

2015年7月23日 周四

zjghqj@126.com  
电话：88915547  
责任编辑：  
张戈

## 每年可减少 万吨余标煤使用量

长兴县供电公司开发光伏发电新兴产业前景喜人

本报讯 通讯员叶菊琪报道 眼下，薄膜光伏发电产业在长兴县崭露头角，其广阔的市场空间，特别是在光伏建筑一体化领域拥有巨大潜力。在浙江长兴汉能薄膜太阳能有限公司的生产车间内，工人们正在抓紧生产薄膜太阳能电池。长兴是汉能光伏集团在浙江唯一一个生产基地，现在每天都要生产9600片光伏薄膜发电电池。

据了解，即使是阴雨天，使用薄膜太阳能电池，也能发电。目前，薄膜光伏发电产品已深入到我们生活的方方面面，房子的瓦片、汽车等都可以成为薄膜光伏发电的主体。

据了解，2013年，王晓刚成为湖州首个“家庭屋顶光伏发电”的“试水者”，从而引起了广大市民对光伏发电的关注，随后长兴陆续有居民申报个人光伏发电项目。目前，长兴已有29户居民安装了光伏发电设备。对于这些用户来说，光伏发电不仅可以自发自用，而且多出的电量还能并入国家电网赚取额外费用。

眼下，薄膜光伏发电已研制成功移动电源、帐篷等薄膜光伏产品，甚至我们平时穿的衣服、戴的帽子、背的背包都可以变身光伏发电产品，为我们的电子设备充电。

## 组织劳动竞赛 构筑三大渠道 新光集团技术创新 助力企业发展

本报讯 通讯员张锦清 记者羊荣江报道 近年来，新光控股集团始终把科技创新作为企业持续发展的永恒主题。通过组织职工积极开展技术创新、技能比武、岗位练兵等各项劳动竞赛活动，使企业进一步积累和增强了自主创新能力。

新光集团科技创新主要通过建立研发中心，建立专业技术委员会，建立技术革新小组三大渠道来实施。

建立研发中心，从事新产品、新材料、新工艺、新装备的研究开发及技术改造。该集团与浙江大学材料化工学院联手创办了“浙大化新光研发中心”，开辟了我国饰品行业与高校联办研发机构的先河。

建立专业技术委员会，分成5个小组，成员分别由设计、工程、生产、销售、财务等5个部门的工作人员组成，每月一次成果报告会，每半个月一次副总讨论。

### 众泰集团举办急救知识讲座

为提升员工的自救与互救能力，加强员工健康教育，掌握现场急救知识，保障员工的生命安全，日前，浙江众泰集团车身公司邀请永康市骨科医院专家，到企业开展了一场别开生面的急救知识讲座。各生产单位组长、工段长、统计员、行



## 富阳春江轻纺2兆瓦光伏项目 并网投运

日前，富阳区供电公司对富阳春江轻纺新区2兆瓦光伏项目进行一、二次设备、反孤岛装置等联合验收，验收合格后该项目顺利并网投运。

春江轻纺新区2兆瓦光伏项目位于鹿山街道工业功能区，采取“自发自用、余电上网”，高压10千伏单点并网模式。该光伏项目占用约2万平方米企业屋项，年发电量预计210万度，相当于燃烧84万吨标准煤所产生的发电量，为企业

业带来约270万元发电经济效益，经济效益显著，环保节能作用突出。2015年，富阳境内已有金固集团总部、合众特种钢、春江轻纺新区等高压非居光伏项

目顺利并网，并网容量达9兆瓦，年发电量预计为1000万千瓦时。

富阳供电公司在光伏并网服务过程中，实行零费用收取，坚持客户经理一口对外、一次性书面告知以及流程最优化办理，减少客户往返次数。

贾磊

### 永嘉电力迎峰度夏预案完备

连续晴热高温，一年中最炎热的季节又要来临了。面对酷夏，大家除了怕热，还怕没电。那么，今年夏天的供用电形势如何呢？

今年以来，永嘉县经济运行开局良好，稳中有进，1至6月份全县全社会用电累计10.58亿千瓦时，同比增长3.82%。

在电力供应方面，今年省内台州第二电厂、温州电厂四期等火电发电项目将陆续建成投产，迎峰度夏前，预计新增发电能力55万千瓦。

尽管今年夏天永嘉电力供应充足，但还是存在一些因素可能会影响大家今年夏天的用电。另外，局部地区由于电网

### 德清全面完成“低电压”治理

上月底，德清县供电公司专家组再次来到新安孙家桥沈家台区，检验“低电压”治理成效。当日，经过专家组仔细检查，该台区的末端用户电压实测值为219伏，电压值正常，标志着该公司7个低压重

建设也稳步提升，整个电网有了质的飞跃。但是由于电网末端的农网建设依旧滞后于输电线路，低电压现象时有发生，影响居民客户正常用电，威胁电力系统的稳定。为此，德清供电公司系统梳理了近年

架制约等原因，夏季高峰可能存在供电瓶颈。针对可能出现的极端天气和局部

网架制约的情况，永嘉县经信局与永嘉县供电公司联合印发文件，安排了6级5万千瓦的错避峰方案，以及1.7万千瓦的应急机动负荷。针对东瓯街道、黄田、沙头等片区用电高峰期可能存在的局部网架制约的情况，编制了专项有序用电方案。

刘海生

来的低电压台区，建立“低电压”管控网络，多管齐下，落实责任开展了综合整治。截至目前，德清供电公司共成功治理低电压预警用户135户，重点治理台区7个，1~5月份未出现被省电力公司认定的属实用户低电压，治理工程取得实效，确保了即将到来的迎峰度夏期间居民客户用电稳定可靠。

陈巍 宋贤良

## 余杭供电牢筑防雷安全墙

“老乡，线路下面不能堆放这么多杂物，一旦雷击容易引起火灾，雷雨天气有情况要及时跟我们联系！”近日，在余杭街道仙宅村，余杭区供电公司工作人员正在走街串巷检查线路隐患。

余杭区供电公司针对梅雨天气容易引发洪涝灾害及雷击情况，组织开展防雷防雨事故预想，进一步完善应对恶劣天气的专项预案。利用线路巡视对辖区内线路附近塑料大棚和废品回收站进行摸底调查，对

存在安全隐患的区域进行重点排查，督促和协助他们进行大棚加固和易漂浮物处理等防范措施，降低雷雨天气对线路的影响。

据悉，为了加强雷雨天气线路正常运行，余杭供电公司重点走访辖区内各大水库，对于水库附近的电力设施进行专项检查，提高巡

朱佳佳 温学明

## 安全生产是天 班组安全接地

# “杭汽轮”班组长争当 言传身教的安全“使者”

本报讯 记者吴晓静 通讯员罗慰民报道 “我给自己在上班设置的安全密码是‘爸爸妈妈’四个字。身体发肤，受之父母，不敢损伤，孝之始也”。在杭汽轮集团的班组安全警示主题日里，总装车间的行车工汪樱这样对集团董事长说。董事长聂忠海带头鼓掌，直言这段话说得好。

据介绍，杭汽轮集团公司坚持“一把手”下基层制度，领导班子各位成员均通过到生产车间检查安全工作之际，与一线员工一起话安全、敲警钟，开展班组安全警示主题日活动。在活动日当天，集团所

属各分子公司所有的班组长向所在班组成员通报公司往年事故案例，发挥言传身教的作用，向班组成员灌输安全生产知识。一位进厂30年的老师傅感慨地说：“进厂这么多年，看见这么多领导下班组一起学习安全，第一次！”

安全生产是天，班组安全接地。一来看看，这些平日里奋斗在一线的班组长们都是如何话安全的。

杭发公司机电车间金工一班班长叫马宏亮，他对本班工作场所排查出的11条安全隐患进行了通报；选取了《事故案例汇编》中与本岗位相关的事故案例，进行事故原

因分析；还宣讲了《安全生产法》的精髓及十大亮点等，马宏亮的安全“说讲”获得了集团总经理严建华的赞许：“班组长讲得很好、很细，如果通过今天的活动，班组里18个人的安全神经绷紧了，安全意识提高了，那这次活动的目的就达到了。”

南华木业包装公司的安全员汪赞说，我们公司虽小，但安全责任心却不小。企业的性质决定了安全生产的重要地位，一点松懈都不行。

机械设备公司的维修班班长季光平很专业，他对本班组区域进行了全面安全生产自查，并将情况

向班组成员做了通报，针对维修汽轮机时较易引发的安全事故，他提出了几点注意事项，包括锁住汽封、拉汽封片时的注意事项，使用磨光机和红套时防护用品的穿戴，作业现场大件的摆放等等。

杭汽轮股份公司二车间的顾平建班长风趣地说，他的绰号叫“瓶盖儿”，安全工作决不能八只瓶子七只盖，一定要八只瓶子八只盖。和他面对面的郑斌董事长笑着说，还要加只盖，九只盖，这只“盖”就是应急预案。

工龄已有30年的杭州万东电子金工车间主任盛亚庆，在班组警

示日的班组会议上，用亲身经历讲了安全生产的重要性。这位精干的女工程师说，做安全工作一定要做“祥林嫂”，不厌其烦地讲安全，一定要不怕背时和碎烦。

总装车间叶装班是全国五一劳动奖状班，班长秦曙光深有感触地说，平时的工作中，要求班组成员讨论不安全现象和突发事故处理预案，强化班组工会召开力度，特别强调各班员在生产中的自身安全。要求每位员工在工作过程中要真正做到“眼勤腿勤”，严于律己。只有措施到位，安全预防到位，才能避免事故的发生。

## 让员工吃好住好生活好

武义企业强化后勤保障做到“职工三满意”

本报讯 通讯员余德瑞报道

日前，笔者走进武义隆达园艺家具制造有限公司生活区员工餐厅，总面积达600多平方米，拥有300多个就餐座位，餐厅内窗明几净，工作区、用餐区有序分开，消毒餐具、清洁物品摆放整齐，工作人员统一着装、持证上岗。近年来，企业投入巨资对食堂进行了改造，“这里的伙食很好，有就餐补助，工资待遇也不错。”在公司打工多年的小顾感到很舒心。

在浙江吉特工贸有限公司，笔者随员工走进宿舍楼，宽敞明亮的宿舍里配备有储物柜、写字台、电视、空调和独立卫生间。公司范围内实现了无线网络的全覆盖，企业员工小张说，“下班时间，我们还可以用手机上上网，看电影。”宿舍每层楼配有一间夫妻房和探亲房，并配

有专职人员进行卫生清理和安全检查工作。

浙江曙光实业有限公司工会主席赵珊莉介绍说，企业有职工宿舍296间，套房15间，夫妻房40多间，宿舍配套齐全，宿舍楼附近配有灯光球场、超市、棋牌室等。通过开展“职工满意食堂、职工满意宿舍、职工满意盥洗室”创建活动，让职工在企业中工作开心、生活舒心。

近年来，武义县总工会强化职工后勤保障工作，服务职工，促进发展。武义规模企业纷纷加入“职工三满意”创建活动，让员工在企业吃得好、住得好、生活好，为员工营造了一个安全、卫生、温馨的人性化生活环境。仅去年，全县就培育了21家“职工三满意”典型示范企业。

## 企业为员工送清凉

本报讯 通讯员余德瑞报道 盛夏，烈日炎炎，时节攀升的气温考验着坚守在工地的一线职工，更牵动着省武林装饰集团领导的心。在集团工会的组织下，班子成员陆续奔赴省内外20个重点项目重大项目的开展走访慰问。

今年以来，集团工会结合“践行‘三严三实’开展‘三帮一提’”专项行动，通过走访慰问，为一线员工送关爱，提振全员精气神，促进集团适应新常态、实现新发展。

通讯员陈梅君 摄



## 以员工为核心 以人文关怀为主线 得盛公司打造企业“四型”文化

本报讯 通讯员徐志良报

道 人心齐，泰山移。近年来，浙江得盛实业有限公司的迅猛发展，靠的就是企业文化。公司坚持以员工为核心，以人文关怀为主线，以企业文化为立点，倾力打造企业生产文化、人文文化、制度文化、团队文化，促进企业发展。

打造企业文化。近年来，公司始终坚持打造“企业爱职工、职工爱企业”的“双爱”人文文化，要求广大党员、干部带头做到“努力关心关爱同事，努力维护职工权益，努力营造和谐氛围，努力做到凝心聚力”的“四努力”。

打造企业文化。今年

水、抓节水”助推企业发展，提升企业职工整体素质，增强企业发展软实力。

打造企业人文文化。近年来，公司始终坚持打造“企业爱职工、职工爱企业”的“双爱”人文文化，要求广大党员、干部带头做到“努力关心关爱同事，努力维护职工权益，努力营造和谐氛围，努力做到凝心聚力”的“四努力”。

打造企业文化。一直以来，公司重视制度文化建设，建立健全职业代会制度、厂务公开

民主管理制度，引导职工积极建言献策，完善企业建立科学的决策机制和人力资源开发机制，主动参与制定完善企业运行规则和经营管理制度。

打造企业团队文化。公司建立“师徒结对”制度，共同提高技能，纵深培养团队精神。注重培养企业文化活动中的各类人才，充分发挥他们在企业文化建设中的骨干带头作用，培养团队文化，打造员工喜闻乐见的“文化大餐”。

打造企业制度文化。一直以来，公司重视制度文化建设，建立健全职业代会制度、厂务公开

企业之光

## “车间就像大家庭那么温暖”

——记嘉善县“工人先锋号”、道尔顿簇绒车间

本报记者 钟迪良报道

日前，笔者来到位于嘉善县魏塘街道工业园的浙江道尔顿地毯有限公司，簇绒车间主任杨柳正在车间对工人进行回访。不久前，车间员工向她反映簇绒机旁的单梯踩上去晃动幅度大，存在安全隐患，得到了公司的高度重视，公司及时安排车间将单梯改装成增加滑轨的可移动安全梯，该举措受到了员工的普遍好评。

道尔顿地毯公司是生产商务毯（俗称方块毯）的专业公司，簇绒车间又是公司最主要的生产车间，拥有员工63人。该车间始终以提品质、降消耗、

保安全为目标。多年来，公司鼓励员工大胆提出提高工艺技术、产品质量、安全环保、管理增效、节能降耗的金点子并付诸实施，成为公司颇具特色的企业文化之一。

几年来，公司收到合理化建议上百条，“我们坚持这种做法，使员工得到了应有的尊重，有力地促进了公司的良性发展。”杨柳表示。

据了解，杨柳带领笔者参观了簇绒车间发生一起安全事故后改装的一辆液压车。杨柳说：“原来的车只有3个轮子，装上重物后容易发生倾斜，去年就发生了

一起安全事故，压伤了一名员工

的手指。为预防事故再次发生，

我们不仅对液压车进行了改造，还设立了安全奖项，提高了员工安全生产的积极性和工作效率。”

道尔顿地毯公司不仅把安全生产放在首位，更是在节约节俭上下足了功夫。簇绒车间成本耗费最大的原材料是纱线和无纺布，如何减少材料浪费是公司关注的重点。“我们在操作工艺上做了比较大的改进，将原来同步设置相同的米数，改为可设置不同米数，同时改进操作方式，通过一年实验，纱线无谓的浪费现象明显改善，并且生产效率有所提高。”公司总经理张网在簇绒车间

的电脑屏幕前向笔者介绍道，从工艺计算、倒筒、整经到挂纱，每个工序都做到精细科学，全车间形成了“节约一寸纱、一度电、一滴油、一滴水和一颗螺丝钉”的良好氛围。几年来，修旧利废、变废为宝的做法为公司节省资金超过百万元。

不仅如此，公司非常注重员工素质的提升，选送簇绒车间管理骨干到清华、浙大等高校学习，营造出领导带着员工干，一级做给一级看的簇绒车间独特的文化氛围，编制的《簇绒员工三字经》在公司内学习推广。

“簇绒车间就像一个大家庭那么温暖，员工相处得很融洽。”正如员工所感受到的那样，每个员工都能在生日临时收到礼品礼金，员工有自己的个人档案，当家庭或员工本人出现疾病或困难时，公司会重点帮扶，领导会走访慰问。建厂8年来，公司没有发生一起恶性事故和上访事件。

“国外地毯巨头已纷纷在国内布点建厂，国内一些企业也转入商务地毯领域，这对公司未来的发展将是一个严峻的考验。我们必须未雨绸缪，精细管理，准备好的‘过冬’的‘衣被粮草’，抢占市场的制高点，争取更大的发展。”张网如此表示。

电企传真

### 永嘉电力迎峰度夏预案完备

在电力供应方面，今年省内台州第二电厂、温州电厂四期等火电发电项目将陆续建成投产，迎峰度夏前，预计新增发电能力55万千瓦。

尽管今年夏天永嘉电力供应充足，但还是存在一些因素可能会影响大家今年夏天的用电。另外，局部地区由于电网

建设也稳步提升，整个电网有了质的飞跃。但是由于电网末端的农网建设依旧滞后于输电线路，低电压现象时有发生，影响居民客户正常用电，威胁电力系统的稳定性。

架制约等原因，夏季高峰可能存在供电瓶颈。针对可能出现的极端天气和局部

网架制约的情况，永嘉县经信局与永嘉县供电公司联合印发文件，安排了6级5万千瓦的错避峰方案，以及1.7万千瓦的应急机动负荷。针对东瓯街道、黄田、沙头等片区用电高峰期可能存在的局部网架制约的情况，编制了专项有序用电方案。

刘海生

来的低电压台区，建立“低电压”管控网络，多管齐下，落实责任开展了综合整治。

截至目前，永嘉供电公司共成功治理低电压预警用户135户，重点治理台区7个，1~5月份未出现被省电力公司认定的属实用户低电压，治理工程取得实效，确保了即将到来的迎峰度夏期间居民客户用电稳定