

# 每道工序的工价都“有商有量” 义乌“订单式工资协商” 职工和工会说话有分量

本报讯 通讯员张锦清  
记者羊荣江报道 为切实维护职工的根本利益,促进企业构建和谐稳定的劳动关系,近年来,义乌市总工会把职工工资集体协商作为工会工作的头等大事来抓,多措并举,注重实效,全力推进职工工资集体协商提质增效工作。

截至目前,义乌市工资协议到期续签率达100%,建立工资集体协商示范点100家,签订工资专项协议2037份,其中单建工会1906份,区域性工资专项协议131份,覆盖企业6469家,行业性2份,覆盖企业472家。已有2000余家企业完成数据库录入工作,录入率达90%以上。

为做好工资集体协商工作,义乌市总工会专门成立了推进工资集体协商工作领导小组。把开展工资集体协商工作、和谐企业创建及职业健康制度建设、厂区公开工作列入镇(街道)工会工作的考核,工资集体协商工作不到位,和谐企业创建不达标的,不能参加先进镇(街道)工会评选。

义乌市总工会切实加强镇(街道)工会干部、企业工会工作者的业务培训,近几年,共举办培训班5期,培训人员千余名。从2013年起,还聘请了2名工资集体协商专职指导员,并出台了相关管理规定和激励机制,规范工资集体协

商指导员的日常行为,明确指导员目标任务。切实解决了工会组织对工资集体协商“不敢谈”、“不会谈”、“不愿谈”的问题。

开展工资集体协商是个系统工程,单靠工会“单枪匹马”是不可能取得良好效果的。为此,义乌市总工会借助社会化维权经验及载体,积极争取党政的支持、兄弟部门的配合,形成合力。每年3月份,通过劳动关系“三方四家”协调机制联合下发《关于开展“工资集体协商集中要约月”活动通知》,全市14个镇(街道)以党委、政府名义制定下发相关文件,形成了上下联动的良好格局。

为因地制宜地开展工资集体协商,确保职工工资的合理性,义乌市总工会在走访、调研的基础上总结了“订单式协商”的模式。即企业承接了订单后,由企业技术部门对每道工序进行分解,组织部分员工进行生产,出台一个单价后组织工资集体协商代表进行协商,再将协商后的工作价公布,征求职工意见。如果职工做后感觉工作价不合理,向公司工会反映,由公司工会出面与企业行政进行沟通,再次组织工资集体协商代表进行协商。“订单式”工资集体协商很好地解决了按件计酬的工资定价问题,收到了良好的效果。

为建立健全工资集体协商工作监督检查的长效机制,义乌市总工会根据各企业的实际情况,不断完善制度,培育工作亮点,形成“区域谈底线、行业谈标准、企业谈增长”的格局。制作工资集体协商流程图,要求“八个环节”一环也不能少,重点强调做好协商准备、正式协商、召开职工代表大会等几个重要环节。同时,要求各镇(街道)总会在每月的5日前,对企业开展工资集体协商情况进行汇报。根据汇报情况及时抽查,对开展工作不力的镇街进行督促和帮助,切实把开展工资集体协商工作落到实处。

## 杭州邮政职工技能大比武



日前,为期两天的2015年杭州邮政特有职业营销技能选拔赛,在杭州邮政一枢纽教育培训中心圆满结束。

本次选拔赛分邮务类和金融类,设个人赛和团队赛项目,个人赛项目包括本人客户开发实例、理论知识考试、撰写客户解决方案、分析客户开发案例,团队赛项目为情景模拟客户开发。

来自各区、县市邮政分公司和

通讯员徐晓娟 摄

## 关注留守儿童 关爱“小候鸟” 各级工会情暖农民工子女

### 天台工会连续5年办“小候鸟”暑期班

邹伟锋、陆亚芝报道 日前,天台县总工会举办的第5期“小候鸟”免费暑期班活动正式开班,这是该县总工会面向全县优秀职工、困难职工以及外来务工的子女,开展的一项义务服务活动。据悉,该县总工会已经连续5年举办“小候鸟”免费暑期班。

今年的暑期班设置了美术、搏击两个项目。县总工会除了对各项目必备用品进行准备外,还特地翻修了培训场地。搏击班的训练场地内增添了沙包、哑铃、举重机等运动设施,以丰富课程培训内容。

暑期班有关负责人说,要找到既专业又有爱心的老师十分困难。所以今年工会早就联系了老师,今年共开设了3个班,有142名学生,其中2个美术班,1个搏击班配备的专业老师。

开班后,“小候鸟”们的安全是重中之重。参与暑期班管理的县总工会工作人员卢晓华说:“每年一开班,便陷入了一个难题:如何让孩子们在10年、20年之后必将成长为一名意义深远、服务职工的大工程。”

### 余杭2500余名“小候鸟”撒欢夏令营

本报讯 通讯员白晓敏  
见习记者洪苗婷报道 为了丰富“小候鸟”的假期生活,近日,由余杭区总工会组织的“快乐小候鸟夏令营”活动正式启动。

日前,杭州市余杭区星桥街道都市产业园内,迎来了41名“小候鸟”,这些孩子来自安徽、江西、四川等地,他们的父母都在产业园区的企业里上班。听说工会要办暑期班,在银都餐饮设备股份有限公司从事质检工作的陈春立即报了名,把儿子从安徽接来,他说:“把孩子放在这里,我上班也安心,晚上又能和孩子团聚,真是很感谢工会。”

为了不耽误家长上班,暑期班从早上7点半就开放了,一直到下午5点多才结束。每天除了来上课的老师外,还安排了一名班主任和两名助教来管理孩子。雅君告诉记者,为了能够让“小候鸟”夏令营顺利开班,通过前期走访、了解,及时发布活动信息,精心组织、安排,课程设置了美术、跆拳道、科学实验等。“我们主要是想让孩子们在暑假期间感受到幸福和快乐,8月初,我们还将带他们去杭州动物园参观。”谈雅君说。

据了解,今年余杭区总工会分别在临平、塘栖、瓶窑、余杭4个片区,举办了8个暑期班和夏令营,并指导全区各镇街、开发区、村(社区)以及企业开办“小候鸟”暑期班40多个,受益“小候鸟”将达2500多名。

### 武义工会为留守儿童送爱心



日前,武义县总工会职工服务中心联合县有关部门,到该县的俞源乡吴宅、樊岭脚,开展“关爱留守儿童”系列活动,为当地留守儿童送去了学习用品,讲授有关暑期安全知识,组织留守儿童开展丰富多彩的游戏活动。通过系列活动的开展,为留守儿童带去了欢乐。

通讯员余德瑞  
记者羊荣江 摄

## 柯城农商行: 普惠金融进车间

在柯城农商银行,普惠金融已不单单是一句应势而为的宣传口号,而是该行员工付诸实践的一项便民、利民、惠民的具体行动。

从普惠金融走入企进社区,再到进机关、学校、市场,现在该行又把普惠的目标群锁定在了田间地头和厂矿车间,切实将金融服务送到了基层一线,让辖区内的广大群众真正享受到了普惠金融的高效和便捷。近日,该行黄家支行的客户经理深入衢州市高新技术产业园区内的元立集团公司中型轧钢厂,为职工们办理贷记卡并深入室温高达60℃的生产车间了解企业的生产情况。

吕志军 何五根

## 常山农信联社:“三面发力”抢占普惠金融制高点

为扎实推进普惠金融工程建设,进一步扩大和提高小额信用贷款的受益面及获贷率,常山农信联社着重从三个“面”入手,全力抢占普惠金融制高点。一是扩大金融普惠“受益面”,明确全年做小做散、以小避险

的方针,6月末,该社个人贷款户数比年初新增2527户。二是深化信用工程“建设面”。结合“整村授信”示范村创建工作,强力抢占小额信用贷款,6月末,该社已创建整村授信示范村48个,示范村授信农户数达

15789户,发卡农户数达5029户。三是提高金融服务“速度面”。切实做好普惠快车系统和阳光信贷系统的有机结合,实现传统业务从“线下”向“线上”延伸,6月末,该社“普惠快车”业务开办面达100%,系统建档64128户,头像采集18158户,指纹采集17715户,客户授信12379户。

## 江山: 非农户信息采集“银政协作”

近日,江山农商银行城关支行会同虎山街道及下辖各社区共同召开了以推动普惠金融社区建设为主题的工作会议。就农商行与街道之间如何协调互助,共同开展辖内非农户信息采集工作进行了探讨。

会议首先由虎山街道虎人大工委主任就普惠金融工程建设对社区居民的重要性进行剖析,要求社区工作人员积极

徐鲁棋 周云毅

## 开化联社:集中蹲点调研转作风

为切实落实县委大抓基层组织年活动,转变工作作风,近日,开化农信联社领导班子成员一行前往华埠镇下溪村,开展集中蹲点调研活动。

召开民主恳谈会。邀请村两委、大学生村官、村民代表等十余人参加。征求支

持村级经济发展、普惠金融等方面的意见和建议。

普惠金融送上门。联社业务部门组织

重点工作帮扶特困群体。列出困难户名单,联社班子成员带着粮油等物资,对下溪村3户空巢老人、4个困难户、4个贫困学生和8户残疾人等特殊困难群体走访慰问。把1600多斤大米、面条、食油等分别送到了上述特困户家里。并与4名贫困学生开展结对帮扶工作,当即给每人送上1000元红包。

余蕙 振松

## 平湖举办安全生产知识竞赛



日前,平湖市总工会举办“安康杯”安全生产知识竞赛,由镇(街道)和企业组成的8支代表队参赛,采取分组答题的形式进行,设个人必答题、小组必答题、抢答题和风险题四个环节。图为获得冠军的新埭镇代表队。

## 娘家人 在身边

工会工作就是职工群众工