

一处失信 处处受限

嘉兴市治理建筑领域欠薪有“四招”

本报讯 通讯员包晓挺 记者羊荣江报道 建设行业一直是欠薪的重灾区,嘉兴市在长期处理建筑施工企业拖欠农民工工资的工作实践中,摸索出了“好办法”,发力“四招”,招招见效。

预防“帽子”扣到“重点”上——推广简易合同。建筑施工企业存在的违法用工问题,很大程度上是因为没有签署劳动合同,导致劳动纠纷的解决没有依据。因此,嘉兴市在用工季节性强、农民工流动性大的企业推广简易劳动合同示范文本,提高对企业实行劳动合同制度的指导和服务,既方便企业和劳动者,也能有效提升劳动合同签订率和履行质量,更进一步减少了劳动纠纷的产生。

制度“笼子”紧到“细节”上——由银行代发农民工工资。引发欠薪的一个重要原因就是用人单位不能按月足额发放工资。因此,既要落实农民工工资支付保证金制度和专项周转金制度,也要建立农民工工资专门支付账户制度,实行建设项目工程劳务费单独列入账户管理制度。

度,推广由工程总承包企业直接委托银行按时代发工资的办法,防止因层层拨付产生欠薪问题,确保建筑业农民工工资按时足额发放。

监管“钉子”扎到“穴位”上——推行企业全员实名制“一卡通”。大部分建筑施工企业外来务工人员居多,人员流动性大,管理台账乱。实施劳动用工实名制和“一卡通”信息管理系统能有效改变“以包代管”的用工模式,在用工前先行备案登记,做到“每人一卡、每天一记、每月一付”,实现对持证上岗、工资发放等信息的实时监控。

惩戒“板子”打到“七寸”上——纳入各级考核指标。建筑施工企业持续出现欠薪现象另一个重要原因就是违法成本较低,老板容易发生恶意欠薪或逃逸。嘉兴市各级政府拒不支付劳动报酬等违法犯罪行为作为打击重点,将不发生欠薪作为一个主要指标纳入当地经济社会发展规划和政府目标责任考核体系,让劳动保障信用与企业生存挂钩,使其一处失信、处处受限。

举案说法

生育保险产假工资可否兼得?

劳动仲裁部门:职工诉求不予支持

本报讯 通讯员江劳监、俞哲宏报道 女职工在用人单位工作期间怀孕生孩子已享受了生育保险待遇,如再诉求单位支付产假工资,能获得支持吗?

2013年11月,张嘉英入职于浙江日韬汽车用品有限公司,从事销售工作。2015年8月初,小张以公司拖欠产假期间的工资为由离职。双方就相关补偿问题协商未果后,小张遂向当地劳动人事争议仲裁委员会提起仲裁申请,要求公司补发产假工资9180元。

庭审中,公司解释说,生育保险基金已经支付了小张的生育保险津贴及生育医疗费,小张产假期间的工资待遇并未降低。所以,小张要求支付产假工资无事实和法律依据。

仲裁委经审理认为,《社会保险法》第五十三条规定,职工应当参加生育保险,由用人单位

按照国家规定缴纳生育保险费,职工不缴纳生育保险费。第五十四条规定,用人单位已经缴纳生育保险费的,其职工享受生育保险待遇。所需资金从生育保险基金中支付。《女职工劳动保护特别规定》第八条规定,女职工产假期间的生育津贴,对已经参加生育保险的,按照用人单位上年度职工月平均工资的标准由生育保险基金支付。

经查实,公司已依法为小张缴纳了工作期间的生育保险费,且生育保险基金向其支付的生育津贴的计算基数高于小张正常月工资数额。由此可见,小张在产假期间的工资待遇并未降低,其合法权益并未受到实质性的损害。所以,小张向日韬公司主张产假期间的劳动报酬,缺乏事实和法律依据。最终,仲裁委驳回了小张的仲裁请求。

微博揭老板老底,结果工资没了

律师认为:拒付工资不合法理

本报讯 通讯员钟伟报道 这几天,居住在柯桥区湖塘街道型塘村的小邱心情十分懊恼。这个暑假,她在邻近的一家非法培训机构打工15天,至今没有拿到一分报酬。绍兴市柯桥区职工服务中心提醒:大学生假期打工,一定要选择正规合法的单位,切莫因贪图方便轻松,给自己惹来麻烦。

今年7月6日,就读湖北理工大学二年级的小邱进入一家培训机构上课。事先,小邱与老板胡某约定,每天上两节课,月工资为1800元。由于师资力量欠缺,胡某要求小邱每天多上一节课。对此,小邱表示同意,但希望工资上有所体现,却没有得到胡某的答复。由此,双方发生了不愉快。小邱在自己的微博上宣泄了自己的不满,并且透露了这家培训机构未经教育部门审批的信息。

她的微博引起了当地教育部门的关注。7月24日上午,这家非法培训机构就被紧急叫停。对

此,胡某坦承,她的培训机构并没有经过审批。至于小邱的工资一事,胡某认为自己不是不支付,而是她的举动给自己带来了损失,要求小邱进行赔偿。胡某说:“之所以扣她工资,是因为她在微博上擅自泄露了我的个人信息,包括手机号、照片等,还有一些恣意夸大事实的言论,对我的精神造成了损失。”

那么,胡某到底该不该支付小邱的工资?培训班被查,小邱是否要承担责任?对此,金柯桥律师事务所胡杰丰律师认为,小邱向培训机构付出了劳动,从法律上讲应该得到相应的报酬。因此,小邱索要工资是正当的。另一方面,在网上发布有关这个培训机构非法办学的信息,是客观事实,并没有违反相关法律,也不存在侵权的问题。如果老板认为小邱的行为侵犯了她的权益,她大可向法院起诉,但不能拒付工资。

■记者王海霞

2012年2月13日,对打工妹小黄讲,是一个胜利日。这一天,二审法院终审判决:驳回上诉,维持原判!这意味着,小黄与单位打了两年多时间的劳动纠纷官司终于尘埃落定,她可以名正言顺地拿到本该属于自己的工资及经济补偿金合计118902元。

1999年5月,杭州某中学聘用小黄负责食堂工作。2005年双方签订劳动合同,聘用期2005年7月1日至2010年6月30日,每月工资900元,确保年收入最低为25000元。然而,5年来,小黄的收入没有一年超过2万元的。

转眼合同即将到期,但因工资一直未足额发放,小黄多次与校方协商工资与续签之事,未果。更别提为住校生供应三餐而导致小黄加班加点应支付的加班工资。

小黄踏上长达两年多的维权之路。为小黄提供法律援助的杭州市

总工会法律服务志愿者、浙江四海方圆律师事务所律师张先毕分析说,这是一起用人单位克扣、无故拖欠劳动者劳动报酬的典型案例,本案双方争议的主要焦点是小黄是否有权获得与杭州某中学签订的聘用合同的工资,这是本案的关键所在。在本案中,杭州某中学不存在法定代扣的情形,小黄也不存在依法扣除的情形,因此,杭州某中学未及时足额支付小黄劳动报酬的情形属于违法。按照劳动法律法规的相关规定,用人单位签订了劳动合同,就必须兑现承诺。

2010年1月,小黄向区劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁,要求杭州某中学支付拖欠的工资、加班加点工资。2010年2月22日,区劳动争议仲裁委员会以劳动争议申请仲裁的时效期间为一年为由,仅仅支持了小黄两年的被拖欠工资。

小黄不服裁决,于2010年3月2日向区人民法院提起诉讼,要

求杭州某中学支付拖欠的2005年8月至2009年12月的工资与加班工资。

2010年11月5日,区人民法院作出了一审判决,判决杭州某中学向小黄支付未足额发放的工资与加班工资计83474元。可是杭州某中学依旧不服,向杭州市中级人民法院提起上诉。最终,杭州市中级人民法院于2011年6月24日作出杭州某中学向小黄支付未足额发放的工资与加班工资计65924元并自2009年1月起为小黄补缴社会保险的判决。

维权过程一波三折。2010年4月,双方又因续签劳动合同的事宜再次产生纠纷,杭州某中学不同意续签劳动合同,又未解除劳动合同关系。当年7月初劳动合同到期后,杭州某中学让小黄放假休息。迫不得已,小黄于2010年11月提出解除与杭州某中学的劳动关系。2011年1月,黄某再次向区劳动争议仲裁委员会提起劳动

仲裁,要求杭州某中学支付拖欠的工资、加班加点工资,支付医疗费用,支付解除劳动合同经济补偿金。

劳动争议仲裁委员会以小黄提出的仲裁请求2010年1月至2010年11月,未满足一年的条件,不能按年收入25000元计算,仅补给小黄放假休息的2010年8月至2010年11月的工资4008元,支付医疗费用8467元,支付2010年8月1日至2010年11月18日的经济补偿金550元,其他都予以驳回。

小黄不服裁决,再次于2011年4月9日向区人民法院提起诉讼。区人民法院于2011年11月14日作出判决,判决杭州某中学向小黄支付未足额发放的2010年1月至2010年11月的工资与加班工资计19563元,医疗费用8467元,解除劳动合同经济补偿金25000元(1999年—2011年)。

杭州某中学再向杭州市中级

人民法院提起上诉,杭州市中级人民法院于2012年2月13日作出驳回杭州某中学上诉,维持原判的判决。

至此,这起纠纷,通过多部门处理多次,时间跨越两年多,最终以小黄胜诉而告终。

律师手记:

1. 劳动者面对侵权往往为保饭碗敢怒不敢言。像小黄这样的打工妹,为维护自己的合法权益而拿起法律的武器,确实勇敢,之前却也隐忍多年。

2. 个别企业出于自身利益最大化的考虑,将主意打到侵占劳动者合法权益方面。而这种行为,具有分散性和隐蔽性,时有发生。可见法律教育和打击违法行为任重道远。

3. “一裁两审”的劳动争议解决程序过于专业化,程序繁琐耗时最长,劳动者的维权成本太高。如何减轻劳动者的举证负担,值得大家思考。

维权观察

“快闪”听证会是权力任性

■戴先任

在忽悠民意。

舆论过度将质疑目光投注在35分钟的会议时间上,并不是挑剔,而且此次价格听证会,并没有达到各方代表物所欲言的目的,显得过于草率,而如此短的时间,空洞而无意义的听证会内容,都是对民意的公然轻蔑与挑衅。试想,权力部门在此前开内部会议,讨论涨价事宜,也应该不至于用这么短的时间,也会研究研究,讨论讨论,喝喝茶,给内部充分讨论的时间,总不至于像此次听证会一样,民意代表们屁股还没坐热,就把人赶出会场了。

压缩听证会时间,其实还是在压缩民众话语权空间,归根结底,还是权力想搞一言堂,不尊重民意,采纳民意的场所,充分征求、采纳、集合各方意见,尤其是利益相关方的意见,寻求到各方的最大公约数。但一些地方政府,却把听证会只当成了走过场,价格听证成了形式主义。权力部门的权力意志谁敢违抗?设置听证会已经够给公众面子了,如果公众把听证会真当回事,那就太把玩笑当真了。

一些政府部门习惯于文山会海,总有开不完的会,但此次兰州的“快闪”听证会,却让我们看到政府部门的“高效率”,原来政府部门也可以把会议开得如此“精简”。听证会虽从消费者、经营者及利益相关方代表都依次发言,但如同走过场,各方代表没有激烈地交锋与辩论,有的听证代表仅仅表明同意“涨价”,并没有其他的意见反馈,听证会没有一点火药味,而在许多媒体记者刚刚赶到会场时,会议都已经匆匆进入尾声,“快闪”式的听证会草草收场,难怪让人怀疑是

“架空”。所以,不仅不能再出现“快闪”听证会,听证会内容也应该变得更好“看”,更“中用”,而真正成为集纳众智,掣肘任性权力的舞台。这就需要完善听证会制度,从会议时间、民意代表比例等等,制定一套严格的执行标准,杜绝权力部门走过场,不再看到民意就玩“快闪”,让民众真切享受到参与决策的权利。

全科医生签约服务



8月28日下午,台州椒江区白云街道召开全科医生签约工作培训会,全面启动该街道全科医生签约服务,为百姓建立起“小病在社区、大病到医院、康复回社区”的就诊模式,缓解群众“看病难、看病

贵”的难题。据了解,全科医生签约服务,是台州市政府2015年度“为民办实事”项目,椒江区率先在台州启动全科医生签约服务,目前共组建了57名全科医生签约服务团队,并将陆续在全区10个卫生院

法院开启绿色通道 德清百名员工领回欠薪

本报讯 通讯员徐艳 记者冯伟祥报道 日前,德清法院接待大厅排起了长队,当地一家建材公司的127名员工领到了他们被拖欠一年多的工资等共240余万元。

2014年年底,德清县某建材有限公司突然关门停业,公司老板“飘人”,留下了127名员工。

为了讨回拖欠一年多的工资款,今年5月,100余名员工向德清

县劳动争议仲裁委员会提交了仲裁申请。案件到了法院后,德清法院执行局立即开通“欠薪案件绿色通道”。为了使这些员工拿到拖欠的工资和养老金,执行干警一方面立即查封该公司的土地和厂房等所有财产,第一时间尽快将土地和厂房予以拍卖变现;另一方面主动联系当地政府,积极筹措资金支付了工资款。家住湖州的林先生是第一个

骑动感单车意外受伤

健身房被诉违反安全保障义务

■见习记者胡翀 通讯员萧法

8月26日上午,浙二医院护士赵姑娘起诉杭州金美堡健身有限公司违反安全保障义务一案,经过萧山区人民法院的庭前调解,双方达成一致意见:从健身公司一次性支付小赵1万元(伤后损失),但健身方面也在法院接受了一次生动的安全教育课。

花钱锻炼为健康 首次健身却遭意外

从事护士工作的小赵,平时工作繁忙鲜有时间进行户外锻炼,去年一则广告让她颇为心动,花1999元就能办一张5年期的健身卡。“感觉划算的,还可以骑动感单车,想

想平时晚上没事还可以锻炼锻炼身体。”小赵没有犹豫,就在去年10月10日办了健身卡。

4天后,小赵带着新办的卡,奔着课表上的动感单车课来到了健身房。这是一种结合了音乐、视觉效果效果的室内自行车训练课程,训练内容充满活力,消耗热量大,深受小赵这样的年轻人青睐。

晚上7点多,小赵进入动感单车房,在一位自称“李君”的教练带领下,跟大家一起跟着音乐节奏开始骑行锻炼。然而,就在骑行过程中,小赵的右脚突然感到不适,就从单车上下来了,在朋友的陪同下来到当地一家医院就诊。让人意外的是,诊断结果为右脚内踝骨折。

意外受伤 健身房毫不知情

经过3个月的治疗康复,小赵的伤情才有所好转。回想当初受伤的场景,小赵觉得,动感单车运动强度大,锻炼之前应有相应的热身活动来保障身体不受到伤害。然而当时教练并没有对她进行热身指导,因此才导致自己后来受伤严重,前后医疗费花去了3万多元。小赵认为健身房应该给她一个说法。

2015年1月,当小赵拿着各种医疗票据找到健身房,对方才知道小赵受伤,并伤得不轻,而此时已经过了距离事发过去了3个月。

鉴于小赵是该健身房的会员,并且登记显示事发当天小赵确实是在健身房锻炼。工作人员拿出一份健

身房与保险合同签订的《平安公众责任保险》,承诺保险条款规定能理赔多少就赔多少。然而这与小赵提出的相关报销凭证以及精神和误工损失相去甚远。后经萧山区工商所开发区工商所组织调解,一直都没有结果。

争议疑点:事发3个月后的索赔 如何认定责任

记者了解到,小赵是在事后3个月才找到健身房要求索赔的,而此时,健身房的监控早已被覆盖,对于当时小赵究竟是如何受伤,以及受伤后健身房的工作人员是否及时发现等细节都没法还原。被告杭州金美堡健身有限公司

江山农商行 筑牢消防安全防线

近日,江山农商银行为进一步加强单位安全工作,切实增强员工消防安全意识,保证广大员工生命财产安全,积极采取一系列活动。一是开展消防培训,预防为主,防消结合。二是开展消防自检,确保灭火设备安全有效。三是加强消防演练,强化员工实战经验。该行坚持一年一演练,组织开展消防大演习,确保员工安全位置,进一步增强员工的安全意识与自救技能。

徐玮惠

黄岩排查整治变电站安全隐患

8月26日,黄岩供电公司组织人员对杜家变、山坦变及黄岩变3座110kV变电站安全隐患排查整治工作,接下来中心将继续对剩余7座110kV变电站及10座35kV变电站进行安全隐患排查整治,防患

于未然,保障生产安全。

此次安全隐患排查整治,是该公司落实“8·22”安全日活动要求而布置的一项对所辖变电站全面的安全隐患排查治理工作。负责落实该项工作的员工,中午放弃

舟山供电开启电费卡扣抽奖送礼活动

为方便居民缴费,体现国网公司以人为本的服务理念,日前,舟山供电公司客服中心联合各协议银行,面向定海区用电客户推出了“便捷生活,卡扣有礼”活动,只要在银行办理电费卡扣业务,或者通过电力营业厅办理卡扣的用户,均有机会获得大奖。

此次抽奖送礼活动从即日起至2015年12月31日止,活动分为两类:一类是新办卡扣的用户可持银行签约协议和身份证到当地供电营业厅参加抽奖;第二类是针对连续3个月以上由银行代扣电费费用的老用户,可参加2016年1月举办的公开抽奖活动。

休息抓紧时间对变电站的现场安全进行“诊治”,检查变电站防火措施、防小动物措施,安全工器具管理等,确保安全隐患不遗漏,隐患治理不敷衍。同时现场对绿化带杂草进行清理并更换失效粘鼠板等,对不能即时现场完成治理的隐患拍照留存档案,以待进一步完善治理。

徐燕宁 蔡婷

抽奖活动的礼品品种多样,返奖率高,最高奖为夏普40寸大彩电。

本次抽奖活动是舟山供电公司客服中心转变思路,用老百姓更喜于接受的形式来宣传电费卡扣的重大举措。今后,舟山供电公司客服中心会继续以客户需求为导向,客户满意为目标,形成方便、快捷、高效的服务新模式。

金佳佩 刘寒希

上虞烟草组织参观“纪念抗日战争胜利70周年”展览

为缅怀革命先烈、强化爱国主义教育,纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,8月27日,上虞区烟草专卖局组织全体机关党员来到区文化艺术展示馆,参观《铭记历史 开创未来——纪念中国人民抗日战争胜利70周年展览》,回顾中华民族那段不屈的抗日战史,缅怀、致敬先烈。

此次展览以“铭记历史 开创未来”为主题,共分三个

部分,展示400余幅抗战图片及大量珍贵实物,讴歌了中国共产党人的英勇不屈,表达了中国共产党人抗战到底的决心,生动真实再现了上虞儿女在抗日战争的苦难岁月里,团结一心,不畏强敌,同日、伪英勇奋战的壮观场景。通过这次活动,党员们重温了先辈奋斗历程,牢记历史,并把满腔爱国之情转化为工作的强大动力,为实现企业的进步发展努力奋斗。

历劭