进车间 进班组 进屏幕 进食堂 进舞台 进讲台

嘉兴姚庄经济开发区创建和谐劳动关系深入人心

姚庄经济开发区在2007年被认定为“嘉兴市特级乡镇工业功能区”。2014年5月16日，被命名为浙江姚庄经济开发区。整个经济开发区规划面积8.48平方公里，企业136家。近年来，姚庄经济开发区以构建“和谐园区”为总目标，根据省、市、县的相关工作要求，始终围绕创建和谐劳动关系的工作主线，以完善职工维权机制为抓手，以创新工作为导向，以开展形式多样的活动为平台，积极探索，不断深化，全力推进开发区科学发展、全面转型，取得了企业、职工、社会多赢的效果。

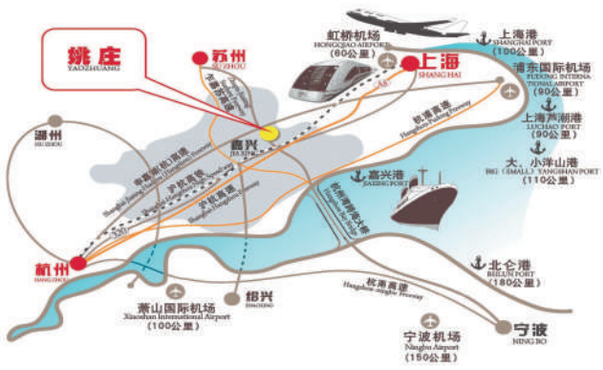
创新体制机制，进一步加强创建工作制度保障

1. 健全合力推进机制。建立了由镇主要领导挂帅，各部门负责人参与的创建工作领导小组。制定出台了《关于开展省级和谐园区创建工作的实施意见》，建立了由工会、商会、劳动保障、税务、公安、妇联、团委等相关部门组成的定期联席会议制度。2. 强化激励约束机制。规定企业在参加各种先进荣誉评选时，必须首先达到劳动关系和谐企业的标准。目前，园区的136家企业中，全部参与创建活动，创建覆盖面达到100%。3. 完善统筹协调机制。一是健全劳动争议调解机制。二是建立维权帮扶机制。三是加强民主管理制度建设。

硅片

坚持“党建引领”，进一步增强创建工作凝聚力和战斗力

1. 坚持“党建引领”。将和谐园区创建工作作为园区党建的一项重要内容，发挥园区“两新党组织”的凝聚力和战斗力。由县、镇两级委派党建指导员18名，大力助推创建工作全面实施。2. 扩大党组织覆盖面。根据产业分布特点和区域集聚，将园区划分为5大网格。



开展“六进”活动，进一步营造创建工作良好氛围

镇利用企业党建展厅、企业简报、党建工作室等宣传阵地，对和谐劳动关系创建工作进行专题或系列报道；组建了姚庄镇“活力工会”讲师团，深入到区内各企业举办巡回讲座，扩大了创建活动的社会影响。开展和谐劳动关系“六进”即：进车间、进班组、进屏幕、进食堂、进舞台、进讲台，使创建深入经营者和职工心中，通过深入细致的宣传工作，把企业经营者和职工的认识和行动统一到创建和谐劳动关系的总体要求上来。同时，将企业文化建设与构建和谐劳动关系相结合。

实施“五个一”活动，进一步提高园区服务力度

一是签订一份劳资合作公约。要求企业和职工在充分协商的基础上签订一份《劳资合作公约》，公约的内容包括企业经营者的工作原则和职工的行为准则等相关制度。二是建立一项劳资沟通会议制度。建章立制，要求企业工会组织定期召开劳资沟通会议。参加会议的对象为企业行政领导、工会领导和职工代表。会议由企业工会主席召集主持，每季召开1次，若遇劳资纠纷等事件可随时召开。三是建立一个工会主席接待日制度。进一步发挥工会组织在构建和谐劳动关系中的作用，要求各企业确定每月一天为工会主席接待日，由工会主席直接听取工会会员及职工的意见建议，并对收到的意见建议进行梳理、分类。四是创办一份企业简报。五是设立一只劳资沟通意见箱。对收到的意见建议及时整理分类，按照有关程序进行处理、反馈。

创新“工作载体”，进一步保障创建工作实效

1. 发挥企业主体作用。在创建活动中，镇始终把推动企业、员工和社会共同发展作为出发点和落脚点，发挥企业在创建中的主体地位和带头作用，企业和职工的积极性和主观能动性得到充分体现。

2. 开展“安康杯”竞赛活动。年初，园区主动和镇安监等部门联系，在园内开展“安康杯”竞赛活动，为了加强对“安康杯”竞赛活动的组织领导，镇成立了“安康杯”竞赛组织委员会，由镇总工会主席挂帅，成员单位由镇总工会、安监、招商服务中心等部门组成。组织基层工会联合会和企业工会也相应建立“安康杯”竞赛活动领导小组。通过广泛发动，最终“安康杯”竞赛活动参赛单位136家，参赛率达100%。

3. “四个加强”贯彻落实《劳动合同法》。一是加强开展《劳动合同法》培训。截至2013年，园内企业集体合同签订率达到95%。二是加强集体合同制度建设。劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护、安全卫生、保险福利、女职工特殊保护等事项进行平等协商，签订集体合同和专项集体合同。三是加强完善工资集体协商和三方驻会制度。同时开展联合监督检查，采取定期和不定期、全面检查和专项检查相结合的方式，重点检查劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全与卫生、社会保险福利等落实情况，对存在问题提出整改意见并限期反馈。四是加强完善职工安全卫生措施，保障职工生命健康。开展“和谐”食堂创建工作，以解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益为重点，以小创建推进大创建，以小和谐带动整体和谐，努力推进劳动关系和谐发展。

智泓车间

党建引领工建 文化激发活力

——嘉善县西塘镇以人为本构建和谐劳动关系

近年来，嘉善县西塘镇按照“以人为本、工业强镇、旅游富民，提升小城市形象、实行跨越式发展”的总体思路，形成了电子信息产业园、服装辅料创业园、市镇工业园区“三位一体”的经济发展模式。与此同时，西塘镇以党建引领工建，以文化激发活力，积极在园区构建和谐劳动关系，为西塘“打造一流的经济平台”的目标谋好篇布好局。

把党建达标、组建工会作为创建和谐园区的基础

西塘镇先后在园区内建立32个党组织，覆盖园区企业88家，其中富士康集团嘉善园区和纽扣商会成立了党总支，50人以上的企业全部做到了有党员。两新组织党建“双达标”工作实现全覆盖，形成了以党建领导工建，以工建服务党建，以创建促进工建“三建联动”的模式，有效推进了园区的和谐建设。

抓示范，在基础工作较好的企业率先建立工会组织；抓推进，组织专门力量，深入工业园区开展工会组建工作，通过近几年努力，园区95%以上的非公有制企业完成工会组建任务；抓攻坚，明确进入园区半年以上的企业，符合独立建制的必须建立独立工会，不符合独立建制的则参加园区企业工会联合会或行业工会联合会。目前园区88家企业实现工会组织全覆盖，成立单建工会36家，行业性工会1家（涉及52家纽扣企业），会员达8209人（88家企业共拥有职工8365人），职工入会率达98%。特别是富士康集团嘉善园区工会共拥有会员5880人（职工6000人左右）。

签订集体合同

把规范用工、依法用工作为创建和谐园区的首要任务

职工交友活动

围绕做到“一家不缺”的目标，全面执行劳动合同制度。园区各类企业全部依法与本企业职工包括农民工签订了劳动合同，劳动合同签订率达到100%。

围绕做到“一条不差”的目标，依法制定企业规章制度。园区各企业依据国家法律法规以及有关政策规定，结合各企业实际，相继制定了本企业的劳动制度、休假制度、作息制度等，没有与国家法律法规以及有关政策相抵触的规定。

围绕做到“一丝不苟”的目标，严格执行国家劳动条例。园区内各企业严格执行国家工时、休假等制度，严格执行女职工保护、无违法使用童工等现象。

围绕做到“一天不拖”的目标，足额支付职工劳动报酬。园区高度重视各企业对职工工资的发放，全年反复进行检查，各企业都能按时足额支付职工工资，园区从未发生过因企业拖欠工资而引起的上访事件。

围绕做到“一笔不少”的目标，积极参加相关社会保险。园区每年都圆满完成上级劳动保障部门下达的社会保险指标，职工养老保险、农民工综合保险、职工重病大病补充保险等，力求实现全覆盖。

围绕做到“一项不漏”的目标，认真落实劳动保护措施。园区内各企业认真落实劳动保护措施，认真执行国家劳动安全卫生规定，积极开展创建“健康园区”、“安全园区”等活动，园区内未发生过重大伤亡和职业病危害事故。

把制度建设、机制建设作为创建和谐园区的重要保证

注重建立和完善集体协商和集体合同制度。截至目前，园区企业100%签订集体合同，其中独立协商签订集体合同的企业数15家，占17%；行业性合同签订企业73家，占83%。

注重推进和落实劳动关系三方协商制度。园区已多次召开三方协商机制会议，先后协商讨论了建立职工读书室、职工服务站、职工医疗互助保障等23个重要议题，逐项分工予以落实，取得了明显实效。

注重健全和完善企业职工代表大会制度，注重强化劳动法律监督统筹协调制度，增强职工的归属感。

职工庆“五一”文艺晚会

把文化阵地、文化活动作为和谐园区建设的内在动力

企业搭台建立文化阵地。2013年，园区内富鼎电子科技（嘉善）有限公司创建成为嘉善县企业文化示范点。建有标准篮球场1个，并常年对职工开放；职工文体活动中心2处，具备电视录像、图书阅览、远程教育等诸多设备，建有嘉善县图书馆企业图书流通点，企业自有藏书2000余册。同时，建有职工学校，按照全年授课计划，每月一主题，举办理论学习、劳动技能、卫生健康等教育培训活动。

政府搭台繁荣职工业余文化。目前，三个园区内共有企业文化宣传橱窗十余处，由镇经济建设服务中心、镇纪委、镇安监、镇劳保等部门根据“工业开竣工”、“诚信企业”、“安全生产月”等不同主题，定期更新。2014年，服装辅料创业园建有文体队伍2支，积极开展各类排练及演出活动。其中，“扣扣妞扣”排舞队获全省“我爱跳排舞”嘉兴赛区最佳风尚奖和全县职工排舞大赛金奖。企业文化建设氛围浓厚。西塘镇每年在园区举办企业文化活动周，开展送服务、送文艺、送知识进园区等活动，真正服务企业职工日常生活，满足企业职工文化需求。

职工搭台建立业余文化队伍。年初，西塘镇与惠民街道联合举办青年职工联谊活动，超过300人参与；年中，举办“庆‘五一’迎‘五四’”青年职工歌手大赛和职工中秋联欢晚会；每年依托县级文化部门举办各类面向职工的文体培训活动，如天车工技能比武、木业企业消防演练、缝纫工高技能比武、叉车工技能比武等，充分展示了广大职工爱岗敬业，快乐工作的精神风貌。

职工厨艺大赛

强化企业人文关怀。建立健全职工与企业沟通机制，经常性与职工开展谈心谈话活动。纽扣行业工会联合会制定“工会主席接待日”制度，深入了解职工诉求，并坚持开展“春送岗位”、“夏送清凉”、“金秋助学”、“冬送温暖”行动，对困难职工实现物质帮扶向政策帮扶、心理帮扶延伸。每年组织职工开展各类劳动技能竞赛，积极参与文明单位结对共建、慈善捐赠等社会公益事业。

把平台环境、平台功能作为和谐园区建设的有力支撑

围绕打造“嘉兴市一流平台和一流环境”的目标，西塘镇2014年全年基础设施建设投入7088万元，完成园区绿化亮化工程建设。电子信息产业园方面，成功引进总投资超50亿元的富通光通信全产业链项目，该项目是嘉善县迄今为止首个投资超50亿元工业项目，得到省委书记夏宝龙批示肯定。

总投资13.2亿元的富鼎电子、总投资3.7亿元的红菱二期6.4万平方米标准厂房、总投资1亿元的保税仓库等一批重大项目快速推进；嘉兴出口加工区申报国家级综合保税区工作取得突破性进展，已通过国家十部委会签并转至国办。

市、县两级工业园区现场推进会、县级“机器换人”现场会相继在西塘镇召开。大舜纽扣园区方面，完成园区三纵三横道路建设并投入使用，建成1公里供热供气等配套设施，启动企业集中生物质供热试点建设。国家服装辅料产品监督检验中心通过国家质监总局验收，先后成立设计创新协同发展基地和创意产品设计研发中心，成功举办（承办）第三届全国服装辅料创意设计大赛和全国纽扣标准化技术委员会年会，被评为浙江省小企业创业示范基地和嘉兴市创业基地。