

学生暑期打工先做足功课

劳动监察部门提醒:别轻信高薪,应力求签约

本报讯 通讯员唐学基报道 暑期,不少大学生希望利用这两个月的时间积累社会经验、开阔视野,同时自食其力挣点外快补贴学费或生活费。但打工之前,做足功课很有必要。

杭州市劳动监察部门提醒暑期打工的大学生,找工作时,不要轻易相信街头的高薪广告,一定要提防“黑中介”。如中介给的职位待遇高,却对求职者学历、技能漠不关心,甚至不闻不问,那就更要小心了,因为这极可能是陷阱。

另外,合法的中介机构有人力资源和社会保障部门核发的《职业介绍许可证》,有工商行政管理部门核发的《营业执照》,且有固定的场所,其工作人员应有工作证。如中介不符合上述要求,那么,你可能遇到了“黑中介”。

还需要注意的是,中介机构在收取中介费用时,相关收费事项、服务承诺都须上墙公开,对招聘过程中的变相收费要敢于拒绝。大学生要让中介机构开具发票,保存好凭据,以备维权。按规定,中介机构服务不成功,应退还中介服务费。如权益受损,应及时向市、区劳动监察部门举报。此外,如果通过

网络找工作,一定要找可靠稳妥的网站,确定用人单位后,最好前往实地考察。

大学生暑期打工属于短期兼职打工,许多用人单位大多都是以口头协议的方式

来约定权利义务,学生大多

缺乏这方面的法律知识和经

验,易造成拖欠工资等纠纷

发生。对此,大学生应主张

签订书面用工协议,明确工

作内容、地点、时间、劳动报

酬等。同时注意用人单位在

使用学生工时有无建立职

工名册、考勤记录等。

如果企业坚持不与学生

签订书面劳动合同,这样就

不能建立正式的劳动关系,

不属于《劳动法》的调整范

围,只属于一种短期的雇用

关系。但如果学生权益受到

侵害,依然可以通过民事诉

讼维权,此时学生要注意保

留工资条、服务工牌、收费收

据或发票等,以便产生纠纷

时用作证据。此外,对于在

工作中发生的一些伤害,应

该及时向当地劳动保障部

门反映,以便维护自己的合

法权益。

大学生暑期打工最好与

同学结伴,以便相互关照。

在哪里打工,也一定要告诉

家长或亲友,毕竟家长在这

方面的经验远胜过自己。

定海31所幼儿园园舍接受“体检”

本报讯 阿乐、史峰报道 假期间,舟山市定海区教育局委托杭州一家专业的房屋检测机构,启动对定海31所幼儿园园舍的安全检测工作。这31所幼儿园包括全区所有公办(含集体办)及部分民办幼儿园。

对学前教育机构进行房

屋安全检测,这在定海还是第一次。定海区教育局相关负责人表示,此次检测主要是为了全面了解和掌握幼儿园、托儿所等学前教育机构最基本的

十字路口的“椅子岗”



7月21日晚8时分的一场大暴雨,使金华市区芙蓉街与芙蓉路十字路口正中的窨井盖被倒灌的污水顶起,一时间该处积水达60多厘米,窨井陷于一片汪洋之中,车辆和行人稍有不慎就会中招。所幸在旁边做水果生意的郑师傅等人,从附近搬来两张旧椅子及交通警示桩,当起了临时“交通岗”。

至发稿时,窨井破损已4天,“椅子岗”依然坚守。郑师傅拨打110,说会联系相关部门,但一直没人来现场查看,更别说修缮了,难道有关部门都很忙?最让郑师傅气愤的是,从破损窨井内散发的恶臭一阵阵飘来,让路人掩鼻,还有谁会停下来买水果?

通讯员杨德林 摄影报道

平阳:媒体记者走进电力一线

“通过实地采访,我真体会到供电职工的不易和辛劳,他们的辛勤汗水换来了万家光明。”近日,顶着高温酷暑半天体验下来的平阳电视台记者林锦萍深有感触。

当天,平阳县供电公司组织平阳县电视台、新平阳报等地方媒体开展“走进国家电网”社会公众体验日活动,媒体记者先后来到35千伏变电站、电力调控大厅等,现场采访和体验一线供电职工的工作点滴,通过日常工作真实地反映供

电职工为当地经济社会发展

建设,倡导员工“快

乐工作、健康生活”理念,丰富员工业余文

化生活,增强员工身心素质,提高员工整

体健康水平,7月20日至21日,国网成

县供电公司工会组织员工分批参加体质

检测。

随着采访逐步深入,记

者们对供电职工了解越来

越多,他们纷纷表示,平阳

供电公司主动承担社会责

任,积极为地方经济发展提

供优质服务,为促进平阳发

展做出了重大贡献,一定要

进行大力宣传,让社会各界

更好地了解平阳供电公司

真诚履行社会责任,树立企

业品牌形象的真诚付出。

陈小敏

文成供电为员工健康“量体裁衣”

为深化和谐企业建设,倡导员工“快

乐工作、健康生活”理念,丰富员工业余文

化生活,增强员工身心素质,提高员工整

体健康水平,7月20日至21日,国网成

县供电公司工会组织员工分批参加体质

检测。

随着采访逐步深入,记

者们对供电职工了解越来

越多,他们纷纷表示,平阳

供电公司主动承担社会责

任,积极为地方经济发展提

供优质服务,为促进平阳发

展做出了重大贡献,一定要

进行大力宣传,让社会各界

更好地了解平阳供电公司

真诚履行社会责任,树立企

业品牌形象的真诚付出。

陈小敏

长兴供电扎实筹备迎峰度夏

近来,国网浙江长兴县供电公司多措

并举积极做好迎峰度夏供电准备工

作。完成7条10千伏线路的分段改造工

程及110台配变增容布点工程。开展了

10千伏牌楼521线、金沙510线等20条

重载线路带电检测连接点红外测温工作,

发现严重及以上缺陷7处,已全部处理完

毕。主动通过系统监测配变负载情况,发

现并处理重载配变6台。累计出动230

余人次对全县境内的116个翻水站进行

全面检查,出具缺陷通知单77张,同时将

检查情况上报县防汛指挥部。完成洪水

易冲刷地段线路设备排查,发现并处理易

滑坡塌方杆塔9处。完成地势低洼配电房8处、渗水配电房33处整治。完成防汛

防台应急储备物资专项检查,完成31类

应急物资清点、补充和更新。开展设备排

查,消除影响线路运行的老旧设备、交跨

不足等缺陷(隐患)共计25起。通过以上

种种举措,为接下来的用电夏峰夯实了基

础。

叶菊琪

案例四:马拉松式的群体性劳动纠纷案 任性老板遇上执着律师

■记者王海霞

企业主有钱有地位,就可以侵犯职工的合法权益吗?2010年的夏天,杭州市总工会为54名被企业主长期侵权的职工发出正义的一击。

2010年6月23日,杭州市工

部赶到杭州A公司沟通协调,现场的情况让人气愤不已。54名职工站在烈日下罢工,情绪异常激动, A公司管理层对此熟视无睹。律师和工会干部的到来也没有改变A公司的态度——不接待,不沟通。无奈之下,梁律师和工会干部临时主持会议安抚职工情绪,并指导大家依法维权。

A公司拒不协调,职工们再次要求诉至劳动争议仲裁委员会。之后A公司法定代表人宋某的行为更加离谱,用赤裸裸的语言威胁梁律师:我有社会地位,有钱,有能力,不会让他们得逞的,撤诉吧!梁律师义正辞严地回

答:诉讼是职工的权利,希望双方能平等协商解决纠纷。

一方是宋某态度恶劣,无意解决问题。一方是职工情绪冲动,随时会出现过激行为。为尽快促成事情的解决,梁律师尽心尽力,制止矛盾的进一步升级,维护社会安定和谐。劳动者在用工关系中处于弱势地位,对于此类纠纷很难保存完整的证据。梁律师按照法定程序申请劳动监察大队封存原始考勤表、工资表等证据,并邀请3名同事每天加班到深夜,硬是将需要10天左右时间整理的材料在3天时间里完成,并及时递交到劳动

争议仲裁委员会。仲裁委员会很快有了裁决,职工的合法权益得以维护。但艰难的维权并没有就此终结。不久,A公司起诉到法院。部分职工十分愤怒,冒着烈日去杭州市政府上访,有人甚至中途中暑。得知消息后,梁律师苦口婆心地说服职工要相信法律、相信法院。一审的庭审共开庭约10个工作日,20余次。看到梁律师和法官常常加班加点,职工们慢慢理解律师、理解法官,并学会了理性地对待诉讼。

从仲裁到一审、二审历时一年半,虽然职工的合法权益终于得到了维护,应支付的加班费、应缴纳的社会保险都得到了法院的公正判决,但这场马拉松式的诉讼战争,究竟谁取得了胜利?没有和谐的劳动关系,企业如何发展,职工如何发展。

律师手记:本案维权历时1年半,接听职工电话数百次,接待咨询、沟通协调上百次,职工的合法权益最终得以维护,更重要的是职工有了法律意识,懂得正确运用法律武器维护自己的合法权益,这才是我付出辛苦劳动所得到的最高回报。

维权观察

“不休假难当劳模”的制度善意与法律困境

■段思平

7×24小时待命,全年365天无休?这样玩命工作评不了劳模。

7月24日,记者从广西职工带薪年休假新闻发布会上了解到,为了进一步推进职工带薪年休假工作,全区统

一要求将上一年度落实年休

假情况和本年度年休假计

划及时报同级人社部门备

案,力争应休尽休;工会将

年休假工作落实情况纳

入评优评先条件,在开展

评选劳动模范和先进工作

者等评优评先活动时,严

格审核年休假的落实情况

(7月25日《南国早报》)。

在我们的刻板印象中,劳模都是从不休假的“工作狂”。在这种导向之下,劳动者往往觉得“劳动光荣、休假可耻”,提起休假羞羞答答,因担心休假影响在单位的发展而“不敢休”。当然很多时候,劳动者更是“不能休”。由于分散的劳动者在组织化的资本面前极其弱势、缺乏足够的话语权,一些用人单位频频以各种理由、常常借内部规定剥夺员工休假权,很多劳动者敢怒不敢言。

当然,指责广西方面发布的带薪休假规定违法,没有任何实际意义。相反,我们倒是可以因此呼吁完善带薪休假的相关立法,堵住立法上的漏洞,对于某些可能被用人单位利用、拿来剥夺员工休假权利的条款加以修正,以为劳动者创造更健康的劳动环境。

也就是说,劳动者在特殊情况下不休假,是法律所允许的,在这样的情况下,任何地方没有权利剥夺此类劳动者评优评先的资格,毕竟,广西发布的规定不能与上面法规相冲突。因此,在实际执行中,“不休假当不了劳模”很可能沦为一纸空文。

当然,指责广西方面发布的带薪休假规定违法,没有任何实际意义。相反,我们倒是可以因此呼吁完善带薪休假的相关立法,堵住立法上的漏洞,对于某些可能被用人单位利用、拿来剥夺员工休假权利的条款加以修正,以为劳动者创造更健康的劳动环境。

经营场所滑倒致伤纠纷频发
“防滑提示牌”可否成为“免责牌”?

人社部门:事实劳动关系成立,应承担赔偿

山某公司缴纳的,工伤应由缴纳社保的公司承担,本公司与林某签订的只是劳务关系合同,因此公司不承担林某发生工伤的赔偿责任。