



技能国手。左起为金立立、杨金龙、王鑫彬

我省的杨金龙、王鑫彬、金立立出征世界技能奥林匹克

■见习记者王艳

8月4日晚，来自杭州技师学院的杨金龙、王鑫彬和来自杭州第一技师学院的金立立三位我省技能国手和中国代表团的其他成员一起，正式从北京启程，代表国家征战被誉为世界技能界的奥林匹克——第43届世界技能大赛。据悉，中国代表团历时30多个小时后，已于今天上午安全抵达巴西最大的城市圣保罗——第43届世界技能大赛8月11日到16日在巴西圣保罗隆重举行。

出征前，记者电话连线了杨金龙，他和队友王鑫彬、金立立刚刚参加赛前动员会，听得出，杨金龙、王鑫彬、金立立对这次参加世界技

能大赛信心满满。他们今年都只有20岁左右，他们有的人为这次大赛已整整准备了4年时间。杨金龙此次将参加汽车喷漆项目的比赛，王鑫彬将参加钣金技术项目的比赛，金立立将参加餐厅服务项目的比赛。赛前，他们均参加了集训，接受了技术专家的指导以及严格的体能训练和针对性的心理辅导。目前，三位国手的专业技能、心理素质、身体素质都有大幅提升，状态很好。

杨金龙和王鑫彬、金立立三位小伙伴出征前在北京首都机场开心合影，他们希望在这次世界技能大赛中取得好成绩，为国争光，同时他们也希望能通过大赛学人长，获取更多技能。

说到职业理想，杨金龙和王鑫彬表示，他们的理想是当一名出色的老师，带出一批批技术能手。而金立立同学以全国集训第一名的成绩获取第43届世界技能大赛餐厅服务项目唯一参赛资格，他表示，做一门手艺，就是要做到极致。

据了解，为了备战本次大赛，人社部在9个省，覆盖29个项目中的4个行业进行了全国选拔赛，共选出213名选手入围全国集训，最后从中挑选出32名实力最强的选手为国出征，参赛项目涉及数控车、焊接、砌筑等29个项目。这也是我国第三次参加世界技能大赛，不管从参赛项目还是人数，都是历届最多。此前，中国

代表团共取得了2银3铜、18个优胜奖的成绩。

世界技能大赛始于1950年，每两年举办一次，旨在展示和交流职业技能水平、构建加强技能合作的重要国际平台。本次大赛，共有世界技能组织63个成员国家、1209名选手将参加50个项目的比赛。

据了解，此次中国代表团实力较强，有望在本届比赛中获得金牌。我们祝愿杨金龙、王鑫彬、金立立等中国32位选手在大赛中取得佳绩，凯旋归来。

第43届世界技能大赛期间，本报将实时连线圣保罗前线，为你带来一线精彩的比赛花絮。

市场风向标

技术类工种收入相当可观

绍兴公布224种职业工资指导价

■通讯员钟伟、裴金红

日前，绍兴市公布了224种职业的工资指导价及主要行业人工成本。从公布的情况看，企业经理、金融行业、水电燃气等行业总体上仍然属于高收入人群，而餐饮住宿行业以及简单劳动者，工资收入总体上垫底，而有一技之长的人，收入很有保障。

经理类薪酬最高

通过对15个行业400家单位的企业薪酬调查，绍兴市人力资源和社会保障局发布了此次工资指导价。这一指导价，结合了当地的经济发展水平及人才、人力资源市场工资水平情况，供用人单位在招聘、人工成本管理及劳动者求职时使用。

从公布的224种职业总体情况看，绍兴的指导工资水平明显提高。这其中，企业经理仍然是高收入人群中的一大类，但收入差距拉得最开。以企业董事为例，高位数年薪为69025元，低位数年薪为66147元，相差9倍多。另外，除了企业经理这种高层职位高位数达到474104元遥遥领先外，一般的生产经营、行政、财务、人事等部门经理，高位数也普遍在20万元以上。

技术类收入可观

有一技之长的人，收入也很有保障，技术类工种的年收入也相当可观。如测绘、矿山、电子、计算机与应用等工程技术人员，高位数普遍超过10万元，有的甚至突破了20万元，如冶金工程技术人员的高位数达212779元。这些技术岗位即便是中位指导价也普遍在10万元左右，高低位之间的差距不是很大。

在此次发布的工资指导价中，银行、保险、证券及其他金融工作人员的高位数普遍在30万元左右，中位数也普遍在15万元上下。这一类从业者，在工资指导价的体系中，一直处于“上流”水平。

用工成本：金融领先，餐饮落后

在对224种职业分高位数、较高位数、中位数、较低位数、低位数5个层次发布工资指导价位之外，绍兴市还发布了13个行业的用工成本。从数据上看，行业间人工成本费用水平的差距十分明显。

从总体情况看，今年绍兴市企业的平均人工成本为67822元，去年人均人工成本费用为58682元，增长13.4%。

其中，金融业的平均人工成本最高，为255244元，其次电力、热力、燃气及水生产和供应业平均人工成本为134100元，之后是房地产业和信息传输、软件和信息技术服务业，分别为125862元和110861元。住宿和餐饮行业，在13个行业中最低，人均人工成本只有52837元，这也反映住住宿和餐饮业从业者收入普遍不高的现状。

浙江交通技师学院
咨询电话：
0579-82173828



收粮能手技能大比武

你吃的每一粒粮食背后，可能就站着一位技术能手。日前，绍兴市柯桥区财贸工会、区粮食局联合举办了2015年粮食系统职业技能大赛，来自柯桥区粮食储备中心、滨海粮食储备库、钱清粮食收储分公司等3支代表队的15名选手，参加了“粮食感官检验”、“储粮害虫识别”、“手工缝包”三个项目的比赛。经过激烈比拼，柯桥区粮食储备中心的韩国强、李根明、张巧文囊括了三个项目的冠军。是的，就是他们在为我们的粮食安全问题把着一道关。

通讯员钟伟、赵炜 摄

只要技术过硬工人也可以是教授

一些工人专家应邀走上讲台

■通讯员徐志良

“闻道有先后，术业有专攻”，最近，嘉兴市职业技术学院聘请4位嘉兴首批首席技师为兼职教师，参与学校人才培养方案设计、职业教育课程开发、专业实习指导等工作，很受学生欢迎。

让首席技师、工人专家进课堂、上讲台，是近年来不少职业院校以及用人单位常有的做法。

“工人专家进讲堂，让听课者更贴近实际，更身临其境，会学得更好更快更扎实，而工人专家本身的经历也十分励志，更能鼓舞学员。”有人力资源管理师表示。

无独有偶，平湖市的浙江晨光电缆股份有限公司高级技师、省首届首席技师韩其芳也应邀走上了讲台。他应国家

电网浙江省电力公司培训中心湖州分中心邀请，前往该中心对学员作电缆专业知识讲座。湖州分中心是国家电网公司和浙江省电力公司配电线缆作业培训基地，主要承担国家电网公司配电线缆作业培训及浙江省电力公司系统内配电、用电、基础管理等员工培训，满足不同层次电网人员培训及技能鉴定。对这样的大讲坛，有着丰富实战经验的韩其芳一点也不怵，他表示“是来交流的”。

韩其芳虽然只有高职学历，但他勤学苦练，很快在技术工人中脱颖而出，成为技术带头人。以前厂里使用的是芬兰进口机器，每次开机都会产生300多米的坏死电缆，每次损失都在几万元以上，韩其芳带领技术团队攻关，发明了开机后能把坏死电缆控制在30米以下的机器。2012年，公司建立以他名字

命名的“韩其芳技能大师工作室”，隶属于平湖市浙江晨光电缆有限公司的省级技术中心，是国家人力资源和社会保障部在全国范围内成立的以技能专家名字命名的工作室，也是嘉兴市唯一一个国家级技能大师工作室。

这次应国家电网浙江省电力公司培训中心湖州分中心邀请，韩其芳把这些年来自己最拿手的技术、绝活和独有的生产经验拿到国家电网讲台上，跟电力公司学员“分享”。

讲台上，韩其芳一边在黑板上画着电缆产品的结构、工艺流程图，一边按照提前做好的讲义向学员详细讲着自己的独门技艺和“技窍”。台下听课的学员既有刚刚转到电力公司的新工，也有电力公司的师傅和技术专职人员，没有不佩服他的。

社会保险满一年，且申报当月仍为参保状态，具有本市常住户口、有就业培训愿望或在岗劳动力及在本市区域内的在岗外来务工人员，有相关职业资格等级证书的，均可享受政府补助。符合条件的人员，取得国家职业资格初级技能(五级)、中级技能(四级)、高级技能(三级)、技师(二级)、高级技师(一级)证书的，将分别给予每人500元、800元、1200元、1500元和2000元的补贴。补助款直接拨付至享受人员个人账户。

慈溪：取得职业资格证书最高可获2000元补贴

■陶建明

慈溪市近日出台相关文件规定，凡参加全国(全省)职业资格统一鉴定，取得相关技能等级证书的人员，可享受500元~2000元不等的职业技能鉴定鉴定补贴。

为鼓励继续教育，打造一支高技能人才队伍，慈溪市日前出台的《对参加全国(全省)职业资格统一鉴定等人员享受职业技能培训鉴定补贴的实施办法》规定，凡劳动年龄段内，在本市缴纳养老保险等

培训鉴定补贴。

为鼓励继续教育，打造一支高技能人才队伍，慈溪市日前出台的《对参加全国(全省)职业资格统一鉴定等人员享受职业技能培训鉴定补贴的实施办法》规定，凡劳动年龄段内，在本市缴纳养老保险等

社会保险满一年，且申报当月仍为参保状态，具有本市常住户口、有就业培训愿望或在岗劳动力及在本市区域内的在岗外来务工人员，有相关职业资格等级证书的，均可享受政府补助。符合条件的人员，取得国家职业资格初级技能(五级)、中级技能(四级)、高级技能(三级)、技师(二级)、高级技师(一级)证书的，将分别给予每人500元、800元、1200元、1500元和2000元的补贴。补助款直接拨付至享受人员个人账户。

浙江省职工职业技能竞赛

赛前关注

加工中心操作工比武：比速度 比质量 比综合素质

■见习记者杜成敏

机床，被誉为工业之母。产品质量好不好，关键在于机床加工出来的零部件够不够精密，而操作机床的人员——操作工，就成为其中关键的关键。加工中心操作工，简单说也就是机床操作工，区别是加工中心操作工所从事的是需要编制数控加工程序，并进行零件多工序组合切削加工的工作，技术含量较高。

2015年浙江省职工职业技能竞赛暨全国大赛选拔赛加工中心操作工比赛，将于8月12日至14日举行，全省加工中心的好手将在诸暨凯达公司一决高下，据悉，获得第一名的选手还可获准申报“省五一劳动奖章”。赛前，本报记者就该项比赛专访了本次比赛的裁判长——浙江省职业技能鉴定专家委员会主任，浙江工业大学教授欧长劲先生，为你专门解析这次省内高水平技能大赛的看点。

比赛更趋国际化

欧长劲表示，从2011年我国参加世界技能大赛开始，国内的职业技能竞赛正逐渐吸收国际赛事的先进经验。就我省这次加工中心操作工比赛评分项目来看，设置更加国际化、科学化，更注重选手整体素质的遴选。

早期竞赛过于追求速度，要求选手短时间内完成特定数量的零件，此项占分比最大。而现在的评分设置上，要求选手在速度之外，还要讲究精度和工艺。欧长劲说，“别看一个普通的零件，加工工序先后次序不一样，生产的成品就会不同，更不用说选择哪类刀具了。选手的每一次操作都会影响成绩，我们在分值的设定上也更加细化，这些都会在题目中体现。”

可自带刀具参赛

往年加工中心操作工竞赛不允许选手自带刀具，今年这项规定将解

除。“赛事主办方只提供完成操作的最小清单配置，选手可以根据自己的习惯和能力自配刀具。”欧长劲说。

据欧长劲介绍，其实在国际赛事上，都是允许各国选手自带刀具的。因为过细地列出比赛刀具清单，会有猜题、泄题的漏洞，导致不公现象发生；此外，自选装备也是综合能力的体现，自带刀具可以最大限度地发挥选手的技能水平，直接关系他的操作效率。

文明安全也有分值

除了技术操作，此次比赛还有一个项目打分机制，就是安全文明生产。它涉及的内容包括选手上操作台前的安全着装，操作过程中工具放置位置是否合理，操作完成后对机器关机、清理和保养等日常操作规范，裁判全程记录打分。

“比赛的目的不仅是提高技能，更重要的是培养职工在日常生产中整体综合素质”，欧长劲说，“安全生产是红线，这也是我们这几年想通过

比赛来主导的一个方向。”

高素质的裁判队伍

公平公正，是赛事成功举办的前提。综合这几年的各项赛事来看，公平执裁已经为比赛的成功提供了强有力的保障。

欧长劲介绍，职业技能比赛的裁判队伍主要是由省人力资源和社会保障厅选定，一般来自两个领域：企业和高校。当遇到企业系统的比赛时，基于“回避原则”，裁判队伍就以高校为主，反之亦然。经过挑选的裁判人员在加工中心的领域里均属专家级别，包括高级技师、甚至全省首席技师。“像这类比赛对于长年在一线上工作的选手来说是个宝贵的机会，因为他们很少有机会来展示自己，所以一定要确保公平公正，把最优秀的人才选拔出来。”欧长劲说。

选手名字和工件都加密

除了理论考试的严格监考外，重头戏实操部分，此次加工中心操

作比赛更是细化了比赛规则。

据欧长劲介绍说，实操比赛需要进行两次加密，第一次在选手进场前，需要进行抽签决定入场顺序，选手进入比赛场地后，再次抽签，随机选择操作的机床。当选手操作完成后，工作人员会对他的成品工件进行重新编号，进行第二次加密，再送进检测室。“这样的话，工件是哪台机床生产的就不知道了，更不用说是哪位选手生产的，所以检测人员就只能根据工件，公平公正的把分打出来。”

欧长劲还介绍，纵向看近几年举办的各类省级加工中心操作工竞赛，比赛的频次在增高，涉及各个系统。从横向看，参赛的企业和选手也在增加。而整体的赛事水平呈现上升趋势，与之相应的比赛难度也在提升，各地层层选拔也更加严苛。“但是反过来，考核难度增加也会促进选手水平的提高，这应该是一个良性循环。”

欧长劲还介绍，纵观近几年举办的各类省级加工中心操作工竞赛，比赛的频次在增高，涉及各个系统。从横向看，参赛的企业和选手也在增加。而整体的赛事水平呈现上升趋势，与之相应的比赛难度也在提升，各地层层选拔也更加严苛。“但是反过来，考核难度增加也会促进选手水平的提高，这应该是一个良性循环。”

开化供电业扩提质提速显成效

“供电公司客户经理答复临时用工程在20个工作日内完成，现在15个工作日就帮我完成了，效率确实有了质的提升。”近日，开化易云置业有限公司经理看着正常运行的新装200千伏安配变设备，不断地夸赞开化供电公司服务质量好。

为提高服务质量，切实做好“业扩提质提速”工作，开化县供电公司不断完善业扩报装工作保障体系，公开业扩报装信息；实行客户经理主动跟踪制度，做好各环节电话、短信提醒，让客户及时了解工程进展情况；引入预警机制，客户经理实时汇报进

开化联社财务培训结合岗位练兵

为加强农村信用社财务管理，提升员工素质及业务水平，开化农信联社财务会计部通过新员工、一般会计人员、财会后备人才库建设三个层面财会人员开展日常培养工作。

一是通过市办“大培训平台”对财会人员进行培训。通过培训提高了财会人员的业务知识水平。

二是对新招员工上岗前进行“模拟临柜业务实际操作”培训及考核。并按其考核得分情况，对新员工上岗能力进行综合评价。

三是积极开展岗位练兵。要求对每位员工必须熟练掌握的最基本知识和工作技能，必须通过考试过关，对业务考试和技能考核名列前茅的直接晋升财会后备人才。

淳安鸠坑绿春茶叶有限公司遗失淳安县市场监督管理局2015年2月2日核发的注册号为330127000014668的营业执照正、副本；组织机构代码证正、副本，代码：68291499-2；税务登记证正、副本，税号：330127682914992，声明作废。

淳安福贵来果蔬专业合作社遗失淳安县市场监督管理局2014年1月24日核发的注册号为330127NA000708X的营业执照正、副本；组织机构代码证正、副本，代码：08889033-4；税务登记证正、副本，税号：330127088890334，声明作废。

周胜凯遗失全国建设工程造价员资格证书，证书号：浙090C30063，专业：建筑，注册单位：温州市百川工程造价咨询有限公司，签发日期：2009年08月04日，特此声明遗失。

张后孟遗失由杭州杭玻运输有限公司开具的已填开浙江增值税普通发票(发票联)一份，发票代码：3300124620，发票号码：17756260，声明作废。

浙江师范大学遗失浙江省非税收入统一票据(102)一份，编号：1402927312，缴款人：奉化市教师进修学校，金额：129600元，声明作废。

淳安福贵来果蔬专业合作社注销清算公告

淳安福贵来果蔬专业合作社注销清算公告：本合作社全体社员已决定解散本合作社，请债权人自接到本合作社书面通知之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向本合作社清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安县千岛湖绿岸农产品专业合作社注销清算公告

淳安县千岛湖绿岸农产品专业合作社注销清算公告：本合作社全体社员已决定解散本合作社，请债权人自接到