



让员工在大家庭中享受温馨和快乐

# 同人筑就理想生活



绳来绳往,齐心跳跃



勇往直前,跨越前行

## 企业链接:

浙江省省直同人集团有限公司成立于2011年10月,前身为浙江省省直机关后勤房地产开发有限公司,是由浙江省机关事务管理局投资设立的国有独资企业。目前,集团已形成集房产开发、建筑规划设计、工程代建、建筑工程装饰装修设计,以及城市园林绿化施工、工程监理、物业管理、节能环保、文化体育、酒店经营、物资贸易、木业生产等业务板块的上下游产业链。拥有全国房地产开发一级资质,勘察设计、技术咨询、工程监理等甲级资质,以及工程总承包和代建等各类资质资格20余项。

集团为中国最具竞争力房地产企业100强、中国住房保障特别贡献企业、中国房地产诚信企业、浙江省文明单位、浙江房地产开发企业50强和浙江省十大住宅产业领军企业等。

本版撰稿:张泽媛

继往开来

面对充满机遇和挑战的市场,集团认清形势,充分认识发展有利条件,利用好集团现有工程管理领域的各个产业链具备的资源和品牌效益,积极推进建设为龙头、技术为核心向工程总承包方向发展的战略目标努力前行。回首过去,同人集团一路精彩;展望前

贴心、暖心、孝心、开心、同心……浙江省省直同人集团有限公司工会用心关爱职工,把职工的麻烦事都揽到自己身上,让员工在大家庭中享受温馨和快乐。

诚实、质朴、踏实、感恩的企业精神,在同人集团员工中得到积极践行。一句信任的言语,一个和善的笑容,一件平凡的小事,一丝真挚的牵挂,都被感动成心底的温暖,成为推动企业发展的强劲动力。

如今,“有事找工会”已经成了该公司员工的口头禅,员工归属感明显增强,助推着企业实现跨越式发展。

## 贴心:从吃住开始

“太好了,终于有家了!宿舍设备齐全,房租便宜,觉得幸福极了……”安居才能乐业!住进公司职工宿舍的江龙激动万分,直呼集团工会实在贴心。

住和吃关系到员工的基本生活品质,集团工会把提供宿舍、建好食堂作为“贴民心,促发展”的大事来抓。

受经济条件约束,外地户口开始很难在杭州买房,住宿成了一个大问题。工会积极争取集团领导的支持,尽最大的努力改善员工的住宿条件,专门建造的员工宿舍,房租便宜,且热水器、空调、床等设备一应俱全,为员工解决了心头之患。

随着集团的发展,申请员工宿舍的人数越来越多,原宿舍数量已供不应求。于是,工会又主动协调,想方设法调配新建员工宿舍,进行统一装修,还配有活动室,独立厨房等。为了满足不同地段和不同层次需求的员工,宿舍分地段和类型组合安排,既有小年轻喜欢的精装单身公寓,也有家庭需求的两室一厅套间。

## 暖心:转化原动力

喜庆之日有人贺、生病之时有人看、困难之中有人帮……这是中国人感情交流的基础,也是该集团工会一直以来的传统工作。工会干部经常深入一线,全面掌握困难职工生活情况,建立“民情”档案,及时把爱心献给生活有困难、需要帮助的员工。

“万分感谢集团公司的工会领导、同事,是你们的关心与照顾,让我感到不是孤身一人……”这是浙江省省直建筑设计院职工宋女士在感谢信中写下的话语。

2014年,宋女士的父母亲先后查出患恶性肿瘤,犹如晴天霹雳,高额的医药费让这个家陷入了困境。孙通得知后,立即开会研究帮扶措施,第一时间带领工会同事到医院看望,送去了慰问金,一再鼓励宋女士和老人都要挺住,“娘家人”的温暖让濒临绝境的家庭看到了希望和依靠。次日,集团领导也前往探望并送上慰问金,解决了宋家的燃眉之急。

宋家只是集团困难职工受到关爱的一个缩影。每当员工因家庭困难举步维艰时,工会干部总是第一时间把慰问金交到受助员工手中,让他们感到“娘家人”的爱心。甚至职工家属住院,工会干部也会及时看望,许多家属病愈出院后都纷纷致电或当面表达谢意。受助员工不忘集团工会的关爱,把对集团感恩的心化作了工作的原动力。

2014年,集团还专门出台了工会疗休养制度和困难补助制度,将疗休养和困难补助制度化、常态化。尤其是特殊情况,比如,家庭主要成员遭遇车祸、火灾等意外事件导致困难的,也纳入补助范围。急救急需,工会始终让员工有温暖踏实的肩膀去依靠,不再孤独和脆弱。

集团每年按惯例都会组织离退休员工春节团拜会和重阳节茶话会,力所能及地帮助老同志解决问题。同时,主动征求老同志的意见建议,共谋企业发展大计。



## 孝心:“亲情费”培育感恩情

“百岁胎珍,千秋父母情。”为建立推广“感恩”文化,增进企业凝聚力和向心力,集团工会提出了一个创新举措。

2011年1月,集团工会推出了“亲情工资1+1”的做法,即员工每个月自愿从工资里拿出一定金额,公司补贴等值的金额,两部分合计金额通过银行转账支付给员工的父母。该做法一推出立刻得到了员工的高度认可。

职工范燕萍坦言:“因为父母不在身边,又无法经常回家探望,心里常常不安。遇到工作忙或者经济拮据的时候不能定期给老人汇款,心里更是内疚,工会这一做法对我既是一种监督,也代替我尽孝。”

更有职工表示:“亲情费以前还真没听说过,但是很有必要,无形中培养了我们的感恩之心。我觉得在这个企业工作特自豪!”

推出的“亲情工资1+1”制度,不仅让同人集团员工们感觉幸福,还让他们的父母也同样享受到这样的幸福。给员工发“亲情1+1”工资,体现了同人集团的人道主义关怀,对稳定员工队伍有一定的好处。

三年来,集团工会收到的员工父母们的反馈和感谢信数不胜数,这也是对该举措给予的极大肯定和支持。2012年2月4日,范燕萍的父亲写来感谢信,洋洋洒洒3页纸,诉说了自己对省直同人集团“亲情费”做法的赞扬与感谢——

“一年近5000元的亲情费,对我们生活在贫困山区的老人来说很珍贵,让我们感受到了集团的温暖和关怀,女儿的孝心,给我们的暮年生活增添了快乐、享受到幸福……”

“用人先留人,留人先留心。把员工当作一家人,员工才会把同人当作自己的家,他们才会真心实意地去为企业创造更多的财富。现在员工压力大,工作辛苦,也许没有过多时间回老家孝敬父母,集团工会发放亲情工资,就是希望能代他们给父母尽一份孝心,同时也希望员工家人放心,这也是集团对员工辛勤工作的感谢。‘亲情工资1+1’,钱超所值。”集团党委书记、董事长冯建德深有感触。

## 开心:传递正能量

为满足员工求知、求乐、求美、求健的需求,集团工会每年组织上百次培训活动,有提升业务水平,有提升管理素质,有加强人文修养,费用全部由集团统筹承担。

为了增强员工的兴趣爱好,集团工会先后组建了登山队、单车队、徒步队、摄影队、钓鱼队、烘焙队、篮球队、足球队、羽毛球队等9个兴趣队。各个兴趣队都制定了活动章程,全集团员工根据自己的兴趣爱好自愿报名参加,由员工推荐产生队长进行管理,活动经费由工会适当补助。

由于兴趣队的活动贴近广大职工,大家的参与度非常高。活动不仅强身健体,愉悦身心,还提供了员工之间沟通和交流的机会。

近日,炎热的天气常使人提不起精神,一整天坐在椅子上办公,身体仿佛像生锈的齿轮,不再灵活,是时候上点“润滑剂”了。工会承办的全员健身操活动,在同人大厦17楼健身房中如火如荼地开班了。健身操教学生动、有趣、动作简单,人人都可以尝试。员工们在欢快的节拍中得到了释放,工作压力一扫而光。音乐继续,动作不停,做完一整套操,大家都觉得运动很有必要。

这种定期的工会活动总会得到员工的热烈反响。“我们可以在放松身心、强身健体的同时,丰富业余生活,在短暂的休息时间后,大家以更充沛的精力投入到工作中,做到健身与工作两不误。”集团员工小来表示。

除了健身操,趣味运动会也是职工期待的项目。每次举办时都充满了欢腾的加油声、呐喊声。在友谊第一比赛第二的氛围下,运动员们使尽了浑身解数,努力为集体、个人争夺荣誉,场场精彩不断。运动员们在比赛过程中增进了友谊,同时将体育精神融入到各项工作中。

工会委员们活跃在集团各个角落,走进员工家庭,走进了员工的心灵,用乐观向上,快乐工作的理念影响着员工。通过服务热线、提供员工宿舍、改善住宿条件、组建兴趣队,真正为员工排忧解难,解决生活实际困难,让员工可以在单位安心地工作,舒适地休息,开心地工作。

## 同心:共筑“同人”梦

在中国人民解放军建军88周年之际,集团工会举行了“八一”慰问座谈会。19名退役军人或转业干部依照军人的方式行军礼、自我介绍,畅谈感想。工会则收集了大家从军时的照片做成PPT播放,勾起了大家对军旅生活的美好回忆,激发了军人的豪迈气概。冯建德作为一名老兵,鼓励大家继续树立信心,拿出军人的精神,以“绝对的忠诚、严格的纪律、过硬的本领”带好头,尽好责,以激昂的精神状态实现自己的人生价值。

有欢乐,一起分享;有责任,一起担当。集团把这种爱扩散到社会中,共建和谐大家庭,彰显国有企业的社会责任。在很多社会公益活动中,都可以看到“同人”的身影。

2010年10月,通过与杭州师范大学老师的沟通,集团领导得知杭师大有新生由于家庭经济条件的限制,无法支付学费。为此,集团和杭师大

达成了结对助学意向,帮助他们完成4年的大大学习。当11名学生从11个部门经理手中接过写满祝福语的笔记本等学习用品和新学期学费时,学生们激动不已。如今,他们中一部分打算继续留校深造,考研究生;大部分则走向了社会,找到了工作,学着用自己的力量在社会立足。小陈毕业后则留在了同人集团物业公司,用实际行动回报帮助过她的这个温暖集体。

集团还援建建德希望小学,与52名学生结对,每逢春节、“六一”两次组织员工前去看望,像亲戚一样往来,和结对学生间产生了深厚的感情。对学生还在不影响学业的前提下进入同人集团实习、学习,有条件的加入集团大家庭。

十余年来,同人集团还积极投身其他公益事业建设,出资建设航头镇中心希望小学、结对助学;积极参加



徒步队,也是清扫卫生队