

为小微企业 转型发展输血

湖州诞生首家童装企业专营银行

本报讯 通讯员孙建新、陈健民报道 日前,在中国童装名镇——湖州市吴兴区织里镇经营童装的王先生,带着同行老乡来到刚成立的童装企业专营银行了解相关金融产品。在银行试运营阶段,这位暂无固定资产的新织里人就轻松贷到了50万元资金。“从申报材料到拿到钱只用了1天时间。”王先生兴奋地说。

8月初,一家专门为童装产业提供金融服务的专营银行,在湖州市吴兴区织里镇正式运营,这是吴兴区市场监管局联合区级各相关部门合力助推小微企业发展的又一重大举措,也是全国首家服务童装小微企业的专营银行。

据该银行负责人介绍,自银行成立以来,已面向小微企业创新开发“织里童装城贷”和“织里童装会员贷”等4种金融产品,全力提升童

装类企业贷款办理效率,对完成个转企、机器换人以及入园发展的童装经营户,优先授信、优先审批、优先放款,为这些小微企业转型发展输血,目前,银行已给予400多家童装企业授信2.8亿元,户均70余万元。

另据统计,截至7月末,全区小微企业专营支行总数已达11家。全区小微企业贷款余额达到116.77亿元,同比增长15.7%,新增8.32亿元。

下一步,该银行在业务拓展上,将走政、银、企紧密合作的创新形式,与市场监管等多部门深度对接,将针对登记在册的童装生产经营小微企业,召开政、银、企三方对接会,完善三方的对接机制,推出专门的金融产品,为缓解小微企业融资难再出实招。

引进一只新产品最高可获5万元奖励

“东盛”业务员担当 产品开发“情报员”

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 因成功开发了一款新面料,日前,浙江东盛印染有限公司业务员夏有校得到了公司给予的500元新产品开发试样奖励。

今年7月,“东盛印染”专门出台新产品开发试样奖励政策,规定业务员每引进一只新产品最高可获5万元的奖励。

“东盛印染”是桥桥区老牌印染企业,也是首批搬迁集聚滨海的印染企业。借助搬迁集聚滨海的机遇,公司成功地从原先化纤染色为主向针织印染转型,产品档次大提升,发展空间也得到了有效提高。

如何激发员工创新精神,更好地为企业发展做贡献?“东盛印染”把鼓励业务员开发新产品作为激发员工创业创新的一大举措。公司认为,业务员与客户联系密切,能直接感知市场的变化,为此,公司把这些

密切联系市场的“弄潮儿”,作为新产品开发的“先锋队”,并出台政策,规定凡成功引进开发新产品的,公司给予奖励。

“500元奖励仅仅是起步。”公司副总经理张玉峰介绍说,为了更好地激发业务员以新产品开拓新市场,如试样成功后,能批量生产的,且年销售能达到相应额度的,公司分别给予1万、2万、5万元的奖励。

“对业务员而言,成功引进开发新产品并不容易。”张玉峰说,公司认定新产品有一套严谨的程序,不仅需要专业人员对其织物等层层把关,进行分析确认,而且以市场拓展成效来说话。

对于企业的创新举措,“东盛印染”业务人员的参与热情很高,不到两个月时间,已开发试样了5个新产品。接下来,夏有校等业务员将带着自己的新产品,去开拓市场。

萧山企业家慰问抗战老兵

本报讯 通讯员吴春友、高亚萍 记者冯伟祥报道 为纪念抗日战争胜利70周年,连日来,杭州市萧山区区域经济合作发展促进会爱心会员企业代表陆续看望了14位健在的抗战老兵,向抗战勇士送上慰问品和慰问金。

已到耄耋之年,有的老人过着清贫的生活,但依然纯朴、乐观,让

企业家们肃然起敬。企业家们与老兵促膝交谈,了解他们的身体和生活动况,倾听他们讲述惊心动魄的抗战故事,感受抗战时期的峥嵘岁月,被他们坚定不移的毅力深深打动。

会长陈水仁表示,促进会企业家们会继续关心抗战老兵,为他们的晚年生活尽自己的绵薄之力。



海宁烟草严查 真烟非法流通

为进一步加强辖区真烟非法流通监管,自“天网一号”行动全面启动以来,海宁市烟草专卖局紧盯市场监管重点环节和重点部位,结合辖区实际,尤其突出物流企业监管,全力斩断物流网络运输的通道。

8月14日晚,海宁市局分管领导亲自带队联合辖区公安部门对辖区内两个大型物流企业进行了一次突击检查。在历时8小时的检查中,两组检查人员互通信息,捷报频传,共查获涉烟案件15起,其中5万元以上真烟非法流通案件6起,涉案卷烟2100余条,涉案金额60万余元。

下一步,海宁市局将结合此次案件特点,持续加强对物流快递行业的涉烟监管,提高“天网一号”专项行动效率,严控真烟非法流通,排摸重大假烟线索,从源头切断“假私非”卷烟产销链,维护好卷烟市场环境秩序。

贝俊琪

职工议事会“议”出双赢

“赛克思”创新民主管理促进企业和谐发展

企业论坛

把民主放在桌面上

■阮向民

两个月一次的职工议事会,把职工的意见建议放在桌面上,同时,也把企业民主放在了桌面上。

职工议事会传递的最重要的信息就是平等。这样的会场上,没有主席台,没有旁听席;这样的会场上,没有高低尊卑,没有身份差异;这样的会场上,只有分析问题的理性,解决问题的诚意。

摆到桌面上,大家说了算,这是职工议事会的初衷。从结果看,也可以说完全达到了预期的目标。无论是着眼于减轻劳动强度的工艺改进,还是着眼于改善生活环境的设施添置,都是通过议事会的问题导向,通过

本报讯 记者王海霞 通讯员周永卫报道 日前,在宁波广天赛克思液压有限公司会议室里,12位职工议事代表与总裁姚广山面对面,探讨职工权益保障和企业发展。

职工居住条件落后、卫生差;职工子女读书难,公司应该出把力;年轻职工交友问题也不容小觑……工会主席王志荣抛出一个又一个充满“火药味”的话题。

姚广山并未气馁,而是一一接招。他说,职工的利益无小事,件件关系到企业的和谐发展,该解决的必须解决。尤其是针对改善职工居住条件的建议,他当场拍板改善宿舍生活设施,加强宿舍区环境管理,并指定公司办公室和一名人事主管负责落实。

现场观摩议事会的江北区甬江街道总工会副主席阮一江说:“职工议事会畅通了民意渠道,为职工诉求搭建了一个有序可控的平台,保障了职工权益,构建了和谐企业,解决了职工所想所思所愿,真正实现了双赢,值得总结推广。”

在“赛克思”,职工议事会已作为一项制度,坚持每两个月举行一

次。每次议事会前,企业都会提前几天通知每名职工。职工们在工作生活上有任何问题,对企业发展有任何想法,都可以向职工议事代表反映,汇总后由职工议事代表与公司总裁面对面交流,只要提出的问题是合理的,公司立即着手解决。

职工议事代表刘开啓是公司成品库主管,因为在一线工作,对职工诉求了解的比较多,每次参加议事会,都会带上一线职工的议题。上次她提出在成品车间使用上油自动化设备,“用上机械化,减轻职工的劳动强度,也能提高生产效率,现在领导已经在考虑解决方案了”。

据了解,“赛克思”有600多名职工,以前企业管理方式比较传统,职工有诉求须层层向上报,职企双方沟通不畅,导致职工流失跳槽比较严重。职工议事会成立后,职工与企业主当面锣对面鼓,有问题有想法有建议一起放到桌面上来。

姚广山表示,议事会采取直接对话的方式,让管理层听到最基层的声音,也让职工感受到自己是企业的主人,对职工和企业双方来说,“议”出的是双赢的结果。



急救培训课走进班组

“通畅气道、口对口人工呼吸、胸外按压,每做30次胸外按压……”近日,浙江巨化集团运输分公司检修车间机车库内,一堂由消防专家讲授的急救培训课正在该班组现场进行。此次培训旨在进一步提高基层员工的安全防范意识,增强员工现场急救能力,培训对象针对对基层班组员工,要求每名员工都人人参加培训,人人通过考核,掌握一门互救技能。

通讯员陶弘 摄

企业之光

国网青田县供电公司有个“健心房”

累了烦了迷茫了,给心灵做个“按摩”

■见习记者张泽媛 通讯员徐捷

在日常的生活和工作中,消极情绪难免发生,当负能量爆棚的时候,应该通过怎样的方式释放,避免长期积累造成心理困扰和伤害?

国网青田县供电公司有一个“健心房”——阳光心灵港湾,专门为心灵做“按摩”。

“每次来到这里,就像到了自己家里,很放松。”职工口中的“这里”正是我们所说的“健心房”——阳光心灵港湾。

据悉,2008年起,青田县总工会推广创建企业“员工心理咨询室”,2009年曾被评为全省工会工作创新奖。“通过‘员工心理咨询室’这个平台、这种方式,可

以帮助员工减压,疏导他们负面的情绪,使职工以更加积极的心态去工作、去生活。”青田县总工会相关负责人表示。

经过7年经营,青田县基层工会的“员工心理咨询室”也在不断升级,国网青田县供电公司的“阳光心灵港湾”就是走在前端的一个。

投资30余万元,共设6个区块

国网青田县供电公司的“健心房”——阳光心灵港湾于2014年4月建成投入使用,占地面积150平方米,建设资金30余万元。分设宣泄区、冥想区、沙盘区、测试区、习字阅读区、休闲娱乐区等6个功能区块。

“自创建以来,每月都有职工

前往寻求心理疏导或进行自我解压,心理压力,或抑郁或烦躁,都需要有好的发泄渠道。”阳光心灵港湾相关负责人郭妍说,该项目为职工提供了一个释放压力的场所,给职工营造了轻松、愉快的心灵憩息氛围。

记者看到,阳光心灵港湾里装饰温馨,宣泄区的智能互动宣泄仪可供职工自我发泄;配备的音乐放松椅,能让职工缓解焦虑;在习字区,沙发、茶饮、心理健康读物、励志书籍等物品一应俱全,职工在工作之余还能在这里修身养性。

创造品牌心理咨询服务,打造职工心灵港湾

提到阳光心灵港湾,职工连

连称赞:“阳光心灵港湾不仅给了我们说心里话的地方,还实实在在我解决了困难,让我们的情绪得到释放,身心都得到舒展。”

记者了解到,为了更好地满足职工的需求,国网青田县供电公司外聘了一名专业机构心理咨询师,内部培养了3名国家三级心理咨询师,并组建一支心理志愿者队伍,形成心灵港湾工作网络。

正值盛夏酷暑,一线职工面临着巨大的工作压力,长期处于高度紧张的工作状态,为有效地给职工释放压力,国网青田县供电公司开展了一系列“阳光流动课堂进班组”活动。阳光心灵港湾的工作人员积极

发现问题根源,引导职工正确对待工作压力,正确处理自身的烦恼与困惑,并开展一对一谈心活动与咨询,对职工心理健康进行综合评估,发放心理健康等相关书籍,引导一线职工关注自身真实的心理健康状况,学会自我情绪管理。

国网青田县供电公司党委副书记、工会主席孙衍说:“职工遇到挫折时,感到迷茫时,需要帮助时,健心房‘阳光心灵港湾’帮助他们更好地面对自我、家庭、社会和生活,提高职工管理情绪与释放心理压力的能力,倡导职工积极向上的人生态度。从而提高他们的身心健康水平,塑造积极向上、奋勇拼搏的阳光心态。”

杭州来礼科技有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1000万元减至300万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州来礼科技有限公司

杭州沛文科技有限公司减资公告

经本公司股东会决定:本公司认缴注册资本从1000万元减至300万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

杭州沛文科技有限公司

杭州森鑫装饰工程有限公司遗失税务登记证副本,税号:330181747185197,声明作废。

淳安县石林镇茶园村经济合作社遗失浙江省村经济合作社证明书正、副本,证号:浙村社字第0127030461号,声明作废。