

学习好发动好落实好 长兴工会干部努力践行 党的群团工作会议精神

本报讯 通讯员周功文报道 “我们要按照党中央群团工作会议精神,组织学习好,宣传发动好,贯彻落实好,特别是要针对当前新形势、新任务和新生代职工队伍的需求,把传统的方式与新媒体有机结合起来,真正把全县广大职工组织起来、动员起来、发展起来,切实把职工(农民工)入会、依法维权、技能提升、生活保障等服务工作抓好做实。这是我们如何组织广大职工走在时代前列,在改革发展稳定第一线建功立业的重要课题。”长兴县总工会主席王晓瑜在学习贯彻党中央群团工作会议精神时说道,连日来,长兴县各级工会干部认真学习贯彻党中央群团工作会议精神。

与时俱进 改革创新 平湖工会认真落实习总书记 在群团工作会议上的讲话

本报讯 通讯员徐志良报道 连日来,平湖市各级工会认真学习习近平总书记党的群团工作会议上的讲话精神。工会干部认为,习近平总书记的重要讲话,阐明了党的群团工作一系列重大理论和实践问题,为工会工作指明了前进方向。怎样走中国特色社会主义群团发展道路,习近平强调群团组织“要坚持党对群团工作的统一领导,坚持发挥桥梁和纽带作用,坚持围绕中心、服务大局,坚持服务群众的工作生命线,坚持与时俱进、改革创新,坚持依法依规章程独立自主开展工作。党组织要鼓励和引导群团组织充分发挥作用,群团组织要积极作为、敢于作为”。“群众性是群团组织的根本特点。群团组织开

展工作和活动要以群众为中心,让群众当主角,而不能让群众当配角、当观众”。会议认为,工会在开拓中国特色社会主义发展道路的过程中,要去除工会行政化、机关化的现象,以切实真诚服务职工来凝聚职工,“为实现中华民族伟大复兴中国梦而奋斗”。所谓的接地气,就是深入基层、深入群众、深入一线,与职工群众打成一片,坚决克服行政化和机关化办公。行政化和机关化现象的存在,必然成为工会脱离职工群众的重大隐患。会议指出,工会去行政化和机关化现象,同样需要壮士断腕的改革勇气,以更有利于密切深入联系职工、维护职工、服务职工、引导职工,形成众志成城为“四个全面”战略布局建功立业的局面。

为“小候鸟” 开设“爱心班”

桐庐工会关爱外来职工子女

本报讯 通讯员林琳、余斐见 见习记者洪茵婷报道 告家长书、报名通知、安全协议守则……日前,在桐庐丹可装饰品有限公司的办公室里,20多名员工正忙为孩子办理入班登记。“孩子放假了都愿意待在父母身边,可是我们几乎每天都要上班,孩子丢在家没人管也不放心,带到单位又不安全,想多陪陪他可是又没办法,挺矛盾的。”来自贵州的李旭龙到该公司工作已有7年,今年得知公司再次开设“小候鸟爱心班”,立马就为孩子报了名。近年来,随着该县工业化进程不断加快,经济社会持续快速发展,吸引了越来越多的外来务工人员来桐庐就业。于是,一到暑假,来自全国各地的“小候鸟”便纷纷“飞”往桐庐,与忙碌奋斗

的父母团聚。为了让这些“小候鸟”过一个快乐又安全的假期,同时解决企业员工的后顾之忧,县总工会及时指导企业开展“小候鸟”班、外来员工子女暑期公益夏令营活动。“我们公司很早就萌发过为孩子们开办免费暑期班的想法,但苦于场地有限,所以一直没有开展。”公司工会主席陈革新说,自从公司投资60万元的职工文化家园建成后,有了足够的场地,去年便开设了“小候鸟爱心班”。同时,在县、镇两级工会的指导下,企业工会还为孩子请来了老师,专门开设文化课程,开展绘画、看电影、学唱歌等趣味活动,暑期班费用全部由企业承担,县总工会给予一定补助,让“小候鸟”们真正过一个快乐安全的假期。

户用电侧进行了认真检查,及时做好隐患消除,确保该发布会场能够正常可靠用电。同时,根据发布会活动的情况,该服务队还制订现场保电应急预案,一旦发生突发事故,会在第一时间应急抢修尽快恢复供电。在现场,做好抢修人员、车辆、应急物资的配备和待命工作。通过党员服务队的用心服务,顺利完成了这次“浙江好人榜”发布会的保电任务。卢明细

乐清供电党员服务队为 “浙江好人榜”发布护航

7月15日晚上,由省委宣传部、省文明办等部门联合组织开展的“发现最美浙江人——浙江好人榜”发布会在乐清市中心公园举行,国网浙江电力(乐清乐成)共产党员服务队顺利完成了这次发布会的“护航”任务。为做好这次发布会的保电任务,国网浙江电力(乐清乐成)共产党员服务队提前顶着酷暑,对发布会场所所属的10千伏界岱259线路设备进行了巡视,还对客

功能键更灵 服务链更长

衢州职工服务中心打造服务“升级版”

记者阮向民报道 职工服务中心,顾名思义,是为职工量身定做的服务机构。中心建起来了,牌子挂起来了,如何真正活起来,有效转起来,考量着各级工会组织的服务意识和工作智慧。近年来,衢州市总工会致力于职工服务中心的“转型升级”。在广大职工眼里,中心的“功能键”更灵了,服务链更长了。

日常帮扶加专项救助,延伸服务功能

2013年9月13日,衢州市总工会职工服务中心举行首场“爱心透析”专项救助款发放仪式,16名符合救助条件的职工每人领到了4500元救助款。这是该中心在“转型升级”后组织的一次职工专项帮扶行动。所谓“转型升级”,就是将日常帮扶与专项救助相结合。除了“爱心透析”专项救助,中心还开展了“爱心助医”、“爱心透析”和“金秋助学”等专项救助、帮扶活动。

与此同时,日常帮扶也更具针对性。职工服务中心每月15日为

下岗职工组织专场招聘会;以“送温暖”活动为抓手,逐步实现工会帮扶工作常态化、长效化。“转型升级”还体现在将职工维权与帮扶相结合。中心充分发挥信访、法律援助和12351职工热线平台的作用,为职工提供法律援助。大力推行工资集体协商制度,基本形成企业协商谈增长、行业协商谈工价、区域协商谈底底的职工工资共决机制。

在完善提升就业帮助、信访接待、困难救助、法律援助和医疗互助等工会传统服务项目的基础上,不断满足职工的多样化需求,比如联合企业社区开展技能培训,举办职工交友联谊活动,开展春节返乡团体票预订等。同时,进一步改进服务方式,提高服务质量,努力做到让广大职工对工会职工服务中心“找得到、愿意来、信得过”。

中心网络三级覆盖,延伸服务链

工会工作关键看基层,职工服务中心建设也不例外,要打通服务职工“最后一公里”,必须延伸服务链。

从2012年起,衢州市总工会在全市范围内开展了创建市级先进乡镇(街道、开发区)职工服务中心(职工维权帮扶站)活动。通过创建,有效地推动了乡镇(街道、开发区)职工服务中心(维权帮扶站点)规范化、制度化建设,全市工会职工服务中心网络也基本实现了市、县、乡三级全覆盖,有7个乡镇职工服务中心通过市级先进考核验收,乡镇(街道、开发区)职工服务中心(职工维权帮扶站)已经成为维护职工合法权益的主阵地和扶贫帮困服务的主平台。

在创建活动中,衢州市总工会建立了以“八有、五好、一满意”为主要内容的市级先进乡镇职工服务中心考核评分标准。“八有”就是:有牌子、有工作人员、有热线电话、有年度工作计划和总结、有维权帮扶项目、有帮扶资金、有规章制度、有季度数据统计;“五好”就是:法规政策宣传好、档案信息建设好、联动协调配合好、维权帮扶工作好、职工互助保障好;“一满意”就是职工群众满意率达到90%以上。

与此同时,衢州市总工会将考核内容细化分解成组织机构、制度机制、维权帮扶、互助保障等7大项13个具体考核指标及评分办法,做到标准明确,便于操作。并将乡镇职工服务中心建设纳入对县(市、区)工会的考核内容,安排专项工作经费,对获得市级先进的职工服务中心每家给予经费补助,有效地调动了各级基层工会创建职工服务中心的积极性,基层职工服务中心的触角不断延伸,功能不断健全。

以职工需求为导向,完善服务机制

职工服务中心关键落在服务上,服务如何升级,必须以职工需求为导向,以提高职工满意度为目标,这就需要基层职工服务中心通过完善、健全机制,不断提升服务职工的能力和水平。

衢州市总工会认为,职工服务中心要接上地气,首先要规范平台建设,方便职工寻找上门。为此,要求乡镇职工服务中心必须有固定的服务场所、有专门的接待窗

口,并统一制作醒目的中心标识,做到服务流程上墙、服务项目公开、服务热线畅通,同时在市、县工会网站和服务中心内公布乡镇职工服务中心工作人员的联系电话,使广大职工在需要服务时能方便地找到工会。

与此同时,进一步完善工作机制,帮助职工排忧解难。衢州市总工会建立健全了乡镇职工服务中心工作效能、信息报送、台账档案、资金管理、考核评价等各项制度,促进职工服务中心规范、有序开展工作;建立健全经费保障机制,由乡镇财政每年对中心给予一定的经费补助,其中用于困难帮扶的专项资金每年不少于1万元,乡镇总工会经费有困难的,县级工会给予支持,保证中心的正常运转;建立健全维权服务协作联动机制,加强与乡镇劳动、司法、民政等部门的联系互动,提高中心处理和解决职工信访、矛盾纠纷、欠薪追讨、帮困救助、法律援助等维权服务事项的快捷性和实效性,让职工不出乡镇或开发区就能基本满足各种需求。

让“送文化”向“种文化”转化

德清工会推进 文化兴企建设

本报讯 见习记者何悦 通讯员姚明报道 为进一步推进全县企业职工文化建设,丰富职工精神文化生活,提高职工队伍整体素质,近日,德清县总工会在全县深入开展“文化兴企 助推发展”职工文化建设工作。

近几年来,德清县总工会大力开展“文化兴企”职工文化建活动。截至目前,全县50人以上建会企业中,271家企业拥有职工文化阵地,50家企业拥有文体团队。被授予全国模范“职工之家”2家、省级模范9家、市级先进

36家、县级先进186家;全国示范“职工书屋”6家、省级示范45家、县级149家;5家单位获“浙江省农民文化家园”。涌现了像安泰时装、佐力药业等一批企业职工文化建设先进典型。县总工会有关负责人表示,通过开展“文化兴企”,工会努力推进“送文化”向“种文化”转化,营造全县企业浓厚文化氛围,为促进企业发展和职工和谐双赢,增强基层工会组织活力和凝聚力发挥了积极作用。

设立专项资金 出台扶持政策

磐安工会搭建 职工创业平台

本报讯 通讯员李苏美报道 为响应“大众创业、万众创新”号召,促进创业带动就业,磐安县总工会积极为职工创业创新搭建平台,出台奖励扶持政策,设立职工自立创业奖励专项资金。

据悉,下岗失业职工、困难职工、毕业两年内且已经失业登记的高校毕业生、入驻电子商务创业园的初次创业者,如果创办小型企业、微型企业、家庭作坊、个体经营、电商企业的,均可享受租房、设备投资、

贷款贴息等创业资金扶持。自主创业人员租用经营场地、店铺、工作室、厂房的,给予一次性2000元~4000元的租金补贴;创办小微企业购买机器设备的,可给予设备的10%、最高不超过1万元的补贴;安置职工10人以上,一次性奖励1万元;创办农家乐、旅行社等休闲养生旅游产业项目的一次性奖励5000元,开发旅游风景区的给予一次性奖励1万元;对取得银行信用贷款的,给予不超过1.5万元的贴息扶持。

跟着法国美女学花艺

日前,由杭州市清波街道总工会举办的法国花艺师埃莱娜·叙平在展示插花制作过程中,诠释了美丽的花朵各有象征,为不同节日准备不同鲜花的做法意义非凡,让酒店员工和杭城花艺爱好者们,在工作之余尽情享受了一场来自法国的艺术熏陶。

通讯员唐子晔 记者周金友 摄

服务发展 服务社会 服务职工

鹿城工会“红七月”系列活动亮点纷呈

本报讯 记者吴晓静 通讯员周盈盈报道 7月以来,温州市鹿城区总工会以服务发展、服务社会、服务职工为重点,围绕“六个一”,开展了“红七月·服务月”系列活动,扎实深入地开展“三严三实”活动,进一步加强基层党组织建设。

通过上党课和谈心心活动,使机关全体党员在精神上受到再一次的洗礼,进一步提升了党员的纯洁性,加强了党员干部的凝聚力

和向心力。

为了真正把党和工会组织的关心送到党员劳模的心坎上。鹿城区为全区110名党员劳模免费申报了职工综合医疗互助保障。鹿城区总工会还邀请了温州医科大学附属第一医院主任医师、教授,省级劳动模范邵磊为240名职工开展了一次以《预防中风》为主题的健康讲座。

在“红七月·服务月”广场咨询活动中,工会为广大党员职工提供

法律咨询、法律援助、职业服务、心理咨询等免费咨询服务,同时发放了相关的宣传手册,受到党员职工群众的热烈欢迎和一致好评。

目前,鹿城区总工会正发动广大工会干部、党员职工、党员劳模积极开展参与“建设清廉鹿城,聚力赶超发展”廉政微视频、微故事创作比赛。在职工中大力倡导以廉为荣、以贪为耻的良好风气,传播正能量,鞭挞腐恶丑。

工会当红娘牵出百对好姻缘

宁波江北区工会“玫瑰花园”为职工谋幸福

对走进了婚姻的殿堂。彭慧秀因此荣获“宁波市百佳公益红娘”荣誉称号。孔浦街道总工会的职工红娘丁大荣也已先后帮助100多对男女成功牵手。

最活泼的联谊活动

2015年3月29日,桃花正艳。江北区总工会举办的“桃花恋人”青年职工交友联谊活动,吸引了32名青年职工。在奉化萧王庙街道桃花园里,友情成为了爱情之路的起点。参加活动的青年职工们一致认为,联谊活动让大家在亲近大自然中认识了更多朋友。

不同的季节不同的主题,不同的地点不同的形式,不同的行业不同的活动。“玫瑰花园”开园成功至今,一直定期开展丰富多彩的青年职工联谊活动。据悉,该区总工会还将提供全方位的后续跟踪服务,实现青年朋友“共叙情缘、发展友谊、展望爱情”的目的。

多年来,1000多名青年职工走进了“玫瑰花园”,100多对青年职工正在交往,100多对青年男女走进了婚姻的殿堂。

最贴心的婚恋辅导

如何表达爱意、怎样用爱经营

婚姻,如何化解家庭矛盾……2013年9月16日,宁波市第一个职工交友联谊中心——江北区工会“玫瑰花园”职工交友联谊中心正式挂牌成立,中心不定期举办恋爱心理讲座、联谊活动等,帮助单身职工树立正确的恋爱观和家庭观。

联谊中心还聘请专职的工会红娘赵红英,负责建立青年职工档案,给青年职工牵线搭桥,咨询各类情感问题,疏导心理问题等各项工作。不到两年的时间里,赵红英先后介绍146对青年职工相识,为大龄单身青年搭建了一个好的平台。

文成供电为环卫工人“消暑”

“要不要再来点儿,茶水还很多呢……”7月17日,在浙江文成沿溪的树荫下,有几个身着红马甲的人正在为环卫工人送上一杯杯消暑的伏茶,这就是国网文成县供电公司党员服务队的队员们。

“这样的‘桑拿天’,没有空调的人都受不了,更何况是室外工作的城市美容师呢。他们推着车子,拿着扫帚扫地,受热程度可想而知啊。”党员服务队的队员兰莲娟说道,“所以,我们特意为他们准备了这消暑的伏茶,还给他们买了些解暑药,希望他们能够在这样的高温天气下保护好好自己的身体。”

据悉,盛夏期间,文成县供电公司将免费提供消暑茶水,供环卫工人饮用,并提供营业厅让他们在工作之余稍事休息,确保高温工作环境中,环卫工人能喝上茶,有地方可以小憩。

周蕾

企电传真

桐乡:深度维护世互会重要保供电设施

近日,桐乡供电工作人员来到110kV乌镇变,对该变电站内设施、设备进行检查、消缺,对乌镇变白马165线等的开关、保护装置和电缆等进行C级检修,确保世互会保供电重要场所各类设备健康运行。据悉,为保障第二届世界互联网大会

供电能力,桐乡供电公司多措并举,对乌镇变电站进行深入维护。截至目前,已基本完成对乌镇变的安全隐患排查和环境整治,完成两台主变防鸟、防腐处理;改造部分靠近变电站主控室的绿化,进行水泥浇筑;在站内重要方位安装LED照明灯;

建德供电进村改造“低电压”

7月16日,国网建德市供电公司寿昌供电所共产党员服务队一行来到寿昌镇周村村,为敖福生等10户农户进行户联线“低电压”改造。

随着夏季用电高峰的到来,电网设备面临高温大负荷及恶劣天气的考验,为满

足客户用电量近几年来呈现快速增长的趋势和保证迎峰度夏期间安全可靠供电,建德供电公司开展了供电所党员服务队送服务进村活动,主要针对农村“低电压”整治。寿昌供电所主要以运检班为技术力量组成“低电压”治理小组,在迎峰度夏期间

对主控室墙体进行防水处理等,着力提升乌镇变安全系数及防外力影响能力。此外,根据世互会保供电要求,工区加深度对站内重要线路进行特巡,对保护和自动化装置进行专业巡视,对备用线路进行深入“体检”,多道“保险”确保设备无碍,进一步提升乌镇变供电水平。

赵芳芳

对“低电压”进行监测,开展“低电压”台区普查,掌握第一手资料,坚持“管理措施和技术措施”并举进行对症整治。

截至目前,建德供电公司供电所整治“低电压”工作开展顺利,负荷较大的乡村问题改善显著,下一步将对相关工作及时跟进,力争广大用户“用好电、好用电”。

方晓莉 郭弦