里的玻璃弹珠。

“回家捉知了才好玩。”弟弟反驳道。

哥哥气恼地瞪了弟弟一眼,小君低下头显得有点委屈。妈妈玉梅看到这一幕沉默了,只是摸了摸两个孩子的头。“说起来,自从孩子来了,我们就没好好相处过一天。”

玉梅很内疚,白天大人上班了,西瓜兄弟只能待在出租房里,晚上一家人一起卖西瓜,想陪兄弟俩吃一顿城里的洋快餐,在公园里散散步似乎都没有时间。

有人来买瓜了。三个大妈几乎将一车瓜挑了个遍,一会嫌弃这瓜敲起来不清脆,一会又担心买回去瓜不甜,最后

三个人只买了一个西瓜。之后又来了几个买瓜的顾客,几乎都挺挑剔。玉梅说,一个西瓜十几斤,搬来搬去手酸。

人流高峰过后,哥哥递给妈妈一块毛巾擦擦脸,弟弟把自己坐的小板凳让给妈妈坐。妈妈则拿起旁边的扇子,给兄弟俩赶蚊子,仔细看看,大家小腿上都是一个个的蚊子包。妈妈玉梅很心疼,一边赶蚊子,一边叮嘱他们不要去抓腿上的包。

这段时间杭州雨水多,西瓜也没有往年好,一车西瓜卖了4天都没卖完。“真怕砸在手里啊。”歇了不到两分钟,玉梅又站起来吆喝了:“西瓜便宜卖,西瓜便宜卖。”沙哑的嗓

音在人来人往的街道上显得格外不清晰。

我想当警察

这是西瓜兄弟第一次来杭州。城市很大,但属于他们的空间却那么小,只有出租屋和停在街头的拖拉机车斗。

弟弟说杭州不好玩:“没有

人和我跟哥哥玩,还是家里好玩,可以抓知了、抓青蛙。”

“我们去钓鱼,鲫鱼、黄鳝,这么一大条。”说起老家的趣事,兄弟俩嘻嘻哈哈起来,两只手比划着,好像那鱼就在眼前。

“你们的梦想是什么?”

“长大了,我要当警察!”弟弟的回答铿锵有力,哥哥轻声应和。

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10108号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

一些企业自定高温津贴标准,想给多少是多少,甚至是不发。(下转第4版)

众泰汽车  
劳动托起中国梦  
头条新闻大奖赛

# 高温津贴不该在烈日下“蒸发”

## 热点观察

老话题,还要重复多少?

对于高温津贴,国家很早就出台了相关文件规定。1960年7月1日,卫生部、劳动部、全国总工会联合公布了《防暑降温措施暂行办法》。2007年6月,由卫生部等部门联合发布的《关于进一步加强工作场所夏季防暑降温工作的通知》中明确提出,在高温条件下应当向劳动者支付高温津贴。2012年6月29日,国家安全生产监督管理总局、卫生部、人力资源和社会保障部、中华全国总工会公布了《防暑降温措施管理办法》(以下简称《办法》)。该《办法》共25条,自发布之日起施行。2012年出台的新《办法》明确规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。前不久,省总工会下发《关于认真做好夏季劳动保护和防暑降温工作的通知》,要求各级工会要做好高温期间劳动保护工作,确保广大职工平安度夏(详见本报6月25日第1版报道)。

大家讨论热烈的高温津贴发放问题,是个老话题了。高温津贴,即用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。前不久,省总工会下发《关于认真做好夏季劳动保护和防暑降温工作的通知》,要求各级工会要做好高温期间劳动保护工作,确保广大职工平安度夏(详见本报6月25日第1版报道)。

根据浙江省人力社保厅等有关部门的规定,2015年发放时间仍然是6月~9月共4个月。职工高温津贴发放标准为:高温作业工人每人每月225元;非高温作业工人每人每月180元;一般工作人员每人每月145元。高温津贴应按月发放。

但是,在发放高温津贴时,一些在建筑工地、小饭店、私营企业等辛苦工作的劳动者被“忽略”了。还有一些企业用饮料、绿豆汤之类的物品代替高温津贴。甚至,不少一线工人称从未领过高温津贴,也不知道高温津贴是什么。

《办法》第十一条明确规定:用人单位应当为高温作业、高温天气作业的劳动者供给足够的、符合卫生标准的防暑降温饮料及必需的药品。不得以发放钱物替代提供防暑降温饮料。

一些地区劳动监察部门工作人员介绍,违反规定未足额发放高温津贴的,属于侵害劳动者合法权益,可向劳动监察部门举报。不过,不少地方在实际操作中很少接到相关举报和投诉。

据杭州某劳动监察部门的相关负责人说:“举报投诉电话12333截至目前还没怎么接到关于高温津贴没发的投诉,前几年也不是很多。投诉的主要是从事室外高温工作的劳动者,如工地工人、装修和广告业的较多,快递员最多。”

高温津贴为何总是难以落实?

首先,高温津贴发放的规定缺乏可操作性。2012年公布的

《防暑降温措施管理办法》中有一些规定不够明确,也不够全面。另外,规定中有关“室外作业”“高温条件”的界定很模糊。

其次,高温津贴在落实过程中存在发放标准不统一问题。尽管各地方都颁发了高温津贴“发放令”,但是没有强制执行发放的监管机制,这导致

一些企业自定高温津贴标准,想给多少是多少,甚至是不发。(下转第4版)

本报讯 通讯员唐学基、于雷、见习记者何锐报道 近日,杭州市人社局发出通知,从7月起至8月中旬,在全市组织开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项大检查。

据悉,此次专项行动主要检查对象是劳务派遣、招用农民工及流动人口较多的建筑、制造、采矿、餐饮等企业及其他中小型劳动密集型用人单位。重点检查用人单位劳动合同签订,依法参加社会保险、工资按

月足额支付情况,尤其是遵守高温津贴规定及带薪年休假规定情况;遵守禁止使用童工以及女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况;遵守最低工资规定及依法支付加班工资情况等。

专项活动进行中,将邀请共青团、妇联、工会、卫计等部门参加,以提高专项大检查“检查一户、处理一起、教育一家、规范一片”之用

老谢说,那会儿工厂、企业的食堂会有订单,每天每个单位要送三四百根的油条,如果遇到学校有运动会之类的活动,甚至会达到四五千根的数量。

“早晨4点就得起床,为了不耽误工作,我想了个很好的方法,就是把以前那种上发条的闹钟放到搪瓷盆里,这样声音会响很多,不至于睡过头。”老谢记忆犹新。

就这样,老谢虽然也辗转换过好几家公司,但炸油条这手艺却一直没有丢,一炸便是38年!

严格掌控让油条“身材”不走样

“老谢啊,我们饭店正在找

会做油条的师傅,你要不要来?”当时黄龙饭店厨师长的一通电话,让老谢欣喜不已。

(下转第4版)

夏鹏飞、金玮 摄

## 党员服务队上门为民服务



为保障迎峰度夏期间广大用户的用电安全,日前,安吉供电共产党员服务队来到天荒坪镇余村,挨家挨户检查用电设备,向村民宣传安全用电知识,发放安全用电手册。

夏鹏飞、金玮 摄

## 外交部发言人就日本众议院通过新安保法案答记者问

新华社北京7月16日电

外交部发言人华春莹16日就日本众议院通过新安保法案答记者问,郑重敦促日方不要做损害中国的主权和安全利益、危害地区和平稳定的

华春莹说,由于历史原因,日本军事安全动向一向受到亚洲邻国和国际社会的高度关注。日本众议院通过新

安保法案,是战后前所未有的举动,可能使日本军事安全政策发生重大变化。

“人们有理由质疑日本是否要放弃专守防卫政策?是否要改变战后长期坚持的和平发展道路,尊重亚洲邻国的重大安全关切,不要做损害中国的主权和安全利益、危害地区和平稳定的

华春莹说,今年是中国人民抗日战争和世界反法西斯战争胜利70周年,在世界人民铭记历史企盼和平的时刻,我们郑重敦促日方切实汲取历史教训,坚持和平发展道路,尊重亚洲邻国的重大安全关切,不要做损害中国的主权和安全利益、危害地区和平稳定的

华春莹说,今年是中国人民抗日战争和世界反法西斯