

冒贷窝案 怎能靠自查还原真相

■阮向民

据媒体报道,山西省大同市天镇县的很多农民发现,自己竟然莫名其妙背上了贷款且逾期未还,贷款银行是天镇县信用联社。据介绍,一旦出现被人冒名贷款的情况,贷款逾期未还且银行没有及时核销,当事人很可能被列入信用“黑名单”,不仅今后无法贷款,还将面临被追债的境地,名下银行存款也很可能因此被划转。目前,银监部门已经责成天镇县信用联社自查。当地警方表示,已有50多人因“被贷款”前来报案,因为单笔数额都不到100万,不够立案标准。

这么一大批平时靠放放羊、种种田为生的农民,甚至不知道什么叫贷款,如今却莫名奇妙地成了信用联社的债户。当地警方说,已有50多人因“被贷款”报案,而记者短短两天的采访显示,反映“被贷款”的农民过百,贷款总额逾1000万元。

记者能采访到的信息,银监局、警方作为监管机构和执法部门,当然更不在话下。谁都能看

里程表 “缩水”10万公里 购置二手车遭遇如此猫腻

本报讯 通讯员孙建新、周丽平报道 “我被二手车中介公司骗了。”日前,湖州市长兴县市场监管局12315消费者投诉举报中心接到了市民孙先生打来的投诉电话。

原来,今年3月25日,孙先生从朋友那里得知周某有一辆二手现代车,里程数少、车龄短,非常划算。不懂行的孙先生看了现车外观后觉得车子很新,里程表上只有3万多公里,感觉占了大便宜。他当场决定向周某购车,双方以12.5万元的价格签订了机动车交易合同,并全额付款。

令孙先生万万没想到的是,车子才开了一个月,故障灯亮了3次,孙先生不得已,把车开到4S店进行全面检查。不查不知道,一查吓一跳:检测里程数显示达14万公里,实际里程数与里程表显示数据严重不符,相差10万余公里,已经超出汽车保修期。孙

先生觉得被骗了,于是怒气冲冲投诉到长兴县市场监管局,要求市场监管局介入调查处理。

接到孙先生的投诉后,长兴县市场监管局12315消费者投诉举报中心即组织执法人员进行了调查。经调查发现,该现代车原车主毕某将里程数为14万公里、超过保修期的现代车卖给了二手车商周某,但未签订买卖合同。周某通过技术手段将里程表调成3万多公里,又通过熟人介绍卖给孙先生,买卖时冒充毕某签署了机动车交易合同,然后又又在代理人处签署了自己的名字。

周某在买卖轿车过程中,冒用他人名义订立合同以及隐瞒轿车实际公里数的行为,违反了《合同法》中关于欺诈行为的相关规定,长兴县市场监管局执法人员当即对周某进行了立案查处,责令其退还汽车买卖费用,作退车处理,另处以1万元人民币的罚款。

■记者王海霞

本案中的这家公司有些异想天开,因为不想承担职工工伤待遇,居然将之开除,此种愚蠢做法,无非又添了一项违法行为,并为之付出代价。在工会法律志愿者的帮助下,历时两年,工伤职工樊某最终获得了6.5万元的赔偿。

2011年6月10日6时10分左右,天空下着雨,樊某骑电动车在单位附近的清江路被一辆白色轿车撞倒,轿车逃逸现场。这时上班时间快到了,樊某勉强骑着被撞坏的电动车去上班了。到达单位后因左脚疼痛难忍,在朋友的陪同下到117医院诊治,结论为“左内踝骨折”,并在医院用手机向110报警。丈夫曹某也于第二天上午到杭州市上城交警大队代为报案。

住院期间,樊某致电单位负责人希望单位确认工伤并且承担医疗费用等。

此时,问题就出来了。该公司并没有为包括樊某在内的部分职工缴纳社会保险,如果樊某是工伤,那就意味着樊某所能享受的工伤待遇均需公司自行承担。于是,公司以樊某没有办理请假手续为由,将尚在住院的樊某作旷工处理开除了。

之后,樊某出院。2011年9月8日,上城交警大队经充分调查取证,作出樊某无责任的事故责任认定书。10月10日,杭州市劳动和社会保障局认定樊某工伤。

但公司拒不认账,无助的樊某找到了杭州市总工会提出法律援助申请。工会法律志愿者、浙江鑫知律师事务所律师汪艳英接手此案后,立即整理收集材

料,于11月21日,向上城区劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁,要求公司支付拖欠的工资、工伤医疗费用、住院伙食补助费、违法解除劳动合同的赔偿金、一次性生活补助损失等共计4万余元,并要求补缴樊某工作期间的社会保险。

此时,该公司为拒绝承担樊某的工伤待遇,又开始耍流氓手段了。12月12日,该公司对工伤认定提起行政复议,理由是樊某自己摔倒蒙骗交警,致使交警大队出具的《道路交通事故认定书》有误。荒唐的理由并未推翻工伤认定。但是,该公司并没有因此

放弃“维权”,又先后向上城区人民法院、杭州市中级人民法院提起行政诉讼。

所有的程序走完,已经是第二年8月。此时,樊某受伤的左

内踝已经取出内固定,并经杭州市劳动能力鉴定委员会鉴定为工伤职工劳动功能障碍程度九级。于是,樊某再次申请劳动仲裁。

2012年9月25日,上城区劳动争议仲裁委员会对两个案子合并开庭审理。并作出裁决,公司需要支付的金额总计为8万余元。毫无意外,公司不服裁决向杭州市上城区人民法院提起诉讼。法律是公正的,一审、二审的裁决与仲裁委的裁决并无二致。

在穷尽所有手段后,该公司终于有了调解的意向。樊某在历经身体伤痛和两年的官司后,身心早已疲惫不堪,最终双方于2013年7月3日达成和解:某公司一次性支付樊某6.5万元,樊某放弃其他请求,某公司撤回上诉。

打工妹遭“试用期”陷阱工资缩水

工会法律援助中心调解工资一分不少

本报讯 通讯员徐志良报道 “招工”时,老板并没说有试用期,当我看不干了,他说有试用期,工资赖账了。”近日,四川绵阳来平打工的小张姑娘来到平湖市工会法律援助中心求助,称她干完第一个月,老板发了她3800元工资,她又干了22天,老板却一分钱不给了。

今年19岁的张小姐称,她在人才招聘网上看到一则招聘信息:服装销售员月薪3800元加2%的提成,包吃住,月休息2~4天。于是,4月27日,她从四川绵阳来到平湖某大型商场钱老板处上班,双方没签劳动合同。上班首月,老板支付了

她3800元工资。 “每天我早出晚归,老板还是认为我干得不好,总找茬儿。”小张说,6月18日一大早,老板又说她这没干好,那没干对,让她交出商店钥匙和工作服走人。于是,小张要求老板结算22天的工资。不料老板告诉她,“两个月试用期未满,如果你要辞职,月工资只能按60%计算,

第一月你只能领2280元,多拿的1520元,就是你这22天的工资。”

听到老板的话,张小姐气愤不已,“你招工”时,没有说有试用期呀,现在我要辞职了,怎么冒出了试用期呢?”

协商未果,小张来到平湖市工会法律援助中心请求帮助,希望帮她讨回工资。6月18日,中心工作人员帮助张小姐找到该商场老板。了解详情后,中心工作人员提出了解决方案。最终,经双方协调,钱老板还是决定把这22天的工资付给了小张。“这是一个教训,也怪我没与老板签订劳动合同,别人说有试用期,我又没证据,如果打官司费时又费力。”小张说。

法律援助中心王律师提醒打工者:不要因为求职心切,不签劳动合同匆忙上岗。在试用期间,一定要保存好工资签收单、工作证等证据,证明你与单位之间已形成事实劳动关系。一旦单位以“试用期”为名炒你鱿鱼,可通过法律渠道来维权。

讨薪,以命相胁不可取



“看了都愁,摇摇欲坠,兄弟有什么难处,也不要拿自己的命去拼啊。”近日,在杭州彭埠一家无证服装作坊打工的湖南人向某,爬上一棵10米多高的松树顶端讨要工资,惊动了110,辖区街道、劳动监察、消防等人员也及时赶到,爬

梯、自动升降梯都使上了。经过近两小时的努力,向某被劝下带至派出所处理。后获悉,服装厂工资已支付,向某认为老板提成给少了,与老板协商不成,一时情绪激动竟以命相胁。

通讯员颖辑 摄影报道

案例三:未缴纳社保工伤保险败诉案

冷血企业开除工伤员工终付代价

让“两法”家喻户晓



上图 近日,海宁高新区工会在全区深入开展以《工会法》、《劳动法》为主要内容的法治宣传活动。组织工会志愿者进企业、社区、乡村、学校、街道、商铺、菜场等人员集中地,将“两法”宣传手册发放到群众手中,力争家喻户晓。

通讯员郑青华 记者周金友 摄



右图 近日,杭州市江干科技经济园区管委会针对辖区进驻企业多,外来务工人员密集的特点,开展“五湖四海·一起同行”的“两法”宣传服务日活动。图为工作人员在现场向过往职工、群众发放宣传资料,提供法律咨询及法律援助。 通讯员江芳监 摄

劳动者“休养生息”权屡遭无视

劳动监察部门:这些权利职工不能自我忽略

■通讯员唐学基

人不是机器,需要休养生息。随着法律法规的日益完善,劳动者的休养生息权得到了刚性的维护。但是,用人单位隐性的侵权行为依然是一种常态,而不少职工由于对相关法律法规缺乏足够的了解,这些权利往往被自我忽略。不过,也有职工在遭遇侵权时站出来,他们的行动也维护了社会的正义和公平。

带薪年假不安排——被隐形的休息休假权

7月1日,在建德卡顿贸易有限公司工作的戴翔向辖区劳动监察部门投诉,称自己2013年6月底入职,签订有三年期劳动合同,月薪3500元。今年6月他要回山东老家订婚,故向公司提出休假申

请,但是被公司以业务繁忙为由拒绝,在小戴的极力要求下,最后5天的假公司只给了2天,小戴也是连夜走,连夜回,可一回公司,却被告知已被解职,并且在结算当月工资时,还被扣了500元。

监察员上门调查,小戴所述情况属实。监察员据理解释:根据《职工带薪年休假条例》规定,职工连续工作1年以上的,享受带薪年假。职工工作满1年不满10年的,休假为5天。另外,《企业职工带薪年休假实施办法》规定,劳动者可以要求其支付未休年假工资,支付标准为职工日工资收入的300%,其中包含用人单位支付职工正常工作期间的工资收入。也就是说,企业已经支付了职工正常工作期间的工资,在未安排职工带薪年假时,需要按照职工日工资的200%支付未休年假工资。

最终,公司不仅退还了克扣的500元工资,还支付了小戴未休年假的工资。

待岗不给生活费——被雪藏的劳动报酬权

“我们都在杭州丽人服装厂工作,签订有劳动合同,月工资2600元,外加提成。今年五一厂里放假三天,后又被通知因厂子订单接不上,继续放假休息,至5月11日才上班。可只上了两天,把之前剩余的活干完,公司又通知,没有订单,还得再等上几天,具体什么时候上班等通知,直等到5月25日厂里才恢复工作,可在6月16日工资发放日,我们发现上月在待岗近半个月时间里,公司只发了500元的工资。”6月17日,仲美虹等21名员工来到辖区劳动监察部门投诉。

监察员约谈服装厂负责人,对方承认有此事,但辩称眼下经济形势不好,员工得体谅,给发500元已不错了。但监察员向公司负责人提出,《浙江省企业工资支付管理办法》规定,非因劳动者原因造成停工、停产、歇业,时间在一个工资支付周期内的,企业应当按照国家规定或者劳动合同约定的工资标准支付工资。

最后,经调解,服装厂经营困境得到员工谅解,经双方协商,该厂又补发仲美虹等21名员工,每人500元,共计10500元的工资。

高温补贴不发放——被忽略的劳动保护权

“真是太感谢了,没想到,我们的高温费这么快就给拿到了。”6月25日,当曾在杭州炫辉广告公司工作的蒋梵等3人拿到去年4个

月的高温费后,向劳动监察员连声致谢。

原来,前不久蒋梵等人在报上看到“劳动者在室外高温作业,还有高温费可拿”的报道后,想着去年自己在杭州大热天给广告公司室外安装广告牌,从没拿过高温费。于是就到辖区劳动监察部门投诉,监察员随即联系公司负责人,蒋梵等人出具了用工凭证,公司也承认他们的用工事实。

监察员解释:2014年,杭州市高温费发放标准规定,高温作业工人每人每月225元,发放时间为4个月。企业安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴。

最后,炫辉公司支付了蒋梵等3人去年的高温费,共计2700元。

电企传真

宁海受灾线路全线恢复供电

7月12日下午3:30,在宁海县一市镇牛台村,国网浙江宁海供电公司桃源供电所抢险突击队修复了该村最后一条支线,至此,宁海受“灿鸿”台风侵入的所有农村、海塘受损线路全部恢复供电。

从宁海供电公司得悉,9号强台风“灿

鸿”虽未在宁海登陆,但宁海风力高达12级以上,强台风和山洪造成了宁海10千伏线路跳闸70多次,涉及10千伏线路48条,台区694个,致使106个村庄、61642户群众断电。

宁海供电公司紧急下发了抢险令,11

建德首个光伏发电站并网发电

近日,晶科电力建德20MWp农光互补光伏发电项目成功并网发电。据悉,该项目是建德市首个太阳能光伏发电站,投运后可实现年发电量2500万千瓦时,与火力发电相比,每年可节煤1.39万吨,减排二氧化碳2.33万吨。

据了解,上述太阳能光伏电站建设项目投资1.8亿多元,开发建设装机容量约20兆瓦太阳能光伏电站,建设选址位于建德寿昌镇南浦村西侧,占地面积约880亩。该项目在2014年12月开工,经过7个月的紧张施工,先后完成光电极、地下电缆

安吉供电走进“阳光热线”倾听百姓声音

日前,安吉县供电公司三名领导走进安吉人民广播电台播音室“12345阳光热线”直播栏目,通过节目搭建的社会监督平台倾听百姓声音,接受咨询投诉,解决用电难题,宣传供电用电方针政策。

今年梅雨季持续时间长,高温天来临较迟,再加上近几年西电东送、皖电东送等一批特高压工程的投运,安吉地区供电能力大幅提升,但在半小时的直

播时间里,热线电话依旧繁忙,听众关注的热点主要集中在电费电价、业扩报装和变电站是否有辐射等方面,该公司领导一一进行解答和回复。在节目中,安吉县供电公司领导还向广大听众介绍了公司今年的电网建设和优质服务工作,同时表示将进一步完善电网网架结构,有力保障全县人民群众生产生活用电。

金玮

临安供电:小水电巡检应对汛期

日前,临安市供电公司检修人员历时10天,完成对全市40多家小水电站的安全自动装置检查工作,为应对汛期和高温天的到来做好充分准备。

小水电的安全自动装置是避免在大电源线路发现瞬时性故障的情况下,小水电这些小电源的接入直接作用于变电站高压母线,导致大电源无法重新合闸。为了确保在迎峰度夏顶峰时期,小水电站线路供电可靠性,临安市供电公司变电检修二班自6月15日起就分两批人员,对所辖区域内并网的40余座小水电站的安全自动装置情况进行检查,并坚持以边查边改的原则,对未安装或已安装安全自动装置但未投运的小水电站,督促其及时制定整改计划,限期整改。由于小水电站分布广、山区多,道路条件差,甚至有些道路在降雨天湿滑泥泞无法通行,检修人员只能徒步进站检查。

操越

张跃强 王幕宾

唐衍