

学生暑期打工先做足功课

劳动监察部门提醒:别轻信高薪,应力求签约

本报讯 通讯员唐学基报道 暑期,不少大学生希望利用这两个月的时间积累社会经验、开阔视野,同时自食其力挣点外快补贴学费或生活费。但打工之前,做足功课很有必要。

杭州市劳动监察部门提醒暑期打工的大学生,找工作时,不要轻易相信街头的高薪广告,一定要提防“黑职介”。如中介给的职位待遇高,却对求职者学历、技能漠不关心,甚至不闻不问,那就要小心了,因为这极可能是陷阱。

另外,合法的职介机构有人力资源和社会保障部门核发的《职业介绍许可证》,有工商行政部门核发的《营业执照》,且有固定的场所,其工作人员应有工作证。如中介不符合上述要求,那么,你可能遇到了“黑职介”。

还需要注意的是,中介机构在收取中介费用时,相关收费事项、服务承诺都须上墙公开,对招聘过程中的变相收费要敢于拒绝。大学生要让中介机构开具发票,保存好凭据,以备维权。按规定,中介机构服务不成功,应退还中介服务费。如权益受损,应及时向市、区劳动监察部门举报。此外,如果通过

网络找工作,一定要找可靠稳妥的网站,确定用人单位后,最好前往实地考察。

大学生暑期打工属于短期兼职打工,许多用人单位大多都是以口头协议的方式来约定权利义务,学生大多缺乏这方面的法律知识和经验,易造成拖欠工资等纠纷发生。对此,大学生应主张签订书面用工协议,明确工作内容、地点、时间、劳动报酬等。同时注意用人单位在使用学生工时有无建立职工名册、考勤记录等。

如果企业坚持不与学生签订书面劳动合同,这样就不能建立正式的劳动关系,不属于《劳动法》的调整范围,只属于一种短期的雇用关系。但如果学生权益受到侵害,依然可以通过民事诉讼维权,此时学生要注意保留工资条、服务工牌、收费收据或发票等,以便产生纠纷时用作证据。此外,对于在工作中发生的一些伤害,应该及时向当地劳动保障部门反映,以便维护自己的合法权益。

大学生暑期打工最好与同学结伴,以便相互关照。退还中介服务费。如权益受损,应及时向市、区劳动监察部门举报。此外,如果通过

定海31所幼儿园园舍接受“体检”

本报讯 阿乐、史峰报道 暑假期间,舟山市定海区教育局委托杭州一家专业的房屋检测机构,启动对定海31所幼儿园园舍的房屋安全检测工作。这31所幼儿园包括全区所有公办(含集体办)及部分民办幼儿园。

对学前教育机构进行房屋安全检测,这在定海还是第一次。定海区教育局相关负责人表示,此次检测主要为了全面了解和掌握幼儿园、托儿所等学前教育机构最基本的

安全情况,并建立相关的档案,还将根据安全鉴定的结果,对存在问题的地方进行进一步改造,确保园舍安全。

据了解,此次检测计划投入资金70多万元,首批检测31所幼儿园,涉及园舍6.2万平方米左右,主要检测房屋主体倾斜度、混凝土强度、保护层厚度、房屋结构变更情况等多项内容。首批幼儿园全部整改完成后,还将开展第二批学前教育机构房屋安全检测。

十字路口的“椅子岗”



7月21日傍晚时分的一场大暴雨,使金华市区芙蓉街与芙蓉苑十字路口正中的窞井盖被倒灌的污水顶起,一时间该处积水达60多厘米,窞井陷于一片汪洋之中,车辆和行人稍有不慎就会中招。所幸在旁边做水果生意的郑师傅等人,从附近搬来两张旧椅子及交通警示桩,当起了临时“交通岗”。

至发稿时,窞井破损已4天,“椅子岗”依然坚守。郑师傅打过110,会说联系相关部门,但一直没人来现场查看,更别说修缮了,难道有关部门都很忙?最让郑师傅气愤的是,从破损窞井内散发的恶臭一阵阵飘来,让路人掩鼻,还有谁会停下来买水果?

通讯员杨德林 摄影报道

平阳:媒体记者走进电力一线

“通过实地采访,我真正体会到供电职工的不易和辛劳,他们的辛勤汗水换来了万家光明。”近日,顶着高温酷暑半天体验下来的平阳电视台记者林锦萍深有感触。

当天,平阳县供电公司组织平阳县电视台、新平阳报等地方媒体开展“走进国家电网”社会公众体验日活动,媒体记者先后来到35千伏腾蛟变电所、电力调控大厅等,现场采访和体验一线供电职工的工作点滴,通过日常工作真实地反映供

电职工为当地经济社会发展的艰苦施工场景和无私奉献精神,进行体验式报道。

随着采访逐步深入,记者们对供电职工了解越来越多,他们纷纷表示,平阳供电公司主动承担社会责任,积极为地方经济发展提供优质服务,为促进平阳发展做出了重大贡献,一定要进行大力宣传,让社会各界更好地了解平阳供电公司真诚履行社会责任,树立企业品牌形象的真诚付出。

陈小敏

■记者王海霞

企业主有钱有地位,就可以侵犯职工的合法权益吗?2010年的夏天,杭州市总工会为54名被企业主长期侵权的职工发出正义的一击。

2010年6月23日,杭州市工会法律志愿者、浙江卓特律师事务所律师梁月军突然接到紧急任务——代理洪某某等54人申请劳动争议仲裁案。这是一起用人单位长期加班加点拒付加班费,拒不办理社会保险而引起的劳动争议。

当日下午,梁律师和工会干

部赶到杭州A公司沟通协调,现场的情况让人气愤不已。54名职工站在烈日下罢工,情绪异常激动,A公司管理层对此熟视无睹。律师和工会干部的到来也没有改变A公司的态度——不接待,不沟通。无奈之下,梁律师和工会干部临时主持会议安抚职工情绪,并指导大家依法维权。

A公司拒不协调,职工们再次要求诉至劳动争议仲裁委员会。之后A公司法定代表人宋某的行为更加离谱,用赤裸裸的语言威胁梁律师:我有社会地位,有钱,有能力,不会让他们得逞的,撤换吧!梁律师义正辞言地回

答:诉讼是职工的权利,希望双方能平等协商解决纠纷。

一方是宋某态度恶劣,无意解决问题。一方是职工情绪冲动,随时会出现过激行为。为尽快促成事情的解决,梁律师尽心尽力,制止矛盾的进一步升级,维护社会安定和谐。劳动者在用工关系中处于弱势地位,对于此类纠纷很难保存完整的证据。梁律师按照法定程序申请劳动监察大队封存原始考勤表、工资表等证据,并邀请3名同事每天加班到深夜,硬是将需要10天左右时间整理的材料在3天时间里完成,并及时递交到劳动

争议仲裁委员会。

仲裁委员会很快有了裁决,职工的合法权益得以维护。但艰难的维权并没有就此终结。不久,A公司起诉到法院。部分职工十分愤怒,冒着烈日去杭州市政府上访,有人甚至中途中暑。得知消息后,梁律师苦口婆心地说服职工要相信法律、相信法院。一审的庭审共开庭约10个工作日,20余次。看到梁律师和法官常常加班加点,职工们慢慢理解律师、理解法官,并学会了理性地对待诉讼。

从仲裁到一审、二审历时一年半,虽然职工的合法权益终于

得到了维护,应支付的加班费、应缴纳的社会保险都得到了法院的公正判决,但这场马拉松式的诉讼战争,究竟谁取得了胜利?没有和谐的劳动关系,企业如何发展,职工如何发展。

律师手记:本案维权历时1年半,接听职工电话数百次,接待咨询、沟通协调上百次,职工的合法权益最终得以维护,更重要的是职工有了法律意识,懂得正确运用法律武器维护自己的合法权益,这才是我付出辛苦劳动所得到的最高回报。



防溺水,民警在行动

高温季节,游泳是理想的避暑活动。每年这个时候也成了溺水事故的多发期。为此,台州市公安局路桥分局以开展“守护平安,你我同在”宣传活动为载体,加强对群众防溺水常识宣传教育,同时积极会同有关部门加强对山塘水库的巡查力度,严防溺水事故发生。

通讯员蒋友亲、王晓彤 摄

■举案说法

签订劳务合同,工伤“免单”?

人社部门:事实劳动关系成立,应承担赔偿

本报讯 通讯员颖韬、俞升勇报道 签订劳务合同规避劳动关系,是当下一些单位惯用的手法,一旦职工遭遇工伤,如何赔偿就起争执了。

林某2014年8月进入杭州欣合食品公司门店从事销售工作,双方签订劳务用工关系合同。同年11月6日,林某在上班途中发生交通事故造成左小腿骨折,经交警认定,林某负事故的次要责任。

今年3月13日,公司以林某受伤休息超过3个月为由与林某解除了用工关系。林某于次日向辖区人社部门提出工伤认定申请。在举证中,公司辩称林某受伤期间社保是萧

山某公司缴纳的,工伤应由缴纳社保的公司承担,本公司与林某签订的只是劳务关系合同,因此公司不承担林某发生工伤的赔偿责任。

公司的主张是否有理有据?当地人社部门认为,对于劳资双方是否存在劳动关系,虽然通常是以所签订的合同形式来确定,但并非一概而论。判断是否属于劳动关系,关键是依据法定的劳动关系标准来衡量、判定。根据劳动保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》规定,

确认劳动关系主要从以下三方面来判定:一是用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;二是用人

单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;三是劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

经调查,林某在该食品公司上班,按月领取工资,接受用人单位的管理,从事用人单位分配的工作和服从用人单位的人事安排,虽然林某挂在萧山某公司缴纳社保,但林某与该公司的实际劳动关系存在。

最终,在辖区人社部门的组织下,双方通过协商,就工伤待遇赔偿事宜达成一致,问题得到合理解决。

经营场所滑倒致伤纠纷频频

“防滑提示牌”可否成为“免责牌”?

■通讯员孙建新、胡市轩

湖州市民李女士前段时间和朋友在城区一家餐厅用餐,其间上了趟卫生间,由于地面湿滑,一不小心摔倒了,头破血流送医后缝了七八针。和商家多次协商后,对方赔偿了全部医药费,但心有余悸的李女士表示再也不敢去那家餐厅了。

笔者采访中获悉,饭店、浴室、KTV等公共场所场所,消费者因路面湿滑摔倒而致身体受伤或物品受损的事件并非个

例。因商家没有注意雨天防滑,陈先生在该市长兴县雒城镇一家宾馆摔了一跤,由于摔得不严重,便自认倒霉走了。大约过了半小时,陈先生发现随身所带的掌上电脑屏幕摔碎了,无法正常使用,于是找商家讨说法。在交涉无果的情况下遂拨打长兴县市场监管局“12315”消费者投诉举报中心电话投诉。“12315”中心工作人员闻讯后立即赶赴现场,查明事实后认为:双方都负有责任。酒店无防滑警示标志,且防滑设施不全面,而消费者

自己也没尽到注意义务。经调解,酒店最终同意补偿消费者800元。

同是长兴县的消费者丁先生更加倒霉。那天,他去当地一家浴室洗澡,淋浴时由于地滑,不慎摔倒。这一跤可摔得不轻,医生诊断为右股骨骨折,需住医院治疗。丁先生吃尽苦头不说,还花去治疗费4000多元。伤愈后,他越想越觉得委屈,认为自己买票洗澡,摔伤是因浴室没有做好防滑警示所致,遂向长兴县消保委投诉。经调

解,浴室向丁先生赔偿4000元。

《消费者权益保护法》明确规定:经营者应当保证其提供的商品或者服务符合保障人身、财产安全的要求。对可能危及人身、财产安全的商品和服务,应当向消费者做出真实的说明和明确的警示,并说明和标明正确使用商品或者接受服务的方法以及防止危害发生的方法。

值得一提的是,采访中,不少商家向笔者询问:他们在地面上设置了“小心地滑”的警示标志,

那么一旦消费者不慎滑倒受伤,商家是否还需担责?

对此,湖州市场监管部门负责消费维权的工作人员表示,虽然事故发生时,有些商家设有“防滑提示牌”,但未对地面的湿滑情况采取积极有效的防范措施,未尽到安全保障义务,因此不能认为有了防滑提示标志就可以免责。当然,消费者对“防滑提示牌”重视不足,没有尽到注意义务,也需承担一定责任。

上虞供电 12支小分队下村支援“双夏”

一年一度的夏收夏种农忙已全面展开,国网浙江(上虞运检)党员服务队派出12支小分队下村到图方便省钱使用劣质电器材料,存在安全隐患。对此,党员服务队主动上门提供检测服务,向农户宣传安全用电知识,帮助老年体弱的用户更换老化的线路、开关和插座,确保“双夏”生活生产用电无忧。

陈秋娣

康计划。现场还安排有专家咨询,员工在拿到体检报告之后可以直接问诊专家,了解自己的健康情况和有效的改善方式,为自己的健康生活“量体裁衣”。

近年来,人们越来越注重健康养生,该公司定期开展体质检测和健康体检,将有效帮助员工了解自身状况,提高健康意识,强化身体素质。周蕾

易冲刷地段线路设备排查,发现并处理易滑坡塌方杆塔9处。完成地势低洼配电房8处、渗水配电房33处整治。完成防汛应急物资储备专项检查,完成31类应急物资清点、补充和更新。开展设备排查,消除影响线路运行的老旧设备、交跨不足等缺陷(隐患)共计25起。通过以上种种举措,为接下来的用电夏峰夯实了基础。叶菊琪

文成供电为员工健康“量体裁衣”

为深化和谐企业建设,倡导员工“快乐工作、健康生活”理念,丰富员工业余文化生活,增强员工身心素质,提高员工整体健康水平,7月20日至21日,国网文成县供电公司工会组织员工分批参加体质检测。

长兴供电扎实筹备迎峰度夏

近来,国网浙江长兴县供电公司多措并举积极做好迎峰度夏供电用电准备工作。完成7条10千伏线路的分流改造工程及110台配变增容布点工程。开展了10千伏牌楼521线、金沙510线等20条重载线路带电检测连接点红外测温工作,

发现严重及以上缺陷7处,已全部处理完毕。主动通过系统监测配变负载情况,发现并处理重载配变6台。累计出动230余人次对全县境内的116个翻水站进行全面检查,出具缺陷通知单77张,同时将检查情况上报县防汛指挥部。完成洪水