

从张泉灵离职感言说起

微观点:在我看来,任何单位都是“学校”,员工就是“学生”。从原单位离职者,可以赞美新单位,却没有必要吐槽原单位,好像老东家太垃圾,配不上自己似的。张泉灵的这个“答卷”,就值得我们学习!

■刘海明

天下没有不散的宴席,人生没有永恒的工作。告别工作单位,只是个时间早晚的问题。对于离职的人而言,离职的原因各有各的不同,离职的感言也不尽相同。对于名人来说,他们的离职感言也许更引人瞩目。

9月9日早间,央视原主播、记者张泉灵发布长微博,记录自己从央视离职的心路历程,并表示扭头吐痰这种事情,既不公平也不厚道。

作为名主持人的张泉灵,她离开央视,让不少人感到意外。不过,最让我在意的是她的这番离职感言。她觉得离职如离婚,这样的特别感觉,相信

发自肺腑。但她不希望对老东家说三道四,更看不起那些对老东家嗤之以鼻甚至发泄不满的离职感言,我深表赞同。

人往高处走,水往低处流。离职,有找到更满意单位的,也有被迫离开心仪的单位,甚至被迫流浪的。不论哪种情况,总有人对原单位表示不满。往高处走的,会看不起刚刚离职的单位,因为自己的老东家水准差。

在我看来,任何单位都是“学校”,员工都是“学生”。你,在一个感觉不理想的单位供职,不知不觉中提高了自己的鉴别力,让你发现了问题。自己以后如果有更好的职位,可以改进类似的问题。所以,离职者可以赞美新单位,却没有

必要抱怨、吐槽原单位,好像老东家太垃圾,配不上自己似的。

对于不想离职被迫离职的人而言,同样不必牢骚满腹,不必去责备单位。工作是双向选择,被迫离职的虽然是单位淘汰了你,你有不满的权利,只是抱怨没有用处。与其抱怨,不如尝试挑战自己,用自己的实力证明自己的能力。所以,被迫离职其实是给了自己一个主动提高自己的机会。

反观现在的一些离职者,离职后喜欢在社交媒体上发表对原单位深恶痛绝的言论。相信不是每个单位都公正,但扭头吐痰的做法,更多暴露了一些人的为人处事习惯。

凡事有利必有弊,反之亦然。只要我们改变了视角,才

能发现与众不同的世界。对于媒体人来说,更应如此。如果媒体人不能从常态中看出不同,不能用乐观的态度看待问题,包括看待自己的事情,又怎么能做好本职工作呢?

现在,我们的社会充满着某种戾气。对于媒体人来说,这样的习气要尽量避免。对于单位的感觉,同样要综合评价,不宜只看到满眼的黑暗,看不到丝毫的阳光。即便一个单位确实糟糕,也别忘了黑暗正在孕育光明,也是对员工的间接锤炼。

遗憾的是,最近在几个媒体微信群里,看到有的记者言语不雅,脾气暴躁,有的听不进别人的批评。对于自己的供职单位和其他同行单位,充满了

攻击性的语言。人未走,痰已吐;或者对其他单位“吐痰”。这样的“爱憎分明”,虽然是每个人的自由,只是这样的“自由”值得商榷。如果稍加审视,就知道世上没有完人,也没有完美的单位。爱它而不是攻击它,让它改进而不是任其保持缺点,这才是真正的爱单位(包括爱国)。

相信缘分,对过去的和现在的缘分保持善意,对恩要铭记,对恨要体谅甚至原谅。一个不懂感恩的人,相信干什么样的工作都可能最终“耿耿于怀”。相信张泉灵对老东家的缺点也有自己的感受。她没有吐痰,而是感谢央视的培养。张泉灵的这个“答卷”,是不是值得我们学习呢?



“权力当家”才有“司机中层化”

微观点:作为一家国有独资企业,领导行事就靠“一句话”、“一挥笔”、“一拍胸”,权力如此集中,出事也就在所难免了。

■贺成

据媒体报道,作为广东省属国有独资企业,2014年广晟公司跻身中国500强企业第296位、中国100大跨国公司第54位,经济体量巨大。而去年9月以来,广晟公司原总经理钟金松、原董事长李进明、副总经理谢亮等高管先后被省纪委宣布查处,引发连续的人事“地震”。据披露,广晟公司在党风廉政建设和解决“四风”等问题上存在不少“短板”,其乱像更是触目惊心,其中领导安排司机担任中层引来一片哗然。

一个司机当上了公司中层领导,这不仅让人嫉妒,从公司经营角度说本身也是大忌。公司不同于行政单位,每个人能力决定着公司效益,何况这种错位还会出现连锁效应,长此以往不但公司风气浑浊,其生存发展也会受到致命影响。也难怪,谢亮等高管先后被省纪委宣布查处之后,公司党委领导班子一致认为,省委开展的巡视检查既是对广晟公司工作的“把脉会诊”,也是对广晟系统干部的“健康体检”。

但话还得从钟金松的胡作非为说起。整改发现,其典型混账的问题还不止让司机担任中层,还有不

经评估程序便贱卖国有资产、违规担保贷款或借款收取回扣、经营贸易业务失控造成巨大经济损失、虚构名义套取现金私设“小金库”、收送“红包礼金”风气盛行等等。平心而论,接手时企业每年只有几千万元盈利,到2008年短短四年,提升到每年盈利数亿元,他的能力不容置疑。但接下来他胡作非为,一味中饱私囊,置公司利益于不顾,有能力和没能力又有什么区别?

而钟金松能够如此一手遮天,“本事”大到随便安排心腹,让司机担任中层,到底还是“权力当家”的结果。近年来,国企党建工作多次被提到议事日程,甚至要求党组领导与公司高层平起平坐,可在这个省属国有独资企业里,钟金松从2004年接手起就任广晟公司董事、总经理、党委副书记等重要职务。权力如此集中,行事就靠“一句话”、“一挥笔”、“一拍胸”,又怎么会自找麻烦走程序,或者按照公司规章制度办事?这值得相关部门深思和反思。

可以说,领导安排司机担任中层,只是国企乱象冰山之一角。如果不破权力集中化,不积极创造条件让外部方便监督,不提高职能部门精准发力的能力,广晟公司这种“悲剧”会上演连续剧,影响国企健康发展。

骑车的叫板遛车的

微观点:在这个城市里,除了一些遛狗、遛猫、遛鸟的人之外,听说还有不少有闲、有钱的白富美和高富帅,很矫情地无事开个跑车“散步”,叫做遛车。据说这样子是很拉风的。但我只是那个拆穿“皇帝新装”的孩子,很不解风情地说他们的遛车,是给本来就够拥挤的交通道路添堵。

■王珍

也许我的前世就是一株无名的花花草草吧,我太喜欢紧密地接着地气的感觉了。所以,但凡时间和体力允许的距离,我都会选择步行的方式。城市的马路虽然不能像走在乡间的田埂上那样一步一个脚印,却也有一份脚踏实地的安稳、轻松和快乐。直到亲朋好友们多次强烈抗议——再不改变出行方式,你和我们的距离就相隔N个世纪了!有位在杂志社做编辑的朋友很正式地警告我:“你传统,你古典,好!我挺你。以后你给我写稿不要用电子稿啊,毛笔!”

后果很严重!显然再不加

快行走的速度,众叛亲离、孤家寡人的结果指日可待。想到自己就要茕茕孑立、踽踽独行于清淡的光线下,不禁悲从中来。闭门思过两天后,向亲友们表白:亲们,等我,我学车。

我是一个说做就做的,果然于一周之后,我就骑着单车,身轻如燕地在城市里飞来飞去。那速度就别提了,记得有好几位学生家长找我们教研组组长告状:你们外语组的那个小王老师怎么这样啊?我喊她一声等她答应一声“哎”时,人已经骑着车走出半里路了。组长是个知情人:“她刚学会骑车,车技极烂,大多是让车控制着她,她根本不能自如地控制车速。”

学会骑车,我享受到了骑单车的种种好处,特别是在车技不断长进之后。比如说,我每天从家里到单位上班在路上所需的时间是:走路要一个小时,开车也是一个小时(因为城市的道路堵塞几乎成了绝症),骑单车是20分钟。还有,当我的那些朋友们在健身房挥汗如雨时,我只需快乐地骑行,又赶路又健身,省时间还省钱。而且诸如摇号、学车、购车、停车等难题都和我没有关系。

确实是有人说过我的想法很土、很寒酸,因为在这个城市里,除了一些遛狗、遛猫、遛鸟的人之外,听说还有不少有闲、有钱的白富美和高富帅,很矫情地无

事开个跑车“散步”,叫做遛车。据说这样子是很拉风的。但我只是那个拆穿“皇帝的新装”的孩子,很不解风情地说他们的遛车,是给本来就够拥挤的交通道路添堵。我这样说,绝对不是什么酸葡萄心理。因为各地政府都在为缓解交通压力做努力,很多城市为了治堵推出车辆限购、限号、限行等被动的方法解决堵车问题;也有不少地方政府大力发展公共交通,建成集地铁、有轨电车、公共汽车、公共自行车于一体的便捷的公共交通体系,同时通过增加优化公交线路,降低地铁票价等措施,鼓励市民选择公共交通出行,绿色出行。

所以,曾经淡出主流交通工

具行列的自行车,如今作为绿色出行的交通工具重新有了生存的空间。城市强大的公共自行车出行系统,为“骑士”们平添了不少便利,使越来越多关注环境的人们爱上了自行车出行。我明显感觉到自己已经从“一小撮”被放大到了“群体”中。

也许,热衷于骑行的人算不上是什么时尚、前卫者,但至少骑行是符合绿色环保的文明理念的,可以算是有识之士中的一分子。

当我像一条鱼一样自如地骑着自行车穿梭于车水马龙之间,我恨不服地想和遛车族叫板:在这个城里行走,看看究竟谁能做到自由如风?

工会干部如何“讲担当”

微观点:作为一名工会干部,要切实履行职责,就必须敢于担当;做一名敢于为职工担当的“娘家人”,就必须要有担当的本领和素质。

■董柏云

担当,就是承担并负责任。在当前经济新常态下,笔者以为,作为一名工会干部,要做好工会各项工作,切实履行职责,就必须敢于担当;做一名敢于担当的职工群众的“娘家人”,就必须要有担当的本领和素质。

勤于学习,是担当的必备素质。首先要认真学习党的十八大以来习近平总书记关于工会工作的一系列重要讲话精神,深刻领会中共中央、国务院新近出台的《关于构建和谐劳动关系若干意见》,在理论政策水平、思想觉悟觉悟上有新提高。其次要学习与工会工作密切相关的法律法规,着眼于维护和保障职工合法权益,系统学习《工会法》《劳动法》《劳动争议调解仲裁法》《职业病防治法》《安全生产法》《女职工劳动保护条例》等涉及职工切身利益的法律法规,为依法维权奠定坚实的法律基础。最后要学以致用,学习的根本目的在于应用。“问渠哪得清如许,为有源头活水来”。要学有所用,用有所就,循序渐进,融会贯通,深化提高。在学习与实践间,进一步坚定信念,开阔眼界,完善人格,不断提高自身素质和工作水平。

扎实干事,是担当的必

备条件。为职工群众干事,这是工会的天职。人生的价值,是一步一个脚印走出来的。职工群众对工会的信任是一件事一件事地做出来的,而不是拍胸脯夸海口、凭空想象得来的。在这个务实竞争的年代里,工会干部要动脑筋想办法组织工会协助企业在提升人本文化、制度文化、精神文化上下功夫;在动员职工勤劳劳动、诚实劳动、创新劳动上下功夫。要始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,结合本单位实际,做好职工群众所求所盼的实事好事。

甘于奉献,是担当的必备精神。奉献是一种责任担当。奉献精神是工人阶级的光荣传统,无论何时何地,它都是工会干部担当的必备精神。为职工办实事、解难事、做好事的大量工作均是琐屑细碎、默默无闻而难计报酬,都更需要无私的敬业守职的奉献精神。作为一名工会干部若缺乏这种精神,即使文化素质再高、使命感再强,也都难以胜任。在具体工作中,工会干部要甘于吃亏、吃苦,面对职工诉求敢作敢为,面对各种困难敢闯会干,面对维权问题敢抓善管,把责任具体到每一项工作、每一个环节、每一处细节,争做敢于担当的表率。

庆祝成为贫困县谁该反思

微观点:一些地方千方百计争取戴上贫困的帽子,无非是要享受到扶贫政策和钱物的支持。这也暴露出扶贫工作,还存在值得反思和纠正的问题。

■陆敬平

据媒体报道,在河北省阜平县考察扶贫开发工作时,习近平说自己看到材料,2012年某县被确定为国家级贫困县,居然在政府网站上发布“特大喜讯”,祝贺成为国家集中连片特困地区。甚至有的地方,戴着国家级贫困县的帽子进入全国百强县之列。还有一些扶贫款项被各级截留,移作他用。对此习近平直言自己非常“愤怒”。

近年来,党中央国务院不断加大扶贫力度,以促使更多的贫困人口尽快甩掉贫困的帽子,一些贫困地区的人们也是积极响应党中央的号召和举措,积极发展生产,促进增收。可令人遗憾的是是一些县政府的领导却反其道而行之,没有把心思用在带领群众脱贫致富上,而是千方百计争取戴上贫困县的帽子,争取享受到扶贫政策和钱物的支持。由此也暴露出我们的扶贫工作还存在一定的问题,值得反思和纠正。

首先,暴露出贫困县的筛选有问题。例如带着贫困县的帽子却进入国家百强县行列就是活生生的反面教材。这就如同一些地方出现的开奔驰、住豪宅的人领低保一样,假的不能再假。可

为啥这些县和人能得逞?其中有啥猫腻甚至腐败,值得追究。人们都知道,要把钱花在刀刃上。国家的财力毕竟有限,扶持贫困县目的也是为了让真正的贫困人口脱贫。可是,由于我们的工作失误,让少数人钻了空子,占了便宜,蚕食了这有限的扶贫资金,而真正的贫困县却得不到应有的扶持。因而在说,这种现状必须立即改变。有必要建立健全规范的贫困县的筛选和扶贫措施。

其次,暴露出一些贫困县领导懒政问题。既然主政一方,就应该千方百计为民众谋福利,而这种福利不应该是等靠要得来的,而是要通过自己努力去创造。而这些领导却热衷于向上伸手,拿来主义,说到底就是懒政。人们常说,当官不为民做主,不如回家卖红薯。如果作为县领导,不想吃苦,不愿吃苦,还何谈为民发展经济强县富民?

再次,暴露出一些县领导素质有待提高。习近平总书记指出,要争当“四有”县委书记,应成为所有县委书记的座右铭,认真抓好贯彻落实。做到心系民众,勤政为民。绝不能再出现大张旗鼓祝贺成为国家集中连片特困地区的奇葩事了。

<div><div>杭州从众光电科技有限公司 注销清算公告</div><div>杭州从众光电科技有限公司 注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</div></div>	<div><div>立可达包装有限公司分立公告</div><div>根据立可达包装有限公司股东大会决议,公司拟分立为二家公司,分立形式为:存续分立。分立前原注册资本12200万元人民币,实收资本12200万元人民币,分立后,原立可达包装有限公司存续,注册资本11200万元人民币,实收资本11200万元人民币,新设公司名称温州立可达纸业有限公司,注册资本1000万元人民币,实收资本1000万元人民币。相关债权自接到通知书之日起30日内,未接到通知书的自本次公告之日起45日内,可以要求本公司清偿债务或提供相应的担保,原公司的债务由分立后的各家公司共同承担。特此公告。 联系人:黄晔 联系电话:0577-56898778 地址:浙江省温州经济技术开发区滨海十二路458号 立可达包装有限公司 2015年9月12日</div></div>	<div><div>分立公告</div><div>经2015年9月1日宁波罗蒙环球商业广场有限公司 股东决定,宁波罗蒙环球商业广场有限公司(以下简称“本公司”)拟进行派生分立,分立为存续的宁波罗蒙环球商业广场有限公司(以下简称“存续公司”)及新设的宁波罗蒙乐园有限公司(最终以工商核准名称为准,以下简称“新设公司”),分立前本公司注册资本及实收资本为119000.00万元人民币,分立后存续公司的注册资本及实收资本为60000万元人民币,新设公司的注册资本及实收资本为59000万元人民币,分立前后各公司股东及股权比例均保持不变。分立前本公司的债务由分立后的存续公司承担,分立后新设公司承担连带责任,或由宁波罗蒙环球商业广场有限公司与债权人另行签订债务清偿协议。 根据公司法 and 相关法律法规的规定,请债权人自接到通知之日起30日内,未接到通知的自本次公告之日起45日内,对自己是否要求本公司清偿债务或者提供相应的担保作出决定。并于该期间内以书面形式函告本公司,否则,本公司将视其为没有提出要求。特此公告! 本公司地址:宁波市鄞州区天童南路575号 邮政编码:315000 联系人:顾贤芬 任秀芳 联系电话:13586659115, 13566534639 宁波罗蒙环球商业广场有限公司 2015年9月10日</div></div>	<div><div>富阳巴伦之恋美容美发有限公司注销清算公告</div><div>富阳巴伦之恋美容美发有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</div></div> <div><div>淳安县水竹坪山核桃专业合作社遗失淳安县市场监督管理局2015年4月14日核发的注册号为330127NA000191X的营业执照正、副本;组织机构代码证正、副本,代码:69172432-2;税务登记证正、副本,税号:330127691724322及公章一枚,声明作废。</div><div>富阳绿益蔬菜专业合作社遗失财务专用章一枚,声明作废。</div><div>临安县好菜馆遗失税务登记证正、副本,税号:浙税联字3301241975061482601号,声明作废。</div></div>
<div><div>杭州华信通物流有限公司 注销清算公告</div><div>杭州华信通物流有限公司 注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</div></div>	<div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司彭埠店遗失税务登记证正、副本,税号:浙税联字330100662337868(国地税局),以及公章一枚,声明作废。</div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司东新店遗失公章一枚,声明作废。</div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司凯旋店遗失公章一枚,声明作废。</div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司文晖店遗失公章一枚,声明作废。</div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司六堡店遗失公章一枚,声明作废。</div><div>华数网通信息港有限公司西子网景网吧连锁分公司甘长村店遗失公章一枚,声明作废。</div></div>		<div><div>杭州升望房地产开发有限公司减资公告</div><div>经本公司股东会决议,本公司认缴注册资本由10000万元减至2000万元,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</div><div>杭州升望房地产开发有限公司</div></div> <div><div>浙江大越文化艺术发展有限公司注销清算公告</div><div>浙江大越文化艺术发展有限公司 注销清算公告:本公司股东会已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</div></div>