

2015年8月11日 周二

zjghq@126.com
电话：88915547
责任编辑：
张戈

长兴县总工会在基层企业试点推行“双直选”工作

宝能职工“亲手”选出工会领头人

本报讯 记者张戈报道 投票箱、竞选演说台、打印设备……日前，在浙江宝能电源有限公司会议室里，公司第一次工会会员（职工）代表大会隆重举行。聆听竞选演说、积极讨论、认真投票，职工代表参与此次“双直选”工作的热情好比三伏天的气温居高不下。

“我们的选举结果绝对是硬碰硬的，连候选人投票都在这里现场打印，新鲜‘出炉’啊。”现场工作人员指着主席台旁的打印设备对记者说。在大会现场，通过党政提名、职工代表小组提名和10名职工联合提名，推荐出13名工会委员会委员预选候选人和5名经费

审查委员会委员预选候选人。在此基础上，通过差额选举产生8名工会委员会正式候选人和3名经审委正式候选人。

“如果我当选工会主席，一定多帮助职工解决实际困难。”关心职工工作和生活，做职工‘最贴心的娘家人’……随后进行的11名委员候选人竞选演说竞争十分激烈，真诚而精彩的演说让在场的每一位职工怦然心动。

“说实话，我都不知道选谁好了，都那么优秀，都说了我们职工的心声，相信只要是我们职工自己推选出来的，无论是谁当选工会主席，一定是最可信赖的‘娘家人’，一

定会维护好我们的利益。”参与此次投票选举的公司焊接工杨安才对记者说，今年38岁的他进入公司工作已有2年，在此之前他在长兴其他的大型企业打工，但是以前他对工会组织一点也不了解，工会是什么，工会是干什么的，他一问三不知。但是进入宝能公司以后，他加入了工会，“工会组织就是我们自己的家，是关心爱护我们的‘娘家人’，是替我们说话，给我们撑腰，帮我们维权的。”如今杨安才说起工会已是头头是道。

竞选演说后，选举产生了7名工会委员会委员和3名经审委委员，其中以得票高低确定了工会主席、副主席和经审委主任。最终，杨月权当选为工会主席，施丽叶当选为工会副主席和经审委主任。“我一定不会辜负大家对我的信任，切实为职工排忧解难，帮助公司实现最大的发展，更要维护好每一位职工的利益。”新当选的工会主席杨月权说。

长兴县总工会在该企业进行基层工会“双直选”试点工作，各乡镇（街道、园区）工会主席进行了现场观摩。湖州市总工会副主席张显东，长兴县总工会主席王晓瑜，小浦镇党委副书记施忠斌参加了此次会议。各级领导对此次在宝能公司试点“双直选”工作大加赞赏，

认为：“通过这样的方式更加体现了工会选举的公正性和民主性，选出的委员和主席在全体职工中的威望也更高了，对今后工会工作的开展也更加有利。”

“今天很高兴宝能公司在践行企业民主管理的‘两个维护’上做出了积极的努力，真正让宝能职工‘任性’了一把。通过这种方式不仅拓宽了识人、选人、用人的渠道，也进一步增强了基层工会组织的凝聚力和号召力，企业民主管理不再‘纸上谈兵’。这次‘双直选’是一次有益尝试，今后我们会让越来越多的企业加入到这个队伍中来。”王晓瑜说。

规范队伍建设 提高干部素质

金华工会举办宣教干部培训班

本报讯 通讯员小金报道 为进一步规范工会干部队伍建设，提高干部队伍岗位素质，充分发挥工会组织在金华经济社会建设发展中的重要作用，日前，金华市总工会在磐安县举办了全市工会宣教干部培训班。来自全市各县（市、区）总工会、产业工会、市总各直属系统工会和部分企事业单位工会的50余名分管宣教工作的主席和工会宣教干部参加了培训。

此次培训内容丰富，涉及四

个全面专题讲座、新媒体宣传运用、传统文化与企业文化的融合及应用、新时期开展职工文体活动实践与思考、基层工会宣教工作经验交流等多个方面，为学员们带来了一个全面、清晰的新认识。

参加培训的学员普遍反应热烈，感到收获很大，不仅与其他兄弟工会加强了联系，交流了经验，还为自己今后如何做好新时期新阶段的工会工作明确了方向。

让工作更“接地气”

桐庐工会38名指导员下基层送服务

本报讯 通讯员夏银海 见习记者洪菡婷报道 桐庐县总工会干部朱新民为企业工会指导员进驻杭州蜂之语蜂业股份有限公司已满一周，近日，他正忙着与企业商讨职工福利的发放工作。

派驻企业工会指导员，是桐庐县总工会深入贯彻杭州市总工会“五送五进”的又一新措施。自2014年12月开始探索企业工会指导员工作以来，桐庐工会两次组织相关人到天台县参观、学习、交流。经过半年时间的精心准备，通过企业报名、工会干部报

名、组织审核等程序，最后确定38家企业和38名企业工会指导员。同时，工会为企业工会指导员和派驻企业工会主席进行工会业务知识培训。近日，38名企业工会指导员全部完成对口进驻企业开展联系帮扶工作，任期2年。

据悉，派驻的企业工会指导员主要围绕企业工会组织建设、职代会（会员大会）、厂（事）务公开、和谐劳动关系、“五有职工之家”建设等方面开展工作，每月不少于2次定期或不定期进企业指导开展工会工作。

插花工也有了“高级职称”

日前，杭州余杭区来自全区11个乡镇街道的插花从业人员，参加了由余杭区南苑街道总工会主办的插花从业人员技能大赛。考核后，29人获得了插花员高级工职业资格证书。

通讯员白晓敏
记者周金友 摄

记者见习记者何锐报道 “这次培训内容是我们基层干部非常需要的，实际操作性很强，更接地气。”在日前舟山定海区工会干部业务培训班上，区直机关工委副主任何舟娜拿到课程安排表后由衷地感叹道。这是该区开展“菜单式”培训，切实加强工会干部教育的一个缩影。

近年来，定海区总工会高度重视工会干部教育培训工作，坚持问题导向、需求导向，开展内



缅怀先烈 勿忘国耻



日前，台州椒江白云街道总工会在塘岸村文化礼堂举办纪念抗日战争胜利70周年珍贵藏品巡回展，展出了“红色收藏家”孔爱卿老师抗战题材的连环画、老报纸、徽章、书籍等100多件，吸引了机关、村、社区干部职工子女前来观看。举办此次主题收藏展旨在丰富基层工会文化生活，共同回顾抗战的艰苦历程，缅怀先烈的英雄壮举和抗战历史，勿忘国耻铭记历史。

通讯员徐国友 摄

你点单，我做菜

定海工会“菜单式”培训受欢迎

本报讯 通讯员应姿 见习记者何锐报道 “这次培训内容是我们基层干部非常需要的，实际操作性很强，更接地气。”在日前舟山定海区工会干部业务培训班上，区直机关工委副主任何舟娜拿到课程安排表后由衷地感叹道。这是该区开展“菜单式”培训，切实加强工会干部教育的一个缩影。

“每次开展培训前，我们都将组织人员下基层，征集广大工会干部的培训需求。”区总工会相关负责人说，在走访基层过程中，掌握各镇（街道）工会工作的薄弱之处，坚持问题导向，按需施教。并整合内外资源，开展“五分钟课堂”“工会干部网上微课堂”等形式多样的“微课堂”，

以紧贴基层需要的实用知识为重点，及时释疑解惑，帮助基层工会干部解决“本领恐慌”。

同时，创新多元模式，以就近、就地、短期的办班方式，组织相关部室业务人员到各镇（街道）巡回开展针对性的工作培训，面对面进行指导，引导基层工会干部积极走访企业、职工，通过老工会工作者的亲身示范、现场传授，提高广大工会干部尤其是新进年轻干部的群众工作能力。

开办暑期班、签订安全协议、开展免费体检……

5年关爱，新塘“小候鸟”暑期不孤单

通讯员夏丹 记者吴晓静报道 “爸爸，再见！”“要乖哦，爸爸下班就来接你。”今年暑假，在杭州萧山新塘街道总工会的指导下，辖区内10家企业开办的“小候鸟”暑期爱心班又开课了。每天早上，外来务工们把孩子交给老师，并在交接本上签名，完成交接手续后，孩子们就开始了快乐的一天，而家长们也可以放心工作。

企业暑期班全天候呵护“小候鸟”
为了解决企业员工的后顾之忧，

也为了让“小候鸟”过上快乐又安全的假期，今年新塘街道总工会及时指导和督促辖区企业继续开办暑期爱心班。“今年一共有10家企业都各自开设了‘小候鸟’暑期班，有近400位孩子报名参加，人数比去年略有增加。目前各班都已经开课，课程将持续至8月底。”街道总工会副主席俞叶凤介绍说。

在“小候鸟”暑期爱心班上，各企业工会为孩子们请来了老师，并设各种丰富多彩的课程。“上午以

学习课为主，让孩子们做做暑假作业，下午则开设唱歌、画画、打乒乓球等兴趣课程，还有水果、饮料等提供。”来自恒迪寝具的老师说。

实地走访排查隐患 为安全保驾护航

在企业暑期爱心班的开展过程中，“小候鸟”的安全问题始终是大家最为关注的。今年在各企业暑期爱心班的开学典礼上，企业与每位家长都签订了安全协议，并要

求每天接送都要有家长签字。

企业暑期班全天候呵护“小候鸟”
为了解决企业员工的后顾之忧，

近日，新塘街道总工会还召开了企业工会主席现场交流会，重点强调“小候鸟”的暑期安全问题，为大分发了爱心药箱、儿童安全教育读本等。会后还实地走访参观了暑期班的活动室，查看是否存在安全隐患，询问孩子们的安全教育情况。

系列活动持续发力 情暖“小候鸟”

企业“小候鸟”暑期爱心班的开展是新塘街道总工会为职工办

实事、办好事的一个缩影，如今已是第5年开办了。在此基础上，街道总工会还联系了新塘卫生院继续为“小候鸟”开展免费健康体检、参观动物园等一系列丰富多彩的活动。

“街道领导还结合夏日‘送清凉’活动，亲自上门看望慰问这些‘小候鸟’，向他们赠送课外读物及学习用品，让他们感受到新塘这座城市的爱心与温情。”俞叶凤说。

通讯员电企传真

永嘉供电全力抗击“苏迪罗”

受台风“苏迪罗”影响，温州市防汛指挥部决定，自8月6日11时起将防台风应急响应等级提升为Ⅲ级。8月6日10时，温州供电公司启动防台风预警。为保障永嘉电网的安全稳定运行，最大限度减少台风的影响，永嘉县供电公司积极响应，高度重视，做好防台准备工作。

永嘉县供电公司共产党员服务队分组对辖区内的线路通道及配电设备开展台风前全面特巡检查，及时清理排查电

宁海供电：农村配网全升级

8月6日，在宁波市岱山县岱衢镇片区架空线路改造现场，几十名登高作业的施工人员冒着37℃的高温正在更换导线，增设台区配变。随着26台变压器的全部扩容增容，该区域的1万多户农村居民在2016年迎峰度夏期间将彻底用上优质可靠的放心电。

据悉，这是国网浙江宁波供电公司农村配网改造升级的首场硬仗，从今年8月始，到明年8月底，该公司将投入2.2亿元改造资金，对全县农村配网实行大改造、大升级。据宁波公司负责人介绍，2.2亿元资金除侧重在38条农村配网线路和台区改造的

同时，将积极对接县民生重大项目的推进，提高美丽乡村的建设标准，深化宁波南部滨海新区、物流园区、西店镇滨海新区、长街工业园区的管线下地建设，促进城区时代大道、桃源中路、气象路等道路无杆化建设。目前，根据配网工程改造计划，已在岔路镇、桑洲镇、力洋镇、胡陈乡等14个农村乡镇实施配网改造。

张跃铿 陈春喜

文成供电党员服务队坚守抗台岗位

8月4日，受到13号台风“苏迪罗”影响，文成县出现大风大雨天气，为了保障用户的用电安全，国网文成县供电公司党员服务队工作人员坚守岗位，与台风“赛跑”，奔走在抗台最前沿。

“这周我不回家了，13号台风来了，我

要留下来和兄弟们一块儿抗台……”8月7日中午，朱斌斌打电话和爱人赵静说道。家住乐清的朱斌斌，已经连续三周没有回家了。第一周，所里轮到他值班；第二周，集中培训安规考试；第三周就轮到台风“苏迪罗”了。

台风一来，朱斌斌的电话就变成了最烫手的“芋头”了，电话铃声响个不停。“有的用户其实就是要打过来问问，情况什么的，他们求个安心，担心万一停电停什么的。我就告诉他们，有什么事儿我们都会第一时间去处理好的，让他们放心。”接电话，处理工单、排查隐患、现场抢修……抗台的过程琐碎又忙碌。

周蕾

临安供电：红外测温为设备健康体检

“环境温度36.1摄氏度，青秀1065线A相导线温度38.2摄氏度，耐张线夹温度38.9摄氏度，B相……110千伏青秀1065线35号塔红外测温正常。”8月5日，临安供电公司输电线路班陈新君使用红外摄像仪对线路进行实时测温。

目前，利用红外测温手段是发现输电设备缺陷的重要途径之一，为确保临安电网安全度夏，临安供电公司积极部署，要求各设备主要重点对输电线路导线接头、线夹、电缆头等部件进行测温检查，针对发现的故障隐患和缺陷制订相应的整改消缺方案，提高设备安全运行的可靠性。

截至目前，临安公司已完成负荷较高的110千伏输电线路共25基耐张塔、电缆终端塔连接点红外测温工作。接下来，临安供电公司将继续做好红外测温工作，加强日常巡视测温，提早发现设备发热缺陷，并对设备薄弱环节进行有效地超前控制，防止事故的发生。

陈新君

炎炎夏季送安康 工会关爱到身旁

义乌市

本报讯 通讯员张锦清

记者羊荣江 报道

“这么热的天，工会组织

还惦记着我们，就算天气

再热，我们也要把工作干

好。”日前，义乌市副市长

王新锋、义乌市总工会主

席刘金土一行，来到义乌

疏港高速公路工程BT项

目工地，走访慰问高温下

坚守岗位的建设者，为他

们送上防暑降温用品。

今夏，义乌市总工会将组织开展以“送清凉、送安全、送演出”为主题的夏季安康“三送”到基层活动。其中，市总工会将分组深入全市34个重点工

程、重点企业和重点岗位，

对5000名奋战在高温一

线的建设者进行慰问，投

入慰问金30余万元。

同时，下发文件要求全市基

层工会把防暑降温工作落

实到每个班组、每个岗位

和每位职工。

奉化市

本报讯 通讯员毛立纲

报道 日前，奉化市政

协副主席、市总工会主

席周海飞等率慰问组

开展以送清凉、送安

全、送健康、送法律、强

保障为主要内容的“四送一强”

集中行动，慰问组深

入企业高温车间、生产现

场，看望、慰问奋战在高

温一线的广大职工，为

他们送去清凉和“娘家

人”的关怀。

7月以来，奉化市总工