

# 让职工钱袋子“不缩水”

平湖广陈镇企业工资协商促农民工年工资涨幅10%以上

本报讯 通讯员徐志良报道 “经过小微企业方代表与职工代表进行工资集体协商,今年广陈镇镇域小微企业职工工资涨幅为8%~10%,职工月工资达到了1620元以上,比去年同期增长了153元。”广陈镇总工会副主席沈思根说。

据了解,广陈镇镇域小微企业51家,从业人员2860余人,其中农民工近2000人。自组建小微企业工会联合会以来,该镇工会将开展工资集体协商作为维护农民工经济权益、吸纳农民工入会的抓手,使农民工年工资涨幅均在10%以上,农民工入会率达到98%。

日前,平湖市广陈镇镇域小微企业由镇总工会牵头组织召开了一次镇域51家小微企业参加的工

资集体协商会议,经过几轮的讨论和磋商,企业方和员工方最终达成一致意见:把工资涨幅比例定在8%~10%,同时,在工资调整的具体操作中,由于一线员工的工作强度大、安全系数低,应该把他们工资涨幅调小一些,达到综合平均增长幅度10%的目标。最后,双方代表在工资集体协商协议上签字确认。

像这样的会议,该镇总工会自2013年开始每年都要召开一次,至今已召开了3次。沈思根说:“通过这几年的不断完善,镇域小微企业的工资集体协商制度已经实现了专业化、制度化、公开化、透明化。我们的目的是,通过坚持完善、落实、用好这项民

主协商制度,保证小微企业职工的钱袋子‘不缩水’。”

据了解,2013年,针对小企业不断发展壮大、职工人数逐年增多、外地务工人员比重居多、劳动关系日趋复杂、劳资矛盾日益突出的实际情况,该镇进行了工资集体协商的首次尝试,召开全镇小微企业工资集体协商工作会议。会议中,就工资增长、社会保险、福利待遇及薪酬机制建设等相关职工切身利益的一系列议题,展开充分讨论。

三年来,该镇镇域小微企业职工工资水平每年保持8%~10%以上的增长幅度,这吸引了一批中高级管理和工程专业技术人才的加入,有力推进了项目建设和企业发展。



资料配图 记者周金友 摄

## 十年磨砺,工资协商剑出鞘

至去年底,玉环清港镇工资集体协商签订率达93%以上

小美不由得叹了口气:“第一次进企业,企业主很客气,但一提起工资集体协商,就推托。再去的时候,门也不给进,电话也不接了。”为了解决这个问题,陈小美绞尽脑汁,为了取得企业主的信任,他向企业主承诺,“只要企业有需要的,我一定第一时间赶到!”言必行,行必果。此后,只要企业主一个电话,陈小美风雨无阻,骑着电瓶车穿梭于乡间小路,切实为企业解决困难。“我这是算‘卖身’给企业了。”陈小美笑着说。

不知“破了皮鞋几双,流了汗水几缸”,村级区域性工资集体协商终

于在烧瓦村破冰而行。“工资集体协商之后,我们几乎没有出现过劳资纠纷。”2014年,区域性工资集体工作已在12个村级联合工会实现全覆盖。历经十年风霜雪雨,单个企业协商、区域性协商已实现了向行业性协商的华丽转变。

紧接着,陈小美又把步子迈向了行业性工资集体协商。陈小美多次深入走访调研,少则2次,多则5次,分发调查问卷800份,在充分调研的基础上,率先在油漆和实木割料两个工序开展协商,边协商边总结,逐步推进其他工序的协商工

作。此举得到了全镇50家家具企业的大力支持。2014年12月,在陈小美的大力推动下,首次清港镇家具行业工资集体协商工作圆满完成,协商内容覆盖了家具行业40道工序,全镇50家家具企业的5200名职工受益。

据悉,截至2014年年底,全镇共签订工资集体合同561份,覆盖职工22314人,其中单建企业签订548份,区域性合同12份(覆盖企业339家),行业性合同1份,签约率达93%以上。

协商之路,永无止境。2015

年,清港镇总工会举办了台州市首次工资集体协商知识竞赛,陈小美希望通过这样的活动,提高企业主和职工对工资集体协商的认识度和认同感。提起下阶段的工作计划,陈小美娓娓道来,“今年,我们将实现清港镇四大支柱行业工资集体协商齐步向前。10月份计划成立清港镇阀门、水暖、洁具行业协会工会联合会,并着手开展行业性工资集体协商。我会将协商之路一步步扎实地走下去。”据悉,第四届全国高校模拟集体谈判大赛将在玉环县举办。

为农民工幸福加分

## 杭州文化惠民走进基层

本报讯 通讯员余文斌 记者羊荣江报道 杭州市文化惠民进基层活动近日来到了伟基金隅观澜时代四期项目部。当晚的文艺晚会为该项目部的200多位农民工带去了一场视觉盛宴。

农民工吴天说:“节目太好看了,没想到政府这么关心我们农民工,经常能看到这种节目就更好了。”

据了解,杭州市文化惠民进基层活动是由杭州市总工会、市建委牵头,杭州市建筑企业协会协助实施的2015年杭州市公益文化活动方案之一。这个公益活动活动从今年6月份开始,到11月份结束。

## 自我管理 自我服务 自我提升 德清钟管首推 工会服务积分考核

本报讯 通讯员姚明、徐金松 见习记者何悦报道 基层工会工作做得好不好?工会主席作用发挥如何?现在可以用积分卡来评估考核。日前,德清县钟管镇总工会创新基层工会干部考核管理机制,建立以“自我管理、自我服务、自我提升”为目标的五型工会服务积分卡制度,努力使基层工会建设成为“学习型、服务型、创新型、实型、示范型”的“职工之家”。此管理机制目前在湖州市尚属首次推行。

镇总工会制定了基层工会服务

积分细则内容,对基层工会工作和工会主席实行积分考核。其中,对基层工会工作要求组织健全,职责明确,制度完善,定期组织职工开展文体活动,举办各类培训学习,出色完成上级工会工作任务,无推诿、拖沓现象等,各项要求均有明确的考核指标。

镇总工会还统一编印了《五型工会服务积分卡》手册,并分发到每个基层工会,按照积分计分细则,由基层工会主席填写记录活动事项和积分实数。

小黑板发挥安全大作用



“如果你不能保证按章操作,请不要勉强上岗”;“如果你此时情绪不好,为了安全生产,请你调整好情绪”……这是遂昌金矿车间墙上小黑板新近更换的“温馨提示”。车间员工说:“每天上班,读着这些温馨深情的提示语,工作起来格外顺心,同时也感到搞好安全生产是我们义

不容辞的责任。”

为狠抓劳动纪律,车间把这块小黑板当作“曝光台”,对违章、违纪行为在“曝光台”予以公布。此后,违章、违纪现象明显减少,以至“曝光台”无人光顾,几乎成了一块空板。

如今,车间深入开展安全文化建

设,推行“以人为本”的亲情化管理,小黑板的内容也悄悄发生着变化,换成了“温馨提示”,车间里的安全生产氛围更浓了。

通讯员吕伟民 摄

“企业安全文化”征文  
主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社  
征文邮箱:zjghj@126.com

联络热心企业家向一名贫困女大学生施援手

## 乐清工会“爱心相牵”圆她读书梦

通讯员程遥 记者吴晓静报道 日前,温州乐清市的大学生小燕(化名)收到了一笔2.6万元的款项。有了这笔钱,她终于可以不再为学费发愁了。这个消息,也让小燕的父母激动不已。就在一个月前,这一家人为学费东奔西跑,操透了心,一度认为孩子上大学无望。

小燕今年19岁,从小家庭贫困,父亲是一名维修师,母亲生病长期吃药没有工作,家庭收入微薄。她

还有个弟弟,目前就读初中,一家四口住在年久失修的老房子里。

今年6月,小燕参加了高考。8月中旬,她被嘉兴医科大学临床医学专业录取。当录取通知书到家时,高昂的学费令一家人喜忧参半。

前不久,走投无路的小燕父亲来到大荆镇当地社区请求帮助。社区干部将小燕的事情记录下来,并联系了乐成街道工会,希望能有企业家伸出援手帮助小燕。

记者从乐成街道工会了解到,得知小燕的情况后,工会主席周静十分重视,立即将信息发送给每一位侨界企业家。没多久,这条信息引起乐清市政协委员、企业家黄美芬的关注。

“你放心,只要好好学习,学费我来出。”奇迹发生在上个月底,乐清市侨界企业家黄美芬与小燕通上电话。在电话那一头,黄美芬承诺将资助小燕5年的大学学费。

周静回忆说,“黄美芬当时还在上海工作,通过电话告诉我不用再找别人了,她一人承诺资助小燕完成5年大学学业。”此前,黄美芬也曾经在大荆镇结对帮扶一名高中生张亚萍,不仅解决她每年的学费,这位女孩从去年起还一直在黄美芬母亲家里生活。

由于工作繁忙,身在上海的黄美芬来不了乐清,无法亲自见一下小燕。日前,在乐成街道总工会办

公室,接到电话听到黄阿姨答应资助自己完成大学后,小燕终于松了一口气,她又是开心又是激动地说:“真的很感激黄阿姨,能够帮助我完成大学梦,希望自己好好予以退还的,将来报答她。”

据了解,乐成街道总工会自从2009年开始成立了“爱心相牵”结对帮扶工作站,到目前已结对18位。周静说,将动员和发动更多企业家开展贫困学生助学活动。

■律师说法

为贯彻落实十八届四中全会精神,充分发挥工会组织的作用,团结动员广大职工投身全面推进依法治国的伟大实践,2014年12月25日,全总十六届三次执委会审议通过了《中华全国总工会关于贯彻落实党的十八届四中全会精神大力推进工会工作法治化建设的实施意见》,对推进工会工作法治化建设提出了明确要求。建立健全工会依法治理机制,提高工会工作法治化水平,努力将工会组织打造成为法治工会,已然成为工会工作的重中之重。为此,本版特开辟专栏《律师说法》,特邀一些热心职工法律维权的专业律师,就真实案例进行剖析,使工会报刊成为工会组织推进法治化建设的平台,让广大干部职工学法、懂法、提高工会干部运用法治思维和方式开展工作的能力。

## 单位能够收取入职押金吗?

某百货公司员工程某向劳动监察大队投诉,称其所在单位在其入职时收取了工作押金1000元和货品丢失责任押金1万元或者是提供担保。劳动监察大队调查后得知,该百货公司在员工入职时为员工量身定做两套工作服,工作服的价格为500元每套,之前因发生员工未做满一年就离职的情况,造成损失,故要求员工交纳押金,如果未做满一年离职的,押金将转化为赔偿金。程某工作的系珠宝柜台,为防止珠宝丢失,公司要求该柜台的员工交押金,或者是让公司管理干部为其提供担保。

根据《劳动合同法》的规定,用人单位与劳动者之间只能是纯粹的劳动关系,所以,用人单位不得扣押劳动者的证件,不得向劳动者收取押金,也不得要求劳动者提供担保。

1. 不能扣押证件  
劳动者拥有居民身份证、暂住证等身份证件,和学历证书、资格证书等技能资质证件。用人单位招用劳动者时,依法可以查验劳动者证件,但不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件(如毕业证、资质证、资格证等)。在招用劳动者时,用人单位扣押劳动者的居民身份证等证件的,由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人,并依照有关规定给予处罚。

3. 不能要求提供担保  
担保包括财物担保和人格担保。《劳动合同法》第九条明确要求“用人单位招用劳动者,不得要求劳动者提供担保”。法律并未区分担保的方式,仅是笼统地规定用人单位在招用劳动者时不得要求劳动者提供担保,显然这里的担保包括财物担保,也包括人格担保。

需要特别提醒的是,根据以往的经验,如果在应聘过程中,用人单位直接要求先行交纳押金的,很有可能是打着招聘幌子的诈骗,应聘者应该提高警惕。如果已经受上当的,受害人应立即报警。如果入职后,被要求交纳各种名目的押金的,则职工可以向劳动监察部门投诉,劳动监察部门会责令公司改正这种违法行为。如果已经交纳押金,在离职时公司不予以退还的,职工也可以向劳动监察部门投诉,可以通过劳动争议仲裁,向单位索要押金。

黄新发

律师简介

黄新发,浙江智仁律师事务所律师高级合伙人、副主任。现担任中华全国律师协会劳动和社会保障专业委员会委员,浙江省中小企业创业创新律师顾问,浙江省企业法治研究会理事,浙江省律师协会理事,杭州市律师协会理事,杭州市社科联专家宣讲团成员,浙商专家法律服务团成员。

曾获杭州市五一劳动奖章的他主持编写了《企业用工管理法律服务业务指引》,系《浙江省律师服务中小企业操作指引》的重要组成部分。主持编写了《杭州市律师协会律师业务风险指引》之劳动篇。作为专家,应邀对《杭州市企业集体工资协商条例》进行了立法论证。先后举办各类讲座300余场。

## 桐乡供电:安全行动“我”参与

为进一步增强全员安全生产意识,控制和消除安全隐患,提升安全生产管理水平,国网浙江桐乡市供电公司自今年7月份起开展了2015年度创建安全生产零违章、无隐患班组劳动竞赛活动,活动将持续至今年11月底,以正向激励促进遵章守纪。

安全竞赛活动分为3项措施进行。开展“安全隐患随手拍”,鼓励员工将工作、生活中看到的电力安全隐患用手机随手记

录,让每一个人都能成为安全生产监督中的“千里眼”、“顺风耳”,开展“反违章、促遵章”,以基层一线班组成员为主,发现生产中的违章情况,分析及提出相应的改正措施,反向督促员工对违章情况进行思考,实现“遵章到心头”;开展“我要安全”征文,以“我”为起点,进一步扩大安全管理的传播力度,不断向“我要安全、我会安全”的安全管理水靠拢。 冷丽华

电企传真

## 德清供电绿色通道服务纯电动公交

日前,德清首条纯电动公交线路运行一周后迎来首次“体检”。德清县供电公司工作人员对充电桩、变压器及其他相关电力配套设施进行了一番仔细巡检,以确保公交线路稳定运行。

德清首批纯电动公交车共20辆,相比传统公交车更加节能环保静音。2015年8月31日,在当地供电、交通等部门合作推动下,该县首条纯电动公交线路正式开通,并运用了快速充电技术,充电10分钟就能行驶30多公里,相当于该条公交线路的3个单趟。

据了解,为加快新能源汽车在公共服务

## 金华县市电力应急联动演练在东阳举行

为了进一步检验应急队伍建设、应急装备管理和应急机制联动,9月11日,东阳、义乌、兰溪、浦江四县市电力应急基干队伍跨区联合应急演练在东阳顺利举行。

当天上午8点半,四家县市应急分队集结东阳市市委党校整装待发。随着演练

总指挥的一声令下,演练正式开始,各分队分组乘车前往演练现场——歌山培训中心。据悉,当次跨区域联合应急演练主要模拟东阳市发生重大灾难导致大面积停电,东阳公司在人员、设备不足的情况下,及时联系应急联动单位义乌、兰溪等公司

领域应用,德清供电公司 and 交通局等多个部门通力合作,组成了专业技术服务团队,根据公交车充电桩长时间、大功率、大电流的特性量身定制了供电方案。同时,该公司还建立绿色通道,指派专责客户经理主动对接,从公交车充电桩报装需求到相关电力设施建成投运仅用了15个工作日,有力助推了当地新能源发展推广。

宋贤良

请求支援。演练结束后,评估专家组对演练所取得的预期目的和获得的成绩给予了充分的肯定,认为演练有效检验了四县市跨区域应急预案体系的科学性、合理性和可操作性,锻炼和提高应急响应基干队伍的反应速度和应急处置能力。

根据了解,每年举行跨区域应急演练在金华供电公司目前已成惯例。 李明浩