



# 和谐求进步 “双爱”促发展

## 万丰奥特全面开展和谐劳动关系创建结硕果

见习记者何悦报道 万丰奥特控股集团是一家以先进制造业为核心的国际化集团公司,自创立以来始终遵循“永恒提升价值、不断奉献社会”的经营理念,涉足汽车部件、机械装备、新能源新材料、金融投资等领域。其中,控股集团旗下的先进制造业板块拥有五个产业:汽车铝轮毂产业和新材料镁合金产业已实现行业细分市场的全球领跑;新工艺涂覆产业、新能源混合动力产业、智能工业机器人产业已实现行业细分市场的国内领先,在美国、德国、加拿大、英国、印度、墨西哥等国家设有先进制造基地和研发中心,实现了资本、管理、人才、科技、品牌等五个国际化。

该企业荣获过全国文明单位、中国驰名商标、全国质量奖、全国五一劳动奖状、全国模范职工之家、全国职工书屋示范达标企业、全国“十一五”期间劳动竞赛先进集体、全国创先争优先进基层党组织、浙江省劳动关系和谐企业、浙江省农民工和谐家园等荣誉。

万丰奥特控股集团在学习方式上的国际化,带来了运作模式及用工方式的多元化。近年来,农民工、外省籍大学生、外籍职工比率不断增加。万丰始终围绕“快乐工作,幸福生活”的经营理念,以打造“活力幸福企业”为目标,将开展“双爱”活动作为“一把手”工程来抓,确立职工是企业最大的财富,是第一生产力的观念。万丰坚持以职工为本,深入实施“安居、素质、健康、关爱、民主”五项工程,实现了“企业关爱职工,职工热爱企业”,达到了劳动关系的持久性和谐。

### 满足住房需求 确保职工安居乐业

“让居者有其屋”是职工的内在需求,也是企业推进劳动和谐关系创建的基础。万丰把职工住房安置率指标纳入企业长远发展规划,多措并举,稳步实施。比如积极发挥公积金作用,在行业内率先为职工交纳住房公积金,解决了职工“房贷难”的问题;发挥团购作用,通过与房地产企业谈判协商,以每套优惠20万元以上的价格,为职工订购商品房135套;充分享受县人才引进政策,积极为外来人才争取到了400多套由政府建造的新昌人才公寓。这些举措共为600多名优秀职工家庭解

决了安居问题,累计减少职工购房资金上亿元。

万丰还积极发挥公司新建项目配套在新工厂筹建中的作用,配套建设职工宿舍或住宅,为职工提供优质住房。2014年,企业共投资3000多万元,建设了3幢职工新宿舍,共有288套房间可供772名职工住宿。目前正在建设的占地2000亩的万丰高科精品园中,还将专门配套建设职工公寓。该企业“十二五”期间职工住房安置率达到45%，“十三五”期间职工住房安置率的目标是55%。



员工公寓

### 坚持“四位一体” 确保职工“能有所升”

创建职业技能评价体系是企业优质经营的保证,也是公司关爱职工的重要措施。万丰奥特控股集团充分利用自己是“浙江省企业人才评价标准化体系建设基地”这一平台,建立了技能人才评价鉴定所,将评价标准化体系上报省、市鉴定中心审批,按标准对本企业职工技能、工作业绩、职业道德开展自主考核鉴定,并发放国家职业技能证书。

学习是职工进步的起点,培训是企业发展的基础。提高职工技能素质,拓宽职工晋升空间是推进和谐劳动关系创建的关键。万丰集团工会每年牵头组织为期三个月的劳动竞赛和技术比武活动,2010—2014年,该集团共培养了高级技师31人,技师36人,高级工513人,中级工657人,初级工1751人,合计持证

职工2988人。一线职工持证率达65%以上。

其中,万丰集团以劳动竞赛、理论培训、技能比武、技能晋级“四位一体”的模式,得到了全国总工会的充分肯定,并在“全国非公企业劳动竞赛推进会”上作经验介绍,吸引了众多专家和媒体的关注。

万丰集团还深入实施“135人才培养计划”,并按每年工资总额的2%提取专项培训经费,切实加强了对职工的培训。在团队培养上,万丰出重金培养核心团队,每年选派30—50名管理人员前往清华大学、浙江大学等著名高等院校进行EMBA、MBA研修,目前已有107名职工完成学业,累计支出费用500多万元。2015年又有各名校的高级管理研修班开班,400余名优秀骨干职工参加培训,合计投资费用300多万元。



清华班合影



老总视察指导

### 文体设施齐全 确保职工“身心健康”

促进职工身心健康既是企业的责任,也是推进劳动和谐关系创建的重要内容。万丰集团非常注重职工的身心健康,每年组织200多名精英外出进行文化研讨提升整体素质,通过讲座、讨论、成果分享,产生集体智慧碰撞;每年定期组织35周岁以下的管理人员和技术骨干,开展为期一个月的全脱产、全封闭式“野马特训”,深

刻理解和融入企业文化,培养顽强意志力和团队精神,进一步拓宽了职工的上升空间;每年组织一次如“让青春在岗位闪光”“创新事迹宣讲”等演讲或讨论,传递正能量。

在公司基础建设上,万丰集团花重金为职工建设各类活动场所。累计投入资金3000万元改善温度、湿度、空气指数指标,营造良好生产

环境;投入资金500多万元建设足球场、篮球场、职工医务室、婴儿哺乳室等职工活动场馆;成立各类协会,贴近职工需要开展活动;优化协会配置,定期开展各类文体休闲协会活动,做到有组织、有人员、有经费、有活动;常规划划和组织“三八”“五一”等年节职工文化体育活动,职工参与率100%。

### 坚持“五个关爱” 确保职工“难有所帮”

企业为职工排忧解难,让职工在企业无忧无虑工作,是推进劳动和谐关系的关键因素。万丰集团坚持组织关爱,以“1+5绿叶工程”为载体,发挥车间、工段的党、工、青、妇、兵组织的作用,坚持走访职工家庭,到一线了解职工困难,并帮助解决困难。坚持基金关爱,建立“万丰奥特爱心互助基金”,帮助职工和家属解决突发性困难,目前累计有619名职工和家属获得救助,共计救助款项420多万元;参加工会组织的职工住院互助保障,共有300多人得到互助,累计互助资金约45万元,减少了患病职工的困难,解决了职工因病致贫的问题。坚持细节关爱,落实职工关爱管理制度,同时将关爱延伸到职工家庭。万丰今年已帮助90余名外来职工子女解决入托难、入学难的问题,每年评比、表彰一批好妻子、好母亲,将关爱延伸到家庭。坚持家庭大事关爱。公司积极与新昌当地医院建立了“万丰绿色通道”,与省级重点医院衔接,畅通职工医疗保障渠道,及时为职工及家属提供医疗服务,今



1+5绿叶工程沟通会



重奖功臣

年累计有100多人享受绿色通道待遇。其中有5名职工和家属由于抢救及时,当机立断进行了成功的手术,从死神手中夺回了生命,还给职工团圆的家庭。职工的婚丧嫁

娶及生育,公司都有规范的关爱细则制度。坚持重奖关爱。公司斥巨资4000多万元,购置奔驰、宝马等品牌汽车110辆,奖励给优秀职工和业务骨干。

### 保障基本权益 确保职工“权有所维”

保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权,是推进劳动和谐关系的必然要求。万丰集团在职工的基本权益保障方面做了切实的工作。

其一,规范制度维权。建立职工收入与企业效益同步增长机制,确保职工薪酬每年增长10%以上,“十一五”期间,企业职工平均工资增长55%,超过全省机械行业的平均水平;坚持职工代表大会制度,每年至少召开两次职工代表大会,审议涉及职工切身利益的规章制度、住房建设、利益分配等事项;建立劳动争议调解机构,规范劳动争议调解程序,近年来未发生一起劳动争议案件。其二,民主评议维权。万丰从组建之初,就建立了民主

评议干部制度。评议指标为:工作业绩30%,责任心20%,廉洁奉公20%,工作能力20%,工作作风10%。评议做到民主计分、全员公告结果,其结果作为综合评价职业经理人的重要参考依据。其中,每年有1—3名中高层干部因民主评议不称职而被调整职务,对工作能力强、群众评价高的干部,则推荐到重要岗位。同时,每年开展职工满意度调查,调查结果作为工作改进依据,并与干部薪酬挂钩。其三,畅通渠道维权。通过召开职工座谈会,建立网站、微博、微信等网络平台,开展职工满意度调查、设立总经理信箱和举报信箱等途径,广泛听取职工的意见建议。



### 和谐关系结硕果 万丰更上一层楼

通过全面开展创建全国劳动关系和谐企业活动,万丰大家庭在多方面取得了明显成效:一是职工主人翁意识更强了。广大职工参与企业经营管理和劳动生产的热情,主动性、积极性明显增强,提出了许多合理化建议。2010年来,企业共收到合理化建议2846条,95%已落实,2个金点子获浙江省职工节能减排优秀合理化建议奖。二是科技创新热情更高了。广大职工立足岗位攻坚克难,改造、发明、创造持续不断,质量也大大提高。如,2011年国内首条重卡发动机组芯线的成功研发,工作人员从280人骤减到9人,该技术填补了国内空白。2012年的彩带轮创新项目每年为公司增加效益1000万元。2014年水、电、气节能项目为公司节约成本1500万元。三是劳动关系更

和谐了。要让职工爱企业,只有坚持以职工为本,更好地服务职工、持久地关爱职工,职工才会真正爱企如家。集团公司凝聚和团结职工,密切企业与职工间的关系,实现了劳动关系的零投诉、零纠纷。

在经济新常态下,万丰人得益于开展“双爱”活动与和谐劳动关系的创建。他们满怀豪情、逆势而上,促进生产力的进一步发展,经营业绩实现了20%以上的稳健增长。

展望未来,围绕“百强、百誉、百年”万丰的战略目标,万丰人将深入推进“双爱、和谐家园、和谐劳动关系创建”活动,坚持“永恒提升价值、不断奉献社会”的价值观,打造更加强劲的企业核心竞争力,为实现全体职工“快乐工作,幸福生活”的“万丰梦”,推动地方经济发展做出更大的贡献!



特训结业合影