



技能国手。左起为金立立、杨金龙、王鑫杉

我省的杨金龙、王鑫杉、金立立出征世界技能奥林匹克

■见习记者王艳

8月4日晚,来自杭州技师学院的杨金龙、王鑫杉和来自杭州第一技师学院的金立立三位我省技能国手和中国代表团的其他成员一起,正式从北京启程,代表国家征战被誉为世界技能界的奥林匹克——第43届世界技能大赛。据悉,中国代表团历时30多个小时后,已于今天上午安全抵达巴西最大的城市圣保罗——第43届世界技能大赛8月11日到16日将在巴西圣保罗隆重举行。

出征前,记者电话连线了杨金龙,他和队友王鑫杉、金立立刚刚参加赛前动员会,听得出,杨金龙、王鑫杉、金立立对这次参加世界技

能大赛信心满满。他们今年都只有20岁左右,他们有的人为这次大赛已整整准备了4年时间。杨金龙此次将参加汽车喷漆项目的比赛,王鑫杉将参加钣金技术项目的比赛,金立立将参加餐厅服务项目的比赛。赛前,他们均参加了集训,接受了技术专家的指导以及严格的体能训练和针对性的心理辅导。目前,三位国手的专业技能、心理素质、身体素质都有大幅提高,状态很好。

杨金龙和王鑫杉、金立立三位小伙伴出征前在北京首都机场开心合影,他们希望在这次世界技能大赛中取得好成绩,为国争光,同时他们也希望能通过大赛学人所长,获取更多技能。

说到职业理想,杨金龙和王鑫杉表示,他们的理想是当一名出色的老师,带出一批批技术能手。而金立立同学以全国集训第一名的成绩获取第43届世界技能大赛餐厅服务项目中国唯一参赛资格,他表示,做一门手艺,就是要做到极致。

据了解,为了备战本次大赛,人社部在9个省,覆盖29个项目的4个行业进行了全国选拔赛,共选出213名选手入围全国集训,最后从中挑选出32名实力最强的选手为国出征,参赛项目涉及数控车、焊接、砌筑等29个项目。这也是我国第三次参加世界技能大赛,不管从参赛项目还是人数,都是历届最多。此前,中国

代表团共取得了2银3铜、18个优胜奖的成绩。

世界技能大赛始于1950年,每两年举办一次,旨在展示和交流职业技能水平、构建加强技能合作的重要国际平台。本次大赛,共有世界技能组织63个成员国、1209名选手将参加50个项目的比赛。

据了解,此次中国代表团实力较强,有望在本届比赛中获得金牌。我们祝愿杨金龙、王鑫杉、金立立等中国32位选手在大赛中取得佳绩,凯旋归来。

第43届世界技能大赛期间,本报将实时连线圣保罗前线,为你带来一线精彩的比赛花絮。

市场风向标

技术类工种收入相当可观

绍兴公布224种职业工资指导价

■通讯员钟伟、裴金红

日前,绍兴市公布了224种职业的工资指导价及主要行业人工成本。从公布的情况看,企业经理、金融行业、水电燃气等行业总体上仍然属于高收入人群,而餐饮住宿行业以及简单劳动者,工资收入总体上垫底,而有一技之长的人,收入很有保障。

经理类薪酬最高

通过对15个行业400家单位的企业薪酬调查,绍兴市人力资源和社会保障局发布了此次工资指导价。这一指导价,结合了当地的经济发展水平及人才、人力资源市场工资水平情况,供用人单位在招工、人工成本管理及劳动者求职时使用。

从公布的224种职业总体情况看,绍兴的工资水平明显提高。这其中,企业经理仍然是高收入人群中的一大类,但收入差距拉得最开。以企业董事为例,高位数年薪为690259元,低位数年薪为66147元,相差9倍多。另外,除了企业经理这种高层职位高位数达到474104元遥遥领先外,一般的生产经营、行政、财务、人事等部门经理,高位数也普遍在20万元以上。

技术类收入可观

有一技之长的人,收入也很有保障,技术类工种的年收入也相当可观。如测绘、矿山、电子、计算机与应用等工程技术人员,高位数普遍超过10万元,有的甚至突破了20万元,如冶金工程技术人员的高位数达212779元。这些技术岗位即便是中位指导价也普遍在10万元左右,高低位之间的差距不是很大。

在此次发布的工资指导价中,银行、保险、证券及其他金融工作人员的高位数普遍在30万元左右,中位数也普遍在15万元以上。这一类从业者,在工资指导价体系中,一直处于“上流”水平。

用工成本:金融领先,餐饮落后

在对224种职业分高位数、较高位数、中位数、较低位数、低位数5个层次发布工资指导价位之外,绍兴市还发布了13个行业的用工成本。从数据上看,行业间人工成本费用水平的差距十分明显。

从总体情况看,今年绍兴市企业的平均人工成本为67822元,去年人均人工成本费用为58682元,增长13.4%。

其中,金融业的平均人工成本最高,为255244元,其次电力、热力、燃气及水生产和供应业平均人工成本为134100元,之后是房地产业和信息传输、软件和信息信息技术服务业,分别为125862元和110861元。住宿和餐饮行业,在13个行业中最低,人均人工成本只有52837元,这也反映出住宿和餐饮业从业者收入普遍不高的现状。



收粮能手技能大比武

你吃的每一粒粮食背后,可能就站着一位技术能手。日前,绍兴市柯桥区财贸工会、区粮食局联合举办2015年粮食系统职业技能大赛,来自柯桥区粮食储备中心、滨海粮食储备库、钱清粮食收储分公司等3支代表队的15名选手,参加了“粮食感

官检验”、“储粮害虫识别”、“手工缝包”三个项目的比赛。经过激烈比拼,柯桥区粮食储备中心的韩国强、李根明、张巧文囊括了三个项目的冠军。是的,就是他们在为我们的粮食安全问题把着一道难关。

通讯员钟伟、赵炜 摄

浙江省职工职业技能竞赛

赛前关注

加工中心操作工比武: 比速度 比质量 比综合素质

比赛更趋国际化

欧长劲表示,从2011年我国参加世界技能大赛开始,国内的职业技能竞赛正逐渐吸收国际赛事的先进经验。就我省这次加工中心操作工比赛评分项目来看,设置更加国际化,科学化,更注重选手整体素质的遴选。

早期竞赛过于追求速度,要求选手短时间内完成特定数量的零件,此项占比放大。而现在的评分设置上,要求选手在速度之外,还要讲究精度和工艺。欧长劲说,“别看一个普通的零件,加工工序先后次序不一样,生产的成品就会不同,更不用说选择哪类刀具了。选手的每一次操作都会影响成绩,我们在分值的设定上也更加细化,这些都会在题目中体现。”

可自带刀具参赛

往年加工中心操作工竞赛不允许选手自带刀具,今年这项规定将解

除。“赛事主办方只提供完成操作的最小清单配置,选手可以根据自己的习惯和能力自配刀具。”欧长劲说。据欧长劲介绍,其实在国际赛事上,都是允许各国选手自带刀具的。因为过细地列出比赛刀具清单,会有猜题、泄题的漏洞,导致不公现象发生;此外,自选装备也是综合能力的体现,自带刀具可以最大限度地发挥选手的技能水平,直接关系他的操作效率。

文明安全也有分值

除了技术操作,此次比赛还有一项打分机制,就是安全文明生产。它涉及的内容包括选手上操作台前的安全着装,操作过程中工具放置位置是否合理,操作完成后对机器关机、清理和保养等日常操作规范,裁判全程记录打分。

“比赛的目的不仅是提高技能,更重要的是培养职工在日常生产中整体综合素质”,欧长劲说,“安全生产是红线,这也是我们这几年想通过

比赛来主导的一个方向。”

高素质的裁判队伍

公平公正,是赛事成功举办的前提。综合这几年的各项赛事来看,公平执裁已经为比赛的成功提供了强有力的保障。

欧长劲介绍,职业技能比赛的裁判队伍主要是由省人力资源和社会保障厅选定,一般来自两个领域:企业与高校。当遇到企业系统的比赛时,基于“回避原则”,裁判队伍就以高校为主,反之亦然。经过挑选的裁判人员在加工中心的领域里均属专家级别,包括高级技师、甚至全省首席技师。“像这类比赛对于长年在一線工作的选手来说是个宝贵的机会,因为他们很少有机会来展示自己,所以一定要确保公平公正,把最优秀的人才选拔出来。”欧长劲说。

选手名字和工件都加密

除了理论考试的严格监考外,重头戏实操部分,此次加工中心操

■见习记者杜成敏

机床,被誉为工业之母。产品质量好不好,关键在于机床加工出来的零部件够不够精密,而操作机床的人员——操作工,就成为其中关键的关键。加工中心操作工,简单说也就是机床操作工,区别是加工中心操作工所从事的是需要编制数控加工程序,并进行零件多工序组合切削加工的工作,技术含量较高。

2015年浙江省职工职业技能竞赛暨全国大赛选拔赛加工中心操作工比赛,将于8月12日至14日举行,全省加工中心的好手将在诸暨凯达公司一决高下,据悉,获得第一名的选手还可获准申报“省五一劳动奖章”。赛前,本报记者就该项比赛专访了本次比赛的裁判长——浙江省职业技能鉴定专家委员会主任、浙江工业大学教授欧长劲先生,为你专门解析这次省内高水平技能大赛的看点。

开化供电业扩提质提速显成效

“供电公司客户经理答复临时用电工程在20个工作日内完成,现在15个工作日就帮我完成了,效率确实有了质的提升。”近日,开化易云置业有限公司经理看着正常运行中的新装200千伏安配电设备,不断地夸赞开化县供电公司服务质量好。

为提高服务质量,切实做好“业扩”提质提速”工作,开化县供电公司不断完善业扩报装工作保障体系,公开业扩报装信息;实行客户经理主动跟踪制度,做好各环节电话、短信提醒,让客户及时了解工程进展情况;引入预警机制,客户经理实时汇报进

程,严格把控业扩提速时限;自动业扩报装应用,现场查勘时以“最近、最优、最经济”为原则合理制订供电方案。建立一口对外的高效协同机制和相应的考核机制,从制度、管理、落实等方面多管齐下,最大限度地实现供电服务便民、为民、利民。

下一步,该公司客户经理将试行供电方案“窗口立答”模式,深化应用自动业扩报装,并通过优化供电方案审批流程、可开放容量定期发布、建立业扩需求倒逼机制、优化启动送电流程等措施进一步提升业扩报装送电效率。

王永郁

开化联社财务培训结合岗位练兵

为加强农村信用社财务工作管理,提升员工素质及业务水平,开化农信联社财务会计部通过新员工、一般会计人员、财会后备人才库建设三个层面对财会人员开展日常培养工作。

一是通过市办“大培训平台”对财会人员进行培训。通过培训提高了财会人员的业务知识水平。

二是对新招员工上岗前进行“模拟临柜业务实际操作”培训及考核。并按其考核得分情况,对新员工上岗能力进行综合评价。

三是积极开展岗位练兵。要求对每位员工必须熟练掌握的最基本知识和工作技能,必须通过考试过关,对业务考试和技能考核名列前茅的直接晋升财会后备人才。

江淑丽

淳安坞坑绿春茶叶有限公司遗失淳安县市场监督管理局2015年2月2日核发的注册号为330127000014668的营业执照正、副本;组织机构代码证正、副本,代码:68291499-2;税务登记正、副本,税号:330127682914992,声明作废。

淳安福贵来果蔬专业合作社遗失淳安县市场监督管理局2014年1月24日核发的注册号为330127NA000708X的营业执照正、副本;组织机构代码证正、副本,代码:08889033-4;税务登记正、副本,税号:330127088890334,声明作废。

周胜凯遗失全国建设工程造价员资格证书,证书号:浙090C30063,专业:建筑,注册单位:温州市百川工程造价咨询有限公司,签发日期:2009年08月04日,特此声明遗失。

张后孟遗失由杭州杭玻运输有限公司开具的已填开浙江增值税普通发票(发票联)一份,发票代码:33001224620,发票号码:17756260,声明作废。

遗失原绍兴市明德化工有限公司机构代码证一本,代码为:55965368-6,声明作废。

浙江师范大学遗失浙江省政府非税收入统一票据(102)一份,编号:1402927312,缴款人:奉化市教师进修学校,金额:129600元,声明作废。

淳安福贵来果蔬专业合作社注销清算公告

淳安福贵来果蔬专业合作社注销清算公告:本合作社全体社员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其没有提出要求。

淳安县千岛湖绿岚农产品专业合作社注销清算公告

淳安县千岛湖绿岚农产品专业合作社注销清算公告:本合作社全体社员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其没有提出要求。

淳安千岛湖安阳食用菌专业合作社注销清算公告

淳安福贵来果蔬专业合作社注销清算公告:本合作社全体社员已决定解散本合作社,请债权人自接到本合作社书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向本合作社清算组申报债权登记,逾期不申报的视其没有提出要求。

杭州耀创信息技术有限公司注销清算公告

杭州耀创信息技术有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其没有提出要求。