

2015年9月29日 周二

zjghqj@126.com
电话: 88915547

责任编辑:

张戈

“三方四家”实地考察 温州工资协商 将职工意见放在首位

本报讯 通讯员林忠朝 记者吴晓静报道 “我们一定会对存在的问题做好查漏补缺工作。”日前,温州方圆阀门集团有限公司工会主席对温州市协调劳动关系考察组承诺,公司将在工资集体协商过程中规范“八个有”,同时注重宣传引导,争取职工支持,进一步提升示范水平。

近日,温州市工资集体协商示范企业(行业)评选考核组赴永嘉县进行实地考察,开展复查工作。这个由工会牵头组成的“三方四家”(即代表职工利益方的总工会、代表政府方的劳动保障部门、代表用人单位的企业家协会、工商联)考核组,来到方圆阀门集团有限公司,了解当地开展工资集体协商的具体情况。

唱响好声音 释放好心情



日前,杭州市江干区闸弄口街道总工会举办“第五届闸弄口好声音”,10多位喜爱歌唱的外来务工人员,登上“擂台”放声歌

唱,尽情释放热爱生活、热爱家乡、憧憬未来的好心情。

通讯员赵晔 记者周金友 摄



日前,绍兴市职工艺术团“迎国庆,庆中秋”双节文艺慰问的第一场演出在上虞新和成生物化工有限公司举行。演出现

场,歌舞精彩纷呈,掌声此起彼伏,一派欢乐祥和的气氛。

通讯员徐国钧 摄

全面提升职工素质 大力培育职工文化

■省报刊发行局 徐艳

习近平总书记在庆祝“五一”国际劳动节暨表彰全国劳动模范和先进工作者大会上强调指出:劳动者素质对一个国家、一个民族的发展至关重要。面对日趋激烈的国际竞争,一个国家能否抢占先机、赢得主动,越来越取决于国民素质的高低。实施职工素质建设工程,提高职工素质,不仅具有鲜明的时代意义和现实意义,而且也是企业打造核心竞争力的重要源泉。

在实施职工素质建设工程中,应着力把握好三个着力点:一是尊重和保障职工的各项合法权利,营造公平、公正、正义的企业环境和社会环境;二是加速职工队伍的知识化进程,建设社会主义核心价值体系,形成奋发向上的精神力量和团结和睦的精神纽带,促进职工的全面发展;三是努力激活职工的创造活力,形成万众一心共创伟业的

生动局面。

在企业实施职工素质建设工作中,更要注重从三个方面着手:

一是以加强社会主义核心价值体系建设为核心,大力提高职工思想道德素质、职业道德素质和法律素质。

要牢牢把握社会主义核心价值体系的科学内涵和精神实质,广泛深入开展推动和谐文化建设的主题教育活动,以培育和谐精神,树立和谐理念为目标,建设和谐文化。

职工科学文化素质建设要围绕宣传科学发展观,弘扬科学精神,提倡科学态度,讲究科学方法,重点倡导和普及节约资源、保护环境、节能减排、安全生产、应急避险、健康生活等观念和知识,促进经济增长方式的转变和科学文明健康生活方式的形成。通过职工科学文化素质建设使职工群众树立科学思想,崇尚科学精神,打牢知识基础,培养严谨作风,掌握学习科学文化的手段,了解科学文化知识,并且能够应用已经掌握的科学文化手段和科学文化知识,来解决和处理实际工作中的问题、增强参与和解决生产实践以及公共事务的能力。有计划、有步骤地开展职工教育,使职工普遍接受中等以上科学文化教育,不断提高职工的学习能力和创新能力。

建设社会主义思想道德体系和职业道德体系,坚持职业道德教育与社会公德、家庭美德和个人品德教育相结合,全面提高职工的思想道德素质。

二是深入开展创争活动,大力提高职工科学文化素质和技术技能素质。

职工科学文化素质建设要围绕宣传科学发展观,弘扬科学精神,提倡科学态度,讲究科学方法,重点倡导和普及节约资源、保护环境、节能减排、安全生产、应急避险、健康生活等观念和知识,促进经济增长方式的转变和科学文明健康生活方式的形成。通过职工科学文化素质建设使职工群众树立科学思想,崇尚科学精神,打牢知识基础,培养严谨作风,掌握学习科学文化的手段,了解科学文化知识,并且能够应用已经掌握的科学文化手段和科学文化知识,来解决和处理实际工作中的问题、增强参与和解决生产实践以及公共事务的能力。有计划、有步骤地开展职工教育,使职工普遍接受中等以上科学文化教育,不断提高职工的学习能力和创新能力。

三是加强企业文化建设,培育

先进职工文化,大力提高职工的健康素质和现代文明素养。

优秀的企业文化是一种粘合剂,通过开展企业文化建设,教育职工树立正确的价值观、人生观和道德观,树立共同的理想,爱岗敬业,忠于职守,培育心往一处想、劲往一处使的团队精神,齐心协力,共谋企业发展。在企业文化建设中要牢牢确立和谐文化的核心地位和基础作用。要把推动和谐文化建设与创建劳动关系和谐企业活动紧密结合,以培育和谐精神、树立和谐理念为目标,建设和谐企业文化,打牢职工团结奋斗的思想道德基础。通过动员职工积极参与社会主义精神文明创建的各种实践活动,推进文明礼仪的宣传普及,增强职工的社会责任意识,树立健康文明科学的生活方式和行为方式,提高自律、互律的自觉性和主动性。

那么,基层工会组织应该如何采取有效措施,推动职工素质建设工程的健康发展呢?主要有三方面工作:

首先,要加强组织领导。建立和完善党委统一领导、行政重视支持、工会组织实施、各方参与配合的职工素质建设工作机制,明确各方职责,制定规划政策,定期研究问题,切实将职工素质建设工程的目标任务和各项工作落到实处。

其次,要建立推进机制。一是要建立教育培训机制,指导基层企业按照职工教育法律法规要求,制定职工教育培训计划和各项保障措施,并督促检查落实;二是要建立监督和保障机制,严格按照中央和法律的要求,足额提取职工教育经费,加强培训经费管理,向一线职工倾斜,从制度上保证职工参加学习培训权利的落实;三是要建立目标管理与考核机制,推行职工素

质工程目标管理评估体系;四是建立激励与表彰机制,坚持精神奖励与物质奖励相结合的原则,定期对先进集体和个人进行表彰和奖励。

再次,要大力推进学习型组织等各类型示范基地的建设,充分发挥其典型示范、人才培养的多重基地作用,影响和带动更多的企业、班组进行学习型组织创建。要努力挖掘工会系统文化教育资源优势,对工会文化、教育、体育示范基地建设进行总体部署。

职工素质建设工程是一项事关企业兴衰、民族兴盛的伟大事业,各级工会组织必须加深认识,更加紧密地团结在党中央周围,勤奋劳动、扎实工作,锐意进取、勇于创造,在实现“两个一百年”奋斗目标的伟业上再创新的业绩,用实际行动来托起我们的中国梦!

乐清供电:迎国庆,乒风采

近日,乐清市供电公司为迎接国庆双节的到来,激发员工的工作热情、庆祝节日的良好氛围,特组织“迎国庆,乒风采”职工乒乓球比赛,充分展现电力职工昂扬、奉献的精神风貌。

本次比赛采用团体赛分两个阶段进行:第一阶段分组循环赛,每场比赛采用三局两胜制;第二阶段进行交叉淘汰赛,比赛气氛空前高涨,对抗激烈,呐喊加油声此起彼伏,经过一天的高强度比赛,最终分别决出冠、亚、季军等名次。

该公司通过这次职工乒乓球比赛,让职工在紧张的工作之余放松自己,放飞心情,体现出“我运动、我健康、我飞翔”的精神风貌,展现电力工人健康活泼的良好风采,同时,也希望更多的职工参与到工作、健康、生活的习惯上来,与企业一起拥抱美好的明天。

卢明钿 包坚明

路桥供电:机场特巡“护航”长假出行

随着国庆长假客流高峰的到来,9月24日上午,路桥区供电公司组织人员对台州路桥机场用电设备进行安全特巡,为出行乘客做好全面“护航”工作。

当天,工作人员对海空986线、民航975线两条10千伏线路进行巡查测温维护,重点排查线路走廊树矛盾及巡视通

道畅通情况,并对机场配电房设备运行状态、照明情况等进行一一检查,随后工作人员又对售票大厅、候机厅等场所应急电源配置情况进行现场检验。

从台州路桥机场常务处长陶彪处获悉,路桥机场是华东地区重要的支线机场,今年国庆长假期间客运量明显增加,现在

曹笑笑

每天的客座率比平时都要高,为确保电力安全正常供应,路桥供电公司提前制订保电方案,确定重点保供电范围、组织措施、技术措施、人员分工等。同时,建立24小时绿色通道,随时掌握机场供电状况,通过落实供用电双方联络机制,为机场国庆用电提供充足电力。

分热烈。

此次游园会的成功举办,不仅让全体员工提前感受了“中秋、国庆”两节欢乐祥和的节日氛围,倾力打造“和善之家”,9月23日,嘉兴市烟草工会委员会嘉善分工会特举办了一次喜迎“中秋、国庆”游园会。

张家欢 吴昊

节庆游园会为“和善之家”注入凝聚力

为欢庆“中秋、国庆”,营造欢乐祥和的节日氛围,倾力打造“和善之家”,9月23日,嘉兴市烟草工会委员会嘉善分工会特举办了一次喜迎“中秋、国庆”游园会。

游园会围绕节日主题,应时应景地设计了“望穿秋水”、“春华秋实”等趣味十足

的集体项目。游戏开始后,台上选手们手舞足蹈、全力比划,台下观众不甘沉默、跃跃欲试。“春华秋实”游戏由两人一组吹鼓气球并背靠背站立将其夹爆。活动中两组选手充分发扬“蛮拼”的精神,密切配合,全力扭动的身姿惹得观众欢笑连连,气氛十

推进基层党建 打造服务“火车头”

今年是上虞区烟草专卖局基层服务型党组织建设的推进年。自从年初以来,上虞烟草通过树理念、鼓正气,全力打造服务型“火车头”,优功能、长本领,努力提高服务群众能力,立形象,赢口碑,增强社会责任感和企业荣誉感,各项活动有声有色地开展。

上虞区烟草专卖局通过多次召开研讨会,规划好线路图,列出时间表,以基层为着力点,坚持上下

董淑莉

围绕服务职工一个中心 对接社会管理N个接口 临安工会致力拓展工作生态圈

记者王海霞 见习记者洪菡婷 报道 “工会的帮助,让我有能力担负起一家人生活。”日前,在临安市衣锦街一个报刊亭里,殷小迪一边整理报纸和书籍,一边和记者闲聊。这位浑身充满干劲的妇女正是临安市总工会打造工会工作生态圈,与邮政局合作“关爱职工”项目的受益者之一。

殷小迪身有残疾,多年来与女儿相依为命,靠打零工维持家庭生计。尤其在女儿考上大学后,生活更为窘迫。这一切在3个月前得到了改变,殷小迪获得经营报亭的机会。

这间报刊亭有一个特殊的名字——“再就业爱心报亭”。在临

安市总工会与邮政局签订的“关爱职工”项目战略合作协议中,这是帮助困难职工家庭成员及就业困难人员解决就业问题的一项新举措。此外,协议还包括邮政网点、报亭为高危路面作业职工提供免费饮用水;外来务工人员可以定制个性化明信片寄回家;优秀外来务工人员可获赠春节回乡飞机票、火车票;在外务工人员较多的劳动关系和谐企业设立E邮柜等多项关爱职工的服务项目。

与邮政的合作,是临安市总工会致力打造工会工作生态圈的又一次拓展。早在2006年,临安市总工会就创立了“一个中心、四个接口”的运作模式,旨在构建有

效的职工维权网络,这也是临安建设工会工作生态圈的雏形。一个中心即工会工作要围绕“服务职工”这个中心,四个接口是指与司法部门进行工作对接,在企业建立和完善人民调解委员会组织,通过参与劳动争议、劳资纠纷、职工内部矛盾的调解;与劳动和社会保障部门进行工作对接,共同做好劳动争议的仲裁处理,条件成熟时,在市总工会设立劳动争议仲裁派出庭,进一步完善劳动争议调解、仲裁参与和诉讼代理机制;与法院进行工作对接,积极参与涉及职工权益的案件处理,建立完善工会系统人民陪审员制度;与维权监督员队伍对接,

充分吸收社会各界力量,建立维权监督员制度,以监督全市职工维权工作的开展。

临安市人大常委会副主任、市总工会主席杨为伟介绍打造生态圈的初衷:“长期以来,工会工作是被动的、不受重视的,甚至被边缘化。工会工作要被职工认可,就要推倒工会工作在工会系统内部自转这堵‘围墙’,主动与工会相关的各方建立工作联系,化被动为主动,主动服务职工,主动融入社会管理,凸显工会组织存在感。”

在运作过程中,各个接口的合作项目不断增加,服务不断完善。如市法院在全省首创委托市总工会对劳资纠纷案件进行庭前

调解。仅2014年临安市总工会成功调解法院委托工会劳动争议案41起,受理来电来信来访120起,为职工提供法律援助75起,工会独任审理劳动争议案件处理69起。

如今,“一个中心、四个接口”工作模式已经十分成熟,新接口在不断建立。如2015年,与农村信用合作联社合作,推出了“劳模贷”,为劳模和技术能手提供创新创业优惠贷款。“我们还将继续开拓、完善‘一个中心、N个接口’的工会工作生态圈,多层次、立体化服务职工,真正把服务做到职工心坎里。”杨为伟信心满满地说。

调整给付比例、提高参保率、建立信息共享机制

庆元进一步加大 职工医疗互助力度

通讯员柳庭和 见习记者张泽媛 报道 “医疗互助保障着实减轻了我们的负担,工会真的很贴心。”吴女士是浙江双枪竹木有限公司的职工,今年8月,由于患了甲状腺结节,动手术需要花费近2万元。“好在加入了医疗互助保障,帮我们承担了一部分费用。”

据悉,为了让患病职工得到更多的实惠,庆元县总工会向全县基层工会下发了《关于调整职工医疗互助给付标准的函》,提高职工医疗互助给付标准,取消了起付线限制,将自负金额5000元以内报销比例从30%调整到50%。

同时,对非公企业职工医疗互助保障扩面工作进行动员部署,要

求乡镇(街道)工会努力做好宣传和引导工作,积极发动非公企业参加职工医疗互助,进一步提高职工医疗互助参保率。

庆元县总工会还拿出20万元作为托底资金,支持职工医疗互助工作,为推进职工医疗互助工作提供物质保障。同时,加强与社保部门联系协作,建立信息共享机制,及时掌握职工医疗报销动态,及时通知参保职工办理医疗互助保障报销手续,提高职工报销率,合力帮助患病职工减轻医疗费负担。

截至目前,全县有221家基层工会的8301名职工参加了医疗互助保障扩面工作,累计报销346人次,支付保障金达395540元。



视是改装机,排除故障需要一点时间,只要有材料,保证给您修好。您就安心到边上坐着等吧。”服务队队员小葛笑着回答。

据统计,此次服务队共为居民维修电视机、电风扇、电饭煲等大小家电70余台。志愿者理发师为40余位老人理发。据了解,今年服务队家电维修组已多次到洋山、枸杞等小岛乡镇及菜园本岛开展义务维修家电活动,深受当地群众欢迎。

工会主席带着“能工巧匠”上岛来了 嵊泗职工服务队为小岛职工群众送服务

嵊泗职工服务队到岛上维修家电后,岛上的居民们带着坏

了的家电,早早在指定地点排了长队。

“师傅,我的这台电视机还能修好吗?我没事就喜欢看看电视解闷,电视坏了我就觉得睡不好了。”嵊泗岛的一位老大爷着急地问服务队队员。“大爷,您这台电

视是改装机,排除故障需要一点时间,只要有材料,保证给您修好。您就安心到边上坐着等吧。”服务队队员小葛笑着回答。

据统计,此次服务队共为居民维修电视机、电风扇、电饭煲等大小家电70余台。志愿者理发师为40余位老人理发。据了解,今年服务队家电维修组已多次到洋山、枸杞等小岛乡镇及菜园本岛开展义务维修家电活动,深受当地群众欢迎。

那么,基层工会组织应该如何采取有效措施,推动职工素质建设工程的健康发展呢?主要有三方面工作:

首先,要加强组织领导。建立和完善党委统一领导、行政重视支持、工会组织实施、各方参与配合的职工素质建设工作机制,明确各方职责,制定规划政策,定期研究问题,切实将职工素质建设工程的目标任务和各项工作落到实处。

其次,要建立推进机制。一是要建立教育培训机制,指导基层企业按照职工教育法律法规要求,制定职工教育培训计划和各项保障措施,并督促检查落实;二是要建立监督和保障机制,严格按照中央和法律的要求,足额提取职工教育经费,加强培训经费管理,向一线职工倾斜,从制度上保证职工参加学习培训权利的落实;三是要建立目标管理与考核机制,推行职工素

质工程目标管理评估体系;四是建立激励与表彰机制,坚持精神奖励与物质奖励相结合的原则,定期对先进集体和个人进行表彰和奖励。

再次,要大力推进学习型组织等各类型示范基地的建设,充分发挥其典型示范、人才培养的多重基地作用,影响和带动更多的企业、班组进行学习型组织创建。要努力挖掘工会系统文化教育资源优势,对工会文化、教育、体育示范基地建设进行总体部署。

职工素质建设工程是一项事关企业兴衰、民族兴盛的伟大事业,各级工会组织必须加深认识,更加紧密地团结在党中央周围,勤奋劳动、扎实工作,锐意进取、勇于创造,在实现“两个一百年”奋斗目标的伟业上再创新的业绩,用实际行动来托起我们的中国梦!