

政策广播站 民意收集站 维权服务站 嘉善工会“三站式”普法润心惠民

通讯员祝锐报道 老徐在化工公司离职后视力下降,医院诊断属工伤,而公司以“他已离职”为由拒不承担责任;小陆怀孕后,做产检却被公司按事假扣了工资;顾先生应聘一家电器公司,收到聘书后,公司迟迟不肯与他签劳动合同……遇到这些问题,职工到底应该怎么办?日前,嘉善县总工会举办的一场别开生面的职工法律知识竞赛,在县电视台演播大厅隆重开赛,以上提到的这些问题作为职工维权案例被拍摄成短片,由选手现场向大家解答。

今年以来,嘉善县总工会以“科学发展 法治同行”为主题,大力开展《工会法》、《劳动法》学习宣传活动,以职工法治宣传月活动为抓手,通过组织开展宣讲、竞赛、展示、服务等形式多样的普法宣教活动,努力在基层工会干部和职工群众中营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

打造宣讲政策法规的广播站

嘉善银升玻璃有限公司食堂里,两排宣传展板整齐地摆放在餐桌一侧,准备用餐的职工手里拿着宣传册,围在展板前议论,一旁的工作人员正为职工提供现场法律咨询。这是嘉善县总工会普法“大篷车”走进企业开展普法宣传和普法的一个缩影。

针对以新居民为主体的农民工群体普法是重点、也是难点,县总工会主动将“企业签订劳动合同、劳动争议维权、劳动关系三方协商、企业劳动保护”等职工最关心、最需要的法律知识送到企业、农村、社区、商场和学校,有针对性地为企业职工提供法律宣传和咨询服务。通过大力普法,农民工的法律意识明显增强,基层法治氛围越来越浓厚,取得了良好的成效。

今年以来,县镇两级工会共组织普法宣讲20余场,组织征文演讲、知识竞赛等学法普法文化活

动70余次,网站、报纸专栏宣传15期,向基层赠送法律书籍万余册,发放各类宣传品、宣传册1.2万余份,累计覆盖职工20余万人次,各级工会组织《工会法》、《劳动法》考试5万余人次。县总工会普法“大篷车”累计走进企事业单位50余家,为职工提供法律咨询170余次。

打造基层民情民意的收集站

“老王你已经五十多岁了,再过几年就能领到退休金,那时候你想回老家还能把社保转回去,这多好,如果只为眼前的这一点钱不缴纳社保,到退休的年龄还要自己补缴。”嘉善县大王椰有限公司一部分职工不愿意缴养老保险金,工会工作人员听说这件事后,主动上门为职工讲政策、讲法律,最终做通了职工的思想工作。也正是因为这件事,该企业主动依法组建了工会,企业负责人感慨地说:“一开始工会来建会我还有点抵触心理,但是现在我

感到工会是实实在在为我们企业和职工办事的,工会的同志给职工做工作的时候,也给我们企业上了生动的一课。”

小问题不出厂、大问题不出县,针对基层工会和职工群众遇到小问题小矛盾时,因政策法规不熟悉、解决难的实际,县总工会特聘律师和劳动争议调解员及时帮助解答,结合收集到的民情民意,定期开展案例大讲堂活动,面向企业工会主席,广泛开展企业用工劳动法律法规培训。

据悉,今年以来,县总工会干部走访企业134次,收集民情民意123条,为企业和职工解决实际问题100余项,将工会普法宣教工作做成了预防纠纷、化解矛盾、维护稳定,促进发展的新阵地。

打造工会维护职工的服务站

在扩大宣传阵地的基础上,县总工会积极搭建网络化法律服务工作体系,打造了以县职工服务中心为龙头,9个镇(街道)职工服

务站为骨干,131个村(社区)职工服务站为支撑,703个企业职工之家服务岗为基础的“四级服务网络”,将职工服务工作延伸到职工“家门口”,实现了工会法律服务网络的全覆盖,畅通了职工援助的主渠道。

各级工会组织也充分发挥组织优势和阵地优势,坚持高标准、严要求,着重在思想素质好、法律水平高、具备履行职责所需业务能力的人员中,选聘工会法律服务志愿者,大幅度提高了工会维权服务的水平。

截至目前,全县规模以上企业全部建立了工会法律监督组织和劳动争议调解组织,小微企业通过村(社区)职工服务站实现全覆盖,拥有专(兼)职监督员、调解员998人。上半年,县职工服务中心和9个镇(街道)服务站共接待来访160件1280人次,为职工提供免费服务4462人次,切实为职工群众撑起了一片法治蓝天,有效地维护了职工的合法权益。

把快乐寄回家



日前,杭州市余杭区运河街道唐公村快乐假日学校的孩子们,将自己在学校里的生活照片制作成明信片,寄往远方的亲人,与他们共同分享快乐。

今年暑期,余杭区总工会与余杭邮政首次合作,帮助千名“小候鸟”用个性化明信片的方式记录下他们在余杭度过的快

乐暑期生活,并将明信片寄给老家的亲人朋友,让孩子们能与远方的亲人共同分享快乐。

此外,余杭工会微信平台最近针对6岁~12岁的小候鸟推出“我爱我家”征文、绘画比赛,获奖的小朋友可免费拍摄家庭写真集一套。

通讯员白晓敏 摄

集结广大群众投身城市建设 绍兴职工文艺 吹响五水共治号角

本报讯 通讯员赵佳维 见习记者胡朔报道 结合当前绍兴市“五水共治”工作的关节点,绍兴市职工艺术团认真开展节目编排和创作,向全市广大职工吹响了助力“五水共治”的文艺号角。

这几天,职工艺术团来到绍兴市越城区灵芝镇林头村,一场由工作人员自编自导的以“携手‘五水共治’ 共建美丽绍兴”为主题的文艺晚会,通过歌舞表演、小品节目、有奖问答的形式,向村民宣传“五水共治”,得到了当地村民的热烈响应。

成立于2013年11月的绍

兴市职工艺术团,以基层职工文艺骨干为基本力量,目前已累计开展慰问演出活动近30场次。职工艺术团搭建了职工文化的交流平台和职工才艺的展示平台,成为全市职工文艺团队的大本营和公益文化演出服务的大篷车。

下一阶段,绍兴市职工艺术团将围绕“五水共治”、“重构绍兴产业、重建绍兴水城”等战略部署,继续开展文艺创作,把健康美好的艺术情传递给广大职工群众,让文艺成为鼓舞职工群众积极投身绍兴“两重两美”建设的号角和战鼓。

职工“指尖”享普惠 象山“五一惠” 微信公众平台上线

本报讯 通讯员鲍赞贤报道 互联网+工会=普惠职工,日前,象山县总工会微信公众平台“五一惠”正式上线,使普惠职工之举在指尖行走。

据象山县总工会五一服务部部长江永根介绍,之所以取名“五一惠”,是因为“五一”是职工自己的节日,“惠”指普惠,象山县总工会致力于服务最广大的职工群众。据悉,自7月试运行以来,已有近300家优惠商户实现电子信息化,1500名职工关注了“五一惠”微信公众平台。

职工可以在“五一惠”微信公众平台上,浏览“五一”超市、象山影视城、象山养生堂国医馆、新华书店等商户信息,其中有包括衣、食、住、行、旅游、娱乐等方面的各类商品信息。在微信公众平台看好了商品,即可凭“五一”卡在线下消费,并享受优惠折扣。除了浏览商品优惠信息外,“五一惠”微信平台还将服务内容做了进一步延伸。如职工申请“蓝领通”贷款,也可在微信公众平台上了解申请条件、额度、期限等等。

动起来 活起来 亮起来 临安职工文化 扎根基层迸发活力

本报讯 通讯员周国军 见习记者洪茜婷报道 “我们最喜欢跳舞了,哪怕是上班业余时间,车间里三五个工友也要跳上一阵子,既锻炼了身体,又放松了心情。工会举办这样的活动,我们都争着报名参加。”昌化青平公司一位参加排舞比赛的职工说出了大家的心声。日前,由临安市总工会组织的职工文艺调演活动在临安剧院举行了复赛。通过预赛选拔,全市各镇(街)、产业(局)工会选送的21支排舞队参加了复赛。

今年是中华全国总工会成立90周年,为贯彻落实市委“基层组织建设年”活动部署要求,使基层工会和广大职工群众真

正动起来、活起来、亮起来,形成健康向上的企业文化和职工文化,同时发现、选拔一批文艺人才,临安市总工会举办了本次市职工文艺调演活动。

据悉,调演分为声乐比赛和排舞比赛两个大项,声乐比赛不限唱法,歌曲内容须为健康向上的艺术作品或原创作品;排舞比赛为规定曲目和自选曲目。参赛选手必须为在临安市范围内工作的职工或创业者、学生、在职专业演员和现役军人不得报名参加。由各镇(街道)、产业(局)工会组织预选赛,在总决赛中获奖选手可根据本人意愿吸纳为临安市总工会文艺团团员。

送宣传 送专家 送培训 温州工会“三送安全进企业”

本报讯 通讯员林景堂 记者吴晓静报道 日前,温州市总工会联合市安监局,带领安全生产专家组到泰顺县开展“三送安全进企业”活动。

“一送”宣传进企业。据悉,此次活动在泰顺县总工会工作人员的陪同下,专家组先后到浙江利众竹木有限公司、广泰建设集团有限公司等生产车间和工地,将新《安全生产法》宣传资料和高温慰问品送到企业一线职工手里,并在车间、工地现场进行安全生产隐患排查,指导企业进行隐患整改。

“二送”专家下基层。在浙江利众竹木有限公司车间、仓库等现场,专家组对电闸、

消防栓、灭火器、排风扇、安全通道等设施进行了排查,对存在的安全隐患要求立即加以整改。在座谈会上,专家组针对疏散通道、消防设施等存在的安全隐患问题,提出了具体的整改办法供企业参考。

“三送”培训进车间。在广泰建设工地现场,工会干部实地查看了工人施工情况,并对施工现场安全检查记录等资料进行了查阅。同时详细询问了新《安全生产法》出台以后,企业负责人和场地地工人参加安全生产知识培训情况,阐述了“只有企业安全了,职工的生命安全才有保障”的理念,要求企业树立安全生产的意识,共同维护好职工身体健康和生命安全。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjghgj@126.com

争当好职工 奉献中国梦 青田评出优秀师德论文

本报讯 通讯员张敏元 见习记者张泽媛报道 日前,由丽水市青田县教育局、青田县总工会、青田县教育工会三家单位联合主办的2015年青田县“争当好职工,奉献中国梦”优秀师德论文评比结果揭晓,63位教师的

参赛论文分别获一等奖、二等奖和三等奖。

本次论文评比以“为民务实清廉”为主题,共有88篇师德论文参加联评。最终,青田铁中集团池敏等10位教师的论文获一等奖。

打造单身职工“幸福驿站”



日前,由杭州市总工会等主办的“幸福牵手”交友活动“七夕”——健跳镇大冲村,开展为期10天的暑期学生免费培训。

一大早,来自大冲村的20多位留守学生就来到了培训地点——高天翔艺术馆,有书法特长的服务人员示范讲解了书法基本知识和技

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有限公司、东风裕隆汽车制造有限公司、萧山区第四人民医院及萧山区相关企业等单位的112名职工活动中心“欢喜”开场。来自大江东辖区内的广汽吉奥汽车制造

有了“家” 就有了“力量”

浙江响亮教育集团工会助力企业发展

通讯员杜姪娅 记者羊荣江报道 日前,全国少儿珠心算比赛在东阳横店举行,承办者就是东阳市的浙江响亮教育集团。活动中,80余位集团工会会员做好各自职责,表现积极又活跃,成了活动中一景。

这也是该集团工会今年5月份成立后第三次组织工会会员参与的活动。集团董事长徐晋文点评集团工会时有些激动:有了工会,等于员工有了家,公司也有了家的感觉,凝聚了人心,公司充满了活力,很有奔头。

工会会员活动一般都放在周末,但在每次组织活动前的讨论会上,参与活动的会员们就会对活动及自己的职责表现出极大的热情,并提出很多活动建议意见,

他们说“工会的事,就是自己的事”。徐晋文说:“工会成立前,大家搞活动都推三阻四的,现在,大家都主动了,真的把公司的事当自个儿的事了!”

集团工会成立后,曾有过数年妇女主任经验的徐小燕到任,并很快在6月12日参与组织了一次夜跑活动,200余名工会会员全部参与,统一着装,声势浩大,在社会上产生了不小的影响。

6月28日,又举行了一场撕名牌活动,活动现场,集团下属的7所幼儿园还带来了各自的节目……

徐晋文说,活动中,他看到大家“哈哈大笑”一屁股坐到地上时,很是感慨:开心了,心就齐了,团队力量就显现了,并有了“响亮集团”

这一集体概念,有了集体荣誉感,这对公司发展来说是无形的动力,最强的助力。

一个个活动中,原本不认识的员工认识了,原本松散无组织的状态变成了大伙齐心协力。徐小燕举了一个很小的例子,她刚进公司时,发现大多员工都是各干各的,“事不关己,高高挂起”,对吩咐的事总会推脱,比如卫生,只会等着值日的人来清理,现在却是大家一起干,还抢着干。

这样温暖人心的活动还在继续,东阳江北街道要在9月3日举办一场文艺汇演,集团工会已经为此组织排演节目。考虑到集团内未婚青年比较多,下半年公司工会还要举办一场相亲大会……

温州银行股份有限公司信贷资产债权转让招标公告

温州银行股份有限公司拟对信贷资产债权进行公开转让,现特发出本转让公告,对有关事项说明如下:

一、拟转让信贷资产有关情况
本次拟转让信贷资产共9户,涉及10笔债权,金额总计21,776,179.46元,其中本金20,640,000.00元,利息1,136,179.46元(截止2015年7月31日)。

二、受让单位资格和条件
1. 受让单位应为在中华人民共和国境内注册的法人或者其分支机构;
2. 受让单位应根据相关法律法规、行政法规、部门规章和监管规定,有资格商业性买卖银行信贷资产。

三、招标组织安排
转让方配合符合条件的意向受让方对拟转让信贷资产进行现场尽职调查。

四、转让方式
本次转让为公开招标,报价日定于2015年8月26日。如果只产生一家符合条件的意向受让方时,拟采取协议转让方式。

五、有效期限
本次招标公告有效期截止2015年8月26日。

六、其他事项
1. 为力求规范、公平,本次资产包转让的基准日设定为2015年7月31日。即受让方与转让方签订正式合同

后,全部转让信贷资产从2015年7月31日后的现金等收入全部归受让方所有。

2. 若受让方有因主观因素放弃或恶意抬高中标价格后再放弃的行为,今后我行在信贷资产转让业务上将不与其合作。

3. 本公告不构成转让上述信贷资产的要约或承诺。

4. 本招标文件的解释权属招标单位。

联系人:王先生、戴先生
电话:0577-88990712

温州银行股份有限公司
2015年8月20日

三门电力: 党员服务队暑期关爱留守学生

日前,国网浙江电力三门小雄党员服务队的志愿者一行5人来到浙江书法村——健跳镇大冲村,开展为期10天的暑期学生免费培训。

一大早,来自大冲村的20多位留守学生就来到了培训地点——高天翔艺术馆,有书法特长的服务人员示范讲解了书法基本知识和技

绘声绘色讲解下变得尤为生动,让他们度过一个健康快乐、有益身心的假期。

当天,党员服务队还举行了简短的赠书活动。据了解,小雄党员服务队对建立帮扶网格化地图及档案,每年定期开展爱心志愿服务活动。今年以来,服务队开展安全用电知识进校园、书法公益培训、扶贫帮困结对累计350人次,捐赠图书300余册,为助力孩子圆梦贡献一份力量。

江山供电: 后勤保障基层“小食堂”

8月14日,江山市供电公司物业部工作人员来到贺村供电所小食堂,及时为一线施工人员送来了大米、食用油、带色等食品。

据悉,为改善一线职工的生活及工作条件,今年以来,江山市供电公司投资了所属4个供电所及基层服务站,开设了“小食堂”,并统一购置了厨具,配置了冰箱等设备,实现了设施统一、卫生整洁。小食堂也为供电所和服务站建设提供了坚强的后勤保障,让员工真正有了属于自己的“职工之家”。入夏以来,为了让职工在炎炎夏季能吃得好、吃得饱,这次,公司物业部买来了部分食品支援基层“小食堂”建设。

据物业部相关人员介绍,公司的后勤保障工作一切以关心、关怀职工为中心,想员工所想、急员工所急,特别是在生活健康方面处处体现公司对员工的全心全意,以真心换真情,这样员工才能感恩企业,才能更好地投入工作。

邱晓军 王刚