

2015年7月31日 周五

zjgrxw@163.com

电话:87672027

责任编辑:吴杭民

■徐艳

# 工会组织如何在创建和谐企业中发挥作用

党的十八大报告中明确提出：“凡是涉及群众切身利益的决策都要充分听取群众意见，凡是损害群众利益的做法都要坚决防止和纠正。”“两个凡是”从尊重人民当家作主的基本权利和维护人民的根本利益出发，充分体现了党的群众路线，为人民服务的根本宗旨和以人为本的科学发展观。

以人为本、构建和谐社会的科学发展观，是建设和谐企业的基础。创建和谐企业，首先要树立科学发展观，要用和谐理念统领企业发展，这是时代提出的新要求。

笔者认为，要构建和谐企业，离不开工会的积极参与，充分发挥工会组织在构建和谐社会中的作用，是党的要求、职工群众的期盼，也是时代赋予工会的重任。基层工会工作者应努力适应企业改革和发展的需要，坚持与时俱进，有效发挥工会的桥梁纽带作用，承前启后，开拓创新，以改革的勇气推动工会建设，以创新的手段推动企业发展。工会组织应在如下三个方面下好功夫：

一、转变观念，认清责任，促进发展，努力适应企业改革需要。

构建和谐社会是以经济发展为前提的。要实现社会和谐，根本是要保证经济和谐，因此，工会要在构建和谐社会中充分发挥作用，必须紧紧围绕经济建设这个中心，积极推进经济发展。

首先，工会要为企业和谐发展提供动力源泉。要带领和动员员工积极为企业出谋划策，集思广益，提高企业驾驭市场的能力，把企业的物质文明建设好、发展好，不断夯实企业发展的物质基础，只有把企业的发展与员工的成长紧密联系起来，才能确保企业有持续的发展后劲和不竭的动力；要根据企业发展的不同阶段，号召和教育广大员工解放思想，积极投身到企业的改革与发展之中，努力适应企业发展需要，把员工凝聚成一个非常有战斗力的整体，增强工会的凝聚力和向心力；提高员工对企业的忠诚度，要切实从维护企业发展与稳定转变到推动企业成长与壮大上来，只有企业发展且不断地壮大，员工利益才能获得长时期的保障。工会既要对企业战略规划的参谋人，又要做规章制度执行的带头人，还要做科学管理的参与者；工会要引导企业员工牢固树立“向管理要效益”的思想，树立主人翁意识，为企业发展积极建言献策，自觉地投入到企业管理中；要加强教育和引导，搭建平台，加强职工培训，鼓励职工自学，不断提高职工的技术素质。一方面要加大对高技术职工人才

做好企业工会的维权工作，首先要维护好职工的具体利益上下功夫。要经常深入基层调查，广泛听取广大员工对工会工作的意见和建议，充分发挥工

的政策倾斜力度；另一方面要开展岗位练兵和劳动竞赛活动，以提升职工的技能水平；要构建一个和谐的充满活力的企业，必须把蕴藏在广大职工中的积极性、创造性调动起来，充分发挥其主力军作用。引导职工处理好个人利益与企业利益、局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益之间的关系，促使职工立足本职、爱岗敬业，为企业的发展多做贡献。

其次，工会要为企业的和谐发展提

供思想保障。要弘扬职业道德，抓好企业文化建设，促进企业文化双赢。要教

育引导职工培养良好的职业道德和团队意识，通过为企业的改革发展多做贡献

来实现自己的人生价值；通过关心职工来提高对企业的向心力；要通过劳动竟

赛等形式激发职工的劳动热情；通过有关规章制度约束职工的行为，使之符合企

业整体的行为价值标准等。工会要努力让职工收入与企业效益同步增长。

再则，工会要为企业的和谐发展全

方位拓展空间。工会要发挥群众工作

的政治优势，在党委与职工之间架起更

畅通的桥梁。把改革发展与构建和谐劳

动关系联系起来，实现领导与职工、职工

与企业的和谐相处。

最后，工会要为企业的和谐发展打

造外部环境。工会要理顺各种利益关

系，化解各种利益矛盾，促进企业与社会

和谐发展。一是正确处理好企业与社会

的关系。二是正确处理好与竞争对手的

关系。工会要在竞争中合作，在合作中

实现企业与企业之间的和谐，实现企业

共同发展。

二、立足实际，加强建设，突出维护，

切实提高工会工作水平。

三、加强学习，勇于实践，锐意创新，

拓展工会工作新的领域。

（作者单位：浙江省报刊发行局）

工会要在构建和谐企业中充分发



夏日果实 周金友 摄

## 让职工共享企业发展成果

### ——国有外贸企业构建和谐企业的思考

■秦关荣

企业靠职工发展，职工靠企业生存，坚持以人为本，构建和谐企业，既是实现中华民族伟大复兴中国梦的具体要求和体现，也是做大做强企业的根本途径。当今，企业间的竞争已不再是单纯的产品、市场硬实力的比拼，更多的是企业文化、企业内部及环境的营造，上一贯彻的执行力等软实力的较量。笔者认为作为国有外贸企业，应当树立“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”的和谐企业观，让员工生活上有保障、事业上有平台、经济上有实惠、精神上能富有，让广大员工分享和分担企业发展的成果和责任，为实现国有外贸企业基业长青的可持续发展而共同努力。

一、工作能安心，素质提升和环境改善同步推进

提供适合职工的工作岗位，是最基本、最基础的条件。所谓适合职工，一方面指的是职工的技能能够胜任，另一方面要求工作的环境适合职工操作。

首先，加快全员素质提升。逐步建立和完善多渠道、多层次的员工学习教育培养体系，促进国有外贸企业内各个层次人员培训常态化。加大员工学习教育培训的持续投入，鼓励企业在政策允许的范围内全额列支教育培训经费，用于保障员工教育培训及软硬件建设，形成良性的、持续的教育培训投入机制。

其次，建立“职业导师制”。国外外贸企业要逐步建立老员工与新员工的导师带徒制度，发扬“传、帮、带”的优良传统，

的预算资金建立董事长人才基金，专项用

于奖励急需人才引进、特殊贡献人才以及

成员公司领导人交流等特殊支出。

三、生活能放心，落实保障制度强化社会责任

国有企业必须承担起相应的社会责任，就员工而言，最重要的就是在解决员工各种生活实际问题的前提下，落实各项保障制度。

二、事业能专心，员工发展和职业规划引入顶层设计

新一代职工的诉求正在发生变化，工作不光是为满足养家糊口之需，更是自我发展的平台。员工发展和职业规划需要企业作出顶层设计。

首先，加强人才队伍建设。进一步完善选人用人机制，对一些重要岗位逐步实行公开竞聘上岗，实现员工个人职业生涯的提升；选拔优秀人才充实到各级企业经营管理团队中，逐步建立和完善“能者上、平者让、庸者下”和“能上能下、能进能出”的科学化用人机制，加强后备人才队伍建设。

第二，建立职业生涯规划。把员工职业生涯规划列入企业发展战略的组成部分，建立和完善科学、合理、规范的员工岗位架构体系，构建起国有外贸企业上下多层次、多元化，从初级到高级的员工职业发展通道，使企业发展愿景与员工个人愿望目标形成有机的统一，鼓励员工干事业、帮助员工干好事、支持员工干成事业，实现员工职业生涯的不断成长。

第三，建立人才基金。国有外贸企业

每年可从工资总额中单独安排一定比例

的需要，在分配和权益上让职工得到充分保障。

首先，实施员工收入正常增长机制。在国有外贸企业不断发展和经济效益增长的前提下，建立和完善员工收入正常增长机制，保证员工分享企业发展的成果，探索建立企业经营者与普通员工收入联动增长机制。

第二，完善企业民主管理制度。建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，参与企业改革和发展的重大问题、涉及员工切身利益的规章制度、决策决定的审议或表决，保证员工依法行使民主选举、民主决策、民主管理和民主监督的权利。

第三，探索办理员工补充医疗保险。在现行社会保障统筹的基础上，探索建立符合国家政策规定的职工补充医疗保险，职工人身意外保险、职工子女医疗保险补充保险、职工家庭财产保险，解决员工的后顾之忧。有条件的企业可建立职工医疗互助基金(或大病医疗互助会)，为重大疾病患者提供医疗补助，解决员工的燃眉之急，使员工“病有所医”更有保障。

四、精神能舒心，收入增长和民主管理相得益彰

国有企业如何发挥职工的主人翁精

神，需要在分配和权益上让职工得到充

分保障。

首先，实施员工收入正常增长机制。在国有外贸企业不断发展和经济效益增长的前提下，建立和完善员工收入正常增长机制，保证员工分享企业发展的成果，探索建立企业经营者与普通员工收入联动增长机制。

第二，完善企业民主管理制度。建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，参与企业改革和发展的重大问题、涉及员工切身利益的规章制度、决策决定的审议或表决，保证员工依法行使民主选举、民主决策、民主管理和民主监督的权利。

第三，探索办理员工补充医疗保险。在现行社会保障统筹的基础上，探索建立符合国家政策规定的职工补充医疗保险，职工人身意外保险、职工子女医疗保险补充保险、职工家庭财产保险，解决员工的后顾之忧。有条件的企业可建立职工医疗互助基金(或大病医疗互助会)，为重大疾病患者提供医疗补助，解决员工的燃眉之急，使员工“病有所医”更有保障。

第四，加强企业文化建设。用生动活泼的文体活动吸引员工，凝聚力量，激发广大员工的主人翁精神，增强企业的凝聚力和向心力。

（作者系浙江省粮油食品进出口股份有限公司工会主席）

国有企业如何发挥职工的主人翁精

神，需要在分配和权益上让职工得到充

分保障。

首先，实施员工收入正常增长机制。在国有外贸企业不断发展和经济效益增长的前提下，建立和完善员工收入正常增长机制，保证员工分享企业发展的成果，探索建立企业经营者与普通员工收入联动增长机制。

第二，完善企业民主管理制度。建立健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，参与企业改革和发展的重大问题、涉及员工切身利益的规章制度、决策决定的审议或表决，保证员工依法行使民主选举、民主决策、民主管理和民主监督的权利。

第三，探索办理员工补充医疗保险。在现行社会保障统筹的基础上，探索建立符合国家政策规定的职工补充医疗保险，职工人身意外保险、职工子女医疗保险补充保险、职工家庭财产保险，解决员工的后顾之忧。有条件的企业可建立职工医疗互助基金(或大病医疗互助会)，为重大疾病患者提供医疗补助，解决员工的燃眉之急，使员工“病有所医”更有保障。

第四，加强企业文化建设。用生动活泼的文体活动吸引员工，