

以“三严三实”要求狠抓重点工作落实

全省工会领导干部学习会圆满结束



戴震华在报告中要求狠抓各项重点工作落实。 记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 全省工会领导干部学习会7月24日在杭州市余杭区圆满结束。会议学习贯彻习总书记近期系列重要讲话精神,紧密结合“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的要求,就破解当前工会工作面临的困难和问题的新途径新方法进行了研究探讨。省总工会党组书记、常务副主席戴震华作重要讲话。省总工会党组书记、巡视员、副主席曹国旗

作会议小结。戴震华传达了习总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神。他要求各级工会要把学习贯彻中央党的群团工作会议精神与习总书记“4·28”重要讲话精神、在浙江调研时的重要讲话精神结合起来,与贯彻落实《中共中央关于加强与改进党的群团工作的意见》、《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》结合起来,进一步



与会人员在会中认真听报告。 记者周金友 摄

提高认识、明确责任、抓好落实,切实担负起“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的新使命,切实保持和增强工会工作和工会组织的政治性、先进性、群众性,组织动员广大职工群众更加紧密地团结在党的周围,把广大职工群众对美好生活的追求汇聚成强大动力,共同谱写建设“两富”“两美”浙江、实现中华民族伟大复兴中国梦的新篇章。戴震华通报了上半年全省

工会重点工作落实情况,并部署了下半年的各项工作。要求各级工会按照全总十六届七次主席团会议精神和年初全委会的总体部署,扎实推进示范性立功竞赛和群众性劳动竞赛、工会工作法治化建设、加强乡镇和基层工会建设、深化维权帮扶工作、加强网上工会建设等6大方面23项具体工作;要认真贯彻落实全总电视电话会议精神,做好农民工人会和服务工作。

戴震华强调,各级工会要以“三严三实”要求,千字当头,狠抓落实,确保年初各项决策部署落地生根。一要吃透精神抓落实。当前,一定要把中央“四个全面”战略布局学深学透,把习总书记系列重要讲话精神学深学透,把《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》、《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》等中央文件精神学深学透,切实增强大局意识、政治意识,始终在正确的方向和道路上前行。二要抓住“关键少数”抓落实。工会领导干部要以“关键少数”的姿态去践行“三严三实”,切实发挥作为“关键少数”的作用,创造出令广大职工群众满意的工作绩效。三是要对照考核要求抓落实。四是强化督查抓落实。五是强化干部协管抓落实。

曹国旗在作会议小结时,就贯彻落实本次会议精神提出要求。他要求,各级工会要把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为首要政治任务。把学习会的精神带回去,

向党委、政府传达汇报,并组织广大工会干部学习贯彻落实会议精神,用习总书记的讲话精神武装头脑,指导实践。要真抓实干,高质量完成全年工作目标,特别要抓好基层组织建设和基层工会规范化建设。要立足创新、务实、行动,深入开展调研,掌握基层实情,及早谋划明年工作,努力开创我省工会工作新局面。

省总工会副主席董建伟、周小兵、张卫华,经审会主任张彤等出席会议。

各市总工会主席、常务副主席、办公室主任,各县(市、区)总工会主席,省各产业(局)工会主席(主任),省总机关各部门、各直属单位主要负责人,省总机关、驻会产业工会副处级调研员以上干部参加会议。



劳动托起中国梦主题诗歌大奖赛作品选登

(详见第4版)

柯桥“凤凰庄”为职工举行集体婚礼

结婚奖励两万元

婚后入住“夫妻房”

通讯员钟伟报道 “新郎新娘就位,行鞠躬礼,先向父母鞠躬……夫妻相互鞠躬……送入洞房……”近日,地处绍兴柯桥的浙江凤凰庄纺织品有限公司举行了一场别开生面的婚礼晚会,在司仪声情并茂的主持下,公司7对新人挽着手,走向“婚姻的殿堂”。

李杰是公司物流部经理,唐小辉是公司销售部经理,两人都来自四川。毕业于四川理工大学的唐小辉2011年8月入职凤凰庄公司,今年年初被提拔为EPC柯桥旗舰店总经理助理。毕业于成都信息工程学院的李杰2012年1月入职凤凰庄公司,起初是公司物流部的对色员,一年后即担任EPC物流部经理,今年年初又晋升为集团物流部经理。

两年前,在公司举办的一次联

欢会上,两人在排练节目时擦出了爱情的火花。隆重而温馨的集体婚礼,让夫妻俩深切感受到了凤凰庄“大家庭”的温馨。唐小辉激动地说:“这场婚礼,自己根本用不着操心,300多名柯桥总部的同事分享了我们的喜悦,还得到了公司的2万元奖励。”

随着企业的持续发展和年轻人的不断加入,凤凰庄公司结婚成家 的双职工也越来越多,加上这次结婚的7对新人,目前整个公司已有双职工57对。每对新人结婚都得办喜酒,每次都要邀请亲朋好友和同事,费时费力。公司老板灵机一动:不如公司出点钱、出点力,给大家举办一场集体婚礼,轰动又浪漫,还节省每一对新人的精力。为了营造“家文化”,公司专门

建起三星级酒店住宿标准的宿舍楼,并为双职工家庭开辟了“夫妻房”,男女员工结婚后,就可以免费入住。为方便公司员工谈情说爱,最近公司又成立了单身俱乐部,并组织大家开展一些活动。而如果男员工由恋爱发展成结婚对象,还可享受2万元的公司奖励。

“员工是企业的宝,公司成立10多年来鲜有员工流失,除了‘员工人是股东’外,还与企业崇尚的‘家文化’有着密不可分的关系。”公司工会主席张鹏介绍说,为丰富员工精神生活,公司专门投入数百万元,建起了800多平方米、可容纳600人的多功能文化活动中心。今年,公司通过自荐和推荐,首次表彰了11名企业劳模,公司也因此被授予柯桥区“劳动关系和谐”企业荣誉。

高温天,劳动保护检查“升温”



目前,杭州市人社保部门正全面开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查。该专项检查由监察机构工作人员顶着酷暑,正集中采取地毯式走访建筑、环卫、交通运输等户外作业的用人单位进行高温天气劳动保护检查。

图为杭州市西湖区北山街道劳动监察中队的监察员近日走进府路9号省人民大会堂在建地下车库工地现场,向农民工了解企业夏季户外高温作业防暑降温政策落实情况。

通讯员颖颖 见习记者何悦 摄影报道

88851111

沟通热线

中国银行 BANK OF CHINA

手机银行转账全免费

停车收费员是个辛苦的职业,他们和清洁工一样,拿着微薄的工资,每天要站在路边长时间经受风吹日晒,承受着潜在的交通危险,却时常被人忽略——

守护城市停车秩序的辛勤“工蚁”

工报记者走基层 体验高温岗位④

见习记者何悦报道 盛夏,正午时分,杭州市下城区屏风街,闷热无风。下班的人们行色匆匆,车辆来来往往,路边的车位也渐渐开始填满。每当一个车位有车来时,收费员许师傅便会及时走到跟前,他先指引车主停放好车辆,然后拿出POS机,拍照,录入车辆信息,把票据贴在车窗;车走之前,他再去收费,引导车主倒车,随后挥手说声再见。

这些熟悉的流程已伴随58岁的许师傅十年时间,无论风吹日晒,这条不长的街已被他来回走了无数遍。

做一休一,每班守候14小时

每天上午8点,许师傅一天的工作便开始了。和其他收费员一样,许师傅8点不到先去单位拿上POS机,然后来到自己负责的岗位开始工作。“屏风街



停车收费员沈大姐。 何悦 摄

这一带共有4个停车收费员,我负责17个车位。在这约100米长的路段,分布在马路两边的车位都要牢牢盯住,容不得半点疏忽。你别看我现在在和你说话,眼睛都是仔细盯着的,必须全神贯注。”正说着,就有一辆车要走,许师傅连忙跑上前和车主结算停车费。“在这一带停车,第一小时10块,一小时之后12块。停车费

是按区域规定的,这里到武林大厦一带都属于核心区域,再往边上就是一级区域、二级区域……会便宜些。”许师傅边说着边把草帽摘下来扇风,他的两颊已渗出细密的汗珠。随着正午的来临,温度也开始向一天中的最高点攀升。

据许师傅介绍,以前收费员每天工作7小时,早班晚班每周和同事轮流上。现在是一个

人做一天休一天,从上午8点到晚上10点结束,中午困了也就四处走走,走一会儿就不困了。“中途不能离开的,否则车主逃走了我们会被扣钱的。”许师傅说,每个收费员每个月只有12个“指标”,如果逃费车主超过12个他们当月的奖金就没了。说着他拿出手中的POS机,向记者介绍这个“停车收费系统”,只见上面标记着每一辆车的登人信息,“这是和后台连着的,总部能查到每辆车的信息,包括车牌号码、登上和登出时间,如果车主逃费会有显示,都会有历史记录。”“不过,这两年逃费的车主基本没有了,收费系统更新过大家都蛮自觉的,我们也稍微省心了些。”许师傅补充道。

一台POS机,一顶草帽,一杯茶,已经成了许师傅每天的标配。空闲时他便在负责的区域四处走走,或是坐在路口商店的台阶上歇一歇,随时准备起身。炎炎夏日他并没有穿短袖,而是长衣长裤外加一双凉鞋,露出的皮肤和脸部已被晒成了古铜色。“中午只有15分钟的吃饭时间,不能走开,连

上厕所都要小跑着去。”许师傅挽了挽袖口继续说,“平时连洗手的时间都没有,晚上10点下班,回去洗手水都是很黑的。”

风吹雨打,冷暖自知

沈大姐是屏风街另一头的停车收费员,她负责靠近梅登高桥那头的16个车位,年近百岁的她在这个岗位也做了十多年了。她始终微笑着对记者说,“时间久了也习惯了,并不觉得很累。”

谈及做这行感受,沈大姐并没有说太多。风吹日晒是必须忍受的,无论高温还是严寒都要习惯,高温天怕晒伤,只能穿长袖工作服,“不过38℃以上白天就不用来了,傍晚开始上班。”而雨天基本要湿透,“收费的时候要找钱、开发票,打伞根本就不方便。”“其实最难受的是冬天,晚上会越站越冷。”

自然界冷暖,沈大姐早就习以为常,人与人之间的往来,她也能泰然处之。据沈大姐介绍,每天在她这里停车的少则有四五十人,多则七八十人,面对形形色色的车主,她早已见怪不怪了。“有些态度好的会对

你说谢谢,多数人没什么话语,少数会有不屑或不耐烦的态度。”她始终乐观地笑着,“别人怎么看倒是无所谓,自己习惯了就好了。”有时遇到车主态度不好,或者讨价还价时,沈大姐也会耐心劝说,“但如果车主实在是不愿交也没办法,下次他还是不要交的。”有时也会遇到危险,毕竟停车收费员整天在马路边走,车来车往必须时刻留心。“有一次车主倒车的时候不慎把我脚碾了,还好冬天鞋穿得厚没有伤太严重。”

停车收费员是个辛苦的职业,他们和清洁工一样,拿着微薄的工资,每日要站在路边长时间经受风吹日晒,承受着潜在的交通危险,却时常被人忽略。目前杭州全市约有1.5万个停车位,1500多名停车收费员,他们就像许师傅、沈大姐这样日复一日默默盯住自己负责的车位。也许,他们只是你眼里千千万万劳动者中的一员,就像忙忙碌碌的“工蚁”一般微不足道,但为了城市的交通秩序和车主的财产安全,付出的却是不懈的努力和无数的艰辛。

湖州设1000万 工会会员大病救助基金

本报讯 通讯员朱健 见习记者何悦报道 为切实减轻工会会员的医疗费负担,发挥工会组织在推进社会民生保障中的积极作用,近日,由湖州市总工会和湖州市慈善总会共同发起的工会会员大病救助基金签约仪式在该市总工会举行。双方各出资500万元,成立总额1000万元的专项基金。

此工会会员大病救助基金是由湖州市总工会和湖州市慈善总会共同发起的专项慈善帮困基金,主要用于在基本医疗保险政策范围内,对自付医药费较大造成生活困难的工会会员进行救助。符合条件的救助人员可于当年12月底前向单位工会提出申请,填写《湖州市区工会会员大病救助申请表》说明情况,并提供医保结算单、出院小结原件、社保卡复印件等材料。

申请该项大病救助基金必须同时满足以下条件,即申请人必须是湖州市市区(含吴兴区、南浔区)范围内已建工会并正常缴纳工会经费的单位的工会会员;且家庭经济困难,人均收入在低保线2倍以下,或家庭人均收入虽超过低保线2倍,但由于持续治疗医疗费用支出较大,造成生活实际困难的;申请人须参加本市职工基本医疗保险,一个年度内在享受基本医疗保险、大病保险和医疗救助后,其在基本医疗保险政策范围内,医疗费自付部分(不含自理、自费项目)超过1万元的,或持低保证、低收入职工优惠证、残疾证(一、二级重度残疾),医疗费自付部分(不含自理、自费项目)超过5000元的。

在一个年度内,对已参加工会组织的在职职工住院医疗互助活动的申请人,救助额度最高不超过5万元;其他申请人救助额度一般不超过2万元。

欢度“七彩”暑期

本报讯 通讯员陈陶然 记者吴晓静报道 温州703“候鸟助飞”公益课堂暨精彩一夏2015康奈暑期夏令营开营日前正式开班,来自全国各地的200名康奈员工子女在手印墙上留下了他们的七彩手印,象征着他们将在100余名志愿者的带领下,在温州度过充实而快乐的40多天假期,为他们的童年增添一抹亮丽的色彩。

“小候鸟”将在6周的主题课中,通过课堂授课、师生互动、实物观摩等形式,学习安全知识,感知非遗文化魅力,培养良好环保意识,学习孝亲感恩,度过一个精彩的暑假。

康奈集团工会主席蔡发荣表示,近年来,康奈集团每年都会举办员工子女夏令营,不仅解决了很多家长的后顾之忧,还提高了小候鸟们的自主生活能力,为他们的人生旅途增添了一笔无形的财富。



读者来信

实行有奖举报制度, 如何?

高温津贴是针对高温条件下从事经济建设和企业生产经营活动的职工发放的一种特殊工资性补偿,以更好地保障企业职工的劳动安全和身体健康。但现实中,往往是坐在空调办公室里的拿到了,冒着烈日在户外劳作的一线工人拿不到,这应当引起有关部门的反思。高温津贴制度落实不到位,不仅是对劳动者利益的侵害,也损害着国家的法治形象。

高温津贴发放,往往是通过一些部门“通知”和“办法”规定,存在执行力低、强制性差、惩戒力缺失等现实问题。目前高温天气的劳动保护主要依靠劳动监察部门、工会组织监督,惩处方面的欠缺,使得用人单位违法成本较低。此外,劳动者在企业面前较为弱势,不敢更不会主张权利,这些都是高温政策难落地的重要原因。

贵报刊登《高温津贴不该在烈日下“蒸发”》一文,就此开展话题讨论,很有意义,也很有必要。我以为,对不发放高温津贴的单位,是不是可以发动广大职工来举报,一经查实,对举报人予以奖励,这样能极大调动市民举报的积极性。如果人人都动员起来了,大家都是监督员,那么高温津贴就会真正得到落实。 读者殷莲芬

