

# 构建更高水平的和谐劳动关系

## 全省深化构建和谐劳动关系座谈会召开

李玉赋 王辉忠讲话 厉志海主持 朱从玖宣读表彰决定



会议隆重表彰先进企业、园区和基层组织等。记者周金友 摄



李玉赋为先进颁奖。记者周金友 摄



王辉忠为先进颁奖并交谈。记者周金友 摄



厉志海为先进颁奖并祝贺。记者周金友 摄

## 共沐和谐之风 共筑和谐之路

——写在全省深化构建  
和谐劳动关系座谈会召开之际

■本报评论员 阮向民

自2006年我省试点开展和谐劳动关系创建以来,至今已走过整整10年。10年的不懈探索,10年的生动实践,一大批走在和谐劳动关系创建前沿的单位和个人,用他们的责任和担当,用他们的实干和智慧,为全省深化构建和谐劳动关系提供了经验,树立了标杆。一条符合时代要求、适应市场规律、具有浙江特色的构建和谐劳动关系之路越走越宽广。

劳动关系作为最基本、最重要的社会关系之一,是经济发展和社会和谐的基础。能不能构建和谐稳定的劳动关系,事关广大职工和企业的切身利益,事关发展大局和改革大业,事关党的执政基础和执政地位。

我们应该清醒地看到,随着经济发展进入新常态,随着劳动关系的主体及其利益诉求的多元化,劳动关系矛盾依然处于凸显期和多发期,构建和发展和谐劳动关系,任务艰巨,时间紧迫。我们也应该清醒地看到,在全面深化改革、全面推进依法治国的大背景下,如何调动各方面力量参与社会治理,协调利益关系,维护社会的公平和正义,责任在肩,意义重大。

深化构建和谐劳动关系要紧紧围绕发展主题。生产力决定生产关系,生产关系促进或制约生产力。劳动关系作为生产关系中最重要的组成部分,是推动生产力发展的重要力量。当前,我们正面临着加快经济转型发展这一重大主题,近年来,我省推出了一整套推进经济转型升级的“组合拳”:浙商回归、“五水共治”、“三改一拆”、“四换三名”、“四边三化”、“一打三整治”、创新驱动、市场主体升级、小微企业三年成长计划、七大产业培育等,构建和发展和谐劳动关系必须紧扣发展主题,与省委省政府中心工作有机融合,共同促进。在不断提高经济发展质量的同时,完善劳动关系,实现广

大职工体面劳动。

深化构建和谐劳动关系要坚持以人为本。人是生产力中最活跃的因素,维护和发展好劳动者的利益是和谐社会的本质要求。深化构建和谐劳动关系必须立足以人为本,把解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护其根本利益,作为构建和谐劳动关系的出发点和落脚点。既要确保职工工资随企业效益同步增长,让广大职工共享经济发展成果;又要着眼于劳动者的素质的提升,使他们在创造财富的过程中实现自身全面发展。

深化构建和谐劳动关系要坚持问题导向。我省开展和谐劳动关系企业创建工作10年来,已初步形成和谐劳动关系的社会化格局。但我们也清醒地意识到,构建和谐劳动关系依然面临着艰巨的任务和制约的瓶颈。如何扶持中小企业转型发展,保障职工的就业稳定;如何在劳资双方需求中找到结合点,在劳资博弈中找到平衡点,实现职工、企业和社会的共赢;如何深化完善以工资集体协商为主要内容的职工合法权益维护机制,保障广大职工的民主权利等等,都需要我们坚持问题导向,有的放矢地加以引导和解决。

深化构建和谐劳动关系要坚持法治思维。法治,体现的是源头治理,是深化构建和谐劳动关系最有力的制度保障。坚持法治思维,一方面要加强劳动关系领域的立法,维护最广大劳动者的根本利益,促进社会公平正义;另一方面要提升法律的执行力,将劳动关系建立、运行、监督、调处全过程纳入法治化轨道。在此基础上,积极稳妥地发展基层协商民主,不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,把职工的诉求、利益放在对话平台,置于阳光之下。

(下转第3版)

李玉赋在讲话中指出,近年来,浙江省委、省政府认真贯彻党中央决策部署和习近平同志重要批示精神,立足民营经济先发地区这一省情,适应经济社会发展的新形势新要求,大力构建和谐劳动关系,加强组织领导、法治保障、目标考核体系建设,探索出特点鲜明的构建和谐劳动关系的路子,在促进经济转型升级、社会治理创新、民生持续改善,推动经济社会平稳健康发展中发挥了积极作用。

李玉赋强调,工会作为党联系职

工群众的桥梁和纽带,职工群众利益的代表者、维护者,在构建和谐劳动关系中肩负着重要的政治责任和社会责任。各级工会必须深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,贯彻落实党中央的群团工作会议精神,牢牢把握构建和谐劳动关系的正确方向,落实保持和增强政治性、先进性和群众性要求。要坚持坚持三方机制框架下,加强与各方协调配合,形成推动构建和谐劳动关系的强大合力,通过工会与政府的联席会议、加强与企业平等协商,大力宣传先进典型等促进构建和谐劳动关系各项工作落到实处。要聚焦主责主业,充分发挥工会在构建和谐劳动关系中的优势和作用。如推动建立健全党政主导的职工权益维护机制,加强农民工工会、维权帮扶、普惠服务,依法推进工资集体协商,健全完善企业民主管理制度、劳动关系调处等,以劳动关系的和谐促进社会稳定。要坚持改革创新,不断推动构建和谐劳动关系工作取得新进展。尤其要通过改革创新,激发基层工会活力,使基层工会在构建和谐劳动关系的第一线更好地发挥作用。要积极推动构建和谐劳动关系综合试验区(市)建设,努力探索创造更多切实可行的经验和做法。

王辉忠强调,各级各有关部门要深刻领会习近平同志批示的精神实质,牢牢把握深化构建和谐劳动关系的总体形势、实践导向、重点任务、主攻领域和工作格局,最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素。要深刻认识和把握“推进经济转型升级是构建和谐劳动关系的重要基础”“劳动关系和谐是打好转型升级组合拳的重要保证”这组关系,创新流动人口管理与服务,加大“机器换人、腾笼换鸟”力度,打造更有质量的现代产业结构,构建更高水平的和谐劳动关系。要按照“建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系”要求,加强劳动关系矛盾的系统治理、依法治理、综合治理和源头治理。要加强企业社会责任建设,推动企业履行好法律、经济、环保等六方面社会责任,切实承担“报效国家、服务社会、造福职工”的使命担当。要加快健全党委领导、政府负责、社会协同、企业和职工参与、法治保障的工作体制,实现好、维护好、发展好广大普通劳动者根本利益。

会议表彰了我省创建和谐劳动关系暨“双爱”先进单位和个人。杭州海兴电力科技股份有限公司等157家企业获“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱先进企业”荣誉称号,杭州高新区

(滨江)东部软件园等12个园区获“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱先进单位”荣誉称号,杭州市企业社会责任建设暨发展和谐劳动关系工作领导小组等80个组织获“浙江省创建和谐劳动关系暨双爱活动先进单位”荣誉称号,杭州市下城区武林街道劳动人事争议调解委员会等51个组织获“浙江省乡镇(街道)劳动人事争议先进基层调解组织”荣誉称号,张纪明等49名同志获“浙江省首席技师”荣誉称号,王战奎等54名工作人员获“浙江省乡镇(街道)劳动人事争议优秀调解员”荣誉称号。

省委副秘书长张才方,省人社厅厅长、党组书记吴顺江,省总工会党组书记、常务副主席戴震华等出席会议。

省构建和谐劳动关系工作领导小组成员单位的负责人,各市构建和谐劳动关系工作领导小组组长、协调劳动关系三方会议成员单位主要负责人,浙江省第四轮创建和谐劳动关系暨双爱先进单位代表等170余人参加会议。

众泰汽车  
劳动托起中国梦  
头条新闻大奖赛



各类“先进”济济一堂。记者周金友 摄

截至14日15时

## 天津滨海爆炸事故已致56人遇难 其中消防人员21人

新华社天津8月14日电 记者从天津滨海新区爆炸事故前方救援指挥部了解到,截至14日15时,此次爆炸事件已造成56人死亡,其中消防人员21人。住院治疗721人,其中危重症伤员25人,重症33人。

(相关报道详见第2版)

我省开展危险化学品领域安全生产综合整治

## “走过场”的地区和企业将被通报

本报讯 记者吴晓静报道 福建漳州“4·6”泄漏爆炸事故、山东日照“7·16”着火爆炸事故、天津“8·12”危化品爆炸事故,今年以来,连续发生的危化品爆炸事故不仅导致巨大人员财产损失,还造成了重大社会影响。省安全生产委员会连续两天发布通知,要求全面开展安全生产大检查,深化“打非治违”和专项整治,并在全省范围内立即开展危险化学品领域安全生产综合整治工作。

据悉,此次安全大检查在继续做好全省专项行动的消防、道路交通等八个重点领域,以及相关行业领域涉及的职业病危害隐患排查整治的基础上,增加电梯、游乐设施等特种设备领域的隐患排查整治。

(下转第2版)