

## 宁波工会公布举报热线 发动全市职工 查找事故隐患

本报讯 记者王海霞 通讯员王志勇报道 天津爆炸事故警示安全生产无小事。昨天,宁波市总工会下发紧急通知,在全市范围内进行安全隐患排查。

宁波市总工会已开通热线“0574—87362239”和“甬工惠”微信公众号。对于职工报告的事故隐患,市总会同市有关部门评估,确认为重大事故隐患的,将对报告人进行奖励。根据通知要求,各县(市)区总工会也将尽快公布隐患举报热线。

通知还要求各级工会组织好、实施好全市百万职工“查事故隐患、保安全生产”专项行动,做到工会劳动保护监督检查全覆盖、不留死角,对安全隐患、违法违规行为“零容忍”。尤其对危化企业、重点工程项目、建筑施工、涉氨涉尘、道路运输等企业,以及存在“三合一”现象的中小企业要进一步加强监督检查力度,对影响职工身体健康的职业危害源点进行重点监控。对于监督检查中发现的重大问题,要督促、跟踪企业及时整改,同时向政府相关部门通报。对不顾职工生命安全,强令职工冒险作业,严重危害职工安全与健康的行为,工会要依法采取果断措施予以制止,并向政府相关部门反映,提出工会的意见和建议。

## 舟山市总检查 公共场所消防

本报讯 通讯员厉汝成报道 近日,舟山市总工会党组副书记、副主席王朝柱到市工人文化宫对公共娱乐场所进行消防、治安工作检查。

舟山市总提出三点要求:一要以天津爆炸事故为警钟,高度重视公共娱乐场所消防和治安工作;二要百分之百地按照消防和治安部门的标准和要求,对各自的消防安全工作再一次进行深入细致的自查,确保消除各种隐患和问题,坚决杜绝“黄赌毒”现象;三要邀请消防等部门专业人员上门进行检查指导,对员工进行安全技能培训,切实提高防范各种安全事故的能力和水平。

### “劳资和谐好样本”系列报道⑦

## 德清县总: 10年接力绘和谐 “双爱双评”添活力

见习记者何悦报道 2005年,德清县在全省率先开展了创建劳动关系和谐企业活动。10年来,创建活动在维护职工合法权益、满足职工多元需求、探索企业劳资关系和谐发展、实现企业与职工互利共赢等方面取得了明显成效,有力推动了全县劳动关系和谐稳定。目前,该县有国家级劳动关系和谐企业1家、省级9家、市级34家、县级202家。

德清县委、县政府着重加强了对创建工作的指导服务,并且完善了创建工作的多重机制,民主管理机制实现了全覆盖,劳动关系协调机制实现了多层面呈现,劳资纠纷预警机制实现了一体化。尤其在企业和职工共同参与方面,“双爱双评”机制增添了新的活力。全县规模以上企业全部签订了《“企业关爱职工、职工热爱企业”共同约定书》。

到2014年底,规模以上企业的“双爱”活动参与率已达到100%,浙江佐力药业股份有限公司等15家企业被确定为“双爱”示范重点培育对象,由人社局、总工会、经信委、工商联给予重点指导和针对性的帮助,引导形成“企业尊重职工、职工热爱企业”的互利双赢局面。

## 今起浙西北地区有大雨暴雨 台风“天鹅”进入 我国48小时警戒区

本报讯 记者吴晓静报道 据省气象分析,受西南低涡缓慢东移影响,20日开始至22日,湖州、衢州、杭州等地有短时强降水,浙西北和浙北部分地区有大雨暴雨天气,需注意防范局地短时强降水可能引发的小流域山洪、山体滑坡和泥石流等灾害。

另外,今年第15号台风“天鹅”将以每小时20公里左右的速度向偏西方向移动,逐渐向台湾东部海面靠近。受其影响,22~25日我省沿海有8~11级偏北大风,台风中心经过的附近海域风力达13~15级,请海上过往船只及早离开相关海域,做好大风防御准备工作。

由于台风“天鹅”和台风“艾莎尼”相距较近,具有双台风效应。据中央气象台消息,双台风未来都会发展到17级以上的超强台风。并且“天鹅”已经进入我国48小时警戒区,近海北上的可能性非常大,但依然不排除登陆可能性。



从合资时差点被拒签劳动合同,到如今列席每月一次高管会议,库柏(宁波)电气有限公司工会主席沈茂如感触颇深:工会组织和工会主席,有作为才有地位——

# 一位合资企业工会主席的八年曲折路

见习记者胡翀报道 8年前,他是民营企业的党总支书记;8年后他是合资企业党总支书记兼工会主席。身上的担子多了一副,而这副担子,是他自己争来的,是一边受委屈,一边穿“小鞋”争来的,是靠作为争来的。他——就是库柏(宁波)电气有限公司工会主席沈茂如。

1960年出生的老沈,个子不高,眼睛不大,嗓门也不响,但他的手很宽厚,也很有力,眼神中处处透着宁波人特有的精明和干练。

从老沈的履历中,记者了解到,他在1979年就进入到当地一家生产配电设备的乡镇企业,并与另外几名“元老”,一步步把当初的乡镇工厂,发展成慈溪当地一家颇具实力的企业——耐吉科技股份有限公司,也就是如今库柏(宁波)电

气有限公司的前身。而老沈自己,也在企业发展过程中,得到了锻炼和提升,在2003年担任耐吉科技股份有限公司党总支书记,并在企业合资后,又接过了原先工会主席的班,成为公司新的工会主席。

【记者手记:2000年前后,职工加入工会意识不强,沈茂如所在的耐吉科技股份有限公司,加入工会组织的职工屈指可数,即便如此,工会会员也并不了解工会组织到底有什么用。工会干部的工作也比较被动,企业工会建设相对较为落后。】

### 公司转型 工会组织面临严峻挑战

沈茂如和耐吉科技股份有限公司顺风顺水地进入2006年。由于发展势头不错,公司高层正式提出上市申请,而此

时,世界财富500强之一的美国库柏电气也相中了老沈所在的公司,希望能够以收购的形式进行合作。

几经权衡,2007年下半年,耐吉科技股份有限公司做出了同意开放股权进行合资的决定,但前提是头一年,库柏方面要全盘接收原公司的所有员工。在谈妥所有合资条件后,按照规定,新公司对所有员工进行了一次体检,体检通过后与员工重新订立一份劳动合同。

然而体检过后,老沈被库柏方面拒签了。“美国公司对党组织书记、工会主席这两个职务很排斥,当时就告诉我新公司没有这个岗位,所以不能签我。”沈茂如回忆说。

从原先公司的中层干部一跌入谷底的老沈,一下意识到:“没有书记、工会主席的岗

位,就意味着党组织、工会组织也没有了。这怎么行?”

还没来得及沮丧和懊恼,老沈就与中方董事磋商,要求保留党的组织、依照《工会法》认可工会组织。谈判持续了一个月,对方终于承认了工会组织在企业的合法性,也签下了这个看来有点“难弄”的党总支书记兼工会主席。

### 帮职工维权 自己被穿小鞋

合资后,新老公司的兼容性一直不睦,各种矛盾交织在一起,而其中,比较突出的就是时薪职工的计时工资定额问题。

2008年下半年,一些生产一线的老员工因为定额问题找到老沈,提出工资基数不合理,希望工会出面帮助他们维权。原来,合资后,时薪依旧按照合资前的定额标准计算,换句话说

说,合资带来的成果,大家并没有享受到。

为了这个事,老沈深入一线组织调研,向公司递交了“关于要求调整计时工资定额的报告”,经过一年的争取,得到库柏方的认同,上调计时工资38%。

作为工会主席,老沈为职工的合理诉求向公司提出交涉本就是分内事,然而也正是这样,让他在公司的地位十分尴尬,在一些高层眼里,就是“出头鸟”的角色。

2008年、2009年,连续两年考评结果落后的名单上,都有老沈的名字。就连身边的朋友,也为他的付出感到不值。“就是给我穿小鞋,我一个朋友劝我离开,连下家也给我找好了。但我考虑后,觉得自己做的没错,为什么要走?”老沈愣是留了下来。

### 工会与企业、职工是皮和毛的关系

几次三番的据理力争,让公司见识了老沈倔强的一面,和他遇事处理的能力,也让职工对工会产生了信任。

2012年3月因生产线调整,关停喷涂生产线,牵涉18位职工的去留问题。企业与职工形成对立,18名员工派代表向工会提出诉求,老沈通过分析这些员工资料,与人事部门、职工方沟通协调,最后达成一致意见,18位职工在关联受让企业协商全部安置,原“五险一金”不变。(下转第4版)



## 朱家尖渔家乐行业集体协商给职工涨工资 上调幅度最高33.3%

本报讯 见习记者何悦 通讯员丁伟报道 近日,舟山市普陀区朱家尖街道总工会在比较集中且形成规模的莲花社区乌石塘渔家乐工会开展了该地区渔家乐行业工资集体协商会议,乌石塘渔家乐职工工资上调12.5%~33.3%不等,上不封顶。

朱家尖街道共有78家渔家乐,2011年乌塘风情渔家乐客栈协会成立,2012年该行业协会建立了乌石塘渔家乐工会。在乌石塘渔家乐工会和乌塘风情渔家乐客栈协会的组织协调下,资方和雇方各自选出5位代表就乌石塘渔家乐从业人员工资进行集体平等协商。经双方平等协商达成一致意见:厨师工资最低保障线4500元/月,比上

期协商工资4000元/月增长12.5%;熟练固定服务员工资最低保障线2500元/月,比上期协商工资增长25%;熟练临时服务员工资最低保障线2500元/月,比上期协商工资增长25%;季节性大学生暑期临时服务员工资最低保障线2000元/月,比上期协商工资增长了33.3%。

“此次朱家尖78家渔家乐的230名从业人员工资均将上调,近期通过职代会同意后100%能落实。”普陀区总工会相关负责人表示。而且通过莲花社区乌石塘渔家乐工会的工资集体协商,给未建立工会组织的其他渔家乐厨师和服务员工资标准提供了参照。

## 海盐:3车连环相撞致4死3伤

本报讯 史美丽报道 昨日早上5点30分许,海盐消防大队分指挥中心接到报警称:海盐县东西大道西场路口发生车祸。

经现场勘查发现,共有3辆汽车追尾相撞,最前面一辆集装箱货车、中间一辆小型轿车、后面一辆罐装车。由于受罐装车巨大的撞击力导致私家轿车车体严重变形,原本两厢式几乎挤压成一厢,车上坐着7个人,全部卡在车内。

消防官兵一边破拆营救被困人员;一边安慰被困人员,并做好现场警戒,协助交警疏散交通。经过两个小时的紧张救援,把7个被困人员一一救出。伤员由120救护车送至医院进行救治。截至目前,4人经抢救无效死亡,3人正在救治。

事故原因正在进一步调查中。



消防官兵在营救被困人员



# 谁埋下了失控的“炸药包” ——天津瑞海公司纵深调查

新华社北京8月19日电 8月12日,天津东疆保税港区瑞海国际物流有限公司发生火灾爆炸,造成上百人遇难的严重后果。瑞海公司究竟是一家什么样的企业?其高层是否有所谓“神秘背景”?

近日,记者独家采访,接触瑞海公司五名核心人物:瑞海公司大股东李亮、董事长于学伟、副董事长董社轩、法人代表兼总经理只峰以及副总经理曹海。

通过深入采访,瑞海公司及其管理层的真实面目在抽丝剥茧中逐渐清晰,瑞海公司由一家普通仓库变身危化品仓库的过程日渐浮出水面,而爆炸背后的诸多疑点仍有待解答。

### 神秘的股东

“瑞海公司的老板是谁?”天津滨海大爆炸之后的一周里,人们都在问。

工商登记信息显示,瑞海公司于2012年11月28日注册成立,注册资本5000万人民币,股东为李亮、舒铮,法定代表人为李亮。其中李亮持股55%,舒铮持股45%。2015年1月29日,瑞海公司增加注册资本至1亿元人民币,法定代表人变更为只峰。

李亮、舒铮、只峰,他们三人中谁是瑞海公司的真正老板?

15日下午,记者在泰达医院住院部见到瑞海公司总经理只峰。只峰12日在爆炸现场受伤,随后被警方控制,记者见到他时正呈昏迷状态。其妻告诉记者,“只峰负责公司日常管理,没有股权,一个月领一万多的工资。公司的实际负责人一个叫于学伟,一个姓董。”

17日下午,记者在天津市第一看守所见到了被警方控制的瑞海公司大股东李亮。他在

爆炸发生后的13日上午5时左右,在天津市市区内被警方控制。见到记者,34岁的李亮显得非常局促。据其介绍,他的家庭很普通,其父亲退休前是天津市东丽区老干部局的科员,他自己也不是瑞海公司真正的大股东。

“真正的大股东叫于学伟,是我表姐的老公。55%的股份是我善于学伟代持的”。李亮表示,自己“没有开过一次会,没有签过一个字,没有拿过一分钱”。

采访中,李亮透露,不仅自己的股份是代持的,公司占股45%的股东舒铮也是替人代持股份,真正的股东叫董社轩,是天津港公安局原局长之子。

17日下午,记者在看守所见到已被警方控制的董社轩。今年34岁的董社轩告诉记者,他是瑞海公司的二股东,通过高中同学舒铮持有公司45%

的股份。

董社轩说,其父的确是天津港公安局原局长,父亲在2013年初发现患上肝癌,2014年8月已经去世。“之所以找人代持,是因为我爸在公安局任职,让别人知道了影响不好,而且当时我父亲正在接受组织调查。”董社轩说。

董社轩告诉记者,“我先后投了1000多万,但并不负责任何具体事务。瑞海公司成立至今也没分过红,我每个月只拿1.5万元的固定工资。爆炸前我本来就已经打算退股了,今年春节期间公司聚会,喝完酒,我跟于学伟谈过一次,闹得很不愉快。他说,别着急,今年年底就能分红,结果还没分红就发生了爆炸。”

采访中,曹海军也说:“公司真正的老板叫于学伟,董社轩偶尔来开开会,平时很少见他。”

### 谁是控制人

一场惊天动地的爆炸,将瑞海公司的“神秘控制人”从幕后推向了前台。

记者在天津市第一看守所见到众人口中瑞海公司背后的“神秘控制人”、1974年出生的于学伟。据公安民警介绍,“爆炸事发时,于学伟和家人在河北旅游,接到电话后当晚赶回,未到现场即被控制,对爆炸的严重后果还不清楚。”

于学伟说,他是瑞海公司的实际控制人,拥有公司55%股份,由妻子的表弟李亮为自己代持。他1994年进入国企中化集团天津分公司工作,2012年9月离职,离职前任中化集团天津分公司副总经理,对危化品行业非常熟悉。

于学伟说:“我在酒桌上认识的董社轩。他曾是公安局长,他在港口混得开。”2012年

末,从中化离职的于学伟找到董社轩,决定利用双方的资源共同创业。

董社轩说,他2006年从一所军校毕业,此后卖过轮胎、承接过工程、进口过化妆品、卖过红酒。“2012年底,于学伟找到我,说想从中化拉一支队伍单干。他说中化的客户都在他手里,他能拉到中化八九成的客户。”董社轩说。

据于学伟介绍,2012年11月28日,瑞海公司注册成立,他和董社轩分别找亲戚李亮和同学舒铮代持股份。公司成立后,他从中化集团天津分公司挖来大量人员,瑞海公司的主要管理层:总经理只峰、主管操作部的副总经理曹海军、主管业务部的副总经理刘振国均曾就职于中化集团天津分公司。

(下转第4版)