



乙未年七月初六
2015年8月19日
星期三

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10136号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

《遇害农民工家庭陷入困境》追踪报道

习近平主持召开中央全面深化改革领导小组第十五次会议强调 增强改革定力 保持改革韧劲

据新华社北京8月18日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革领导小组组长习近平8月18日下午主持召开中央全面深化改革领导小组第十五次会议并发表重要讲话。他强调,今年以来,在去年全面深化改革开局良好的基础上,各方面改革继续呈现蹄疾步稳、纵深推进的良好态势,在一些重要领域和关键环节取得新突破。各级党委和政府要增强改革定力、保持改革韧劲,加强思想引导,注重研究改革遇到的新情况新问题,锲而不舍、坚韧不拔,提高改革精确发力和精准落地能力,扎扎实实把改革

举措落到实处。中共中央政治局常委、中央全面深化改革领导小组副组长李克强、刘云山、张高丽出席会议。会议审议通过了《关于改进审计查出突出问题整改情况向全国人大常委会报告机制的意见》、《关于完善人民法院司法责任制的若干意见》、《关于统筹推进世界一流大学和一流学科建设总体方案》、《全面改善贫困地区义务教育薄弱学校基本办学条件工作专项督导办法》、《关于建立居民身份证异地受理挂失申报和丢失招领制度的意见》。

报道追踪

全总等联合发文保障导游劳动权益 试点导游劳动报酬集体协商 鼓励导游积极加入工会组织

本报讯 记者吴晓静报道 低价团出游、自费项目引发纠纷、云南导游带团猝死……近年来,导游群体的生存状态日益受到公众关注。本报今年5、6月曾刊发《导游,是真黑还是“被”黑?》、《别让“美丽使者”找不到“家”》、《老年旅游团如何实现价廉物美?》等连续报道,解剖导游行业的困局,呼吁关注导游合法劳动权益。日前,国家旅游局、人力资源和社会保障部、中华全国总工会印发《关于进一步加强导游劳动权益保障的指导意见》,对合同签订、“小费”、“导游专座”、劳动报酬集体协商机制等热点问题都做出了较为明确的定论。据悉,这是国家三部门首次专门针对导游劳动权益保障工作,联合出台的指导意见。

游客自愿支付“小费”获认可

《意见》理顺了旅行社与导游的关系,旅行社应当与其聘用的未与其他用人单位建立劳动关系或人事关系的导游签订劳动合同,且劳动合同期限应在1个月以上。劳动合同应明确双方基本信息、合同期限、工作内容、工作时间与劳动报酬、社会保险、休息休假、劳动保护与劳动条件等内容。临时聘用的导游,应是与其他用人单位建立劳动关系或人事关系,并获得原用人单位同意的人员。临时聘用时,旅行社可与其签订劳务协议,明确双方的权利、义务。

开展导游劳动报酬集体协商

劳动报酬权益方面,旅行社应建立和完善劳动报酬分配办法,合理确定基本工资、带团补贴、奖金等,按照旅游法、劳动合同法等相关法律法规规定及劳动合同约定,按月足额向导游支付劳动报酬。旅行社临时聘用导游的,应参照旅游法及劳务协议约定,按时足额向其支付导游服务费用。(下转第4版)

杭州市江干区总工会主席朱红: 法治精神要 植根于大伙心中



见习记者洪茜婷报道 党的十八届四中全会关于全面推进依法治国的若干决定,掀开了法治建设崭新的一页。在此大背景下,基层工会组织如何更好地开展工会工作,维护职工权益也成为令人瞩目的课题。杭州市江干区总工会主席朱红表示,要做到依法治会,就要把法治精神植根于工会干部和广大职工的心中。

关系,更专业地调解职工与企业间的矛盾。

提高广大职工的维权意识是推进工会工作的有力基础,区总为此开展“五湖四海、一起同行”工会服务日工作,“走进基层”了解职工总体情况,“走进企业”熟悉企业运作,“走近职工”深度发现职工需求。通过“三走”行动,充分掌握职工法律知识 and 维权意识的情况,“对症下药”为职工开展法律培训、提供法律援助等,扎实做好依法工作的基础。

“工会要树立职工是主角的思想,把职工放在永远的第一位,给予职工关心和温暖。并且要依法履职,用高标准来要求自己,把工作做到多层次、立体化,致力打造有温度、有高度、有广度、有厚度的工会组织。”朱红如是说。



勇士民工家属领到30万奖金

王登国妻子昨携子来本报致谢

本报讯 记者羊荣江报道 本报8月12日第一版报道了见义勇为为农民工王登国因阻止歹徒行凶,自己不幸牺牲,致使家庭陷入困境,杭州市见义勇为基金会研究决定授予王登国“见义勇为积极分子”荣誉称号,发给

奖金30万的报道。昨天上午,王登国的家属拿到了杭州市见义勇为基金会颁发给王登国的“见义勇为积极分子”荣誉证书和30万奖金。

昨天下午,王登国的妻子游燕桃在大儿子王进的带路下,来

到本报表示致谢,他们给本报送来了一面书有“感谢浙江工人日报弘扬正气,为民解难”的锦旗。

游女士说:“真的非常感谢报社,是在你们的帮助下我老公这事情才得到了很好的解决,才

能让我老公走得安息。”

傅建成总编辑接过锦旗后代表本报对王登国的家属表示深切慰问,并表示为有王登国这样的农民工而感到骄傲,希望家属能节哀顺变,让逝者安息,生者一定要坚强。



向遇难者致哀! 向英雄们致敬!



▲8月18日9时许,天津港“8·12”特别重大火灾爆炸事故悼念活动在天津举行。社会各界人士、消防官兵等在天津市公安消防局开发支队临时灵堂内悼念不幸牺牲的消防官兵。

►搜救人员在现场默哀悼念。

新华社记者王庆钦 摄



他,两次倒在救援现场

武警8630部队防化连进入核心现场开展搜救和污染物检测工作。战士吕冬冬因连续作战,脱水昏迷,第二次倒在救援现场。穿上防化服,衣服里的温度会迅速超过60摄氏度,还要奔跑、搜救、操作仪器……点赞致敬!

据央视

“劳资和谐好样本”系列报道⑥

新光控股集团有限公司: 坚持职工利益与企业发展统一

记者羊荣江报道 新光集团以企业为单位开展工资集体协商,企业方与职工方代表依法进行工资集体协商,共同确定本企业员工的工资水平及增长幅度,经双方协商一致后签订本企业的工资协议,并经职工代表大会审议通过、报人力资源社会保障部门审查后公布执行。

坚持职工利益与企业发展的统一,是新光集团在工资集体协商工作中始终遵循的根本准则。双方约定:坚持公司职工的工资增长水平与公司的经济发展速度及经济效益相适应的原则,同步增长,同步提高。当企业遇到生产淡季时,公司都会以补贴的方式尽量保

证职工的基本工资。

工资集体协商工作开展以来,该公司职工工资水平平均每年增长13%以上,加之完善的配套福利政策,在行业内具有较高的吸引力。

实行工资集体协商制度后,劳动关系进一步和谐,公司成立近20年来无任何工资拖欠的事例发生,未发生一起劳动关系争议事件,实现零上访;企业也得到快速发展,截至目前,新光集团资产总额达350亿元人民币,纳税额每年都以较大幅度递增,并连年位居义乌非公企业前茅。

特别的爱给特别的你

今年7月,本报头版连续报道了杭州博伟环境工程有限公司,一位外来创业者开办的民企投入12万元,为“候鸟”办夏令营,解开孩子“爸妈住在手机里”的困惑,解决环卫工人后顾之忧,得到了省、市工会的称赞和肯定。

昨天中午,浙江省建设建材工会特意带着工会的关爱,来到

博伟环境公司杭州拱墅区宝庆桥环卫工人歇脚点,设了一个“环卫工人爱心点”。几位环卫女工高兴地说,“工会太好了。特别是微波炉、电水壶,很管用。我们这一片,清扫道路的环卫工人有70多位呢,以后每天可以来这里加热饭菜,喝口热水了。”

记者周金友 摄影报道



申诉时效为一年 主张权利要趁早

柯桥68岁老职工被辞退“维权无门”

本报讯 通讯员钟伟、竺逸超报道 绍兴柯桥区福全镇峡山村68岁的李老伯因脚受伤,向公司请了3个月病假。然而,当他身体好些后返回公司时,却被告知:“岗位有了,以后再来。”

1987年,李老伯进入绍兴第二印染有限公司工作,一开始在基建队做泥水工,后来转到热电厂,一直工作到今年2月,岗位是开铲

煤车。今年2月,他的脚意外受伤不能工作,请了3个月病假。没想到身体好了,工作却丢了。工作了28年的李老伯找到公司领导,要求补缴养老保险金,或者补偿28个月的工资(根据《劳动合同法》,满一年补偿一个月工资),但被拒绝。

对此,绍兴第二印染有限公司综合办负责人回应,“二印”最初是

福全镇富强村村办企业,1998年左右转制,又分出好多厂。原先,企业养老保险这块从上到下就不是很重视,最近几年才完善起来。像李老伯这样的情况,公司里还有好多。他们年纪比较大,当养老保险政策正式实施时,已过了退休年龄,无法购买保险了。所以,对这些员工,公司的惯例是根据自愿原则,他们能做就做,做到不能做了,

给1000元以示安慰。

高龄老人失业,能否通过法律途径解决?柯桥区人力资源和社会保障局相关负责人表示,李老伯的情况要分两段讲:60周岁以后在“二印”的工作,是劳务关系,不是劳动关系。如果单位没发报酬,可以要求支付报酬,但已经不适用《劳动合同法》。60周岁以前的工作,是劳动关系,适用《劳动合同

法》。但李老伯应该在60周岁退休年龄到了后,马上提出主张。劳动争议申请仲裁的时效期限为一年。如今,劳动仲裁部门无法受理。

难道就没有办法了吗?这位负责人表示,可以咨询一下法院。不过,这位负责人个人以为,诉讼也有个时效问题,估计法院也难以受理。

