

驻守在船的“心脏”

薛老轨:20年磨砺造就轮机达人

■通讯员陈浩锐 记者王海霞

薛老轨,其实并不老。40出头,皮肤白净、面庞俊朗,不太像是一名总与机器和油污打交道的轮机长。

近日,记者登上宁波港股份有限公司油港轮驳分公司“甬港消拖5”轮,伴着隆隆的轰鸣声下至机舱,在集控室找到了薛老轨工作的身影。

薛老轨本名薛国标,“老轨”是对轮机长一种亲切的称呼。为什么称轮机长为“老轨”呢?一说“老轨”一词来源于早期航海,那时候船舶还靠烧煤获取动力,而运送煤石就要靠类似于轨道一样的装置。还有一种说“老轨”即“老鬼”,因为轮机长整天缩在机舱里,细心照料发动

机,终日不见太阳。无论哪一种说法,都说明老轨必须要有丰富的专业知识、专业技能和长期的航海经历。

轮机长其实就是全船的总工程师,他管理的部门“驻守”着船只的“心脏”,负责各类设备的维修养护,每一天都在高温与噪音的包围中与机器“亲密接触”,是个脏活累活。有时候钻在机舱里维修设备,拆卸那些巨大的金属部件,满身油污,一天就是一天,但薛国标却深爱着这又脏又累的职业,他颇为骄傲地说:“干我们这行的,如果转行修汽车,那真是小case。”

薛国标从小对大海充满了梦一般的遐想。1995年,23岁的薛国标踏出浙江水运学院的大门,来到宁波港,成了拖轮上的一名实习

轮机员。从上船实习的第一天起,他脏活累活抢着干,擦机器、查管路、清油污,哪里脏累哪里就有他的身影。薛国标吃苦耐劳的工作作风很快得到了老师傅们的认可,大家都愿意把维修技术倾囊相授。除了肯吃苦耐劳外,薛国标还很虚心好学,从机匠到老轨,逮到人就问,也从来不怕别人笑话,用他常说的话就是:“三人行必有我师嘛。”果不其然,20多年下来,薛国标已经满头大汗。问题确实棘手!他在舱底奋战了近半小时,故障的原因还是没有找到。别人都劝他还是先出来歇会儿,可他硬是和这块小小的“一亩三分地”较上了劲,一声不吭地蹲在绞缆机电气控制箱旁,拿着万用表、电路图,不停地测量对比、分

析着。

去年9月的一天,“甬港消拖21”轮绞缆机发生故障,船员们研究了半天都找不出原因,他们想到薛老轨的“甬港消拖5”轮就停靠在附近,立马拨通了他的电话。听完电话后,薛国标二话没说,立刻背上了电工工具包,起身前往。

当时正值高温天,室外温度接近40℃,机舱温度更是高达50℃多,刚下机舱没多久,薛国标就已经满头大汗。问题确实棘手!他在舱底奋战了近半小时,故障的原因还是没有找到。别人都劝他还是先出来歇会儿,可他硬是和这块小小的“一亩三分地”较上了劲,一声不吭地蹲在绞缆机电气控制箱旁,拿着万用表、电路图,不停地测量对比、分

析着。“原来是这里!”功夫不负有心人,绞缆机无法正常启动的症结终于被薛国标成功“挖出”。原来是主控制回路分于机旁的控制线路短路,导致控制电路无法正常启动。船员们纷纷竖起大拇指:“薛老轨果然厉害,这下总可以喝口水,休息休息了吧。”

20多年的磨砺,终成宝剑。薛国标以超人的毅力、不懈的追求、创新的工作实效,先后赢得了宁波港轮机技术达人、宁波市技术能手和宁波市技能之星等荣誉。同事向他请教成功秘诀。他总微笑着说:“干一行,爱一行,只要坚持学习,踏踏实肯干,人人都可以评先进,个个都能够当能手。”

一线风采

因为热爱,所以专注 一名钻床工和他的“钻劲”

■通讯员李书畅 白晓敏
记者王海霞

初见邵建明是在一处嘈杂的车间中,他身着蓝色工作服,站在钻孔机床前使用钻机在汽车轮毂上,熟练地钻出一个标准的螺丝孔,根据精度要求不能存在三分之一头发丝的误差。“论质量、产量,在整个车间中他做得最好,而更让我佩服的是他的为人。”杭州明柯汽车零部件有限公司工会主席严国元对记者说。

一年完成相当于两个人的产量

自2007年,邵建明走上岗位起,开始认真地钻研起钻工技术,他在岗位中不断成长,技能出类拔萃。2012年一年间他完成钻孔产量近7万件,相当于两人一年的产量。

去年,公司接到一批新产品试制订单,在完全没有类似生产经历的情况下,他凭自身多年实践中积累的经验,承担起轮毂钻孔任务,并按质按量按时完成,直到实现批量生产。

在车间,邵建明还积极主动做

好“传帮带”。他还是个做思想工作的好手,新员工产生畏难情绪,甚至要求辞去工作,都是他站出来扶上一把。新工陈天法说,“没有邵师傅的教导和帮助,我早就不做了。”

8年来没有耽误一次工

邵建明的出勤率是公司最高的,他是余杭街道斗门村人,因为没有直达公交,他每天早上6点不到就起床,先骑将近30分钟的摩托车到达位于瓶窑的余杭区第三人民医院门口,然后再转乘公司的班车上班。

8年来,他风雨无阻,没有耽误一次工。冬天天冷路滑,一次,邵建明早上在转弯的时候,不慎滑倒,手和膝盖都磨破皮,他扶起摩托车仍然坚持去上班,坚守钻床岗位,等下班的时候,脚踝已经肿得不成样子。第二天他没有休息,而是选择继续上班。

邵建明是个热心肠,公司食堂厨师早上坐班车去买菜,米、面堆在班车中,等到了公司,他总是动手帮忙抬米、面到厨房,这一帮也是几年。“做好事容易,像邵师傅这样坚持做好事就不平凡了。”公司

采访结束后,记者离开轰鸣的车间时,路过邵建明所在的机床,看到他又开始全神贯注地投入工作中,专心致志,心无旁骛,不由让人感慨:热爱就是一种专注,与他的工作一样,充满了“钻劲”。

苦夏百业系列报道(五)

每天,带着奶奶去管店

80后轮胎店小老板:有家人陪伴就是幸福

■见习记者胡翀

好汉不挣六月钱,不过在萧山开轮胎店的陈利可舍不得关门歇客。爆胎旺季与烈日总是同期而至,苦夏,对于陈利来说,是必须要经历的。

一个轮胎两斤汗

因为店面临街,城管对市容管得比较严,所以即使骄阳似火,陈利的小店连个遮阳棚也没装。夏日的阳光,从上午9点照进店铺,到下午5点半准时收兵。小店里没有空调,就靠一把电扇降温,“补个胎也就20块,能省一点就省一点。”陈利边说边用手捋掉额头上的汗珠,“反正也习惯了。”

陈利的小店才六七平方米,除了一张旧到发黄的写字台和一个台式电脑,店里所有的位置都让给了轮胎。1984年出生的他告诉记者,

这家小店他已经守了13年。

“你这胎磨边了,胎纹都要磨光了,跑高速要爆的,很危险的,要换了!”奥迪车主对陈利的意见连连点头。陈利说,现在天热了,每天爆胎换胎的车主都有十来个。卸螺丝,拆轮胎,剥胎面,到换好新胎,整个过程不过10分钟,但在太阳下完成这些工序,身上的白色T恤也已湿一大片,前胸后背的肉都贴在衣服上,让陈利不免有些尴尬。

“一个轮胎两斤汗!”早上出门体重140斤,晚上回家135斤。”这样的劳动强度,陈利早已习以为常了。然而,汗还没有完全收进,手机响了,听筒里传来车主急切的声音——半路爆胎了,没有工具没有备胎,让陈利去给换一个。

犹豫了儿秒钟,陈利还是应下了这个活,搬起一个几十斤重的轿车轮胎放到后备厢,卷闸门拉到一半就上路了,此时身上又留下一道

黑色的胎印。“阿娘(当地人这样称呼奶奶)可能要来,我得快去快回。”陈利说。

因为这几天奶奶身体不好,所以有两天没来店里了,陈利犹豫着要不要接这个活,也是怕今天奶奶会过来。

孙子店门前的拌嘴老太

陈利的小店,做的都是些熟客、街坊的生意,因为手艺好,为人热情,因此口碑也不错。

13年的坚守,让他在店里收获了爱情,组成了家庭。如今大女儿9岁,而21个月的小女儿,更是让这个家收获了意外的幸福。然而对于陈利来说,87岁的奶奶,是他除了家庭之外,最牵挂的亲人。

3年前因为意外,导致奶奶半边风瘫之后,行动就只能靠轮椅了。因为陈利每天开店,家人就把奶奶推到他店门口,既能看着,也能互相

做个伴。老太太也乐得在孙子的店里待着,通常,只要老太太在,店里总不缺乏话题。

虽然半边身体风瘫,但老人家思维清晰,表达毫无障碍。在孙子店里,老太太经常做三件事:要么靠坐在轮椅上看着孙子干活,要么和顾客聊天,而让陈利最无奈的,是老太太特别愿意和他拌嘴抬杠。“你占了说她,她就跟你扯开,你说初一她说十五;她要是有理了,我就要被烦死了。”陈利这样形容奶奶。

正聊着,邻居把老太太推到了陈利店里。“阿娘,你怎么来了,这两天不舒服就在家里休息,店里热死了。”陈利嘴上说着,手里却忙着把奶奶推到了电扇可以吹到的位置。“家里闷死了,没人跟我说话,我又没七老八十,过来看看,你不要老是给人家便宜,钱都不收。”祖孙俩的对话就从拌嘴开始了。

此时,一辆小车停在了陈利的

店门前,胎有些瘪,让陈利看看。拆下轮胎在水缸里转了一圈,并没有发现漏气的气孔,又测了下胎压,充上气,陈利就把胎给人装了回去,并告知车主如果长时间停放不开,轮胎是会漏气的,属于正常现象,说着就挥挥手让人走了。

老太太见了不乐意了,嘴里开始嘀咕开了:“钞票都不收,你真大方!”而站在身后的陈利却对着一脸尴尬准备离开的车主,做了个手指脑袋的动作,两人会心一笑,并没有再搭理老太太。老太太也没有执拗地继续这个话题,而是对着陈利又唠起了老底子的家常事。

“年纪越大,眼前的事情忘得快,以前的事情记得牢。她来这里烦两句比她闷在家里好,再说那么大年纪了……”陈利没有再说下去。

陈利说,自己守着这家小店,算不上事业,但有奶奶和家人陪伴,就能感到生活是幸福的。

金融学堂

柯城农商行首创三个“五星级服务点”

昨日,笔者在柯城农商行了解到,其辖区的“航埠镇北二村、航埠镇视陈村、黄家街道吕宅村”三个助农服务点喜获“五星级银行卡助农服务点”。

近年来,为进一步实现“基础金融不出村、综合金融不出镇”的普惠金融目标,柯城农商行将创造客户价值,促进金融和谐

为自己的使命,以方便快捷、老百姓“自己的银行”为发展愿景,着力打造“便利金融”服务品牌。同时,针对城乡金融资源配置失衡,农村金融服务不足的实际情况,着力于改善区域内农村支付环境,大力推进“农村金融便民服务点”建设。打造深入农村、接地气的“三农银行”。目前,该行已布

设ATM机具48台,网点自助银行33家,助农服务点239个,村级便民服务中心213家。形成以ATM机为先锋,便民服务终端为补充,无线POS为新锐,让农民足不出村就能享受便捷的金融服务体系。

据悉,该行接下来还将进一步加大应用示范村和星级服务点的创建力度,拓宽、提升普惠金融水平,把服务触角延伸到最基层、把产品带到最末端。

管莅宏 汪根珠

织密三张网络

为积极推进依法治行,弘扬合规文化,常山农信联社通过织密三张“安全防范网”,有效提升合规经营水平,为全面推进平安农信加码快进。一是织密“案件防控网”,在全

加码平安农信

辖26个网点开展“平安风险”隐患排查,并结合“清雷防险”行动,从内控体系建设、员工行为管理等方面开展风险排查。二是织密“合规教育网”,深入开展“法治规范年”活动、普

法教育和全面深化案例汇编工程,对各类违规操作信息进行整理归纳,编印案例库,进行案例教育和风险提示。三是织密“舆情应对网”,将舆情应对管理工作纳入各单位年度经营管理考核,开展各类演练,提高了全员应对突发舆情事件的处置能力。

王国军

环卫工的明天 需今天谋划

■阮向民

近日,陕西西安市莲湖区西关街道办23名年龄超过65岁的环卫工人接到不用再来上班的通知。据街道办介绍,事因前段时间一名67岁清洁工在高温下作业后突发疾病送医。因年龄问题,这些老人不符合参保条件而未能参保,均无养老保险,只有意外伤害险(8月10日 新华网)。

辞退高龄环卫工,西安的这个街道办很纠结:留下吧,怕这些老环卫工突发身体状况,引发安全风险;辞退吧,一时也难找到填补空缺的人手。读了这则新闻,我们也很纠结:让他们继续留在岗位吧,都这把年纪了,还干着如此累的活,也真的于心不忍;让他们回家吧,今后的生计没了着落,又该如何是好。

以我的观点看,辞退高龄环卫工,无论是从安全的角度考量,还是从人性化的层面观照,这样的决定并不存在什么问题,问题不在于辞退本身,而是辞退后的保障。用工单位不可能雇佣他们一辈子,退一万步说,就算把环卫工的“退休线”推得更靠后,保障同样没有办法实现,环卫工无论年迈到哪一天离去,都免不了留下老无所依的困境。

有网友认为,辞退高龄环卫工,街道办显得很“冷血”。其实,这次街道办还真的“躺枪”了,环卫工的保障问题真不是区区一个街道办所能解决的。

以全国观之,超过80%的环卫工是临时工,年龄在55岁以上的达到35%以上。由于年龄的问题,大量环卫工没有参加社保。2012年,西安曾出台规定,环卫工人男性未满60周岁、女性未满55周岁的可参加城镇企业职工基本养老保险,但超过这一年龄线的,只能享受城乡居民社会养老保险待遇,这一保险只能带来退休后每月百余元的收入,可谓是杯水车薪。

从一名67岁清洁工在高温下作业后突发疾病送医,相关单位才意识到潜在的后果来看,社会弱势群体在某些制度安排中,还处于麻木和冷漠的状态,尤其是缺乏环卫工保障制度的顶层设计。

有专家认为,环卫行业具有公益性,高龄环卫工人即使被辞退,首先也要保证他们享有最低生活保障待遇。正如有评论指出的那样,在应对人口老龄化挑战的征程上,政府部门不仅不能是一个坐在路旁晒太阳的旁观者,而且必须成为拥有远见卓识的战略家,还必须是一个想方设法、说到做到的实干家。

环卫工的明天,需要今天来谋划,而且越快越好。

急诊室里的 老兵新传

——记东阳市人民医院急诊科主任张红金

通讯员杜亚玲 记者羊荣江报道 见到东阳市人民医院急诊科主任张红金,此时他一身白大褂,口袋中还装着血压计,一路匆忙……

急诊科,是医院重症病人最集中、病种最多、抢救和管理任务最重的科室,是所有急诊病人入院治疗的必经之路,第一道关口。

张红金说,来到急诊科的病人病情危急,家属情绪也很容易急躁。也因此,尽可能在最短时间内稳定病人病情,让病人家属悬着的心安稳下来,是急诊科责任所在,也是他一直的追求。

这就对急诊科医务人员提出了更高要求,既要成为一位多面手,又要成为专业型人才。在急诊岗位上坚守了20多年的张红金,已成为急救一线工作年限最长的“急救老兵”。他说,他愿意为病人一辈子守着这个关口。

作为急诊科主任,他主持着东阳市人民医院急诊中心庞大的急救体系运转,每次遇到重特大医疗突发事件总是第一时间赶到科室,组织全科医护人员进行医疗救护,制定救护措施,协助院领导做好医疗救护现场的协调指挥工作。

张红金是东阳市急救医学的学术带头人,在CP-CR、ARDS、MODS、多发伤复合伤、急性中毒救治以及救治危重病人内环境混乱、营养支持疗法、胃肠功能保护等方面积累了丰富的经验,还经常被其他医院邀请会诊,指导疑难病的诊治工作。

东阳市人民医院与台湾多家知名医院有常态化的对接交流,张红金通过这一平台不断学习提升,他说,不能做一个“坐井观天”的人。

为提高抢救效率,在医院领导大力支持下,他努力把救治流程缩到最短,把急诊医生培训成内外科都精的多面手。为此,他和台湾急诊专家一起,一招一式培训急诊专科医生;他身体力行,悉心传授急救业务技术,让每位受训的急诊专科医生均胜任岗位工作。

今年,张红金又把急诊医生培训作为一个课题来研究。他说,国内医院这方面比较欠缺,他希望这方面自己能做出一些贡献。

张红金有一个愿景:希望带出的急诊医生能超过自己,有了这样一支急诊队伍,当一个急诊病人进来时,不用临时去抽调其他科室专业医生,就可自行解决,在第一时间抢救病人!

张红金,用他的执着,演绎着一部急诊室里的“老兵新传”。

衢江联社: 资深编辑“传经送宝”

“新闻写作,标题的吸引力十分重要,标题的好坏直接影响到稿件的录用……”这是由衢州日报集团退休资深编辑徐勤老师给联社信息宣传员们带来的一顿写作技巧“营养餐”。