

公路收费如何彰显民意

■阮向民

据媒体报道,《收费公路管理条例》8月20日正式结束公开征求意见,高速公路“长期收费”更近一步。专家预计,条例经过进一步完善,最快年内就可公布实施。而在历时1个月的征求意见过程中,“高速公路将长期收费”引发了一系列争议和追问:长期收费是否合理?是否存在重复收费?未来通行费是否会降低?这些问题尚无最终定论。

《收费公路管理条例》结束公开征求意见,几乎所有的媒体在报道这条新闻中,都提到了这么一句话:高速公路“长期收费”更近一步。而这一点恰恰是在征求意见稿中百姓呼声最强烈的。媒体之所以还是认定高速公路“长期收费”没有悬念,是不是想告诉大家,民意不可能改变条例的修订,征求意见只不过是按规定走一遍程序而已。

全国政协委员孙继业曾作过统计,中国收费公路占总里程的4%,收费公路总里程及所占比例在世界上遥遥领先。世界已

建成的14万公里收费公路中,10万公里在我国。当然,这是由中国的国情决定的。专家认为,中国处在社会主义初级阶段,专项税收和一般公共财政预算无力承担所有公路的建设、养护、管理和债务偿还的资金需求,所以收费乃至长期收费是必然的选择。

去年年底,山东省政府作出“15条还贷公路到期后继续收费”的决定,称2013年,山东省内政府还贷公路亏损138亿元。而据媒体统计,过去10年间,上市公司山东高速的净利润总额累计达到137亿元;50%以上的主业毛利率,也远超公司内部的其他板块。

这边是巨额亏损的账单,那边是盆满钵盈的盈利,这些疑问不解决,公众怎么可能向高速公路长期收费投出信任票?

如今,《收费公路管理条例》已经结束征求意见,修订后的条例到底是个什么样的版本现在还没有定论。其实,公众更希望看到的是,公路收费如何彰显民意,而不是一场程序游戏。

帮老东家排险 “前员工”受伤索赔遭拒

法院认定:伤者行为构成“无因管理”应获赔偿

本报讯 通讯员钟伟、裴金红报道 老东家的厨房煤气泄漏,他挺身而出排险,不慎引燃煤气被大面积烧伤。事后,他向老东家索赔却遭拒。日前,绍兴市柯桥区人民法院审理了这样一起民事纠纷,最终认定伤者行为构成无因管理,应获得赔偿。

陈先生原是绍兴县丰年纺织有限公司的员工,双方在2014年春节前解约。去年7月5日晚上10点多,公司员工陈先生路过公司食堂时,闻到一股煤气味。回到宿舍后,陈先生向陈先生说起了这件事,陈先生马上决定跟随先生一起去厨房看看。

厨房里黑乎乎的,陈先生随手开了灯,没想到引发爆炸,两人被烧伤。陈先生被送医院治疗,住院52天。事后,经鉴定,陈先生颈胸部、四肢多处被烧伤,已构成六级伤残。

出院后,陈先生找到老东家索赔。他认为自己是在跟公司的利益不相关的前提下,为公司的利益奋不顾身去抢险而受的伤,但遭到拒绝。今年1月14日,陈先生诉至柯桥区人民法院,要求老东家支付医疗费、误工费共66万元。

对此,丰年纺织公司认为,

为,这次煤气爆炸是陈先生处置不当引起的,爆炸造成人身伤害,并不是陈先生无因管理造成的,请求法院驳回诉求。

法官认为,陈先生和职工随先生去查看厨房煤气泄漏,目的是排除险情,避免因煤气发生爆炸对周围人身和财产造成损害,且事故发生时,陈先生与公司已解除劳动关系,并无法定或约定的义务。显然,陈先生自愿为老东家查看煤气泄漏的行为符合本人意思,不违反社会公共利益和公序良俗,符合法律关于无因管理规定的构成要件。据此,法院认为,陈先生以无因管理为由起诉要求公司支付必要费用,理由正当,法院应当支持。

在审理中,法院根据消防部门出具的《火灾事故认定书》,陈先生自认和证人陈述,认定陈先生的开灯行为与火灾事故的发生存在因果关系。陈先生处置不当,对自己遭受的人身损害也有过错。最终,法官认为,根据过失相抵原则,可以适当减轻公司方的民事责任,且以减轻30%为宜。据此,法院一审判决丰年纺织公司应支付陈先生48.4万元,减去已垫付的费用,还应支付36.3万元。

理,具体负责车间管理、配料、技术研发等。经双方协商一致,书面变更了劳动合同部分内容,主要有:原劳动合同期限由1年变更为2年,即自2013年5月31日至2015年5月30日,小卓的月工资变更为4000元。同时,双方约定了竞业限制条款:小卓在与允诺公司终止劳动合同后,3年内不得在本市区域内与公司生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作,或者自己生产或者经营同类产品、从事同类业务。其间,公司每月支付小卓经济补偿1800元。

今年5月30日,劳动合同到期后,双方终止了劳动合同。此后双方一直履行竞业限制条款。前不久,小卓从朋友处得知:法律法规明确规定,竞业限制期限最长不得超过2年,那么,他与允诺签订的竞业限制期限应至2017年5月30日结束。于是小卓在近日到当地劳动监察部门咨询。

工作人员答复:《劳动合同

天价咀嚼片惹来消费纠纷

维权律师:老年人频频被“洗脑”,市场监管也要反思

■通讯员孙建新、吴市轩

老年人掉进高价保健品“消费陷阱”的事件,已不是什么新鲜事。日前,湖州市吴兴区市场监管局接到市民邱女士的消费投诉,称前些日子,在湖州中心城区的观风大厦5楼一家挂着“国家大深加工推广中心湖州分中心”牌子的公司内购买了“爱日牌景致咀嚼片”,每盒价格2980元,两盒共计5960元。

“回来后越想越不对劲,哪有什么咀嚼片要这么贵的。”邱女士告诉市场监管部门执法人员,这家推广中心负责人许某打着“关爱眼健康,明亮中国行湖州启动仪式”的旗号鼓动老年人购买产品,产品比市场同类产品价格贵了许多,她要求市场监管部门对该产品价格进行审核,并调查该中心是否在从事非法经营。

接到投诉后,执法人员立即展开调查,发现该中心只有一份工商营业执照,现场未发现《食品流通许可证》,也未发现“爱日牌景致咀嚼片”产品。

负责人许某只提供一个该产品的外包装和保健食品的批准文号,生产厂家是石家庄惠仕医药保健品有限公司。

执法人员召集许某一同前往老人家中,当面反馈了调查情况,经双方协商,许某同意退货并补偿消费者视力检验费20元,共计5980元。目前,吴兴区市场监管局对许某涉嫌无证经营保健食品及虚假宣传行为进行了立案调查处理。

虚假宣传保健品事件屡有发生,黑心商家将目标瞄准中老年人,以

各种试吃试用、打折优惠等为诱饵,采取片面夸大功效等虚假宣传方式,坑害消费者。一些中老年人平时省吃俭用,但为了身体健康而屡屡上当受骗。

有关执法人员认为,保健品市场乱象由来已久,中老年人屡屡吃亏上当的原因很多,市场监管部门不间断发布消费警示,中老年人要想强身健体必须通过正规渠道,不要被虚假宣传所蛊惑,不要贪图小便宜,要提高法律意识和抵制虚假宣传的能力。

虽然消费警示常常发布,但黑心

夏令营“有声有色”小朋友乐学安全常识

近年来,桐庐供电公司每年暑假坚持开展“暑期青少年夏令营”,通过各类主题教育、现场参观、社会实践等活动,丰富少年儿童假期生活,培养孩子的安全责任意识。今年的夏令营创新安全用电宣传形式及载体,汇聚更多社会力量,通过媒体宣传引导、小朋友现场趣味竞赛、群众互动有奖竞猜等有声有色的立体宣传模式,让广大观众从视觉、听觉、感觉等多方位学习安全用电知识。

在活动现场,报名参与活动20位小朋友现场进行了分组,展开了“互动游戏”加“安全用电知识问答”相结合的对抗赛,依次开展了“投石问路”、“步步为营”、“爱拼才会赢”等游戏互动环节,在现场安全用电知识问答环节中,不仅涵盖安全用电常识,还融入了国网品牌、优质服务、电力保护等内容的一些简单问题,增加参赛小朋友和观众对电力工作的了解和支持。

薛晓玮

三门电力慰问抗战老兵

日前,国网浙江电力三门党员服务队走访慰问了93岁的卢崇富,94岁的叶式光等抗战老兵,听老兵们讲述艰苦卓绝的抗战岁月,以此纪念抗日战争胜利70周年。

两位老兵身披红色绶带,穿着特制的纪念抗战胜利70周年的衣服,显得精神矍铄。一提起过去的峥嵘岁月,老兵们感慨万千。卢崇富是被抽壮丁入伍,参加国民党党游七十九师六团,脚上还留有日本兵刺刀留下的疤。

党员服务队的队员留下便民联系卡,建立了服务抗战老兵手册,定期开展免费用电服务活动。党员张林忠为老人送上自己的书法作品“寿”字,祝福他们健康长寿。他说:70年过去了,今天有幸与近百岁的抗战老兵们一起,聆听他们的抗战故事,是莫大的荣幸。老兵们的抗战故事,就是一堂生动的爱国主义教育课,这种爱国精神,值得永远地传承下去。

宁海供电:定点整治危化企业

8月18日,国网浙江宁海供电公司由安监部、运维部、客服中心等部室人员组成的3支安全用电检查分队,对宁海县30多家化工企业和电镀企业开展了突击检查,对存在各类用电隐患的企业发放了整改书,并当场限时实行整改,以地毯式的检查,肃清隐患的滋生和事故的发生。

宁海电镀城内有20多家电镀企业,西店镇内有多家化工企业,天津港“8·12”事故发生后,宁海供电公司引起了高度重视,公司安监部亲自组队上门督查。据悉,通过几天的检查,宁海供电公司已

案例八:劳动派遣工工伤案

职工“派”出去了,责任不能“推”出去

■记者王海霞

时间竟不知如何是好。

当时,律师仅为其处理了交通事故的纠纷。老黄只获赠2万余元的交通事故赔偿金。

所幸老黄的老乡为他介绍了一位律师,在律师的指点下,老黄得知这次事故属于工伤,可以享受相应的工伤待遇。但是距事故发生快一年了,派遣公司和用工单位均未提及此事。于是,老黄摸索着完成了工伤认定和劳动能力鉴定的程序。2013年9月2日,杭州市滨江区人力资源与社会保障局认定老黄为工伤。2013年11月29日,杭州市劳动能力鉴定委员会评定老黄的伤情为工伤9级伤残。

老黄多次向派遣公司负责人反映情况,得到的最终答案是最多给你2万元,以后不要再来找公司。用工单位则告诉老黄,你不是我们单位的人,工伤我们不负责

的。“2万元就是我能得到的全部吗?要是我不同意,是不是连2万元都没有了?单位不给我,我该怎么办?”老黄陷入了迷茫。

后来,老黄从一位工友那里得知,可以向杭州市总工会申请法律援助。2014年2月24日,杭州市总工会指派许玉灵律师援助老黄。

老黄脚受伤后行动一直不便,生活已捉襟见肘。他怕拖累儿子,急于回老家休养。为了让老黄尽快获得赔偿,许玉灵律师尝试与派遣单位多次调解,但对方以是在用工单位受工伤,与其无关为由拒绝调解。

2014年4月初,许玉灵代理老黄提起工伤赔偿仲裁申请,要求派遣公司和用工单位承担相应责任。

许玉灵亮出本案谈判的砝码:第一,派遣公司没有依法给老黄缴纳社会保险,这是派遣公司迟迟不

为老黄解决工伤待遇的主要原因。第二,对于劳务派遣工伤,用工单位以及派遣公司应承担连带责任。追究用工单位责任对促成派遣公司承担责任起到了一定的作用。

《劳动合同法》第五十九条规定:劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位(以下称用工单位)订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

《劳务派遣暂行规定》也规定,被派遣劳动者在用工单位因工作遭受事故伤害的,劳务派遣单位应当依法申请工伤认定,用工单位应当协助工伤认定的调查核实工作。劳务派遣单位为工伤赔偿责任

2014年5月,在仲裁庭主持下,老黄与派遣公司最终达成调解协议,向老黄支付各项工伤待遇共计47500元。

律师手记:劳务派遣是一种特殊的用工方式,它将传统的“用人”与“用工”一体的两方法律关系转化为劳务派遣单位、用工单位和劳动者之间的三方法律关系。三者之间的权利义务十分复杂。一旦出现争议,派遣单位与用工单位就互相推诿,拒绝承担劳动法上的责任,从而造成被派遣劳动者的合法权益受侵害。老黄这个案件反映出对于“劳务派遣”这个案件反映出对于“劳务派遣”这个案件反映出对于“劳务派遣”都存在法律意识淡薄、法律知识缺乏等等社会问题,这还需要社会各界包括援助律师投入更多的精力去解决。



查隐患,不留死角

天津港爆炸事故再次敲响安全生产警钟,日前,台州市公安局路桥分局组织开展铁掌排查行动,着重围绕安全生产隐患、治安安全隐患、公共安全隐患等,尤其对人员密集场所、易燃易爆场所、公共娱乐场所、水电油气等重点部位,枪支弹药、危化物品、剧毒品、放射源等重点物品,以及危险品的生产、运输、储存、使用等各个环节全面开展,不留死角。

通讯员蒋友亲 摄

竞业限制期限约定三年 劳动监察部门:不合法

法》明确规定,竞业限制期限最长不得超过2年。也就是说,劳动合同解除或者终止最长2年后,竞业限制人员即不受竞业限制协议的约束,可自由就业,自然也包括了与原单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作,或者自己生产或者经营与本单位同类业务。

后经双方自行调解,允诺公司与小卓及时终止了竞业限制条款。

举案说法

员工被借用,出了事故谁担责

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

本报讯 通讯员顾辑报道 劳动者在用人单位工作,因单位生产问题,暂时停业无工作,但劳动者又被原单位转介绍到另一单位工作,这期间原单位一直未向劳动者出具解除劳动关系的证明,那劳动者是否能坚持与原用人单位存在劳动关系?

2013年10月29日,叶臻到杭州丽炫服饰有限公司工作,月薪3500元。今年7月初,因接单不上,企业经营出现困难,公司在7月8日与员工协商先行全部解散,公司给予一定补偿,并承诺会努力拓展业务,近期再招大家回来工作。

公司法定代表人王总一朋友经营的一家服饰公司正缺人手,由于小叶业务好,7月8日当天,王总直接安排小叶去他朋友公司临时帮忙,说好工作时间为期两周。但就在临时帮忙最后一天时,小叶在工作时手臂受伤住院。王总朋友的公司支付了全部医疗费用,但对于其他因工受伤的补偿,王总朋友的公司拒绝支付,理由是小叶是临时雇用的,不存在劳动关系。

于是,小叶找到王总讨说法,但王总坚决表示,小叶受伤发生在他朋友的公司与他无关。无奈之下,小叶遂找到当地劳动保障部门请求工伤赔偿,但小叶在丽炫公司工作期间并没有订立书面劳动合同。一波三折,小叶向当地劳动人事争议仲裁委员会提出申请,要求确认双方存在劳动关系。

但调查中,公司王总辩称:因生产不景气,今年7月初公司已停工解散。且小叶发生工伤的时间也不在他公司从事劳动,故双方已不存在劳动关系。

经审理查明,丽炫公司并未向小叶出具解除劳动关系证明。仲裁委认为,《关于确立劳动关系有关事项的通知》规定,用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同,但同时具备下列情形的,劳动关系成立。(一)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;(二)用人单位依法制定的各项规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;(三)劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

认定双方存在劳动关系时可参照工资支付凭证、考勤记录等能够证明身份的凭证或者其他劳动者的证言等。该案中,小叶与丽炫公司主体资格符合法律、法规规定,公司可今年7月8日之前小叶系单位职工,小叶之所以离开公司,也是由于公司无订单所致。另外,公司并未向小叶支付单方面解除劳动关系的经济补偿,至小叶提出仲裁申请之日,丽炫公司并未出具解除劳动关系的相关证明。因此,仲裁委依法裁决双方存在劳动关系,公司应承担小叶因工受伤的补偿。

刘航

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

劳动仲裁:劳资双方劳动关系不变

余杭供电完成继电保护状态检修

近日,余杭区供电公司供电公司成员们就抓紧时间,以每天三个变电站的工作量进行巡视,保证继电保护状态巡视如期完成。

在巡视过程中,余杭供电公司还发现了一些设备的缺陷问题,已及时清理解决。通过这次状态评估,对设备的运行状况有了更深入的了解,依据现场的数据分析设备的寿命周期,做好备品物资的储备,为日后检修工作提供了便利。

张跃强

电企传真

夏令营“有声有色”小朋友乐学安全常识

薛晓玮

宁海供电:定点整治危化企业

8月18日,国网浙江宁海供电公司由安监部、运维部、客服中心等部室人员组成的3支安全用电检查分队,对宁海县30多家化工企业和电镀企业开展了突击检查,对存在各类用电隐患的企业发放了整改书,并当场限时实行整改,以地毯式的检查,肃清隐患的滋生和事故的发生。

宁海电镀城内有20多家电镀企业,西店镇内有多家化工企业,天津港“8·12”事故发生后,宁海供电公司引起了高度重视,公司安监部亲自组队上门督查。据悉,通过几天的检查,宁海供电公司已

张跃强