

龙湾工会落实技能提升专项资金 为职工技能晋升 开辟“绿色通道”

本报讯 通讯员朱培瑞 记者 吴晓静报道 为进一步提升职工技能素质,激发职工学技术、钻业务的热情,日前,温州市龙湾区总工会在全区范围开展“双百”职工技能晋升助推计划,开辟职工技能晋升“绿色通道”,为该区产业发展培养和储备高技能人才,打造龙湾蓝领人才高地。

今年以来,龙湾区总工会进一步推进“蓝领成才”职工技能素质提升工程,通过区政府联席会议落实“双百职工技能提升”专项资金12万元。“双百”即中级和高级及以上职业技能等级晋升各奖励前100名,共200名。

7月中旬,区总工会出台《实施双百职工技能晋升助推计划的方案》,对维修电工、电焊工、数控车工、钳工等4个职业(工种)首次获得由人社主管部门鉴定、认证、颁发的中级(含)以上职业资格证书的均予以奖励,获得中级职业资格证书的每人奖励400元,获得高级及以上职业资格证书的,每人奖励800元,奖金将一次性划至职工银行卡。

为推进“双百”职工技能晋升助推计划有效落地,龙湾区总工会积极开展“技能培训、技能比武、晋职就业”为一体的链条式服务:依托区级职工教育培训基地和企业内部培训基地积极开展职工技能培训,根据职工技能晋升要求,开设了中级、高级维修电工的专题培训3个班次共100余人,为期2个月;举办焊工职业技能大赛,以国家职业资格高级工标准,按理论考试、技能操作两部分进行,参赛选手在竞赛两个环节均合格的,将获得高级工职业资格证书。

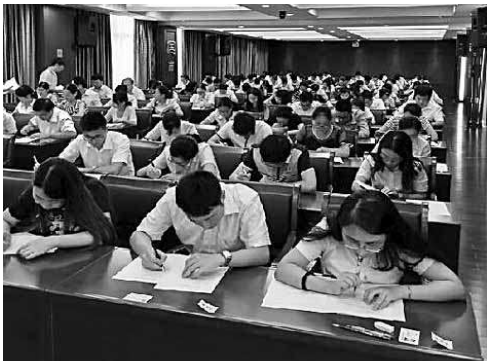
工会倡导绿色出行



9月22日是“世界无车日”,当天上午,嘉善县总工会召集了30名职工和志愿者来到县恒利广场门口,参加“无车日绿色行走活动”。

绿色行走从恒利广场出发,沿着中山路滨河绿带、南城河绿道,经过伍子塘绿道、人民大道绿道再回到恒利广场,全程约4km。1个小时左右的步行让大家感慨道:“原来放下脚步,慢慢欣赏,我们生活的城市那么美。”

通讯员张雪雪 摄



日前,绍兴市银行系统征信业务知识竞赛在绍兴市人民银行举行。来自该市国有、商业、股份制银行29支队伍的近120名选手进行了角逐。

通讯员张建国
记者羊荣江 摄

内容全方位 对象全覆盖 时间全天候 十项服务一站式全搞定 杭州市总工会打造最贴心职工服务中心

见习记者洪菡婷报道 “您好,我想问一下九级工伤是怎么赔的?”日前,在杭州市总工会职工服务中心法律援助办公室里,法律援助中心的公职律师潘帅热情地接待了前来咨询的邹姓职工。在这里,潘律师和志愿者娄阿姨每天都要接待20余位前来咨询的职工,为他们提供专业的法律意见。

解难维权,职工满意

杭州市总工会法工部副部长、职工服务中心副主任魏萍介绍,目前,中心有4名法学专业人员分别负责劳动纠纷调解和援助

案件受理指派督办、信访件处理、大厅信访接待,2名公职律师为职工维权案件代理仲裁和诉讼。今年是杭州市总工会为职工开展法律援助服务的第十个年头,十年里,共计成功受理了1600余个案件,为职工挽回了7000多万元的经济损失。

中心还拥有一支由100多名专业律师组成的志愿者团队,为求助职工提供免费法律援助服务。“有这样一支专业队伍在身后,我们捍卫职工权益更有底气了。现在有不少人说我们工会维权有‘三高’,就是结案率高、胜诉率高、职工满意率高。”魏萍笑着说。

十项服务,一站搞定

杭州市总工会职工服务中心成立于2003年,原名为“杭州市总工会职工维权帮扶中心”。在经历12年的发展后,从开始的职业介绍服务逐步拓展到了现在的集维权、帮扶、服务于一体,包括困难职工帮扶、法律援助、就业援助、信访接待、互助保险活动、春风行动、劳模待遇政策咨询和办理等十项服务工作。

目前,中心致力为基层工会和职工群众打造服务内容全方位、服务对象全覆盖、服务时间全

天候的“三全一站式”服务平台。接待大厅运行10多年来获得了不错的成绩,受到了广大职工群众的信赖。仅2014年就受理各类服务事项2万多件,服务职工群众101万余人次,办结率100%,满意率100%,在服务窗口充分发挥了工会作为职工服务“稳定器”和构建和谐劳动关系“助推器”的作用。

贴心服务,面面俱到

“职工为本,服务为先”是服务中心秉承的理念,为职工提供最贴心的服务是服务中心的追求。服务中心特别开通了“服务

直通车”,定期进工地、进企业、进社区,把职工需要的服务送到他们身边。“虽然现在职工的维权意识增强了,但还有很多的职工不知道自己可享受哪些权益,‘服务直通车’就是为了让职工更清楚地了解享有的权益,更好地为职工提供服务。”魏萍介绍说。

日前,服务中心开始施行另一项贴心便民服务——错时上班制。为了落实市总工会“服务时间全天候”的工作要求,服务中心从9月21日开始调整开放时间:周一至周五工作时间为8:00~18:00,午间不休,照常受理各项业务。职工上班前、下班后都可前往办事。

子女上大学 企业有奖励 “东盛印染”113名职工 喜领“助学金”

本报讯 通讯员钟伟、王秋莉报道 日前,浙江东盛印染有限公司贵州籍职工晋方平,高兴地占公司工会领取了1500元“助学金”。“家有喜事,企业还有奖。”晋方平喜滋滋地说。和晋方平一样,当天,东盛印染公司有5名职工因子女考上大学,领到了助学金。

为鼓励职工培养子女成才,从2007年起,东盛印染公司就出台了助学奖励政策,规定凡本企业职工子女,考取本科及以上学历的给予1500元奖励,专科的给予1200元奖励。至今,公司共有113名职工子女考上大学,领取了近16万元奖金。

衢州职工拔河“迎国庆”



日前,由衢州市基层工会俱乐部协会主办的迎国庆第五届“供电杯”职工拔河混合团体赛在衢州电力园区职工文体活动中心降下帷幕。

本次活动共吸引13家企

业单位的100余名运动员参赛。经过27场比赛的激烈拼杀,市公安局代表队夺得冠军,国网供电公司工会荣获特别奖。

毛朝阳 朱政权 林月萍 摄

以知识竞赛促安全生产

安吉连续八年开展万人安全知识竞赛

本报讯 通讯员周建巨 见习记者何悦报道 日前,安吉县总工会、县安监局联合举办全县“安康杯”安全生产知识总决赛,全县8支工会队伍参加。

自今年5月份以来,安吉县总工会联合县安监局,启动了以“传播安全文化,助推安全管理,促进职业健康”为主题的“安康杯”竞赛活动,共有万名职工积

极参赛。

据悉,安吉县总工会联合县安监局已连续8年在基层开展万人安全知识竞赛活动。

通讯员陈琴 摄

理论园地

如何进一步加强乡镇(街道)工会建设

■省总工会干部学校 李静

《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系意见》赋予了乡镇(街道)艰巨而重要的任务:深入推进乡镇(街道)工会组织建设;推动区域性创建活动由工业园区向企业比较集中的乡镇(街道)、村(社区)拓展;大力推动乡镇(街道)依法建立劳动争议调解组织等等。如何进一步加强乡镇(街道)工会建设,提升乡镇(街道)工会工作水平,摸索出一条立足现实、面向未来、突出特色的乡镇(街道)工会工作新路子,是各级工会迫切需要研究的重要课题。

一、乡镇(街道)工会建设中存在的问题

乡镇(街道)工会承担的工作任务日益繁重,受到思想认识、组织体制、工作机制等多方面因素的制约,当前镇(街道)工会建设的现状还不能完全适应新常态的

工作要求,存在着一些亟待解决的问题,主要表现在以下几方面:

(一)一些乡镇(街道)领导对工会工作重视支持不够。

由于一些乡镇(街道)的企业少、职工少,工会工作基础薄弱,加之一些乡镇党政领导对工会的性质和职能、地位和作用的认识不到位,对工会组织建设和工会工作开展重视支持不够。

(二)乡镇(街道)工会的性质地位还不明确。鉴于目前的工会工作体制,乡镇(街道)工会拥有地方工会和基层工会的双重属性,双重属性的身份导致乡镇(街道)工会在组织体制和运行机制上不够明确,致使一些乡镇(街道)工会对工作无所适从,缺乏工作的主动性、积极性和创造性。

(三)一些乡镇(街道)的工会干部配备不到位。专职干部少,

从总体上看,乡镇(街道)工会“无人干事”的现象仍然比较突出;工会干部兼职化严重。目前,一些乡镇(街道)工会干部由于承担的工作任务太多,只能把主要精力放在乡镇党政布置的中心工作上,而把工会工作放在了“副业”的位置上,一定程度上造成了乡镇(街道)工会干部“无暇干事”;干部队伍不稳定。近年来,由于机构改革和乡镇撤并等因素,乡镇(街道)干部交流调动频繁,导致乡镇(街道)工会干部队伍不稳定,不仅造成工作缺乏连续性和稳定性,而且很多新到任的工会主席对工会工作不熟悉,或刚进入角色又被调走,一定程度上影响了乡镇(街道)工会工作的开展,造成有的乡镇(街道)工会干部“无心干事”;干部知识水平、结构有待提高。调查显示,由于兼

职化严重、年龄层次偏大等因素影响,与同级党委、行政干部相比,职业化工会干部的文化素质偏低,且专业知识结构不够合理,工会干部队伍中急需的劳动、工资、社会保险、法律、劳动保护、财会以及计算机与网络技术等专业的知识,一定程度上造成了乡镇(街道)工会干部“不会干事”。

(四)乡镇(街道)工会的工作经费缺乏。由于没有稳定的工作经费来源,乡镇(街道)工会经费来源,一定程度上造成了乡镇(街道)工会干部“不会干事”。

二、加强乡镇(街道)工会建设的思考

(一)明确乡镇(街道)工会的性质定位,积极探索乡镇(街道)工会的组织形式。从目前实际情况来看,乡镇(街道)工会已经更

多地承担了地方工会的职责,应该明确定位并真正落实为一级地方工会。

(二)加强乡镇(街道)工会干部队伍建设,努力提高乡镇(街道)工会干部的综合素质。无人会以及计算机与网络技术等专业的知识,一定程度上造成了乡镇(街道)工会干部“不会干事”。

(三)明确乡镇(街道)工会的性质定位,积极探索乡镇(街道)工会的组织形式。从目前实际情况来看,乡镇(街道)工会已经更

度,激励兼职工会干部更好地从事工会工作。总之,要通过多种有效措施,为乡镇(街道)工会工作的开展奠定坚实的组织基础。

(三)切实解决乡镇(街道)工会经费问题。应当在法律法规和有关政策中明确乡镇(街道)工会的经费来源和留成比例,确保乡镇(街道)工会的经费来源,使其能独立自主地开展工

(四)加大舆论宣传和工作指导力度,优化乡镇(街道)工会工作的内外环境。要及时将乡镇(街道)工会工作情况向其所在乡镇(街道)党委通报,推动乡镇(街道)党委把工会工作纳入重要议事日程和各项综合考核内容,定期召开工会工作会议,支持工会依法独立自主地开展工作。上级工会应加强对乡镇(街道)工会工作的指导,帮助乡镇(街道)工会

解决工作中的疑难问题和办公场所、活动经费等实际问题,为他们开展工作提供必要的物质条件。

(五)积极探索适应乡镇(街道)工会特点的工作模式,运行机制和方式。乡镇(街道)工会要从工作领域、工作对象和自身的定位出发,既要履行地方工会的职能,担负起对基层工会指导、管理和服务的重任,又要积极履行基层工会难以承担的部分维权职能,真正成为职工群众合法权益的代表者和维护者。要建立适应时代特点和乡镇(街道)工会工作特点的、科学的、规范的、长效的工作机制。根据职工的意见和企业实际,有效、适度、有目的地开展一些适应市场经济特点的活动,不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和影响力。

26座变电站的“全科医生”——朱晔

有人说,变电检修专业工作每天只是和设备、仪器打交道,不用花心思接触不同的人,挺好。也有人说,变电检修专业工作很累,不管几点,一个电话就得到岗到位,风雨无阻。

可不管别人怎么说,从2008年参加工作的第一天起,国网浙江长兴县供电公司职工朱晔就把变电检修工作当成了一份责任,放在了自己的肩上。

如今,将近8年时间过去了,他在这个平凡、简单的岗位上,做出了自己不一样的成绩。

勤钻苦练学技术

生活中朱晔常说的一句话就是:“书本上学到的是死技术,只有在工作中学以致用才是活技术。”

回想起刚参加工作的自己,朱晔自嘲称很“惶恐”,“学校学习的理论知识和实际情况有着很大的差异,在老师傅口中简单的工作,都好像不是自己想象中的那么简单。”不过,“惶恐”之后的他,迅速地冷静分析起来。“对于刚进入社会的自己,不是已经打算面对以后的困难了么?这一点算什么!”

想通之后的他,立刻主动把所有辖区变电站二次图纸“啃”了个遍,从最简单的二次工作开始,他细心观察老师傅们每一次工作并详细记录下来。等到空闲的时候就把这记录下来的点点滴滴反复琢磨。

就是凭着一股好学、认真努力地履行着自己的职能,朱晔终于成为了检修专业的佼佼者。

突发状况从容处理

随着时间的推移,朱晔相继担任检修一班技术员、变电检修班班长等一系列职务后,肩头的担子也随之越来越重。

在他担任检修一班技术员一职时,检修班所管辖的设备不论是一次还是二次设备出现任何突发情况,白天黑夜还是刮风下雨他都能及时赶到现场,稳当处理。

“记得有一次,我接到电话告知110千伏李家巷变2#主变10kV开关严重发热,2#主变被迫停运,需及时排除故障恢复供电。”他回忆道,“我立即组织班组成员兵分两路,一组赶往李家巷变,自己则带领另一组3人赶往湖州退役变电站拆除同型号10kV开关更换。4个人冒着酷暑在黑暗的退役变电站奋战3个多小时终于把重达100多斤的开关拆下,等到把李家巷变2#主变10kV开关更换完成并恢复送电时已是凌晨5点。”

言传身教教技术

随着电网迅猛发展,朱晔所在的变电检修班工作任务日益繁重、新技术新设备层出不穷,人员素质、技术水平不断面临着紧迫的压力和挑战。

那段时间,朱晔每天的神经都是绷

着的,他坦言:“2010年的时候,班组内有几名工作经验丰富的技术骨干被调至其他部门,一下子变电检修班工作任务压在我身上。除了日常工作的加大,在培养员工方面也刻不容缓。”

为使其他员工能快速成长,他不时抽空对班内成员进行技术培训,过程中注重培训的实用及高效性,加快理论与实践的融合速度。就这样,他带动着整个变电检修班不断学习进步,使之成为一支技术精湛、执行力强的队伍。

叶菊琪