

法定节假日 加班费用补休代替

劳动监察部门:不符合法律规定

本报讯 通讯员江劳监、王侃报道 用人单位安排劳动者法定节假日加班,其加班工资可以用补休来替代吗?也许很多人会认为,换个日子休息,没什么不可以。那么,果真如此吗?

彭辉于2014年9月到杭州金嘉贸易公司工作,签订一年期限劳动合同,月薪4600元。今年8月13日,小彭到当地劳动监察部门投诉,要求公司支付其今年“五一”、端午两个法定节假日的加班费。

监察员展开调查,根据调取公司员工考勤、工资发放表等相关用工资料,结果显示:今年5月1日劳动节及6月20日端午节,都因公司急于处理业务订单问题安排小彭上班,未支付加班费。但公司辩称事后已安排小彭补休,是其自己不同意,公司没有责任。

监察员据理解释,依据相关规定,法定节假日(元旦、春节、劳动节、端午节等)安排劳动者工作的,应按《劳动法》第44条第3项支付劳动者延长工作时间的工资报酬。《劳动法》第44条规定:法

定节假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

本案中,公司事后已安排劳动者补休为借口拒绝支付法定节假日加班工资,不符合法律规定。最后,金嘉公司依法支付小彭今年劳动、端午两个法定节假日的加班费。

杭州市人社部门相关负责人表示,标准工作时间以外延长劳动者工作时间和休息日、法定节假日安排劳动者工作,虽然都是占用了劳动者的休息时间,都应当严格加以限制,以高于正常工作时间支付工资报酬就是立法者所采取的一种限制措施。但是,三种情形下组织劳动者劳动不完全是一样的,特别是法定节假日对劳动者来说,其休息的权利有着比日常休息日更为重要的意义,也影响劳动者的精神文化生活和

其他社会活动,这是补休所无法弥补的。因此,应当给予更高的工资报酬。

所以,上述案例中,该公司应支付彭辉日工资300%的工资报酬,且不能以补休代替。

维权观察

“2.5版”休假模式 需避免厚积薄发

■阮向民

据媒体报道,杭州等地一些单位开始实行“2.5天”休假。每周2.5天休假,比原来的“2.0版本”,虽然只多了半天,却足够安排一个短途旅游。不少员工筹划着用2.5天小长假来一次省内短途自驾游。

“2.5版”休假模式源于8月11日国务院办公厅公布的《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》。意见提出,有条件的地方和单位可优化调整夏季作息,让职工将周五下午与周末相结合形成2.5天休假模式,为职工外出休闲度假创造条件。此后,国家旅游局新闻发言人张吉林解释说,鼓励弹性作息只是一种倡导性措施,不是强制性要求,不搞一刀切。

正如网友所言,“2.5版”休假模式虽然比之前只多了半天休息时间,但对于短途旅游来说,这增加的半天休息时间作用可能小视,线路的安排立马变得游刃有余了,人在旅途也不再像以前那样色色匆匆。

虽然不是强制性要求,但作

为一种倡导,一些单位从人性化的角度出发,积极响应,我们理应为他们点赞。但从报道看,“2.5版”休假模式也带来了一些隐忧。

一名“2.5版”休假模式受益者称,这半天休假是每天工作10小时以上换来的。换句话说,多出来的半天休假羊毛出在羊身上,只是工作时间作了调整而已。

那么,问题来了。“2.5版”休假模式虽然为员工外出旅游提供了更充足的时间保证,但也意味着日常劳动强度由此加大了。显然,每天10小时以上的工作时间,对于职工身心健康所带来的危害,不是增加半天休假所能弥补的。

如果说“2.5版”休假模式只是积累工作时间之后的一次厚积薄发式的休假延长,那么这种休假模式本身就值得商榷,从维护职工健康权益的角度观之,这样的休假模式不一定科学,也不一定符合职工的真正诉求。

工作时长不变的休假模式的改变,需要通过集体协商来最终敲定。一句话,职工的正当休息时间还是应该交由职工自己说了算。

■记者王海霞

杭州市从2007年开始,要求建筑企业按工程项目为农民工参加工伤保险。然而在现实中,总有一些企业在经济效益面前,罔顾职工权益。建筑工人老董就是这样一位饱受伤残的受害者,所幸在杭州市工会法律服务志愿者、浙江智仁律师事务所律师汤云周的帮助下,老董最后迎来了正义的裁决。

2011年10月,老董应聘浙江一家建筑公司从事建筑工人岗位工作,双方口头约定月工资为220元/天。2012年12月14日上午,老董在该公司杭州项目工地上

施工时不幸从高处坠落受伤,经医院抢救治疗,被诊断为左枕叶脑挫伤,右髌骨骨折,右髋臼骨折,右肾上腺血肿,肝挫伤,腹腔积液等。老董要求公司上报工伤,但公司以双方没有订立劳动关系为由拒绝报送,也拒绝承担老董的医疗费用。

汤云周律师在收集证据后,分析认为,这家企业存在一个误区,以为没有签订书面劳动合同就不存在劳动关系。其实在法律上,是否签订书面的劳动合同与劳动关系并不存在必然关系,可通过双方用工的表现形式来判断是否存在事实劳动关系,比如说劳动者是否

受用人单位规章制度的管理、是否从事用人单位安排的工作、是否获得用人单位支付的劳动报酬等,劳动者可以凭社保缴纳凭证、工资单、考勤卡等来证明双方存在劳动关系。

经调查,双方劳动关系证据确凿。于是,老董向杭州市人力资源和社会保障局提起工伤认定申请。2013年5月9日被依法认定为工伤,2014年1月23日老董的工伤伤残等级评定为八级伤残。

为职工缴纳社会保险是用人单位的法定义务,用人单位没有任何理由不予缴纳。“事实上,工伤保

险不仅仅保护的是职工的合法权益,同时也降低用人单位用工风险。”汤云周律师说,老董已经被杭州市人力资源和社会保障局确定为工伤,并且经鉴定为八级伤残,因此用人单位应按相应的工伤标准计算工伤待遇,由于该用人单位没有缴纳社会保险,那么本来可以由社保承担的医疗费、一次性伤残补助金、一次性医疗补助金等的工伤待遇均由该用人单位承担。

在事实面前,这家建筑公司仍然拒绝支付相应的工伤待遇。无奈之下,老董只好向杭州市劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

法律是正义公平的。仲裁委

经审判决,建筑公司承担按工伤待遇标准计算的全部费用。同时,为老董补缴自2011年10月起至提出解除劳动合同时止的养老保险及医疗保险。

律师手记:劳动关系双方要有法律意识。通过本案的裁决,可以看出,职工在进行工伤待遇维权时处于弱势地位,但职工应有一定的法律意识,要求用人单位签订书面的劳动合同,并为其缴纳社会保险,以获取基本的劳动权益保障;同样,用人单位也应加强用工管理,合法用工,才能构建和谐劳动关系。

木工装修时受伤 房东坚称无责,法院认定: 雇佣关系成立 雇主须予赔偿

本报讯 通讯员钟伟、汤桂平报道 装修房子请来的木工,在干活时受了伤,作为房子的主人是否要承担责任?日前,绍兴市越城区人民法院审理了一起劳务者受害责任纠纷案。法院最终认定,房主应承担相应的赔偿责任。

去年6月,木工何师傅接了单活儿,给李先生在绍兴市区的一套房子做木工装修。在装修过程中,何师傅的右手指被电锯割伤,导致大拇指末节缺损。经鉴定,构成十级伤残。为此,何师傅多次找李先生协商赔偿事宜,但李先生认为责任不在自己,不应该赔。今年1月,何师傅一纸诉状将李先生告上法庭,索要5.5万余元赔偿费。

那么,作为房屋的主人,究竟该不该为装修工的受伤埋单?何师傅说,他是自己的表哥陈先生介绍去给李先生做木工的,陈先生和他谈好的价格是250元/天。而李先生则认为,他把装修木工的活承包给了陈先生,自己和何师傅并不存在雇佣关系,应当由陈先生承担赔偿责任。另外,何师傅穿着拖鞋在施工现场,也有一定的责任。

庭审中,陈先生承认请何师傅帮忙做木工一事,李先生事前或许不知情,但得到了李先生父亲的应允。经审理,法院认定,陈先生是受李先生及其父亲的委托,负责联系李先生名下房屋的木工装修事宜。而后,陈先生招用了何师傅等人前来做工,结果发生了事故。经核实,何师傅的损失达5.4万余元。

法院认为,双方是个人之间的劳务关系,提供劳务一方因劳务自身受到损害的,根据双方各自的过错承担相应的责任。何师傅虽然是陈先生招来为李先生的房屋进行装修,但陈先生只是受房主李先生的委托,该行为是代理行为,也就是说,李先生作为被代理人需要承担相应责任。与此同时,何师傅在施工过程中,自身也存在安全隐患,须承担30%的责任。据此,法院判定房主李先生应赔偿给何师傅人民币3.8万余元。

法官提醒,雇员在雇主家中工作,双方就形成了雇佣关系。雇员在雇主家中工作时受伤,应根据雇员、雇主各自的过错承担相应的责任。如雇主对雇员从事工作提供安全保护、履行保障义务等存在过错,应承担赔偿责任,雇员也应尽到必要的审慎注意义务,造成自身伤害结果发生时,也应审查雇员本人是否具有一定的过错。

江雨佳,帮民工孩子点亮 “游泳的微心愿”

本报讯 蒋启峰摄影报道 那些农民工的孩子过得好吗?我能帮他们实现什么小小心愿?今年暑假,南阳师范学院大四女生江雨佳一直在忙这件事。

江雨佳是浙江温岭人。她热心社会公益,利用业余时间,持续开展公益慈善行动,先后获得2014“感动中原”十大年度人物、“最美浙江人——浙江好人”、“河南省文明学生”、“河南省优秀大学生”等荣誉称号。

8月13日,江雨佳一大早来到“第二次国内革命战争根据地”的温岭市太平街道山下金村,给租住在村里的李志清、朱世勇、陈海瑞等25名来自河南的农民工孩子分别送去游泳票,帮孩子们点亮“游泳的微心愿”。

每到一家庭,江雨佳都受到孩子们的欢迎。瞧,来自南阳新野的“小候鸟”李志青、李志红兄弟俩,刚一接过游泳票,脸上便笑开了花,而站在一旁的妈妈高兴地拿出手机拍合照;同样,接过送来的游泳票,来自南阳市宛城区瓦店镇的“小候鸟”朱世勇、王俊峰的亲友们,也争着用手机与江雨佳合影。

早在8月6日,江雨佳利用暑假,来到其父挂职担任村第一书记、农村工作指导员的革命老区——温岭市太平街道山下金村,开展暑期大学生关注“外来小候鸟”的社会实践调研活动。山下金村地处城郊接合部,聚集着三四千名外来人口,江雨佳在走访外来民工家庭的“小候鸟”时,来自河南的姚益、洪澄两名小朋友,告诉江雨佳姐姐,他们和小伙伴们都有一小心愿,就是暑假在爸爸妈妈的陪伴下,可以去游泳馆游泳。

于是,江雨佳制定出“候鸟亲水”圆梦计划,给梦想到游泳池游泳的河南籍民工孩子,送百张游泳票,帮孩子们在异乡实现自己的小小心愿。



“打酱油的”中了个“一等奖”,结果麻烦来了 “有奖销售”瞒天过海小心中中招

■通讯员孙建新、汤建民

长兴县夹浦镇的黄先生最近遇到了件烦心事。原来,当地有家卖场新店开张做促销,凭当日购物小票即可在门口的珠宝柜台领一份小礼品并摸奖一次。

黄先生去超市买了酱油顺便摸了次奖,手气不错,中了一等奖,按照商家的说明可以用一折的价格购买折后价不高于5000元的饰品。这可把黄先生高兴坏了。眼瞅着岳父大人的生日就要到了,正愁着不知送点什么好,欣喜不已的黄先生很快在营业员推荐的鲜花费4998元购买了一块标价为49980元的和田玉镶金挂件,乐颠颠地拿回家给太

太献宝去了。

回到家,太太一听黄先生打个酱油还能花掉5000元,当场就发了飙:“饭不要吃了,现在就拿去退,不退掉不许回来。”黄先生赶紧到卖场找营业员要求退货。虽然时间也就过去十几分钟,营业员还是原来那个营业员,但是任凭黄先生嘴皮子磨破,营业员坚持不肯退货:“这是你自己要买的,不是我们强卖的!商品离柜无质量问题概不退货!”

僵持了半天也没退成货,有家不能回的黄先生郁闷坏了,万般无奈之下只好拨打了当地市场监管局的12315消费者举报投诉热线求助。

接到黄先生的求助后,长兴县

市场监管局立刻出动执法人员前往卖场进行调查。执法人员在珠宝柜台发现了商家的“兑奖说明”,上面写着“一等奖:心想事成(可享受一折优惠)注:仅限两件,单件不可高出5000元;二等奖:吉祥如意(可享受1.2折优惠)注:仅限两件,总价不可高出2000元;三等奖:天天开心(可享受1.5折优惠)注:仅限两件,总价不可高出1000元。”促销现场未标注中奖概率,紧邻兑奖说明的是一张“全场8折”的告示牌。

在兑奖处的柜台里,执法人员发现了两大盒刮奖卡,经商家确认,一盒全部是“心想事成”,一盒全部是“谢谢惠顾”,二者数量相当,现场并没有发现“吉祥如意”和

“天天开心”的刮奖卡。另外,执法人员还在收银台起获了大量金镶玉挂件的销售票据。据营业员陈述,全部是一折销售,并无八折售出的产品。

面对上述事实,商家承认自己的商品价值并不高,虽然标价极高,但实际销售基本都是按一折卖的,成本价跟一折价差距并不离谱,自己从来没卖过原价或者八折价。

围观了整个检查过程的黄先生表示,营业员一直告诉自己一等奖中奖率极低,“全长兴也没几个的”,万万没想到这个摸奖不仅一等奖中奖率高达五成,而且还没有二等奖和三等奖,早知如此自己是绝对不会买这个挂件的。

执法人员告诉商家,该柜台涉嫌以虚假的“有奖销售”方式销售玉挂件的销售票据。据营业员陈述,全部是一折销售,并无八折售出的产品。根据《侵害消费者权益行为处罚办法》中明令禁止的行为,侵犯了消费者的知悉真实情况权和公平交易权,违反了《消费者权益保护法》的有关规定。

在市场监管部门执法人员的监督下,商家当场退还了黄先生4998元购物款。

执法人员发现近来跟黄先生有类似遭遇的消费者还真不在少数。鉴于此,执法人员提醒消费者:千万不要贪图便宜,也不要被意外的运气所迷惑,天上不会掉馅饼。一旦遇到类似情况,请及时拨打市场监管部门12315消费者举报投诉热线。



防盗器 保平安

台州市公安局路桥分局注重对群众技防意识和能力的宣传,积极鼓励群众开展技术防范,提升防范能力。图为8月16日该分局螺洋派出所民警正在群众家里指导防盗器的功能和使用方法。

通讯员蒋友亲 王晓彤 摄

余杭供电护航暑期校园安全用电

为了确保师生在新的学期能用上安全电、放心电、舒心电,8月10日,余杭区供电公司员工来到瓶窑镇第一小学开展“护航暑期校园安全用电”活动。

针对暑假学校长期闲置不用电,以及高温天气学校教学楼和宿舍楼用电设备存在的安全隐患情况,余杭公司对学校的教室、食堂等主要用电设施进行仔细检查,对线路损坏、插座接触不良等原因造成的漏电现象及时进行维修,把电力安全送到每一个教室,不留

安全空白,不留死角。同时,针对校园安全用电注意事项,精心挑选印制了50余份“安全用电宣传画”、“安全用电指南”等材料,在学校宣传栏等醒目位置张贴,积极营造安全和谐供用电环境。

长期以来,余杭供电公司始终把校园安全用电作为一项重要的社会责任,定期对学校用电设备加强隐患排查,为校园安全用电打下了良好的基础,深受广大师生们的好评。
吴周松 温学明

永嘉供电邀请媒体“走进国家电网”

日前,国网永嘉县供电公司组织永嘉电视台媒体“走进国家电网”关注迎峰度夏活动,邀请记者零距离接触电力员工的工作。当日,永嘉电视台记者先后深入到瓯北阳光大道路灯维修现场、电力调度控制中心指挥大厅、冀宅上光板栗合作社结对服务农业大户现场,亲身体

黄岩供电:“一周一案例”推进廉政作风建设

黄岩供电公司为进一步加强公司廉政建设和作风建设,积极创新反腐倡廉教育方式,坚持抓早抓小,做到警钟长鸣、防患未然,开展了廉政建设、作风建设“一周一案例”学习工作,选取各地违反中央“八项规定”、“六个禁令”、“四风”问题的典型

案例进行每周通报学习,并要求每次基层党支部会议及部门班组会议必须要有至少8分钟的廉政行风方面的学习内容。黄岩公司以案为鉴,用身边事教育身边人,使党员干部时时受警醒、明底线、知敬畏,筑牢拒腐防变的思想防线。

舟山供电:党员展风采 服务见真诚

重点排查了老年人家中的室内线路、电器设备和漏电保护装置安装、投运和正确动作。

同时耐心细致地向老人宣传安全用电和节约用电等知识,切实提高其安全防范意识和能力。

舟山供电客服党员服务队以真诚的笑容、高效的作风、良好的素质,充分展示了电力企业的形象,此次活动受到社区干部和孤寡老人等特殊群体的普遍欢迎和一致好评。
夏兴国 吴玲

电企传真

作社,记者采访报道了碧莲供电所党支部与上光板栗合作社结对帮扶活动开展情况。碧莲供电所共产党员服务队将为企业优化服务流程,量身定制用电方案,指导企业科学用电,节约用电成本,并提供全面用电检查和设备用电诊断服务,切实解决企业用电存在的问题。

刘海生

同时,该公司领导交心谈“廉”,利用“三严三实”教育实践活动,对履新升迁以及处在权利集中、工程密集、资金密集等腐败易发多发的重点岗位党员干部进行谈心提醒教育,通过讲纪律、讲问题、提要求,希望他们在廉政建设和作风建设上做表率、走在前,在不同的岗位上为群众办实事。
蔡婷