

竞业限制补偿金未作约定起争议

劳动仲裁:应依法律规定标准支付

本报讯 通讯员 颖 报道 用人单位与劳动者在劳动合同中约定了相关竞业限制条款,但未就劳动者在竞业限制期限内支付的经济补偿金作出明确规定,那么劳动者解职后履行了竞业限制义务,用人单位应按照何标准支付经济补偿呢?

2012年9月12日,应建林应聘到杭州多能电子科技有限公司担任品质管理组组长,双方签订了为期3年的书面劳动合同。劳动合同约定:应建林应当保守公司的商业秘密,辞职后不满2年,禁止到同行业用人单位工作。公司与应师傅于今年4月19日解除劳动关系,但未就竞业限制补偿做出相关约定。应师傅多次与公司协商未果,遂于7月22日向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求公司支付3个月的竞业限制补偿金9300元。

仲裁委经审理认为,《劳动合同法》第二十三条规定:用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。对负有保密义务的劳动者,用人单位可以在劳动合同

或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,并约定在解除或者终止劳动合同后,在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

另外,最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(四)》第六条规定:当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制,但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿,劳动者履行了竞业限制义务,要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月平均工资的30%按月支付经济补偿的,人民法院应予支持。前款规定的月平均工资的30%低于劳动合同履行地最低工资标准的,按照劳动合同履行地最低工资标准支付。

作为计算竞业限制补偿的最低标准为杭州市最低月工资标准1650元。本案中,按照应师傅劳动关系终止前12个月的平均工资的30%计1860元,已高于最低标准。最终,仲裁裁决由多能电子公司支付应师傅计竞业限制补偿金5580元。

工作5年未签劳动合同
提起仲裁、诉讼请求为何均被驳回

错过维权时效 领不到双倍工资

本报讯 通讯员 徐志良 报道 家住平湖市当湖街道的黄先生最近碰到了一件闹心事:工作5年,单位都没有和他签订过劳动合同。“按《劳动合同法》规定,用人单位不与劳动者订立劳动合同的,不是应该支付双倍工资的吗?”为此,黄先生把原来工作的单位告上法院,不想,他的诉讼请求却被法院驳回了,这是为什么?

2010年1月,黄先生应聘到当地开发区某企业工作,黄先生对该企业的收入待遇都挺满意,就是有一点,企业一直没和他签劳动合同,让他觉得不是很放心。

2012年12月,黄先生在工作中不慎被机器轧伤手指。后经过治疗伤是好了,可黄先生就赔偿问题与企业产生了纠纷。2014年1月17日,经调解组织调解,黄先生与企业就赔偿事宜达成协议,单位一次性赔偿黄先生各种费用;同时,黄先生提出辞职申请,终止了双方之间的劳动关系。协议签订当日,企业支付了相应款项。

但是,双方的纠纷并未就此平息。前不久,黄先生听人讲起,像自己这样没和用人单位签订劳动合同的,可以要求用人单位支付双倍工资。黄先生查了《劳动合同法》的相关规定,觉得其中不少内容很符合自己的情况,于是,黄先生又开始了自己的维权之路。

今年过完春节,黄先生提起仲裁,要求单位支付未签订书面劳动合同的双倍工资44000元,被驳回仲裁请求。5月,黄先生向平湖市法院提起诉讼,要求撤销仲裁,支持其诉

讼请求,又被驳回诉讼请求。

明明是该企业理亏在先,怎么法院反而没有为自己伸张正义?对此,黄先生很是不解。不过,在听了办案的朱法官的仔细解释之后,黄先生才知道自己错在哪儿了。

《劳动合同法》确实规定“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资”,但该期间的双倍工资具有一定时效。根据《劳动争议调解仲裁法》的规定,劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。而黄先生所主张的自2010年1月到12月的双倍工资已超过仲裁时效,所以不能被法院支持。

至于2011年1月之后企业是否应当向黄先生支付双倍工资?《劳动合同法》第十四条第三款规定:“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的,视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”

也就是说,黄先生早在2011年1月即已依法被视为与用人单位订立了无固定期限劳动合同,不属于“用人单位不与劳动者订立无固定期限劳动合同”的情形,因此,黄先生也就无权要求支付2011年1月至劳动合同解除期间的双倍工资,更无从谈及是否超过仲裁时效。

为此,法官提醒劳动者,主张维权有时限,错过了维权时效,不但维护不了应有权益,而且白白花费大量精力,所以上岗前先学一点相关法律知识,非常有必要。

开化联社发放阳光信贷近8亿

开化农信联社紧紧围绕“全程阳光、内外阳光”的目标取向,努力推进阳光信贷工程,认真做实做深阳光信贷基础工作,成效明显。截至7月底,已建立阳光信贷档案8.03万户,建档面95%;授信总额205.16亿元,惠及农户7.85万户,授信覆盖面98.5%;阳光发放贷款1.61万元、金额达7.99亿元。阳光信贷工作的实践经验受到了衢州市政府领导的批示肯定,在

全市总结推广。在实施阳光信贷工程中,开化联社变被动调查为主动授信,变等客上门为服务上门,对15万元以下农户贷款实施阳光信贷工程。实现了贷款受理、调查、评级、授信、审批、发放等各环节、全过程阳光透明,开辟了一条公开透明、规范高效、互惠互利的惠农绿色通道,让城乡居民沐浴了信贷服务的阳光雨露。

余蕙 振松

维权·在路上

案例六:治“懒”引发的经济赔偿案

环卫工拒绝调岗遭无理解聘

■记者王海霞

2014年3月25日,残疾环卫工老冯因为不同意公司随意调动他工作地点,被辞退了。杭州市总工会指派法律志愿者宋桂明律师为老冯提供法律援助。

在一次公司管理员巡查时,发现老冯保洁的路段有几处积泥,公司认为老冯偷懒,属于在岗不作为。为了杜绝类似情况再次发生,该公司决定将老冯调到远在建德市的杭行路工作。2014年3月9日下午,该公司通知老冯工作岗位调动,要求他在3月11日到新岗位报到。

老冯在市区某路段做保洁工作已经一年有余,工作认真,为人

谦和,颇受周边群众欢迎,甚至曾有媒体报道他爱岗敬业。如今公司竟然给了他一个“偷懒”的罪名,老冯难以接受,也拒绝到新岗位报到。同年3月25日,老冯收到了公司解除劳动关系证明书。

由于老冯与公司订立的劳动合同第九条规定“双方可以随时终止劳动合同”,公司方面认为,单方面解除劳动合同的行为有理有据。无奈之下,老冯来到杭州市总工会请求工会“娘家人”给他撑腰维权,向公司索赔经济补偿金。

在收集证据的过程中,宋桂明律师分析认为,用人单位调整岗位是否合理合法是本案的关键。

根据浙江省高级人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(试行)》第四十二条明确规定:用人单位调整劳动者工作岗位,一般应经劳动者同意。如没有变更劳动合同主要内容,或虽有变更但确属用人单位生产经营所必需,且对劳动者的报酬及其他劳动条件未作不利变更的,劳动者有服从安排的义务。

在老冯的案子里,该公司行使用工自主权时缺乏合理依据。首先,用人单位如需调整劳动者的工作岗位,一般情况下应与劳动者协商,劳动者本人同意的,才可以进行调动。而本案中老冯一直不同意调动工作岗位,被申请人实际并未取得与申请人协商一致的结果。其次,用人单位作出的调岗决定必须与其生产经营有必需关系。本案

中,老冯被调岗与生产经营没有必需关系。再则,用人单位作出的变动决定不能对劳动者有不利影响。老冯是一位残疾人,而新岗位距离其住所比较偏远,调动岗位实际对其产生了不利影响。

此外,宋桂明认为,用人单位以老冯偷懒为理由对其进行岗位调整,缺乏相应的证据支持。环卫工服务工作是否达标,因以民众是否满意为标准,而不是充满不确定因素的某一次巡查。

至于令老冯十分担忧的劳动合同第九条约定,宋桂明律师指出,违反法律规定的合同内容应属无效。

对于解除劳动合同,我国《劳动合同法》有明确规定。结合本案

情形,只有老冯才可以提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同,而公司并没有权力可以在法律规定的理由之外与申请人解除劳动关系。

宋桂明的代理意见被仲裁委采纳,并裁定该公司解除双方劳动关系的行为已构成违法解除,应向老冯支付经济赔偿金5790元。

律师手记:案件胜诉了,作为工会的法律援助志愿者的我有很多感慨,劳动者的合法权益需要维护,用人单位更是需要多尊重劳动者,一切都要依据法律来办。法律援助工作者的职责在维护弱势群体的合法权益时显得尤为重要。

维权观察

秸秆焚烧何时了?



本报讯 通讯员 江文辉 摄影报道 眼下正是“双夏”大忙时节,笔者在田间地头采访时,焚烧秸秆的陋习依旧在延续,弥漫开来的烟雾严重影响了人们的行车视线,给交通安全带来隐患。

在温岭市松门镇南洋片粮食生产功能区的南咸田村田头,灰色浓烟腾空而起,稻田里还可见到火苗乱蹿。由于当时正刮着南风,浓烟吹向了公路。在园区机

耕路上,不时有车子驶过,但这些车子驶入浓烟区后,就像消失了一样,瞬间就不见了踪影。

“看不清路,而且呛鼻,非常的难受,你看我,眼泪都出来了。”采访中,一名骑着电瓶车的男子驶过浓烟区后,停下来边擦眼泪边告诉笔者,这个炎热的夏天,公路那边的村民本可享受南风带来的凉爽,但现在都没办法开窗了,这些浓烟太呛鼻。

透过浓烟区,笔者看到几名村民正在将稻田里的秸秆堆积起来,然后点火焚烧。不仅是南咸田村田块有人随意焚烧秸秆,在这个粮食生产功能区,很多农户都是直接把晒干后的秸秆放在田里焚烧。“以前家里有土灶可以用来烧火,但现在都用煤气、用电里,秸秆根本没用处,不烧掉没地方放啊。”一位姓王的村民解释说。

15万读武大,馅饼还是陷阱?

嘉兴南湖区检察院批捕两名招生诈骗嫌疑人

本报讯 通讯员 范跃红 见习记者 胡翀 报道 15万元读武大?馅饼背后是陷阱。记者近日从嘉兴市南湖区检察院获悉,该院以涉嫌诈骗罪批捕了两名高考招生犯

罪嫌疑人李伟、凌育伟。这起案件也正好在高考录取季的考生家长们敲响警钟。

据初步查明,犯罪嫌疑人李伟伙同彭某(另案处理),在2013年

至2014年期间,利用武汉大学有第二学位的政策,在未经武汉大学授权的情况下,假以武汉大学的名义,承诺可以取得武汉大学全日制普通本科文凭,在武汉大学内租房

收费办班。犯罪嫌疑人凌育伟在嘉兴市一带招生21人,其间,凌育伟通过承诺能拿到武汉大学全日制本科毕业证文,收取每位学生中介费15万元左右,合计300余万元,其中一部分汇给李伟,一部分

介绍人,一部分自己花费。另一方面,犯罪嫌疑人李伟等人假借武汉大学名义,给这些学生发放“入学通知书”,待学生到武汉大学报到后再收取学生的学费、住宿费等

用,给学生注册某大学的大专网络等学籍,安排辅导上课及自考。

在2013年底武汉大学取消了第二学位政策后,凌育伟又介绍了2名学生去李伟等人在武汉大学租房的班上读书,其实,学生不可能拿到武汉大学全日制普通本科毕业证文。

检察机关经审查,对涉嫌诈骗的李伟、凌育伟依法作出了批准逮捕决定。

高薪请来的资深月嫂害宝宝住了院

所幸三方协议白纸黑字厘清责任边界

本报讯 通讯员 钟伟、章利霞 报道 “本想让宝宝得到更好的照顾,才高价请了月嫂,这下可好,反倒弄得宝宝住进了医院。”近日,家住绍兴柯桥城区的吴先生一家因为这事忙得团团转。

前不久,吴先生的妻子临产,便提前向柯桥某母婴护理中心高薪聘请了一位资深月嫂,并付了1500元定金。宝宝出生后,月嫂如期来到了吴先生家。本想看宝宝能得到更好的照顾,但经月嫂几天照顾后,就出现大小便不正

常的情况,月嫂还说没有多大的关系,拖了几天之后,宝宝更是出现了便血的情况。吴先生立即将宝宝送进医院并进行住院治疗。经过诊断,医生认为,孩子拉便血主要原因可能是奶瓶没有清洗干净引起的。

“我和母婴护理中心签订三方合同时,服务协议附件上写有产妇和婴儿的护理明细,其中月嫂相关有一项,就是要分辨婴儿的大小便是否正常,已经出现不正常,月嫂却凭主观

判断说没事,耽误了对孩子的治疗。”吴先生气愤地说,“不仅如此,平时对孩子的照顾又疏忽大意,连奶瓶都没有洗干净,真是太不应该。”

孩子出院后,吴先生随即向母婴护理中心反映了这一情况,并要求赔偿1万元(含医药费3000元,定金1500元)。该母婴护理中心承认月嫂负有相应的责任,但对于赔偿事项百般推脱。无奈之下,吴先生向柯桥区消保委请求帮助解决。

接到投诉后,消保委工作人员立即展开调查。吴先生也向消保委提供了与母婴中心的合同,和未洗干净的奶瓶照片等原始证据,消保委最终根据《消法》第七条“消费者在购买、使用商品和接受服务时享有人身、财产安全不受损害”和第十一条“消费者因购买、使用商品或者接受服务受到人身、财产损害的,享有依法获得赔偿的权利”的规定,认为月嫂及母婴护理中心的行为损害了吴先生一家的合法权益,母婴护理中

心应一次性赔偿5000元。

消保委工作人员提醒说,消费者在通过母婴机构聘请月嫂服务时,一定要签订三方协议,而协议的条款上一定要写明服务范围和安全责任。一旦出现意外,才享有依法获得赔偿的权利。该工作人员表示,个别月嫂往往凭经验照顾孩子,家长平时也要留心观察婴儿的情况,一旦发现其不规范的行为,应及时进行提醒或阻止,必要时可与签订协议的母婴护理中心联系。

金融学堂

衢江联社再掀业务技能“比武”潮

近日,一则以“给你一个舞台 秀出你的精彩”为主基调的业务技能大“比武”通知拉开了衢江联社“比服务、比技能、比贡献”活动的帷幕。

本次“比武”项目有电脑传票输入、电脑汉字输入、单指单张点钞、多指多张点

柯城农商银行打造“老百姓自己的银行”

为进一步实现“基础金融不出村、综合金融不出镇”的普惠金融目标,柯城农商银行将创造客户价值,促进金融和谐为己任,以打造“老百姓自己的银行”为发展愿景,针对城乡金融资源配置失衡、农村金融服务不足的

实际情况,着力于改善区域内农村支付环境,大力推进“农村金融便民服务站”建设。

截至今年7月,该行已布设ATM机具48台,网点自助银行33家,农服服务点239个,村级便民服务中心213家,辖区内的“航

准的经济奖励。

为了能将本次业务技能比赛的水平提高有一定档次,联社要求各参赛单位负责人要高度重视,精心组织,抓紧时间组队,并进行强化训练,在抓好全员岗位练兵的基础上选拔出优秀选手参加比赛,通过比赛这个平台充分营造出一种你追我赶的良好氛围!

徐燕燕

埠镇北二村、航埠镇枫陈村、黄家街道吕宅村”等三个助农服务点还喜获“五星级银行卡助农服务点”称号。形成了以ATM机为先鋒,便民服务终端为补充,无线POS为新锐的农村便民服务体系,让农户足不出村就能享受便捷的金融服务。

徐芬

常山农信联社启动新一轮干部挂职锻炼

为进一步深化农村普惠金融服务,加快培养复合型管理干部,在去年常山农信联社选派干部挂职成功的基础上,日前,常山农信联社继续选派5名优秀青年干部到乡镇(街道、经济开发区)挂职锻炼。

该社选派的5名挂职干部赴各乡镇(街道)担任乡长助理、镇长助理、街道主任助理,挂职时间为一年。他们将进一步深入开展普惠金融宣传、走访调查金融需求、推广惠农金融产品、帮扶指导群众创业、帮助解决基层难题,以及参与“五水共治”、“三改一拆”等政府重点工作。

俞晓蓓