

■记者阮向民 通讯员唐学基

劳动合同的签订,是劳资双方遵循平等自愿、协商一致,共同就劳动用工约定双方权益保障的凭证。别看它只是一张纸,签与不签;或者劳动者自身的轻视,连合同上约定的内容都未仔细查看,就随意在文本上签上自己的大名,要知道,这或许就为自己日后维权埋下了大隐患。

据杭州市劳动监察部门相关负责人介绍,每年有关劳动合同签订问题的举报占总案率的20%。签订劳动合同,问题花样百出,以下几个案例,也许能给我们一些启示。

案例1:试用期合同遭忽略

今年3月5日,来杭打工的邹师傅应聘入职杭州淳韵果品公司,双方约定:试用期2个月,月工资2900元,转正后再正式签订劳动合同。“五一”过后上班,公司通知

劳动合同,签名须谨慎

有些霸王条款,该说不时就不说

他试用期不合格被解职,邹师傅找公司理论,公司付了1000元的经济补偿,但邹师傅觉得补偿太少,向辖区劳动监察部门投诉,要求公司支付未签劳动合同的双倍工资。

监察员约谈公司主管,告知《劳动合同法》第十条规定,建立劳动关系,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。第十九条规定,试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

也就是说,公司应该在邹师傅工作的第二个月签订合同,否则就须按双倍工资支付。最后,鉴于淳韵公司已经支付了邹师傅上个月的工资,按双倍支付的规定,再支付邹师傅2900元。

案例2:签1年合同却有3个月试用期

去年7月1日,江雁入职于余杭莘尚化妆品公司,双方签订了为

期1年的劳动合同,约定试用期3个月,试用期工资2400元,转正后月薪3300元。今年6月30日,合同到期,江雁提出不再与公司续签,在办理工作交接时与主管发生争执,江雁向劳动监察部门投诉,认为与公司所签劳动合同违法,要求补足试用期2个月的正常工资。

监察员上门调查,事实清楚,告知《劳动合同法》第十九条规定,劳动合同期限1年以上不满3年的,试用期不得超过两个月。最终,莘尚公司依法给江雁补足了工资。

案例3:完成临时性任务不签合同

今年的4月底,萧山秀色建筑设计有限公司为完成一项设计,由于人手不够,临时聘用杨森为设计师,双方口头约定月工资6000元,至项目设计完成为止。今年8月初设计结束,在结算工资时,小杨与公司为节假日加班费问题发生争执,加班费是要到了,可小杨还

要求公司给付工作期间未签劳动合同的双倍工资。公司认为,当时说好是为完成某项任务而临时性聘用的,没有双倍工资这一说法。于是,小杨将公司投诉到辖区劳动监察部门。

监察员约谈劳资双方,据理解释:既然公司承认小杨的劳动事实关系,依据《劳动合同法》第十九条“以完成一定工作任务为期限用工,也须签订劳动合同”之规定,公司理应与小杨签订以完成临时性任务的劳动合同。

最后,秀色公司支付了小杨未签劳动合同的双倍工资。

案例4:稀里糊涂签了空白合同

江大姐来自河南,文化程度不高。2013年3月到杭州邦圣清洁公司工作,工作地在三墩。今年5月底,公司通知她被调到萧山工作。由于离家远,江大姐不愿去。可公司给的说法是:如果员工本人

最美风景在一线

湖州工会班组建设工作纪实

(上接第1版)

在岗位创新活动中推进班组建设。全市已培育省、市高技能人才(劳模)创新工作室100家,扎根生产一线解难题、降成本、增效益。广泛开展合理化建议和“小改革、微创新”活动,为一线职工展现自我设立平台。

在提升职工技能素质活动中推进班组建设。以职工技能培训中心+技术服务队(技师讲师团)+基层培训(实训)基地为主要模式,在企业中巡回开展生产技能、新工艺、节能减排等系列专场培训,2014年实现全年培训职工12.1万人次,2.2万职工通过培训晋升技能等级。48支工会技术服务队,深入中小企业开展技术服务,帮助解决技术、工艺难题。

班组是工人阶级发挥主力军作用的主阵地,是企业发展的动力源泉。湖州工会不断进行探索。今年5月,湖州市委宣传部和市总工会联合开展“最美班组”争创活动,不断丰富班组建设内涵,使工会传统品牌“工人先锋号”得到进一步深化。如今像丁春晓车队这样的“最美班组”在湖州越来越多:湖州市港航管理局直属分局的“义成劳模班组”平日里是汽艇维修的行家里手。风雨天,他们化身为水上应急抢险搜救的“急先锋”。整整一年来,这个劳模班组在辖区640多公里的航道上用自己的实际行动诠释着爱岗敬业、甘于奉献,被湖州市总工会命名为“黄义成劳模服务工作室”。国网湖州供电公司客户中心营业厅有一个“爱心档案”,记录着辖区内200多名“空巢老人”和特困户的家庭情况,定期为他们上门提供爱心服务。今年以来,班组为“空巢老人”上门服务达600余次,为社区困难群众送来了社会大家庭的温暖。

本次推进会是湖州工会对班组建设工作的回顾和展望。各级工会在会上围绕开展班组建设的做法、成效及遇到的问题和对策建议进行交流研讨,使“最美班组”争创活动的目的更加明确——改善和提升企业尤其是中小企业管理基础,促进企业发展,服务湖州经济转型升级和社会和谐发展;推进有序——着力加强规模以上非公企业班组建设,对中小企业有重点、分步骤地推进,从而使全市各类企业班组建设由职工被动管理向主动参与、粗放管理向精益管理、传统管理向现代管理转变;导向鲜明——建立健全科学的班组考核、评价和激励机制,譬如对优秀的样板班组可以用班组长姓名命名,评优评先要由一线班组长倾斜,工会命名表彰“工人先锋号”荣誉称号的重点要放在班组。

长假前,旅店业主同修安全课



明天起,国庆长假拉开序幕,旅游高峰随之而来,对于旅业来说,安全保障的压力陡增。9月28日,台州市公安局路桥分局派出所组织全体旅馆业主,在辖区安全防范教育基地同心广场开展了防火、防盗、防毒品等法制和安全常识宣传教育,提升旅馆业主的安全意识和防范能力,维护游客的权益。

通讯员蒋友亲 摄

举案说法

工作满一年才给缴社保

劳动监察:用人单位土政策违法

本报讯 通讯员颖韬报道 用人单位规定,员工须在单位工作满一年后,才给予缴纳社会保险,这样的规定,合法吗?

2014年6月23日,蔡师傅入职于杭州中康果品有限公司,双方签订了为期一年的劳动合同,月薪3400元。今年6月22日,蔡师傅与公司签订的劳动合同期满,该公司通知蔡师傅终止合同,不再续订。在办理离职手续时,蔡师傅发现公司没有给自己缴纳社会保险,于是要求公司补缴。

但公司人力资源部的张主管却告知:公司有规定,员工须工作满一年以后,才给予缴纳社会保险,蔡师傅工作刚满一年,而公司已不再与其续订劳动合同,所以蔡师傅不在缴纳社会保险的范围内,也就不存在补缴的问题。近日,蔡师傅找到当地劳动监察部门投诉。

监察员约谈公司主管张先生,明确告知,按照《劳动法》规定,用人单位和劳动者应当依法参加社会保险,缴纳社会保险

费。也就是说,只要职工为企业尽了劳动的义务,企业就应当向职工支付工资,同时缴纳社会保险费,而不能在职工工作一段时间后,才为其缴纳社会保险费。另外,《社会保险费申报缴纳管理规定》也明确,用人单位应当自用工之日起30日内为其职工申请办理社会保险登记并申报缴纳社会保险费。用人单位未按规定向社会保险经办机构进行缴费申报或者未按照规定缴纳社会保险费的,社会保险行政部门应当依法查处。用人单位未按时足额缴纳社会保险费的,由社会保险经办机构按照《社会保险法》相关规定,责令其限期缴纳或者补足,并自欠缴之日起按日加收0.5‰的滞纳金;逾期仍不缴纳的,由社会保险行政部门处欠缴数额1倍以上3倍以下的罚款。

最终,中康公司按规定为蔡师傅补缴了2014年6月23日至2015年6月22日的社会保险。

欠条上多了一个“0”

鉴定机构束手无策,看看法官是怎么判的

本报讯 记者羊荣江 通讯员毛林飞报道 在日常生活中,借钱打欠条是规矩,但如果欠条书写不规范,会给自己带来不必要的麻烦。日前,三门县人民法院就审理了一起因欠条书写不规范而引发的诉讼。

当事人李某和张某因欠条中的金额只写了阿拉伯数字,借款是“11590元”还是“115900元”?一时说不清楚。

李某和张某相识多年,一直有经济上

的往来。李某起诉称,张某购房后资金紧缺,连续向其借款,并于2013年年初出具了一份欠条,载明金额为115900元,并口头约定2014年底归还。到期后,虽多次催讨,但张某均以无钱归还为由搪塞,为此要求张某立即归还借款115900元。

庭审中,张某承认自己确实出具过欠条给李某,但上面的金额为“11590元”,并非“115900元”,“最后一个‘0’不是我写

的,而是对方后来添加的。另外,这笔借款不是普通借款,而是其组织的‘月月会’(一种民间自发的信用融资行为)结束后,经结算欠李某会款11590元,所以当初出具的是‘欠条’,而不是‘借条’。”

为此,张某曾向法院提出要求对欠条中“115900”的最后一个“0”是否为自己所写进行司法鉴定。法院在移交鉴定机构后,因技术条件的局限性,鉴定机构也无法对欠条

三民工上演讨薪“跳楼秀”

“跳楼”、报警、劝说,全是自编自演

本报讯 通讯员钟伟、俞立权报道 日前,绍兴市柯桥城区上演一起讨薪“跳楼秀”事件。事情发生后,公安等部门立即介入,最终,涉事的3名农民工要回了被拖欠的2.3万多元工资,但他们也为自己的冲动行为付出了代价。因扰乱社会秩序,3人被警方依法予以行政拘留7天。

当天下午2点20分,柯桥派出所接到报警称,在柯桥区建管局楼顶有人要跳楼。接警后,民警立即赶赴现场。当时,楼顶有3名男子,其中两人坐在楼顶边缘,脚悬在外面,还有一人在旁边劝他们别冲动。很快,120急救车和消防官兵也赶到了现场,楼下围观的群众也不断增多。

经了解,报警人就是在一旁劝说的男子,他与准备“跳楼”两名男子其实是一起的。今年5月,他们3人被一个包工头招到柯岩一处工地搭建钢棚。10多天前,他们因故不想在工地做了,于是找到包工头,想让他结算剩下的2.3万多元工资。但包工头认为他们没有

事先打招呼就突然走人,会导致他一时找不到工人,影响工程进度,不同意把工资付给他们。

为了讨要工资,他们决定用“跳楼”的方式引起社会关注,给相关部门施压。于是,3人爬到柯桥区建管局楼顶,其中两人假装“跳楼”,另外一人负责报警,并以“跳楼”为要挟进行谈判。

事发后,公安等部门立即联系了包工头,并当场结清了工资,准备“跳楼”的两名男子才从楼顶边缘爬了下来。这场闹剧持续了两个多小时,对周围单位正常的工作秩序造成了严重影响,警方根据《治安管理处罚法》的相关规定,对这3名男子作出了行政拘留7天的处罚,3人对自己过激讨薪行为也是后悔莫及。

对此,柯桥区职工服务中心提醒广大农民工,维权一定要合法,一旦遇到劳资纠纷等矛盾问题时,务必要保持理性,应通过法律途径维护自身权益,做到知法、守法、用法,切莫采取过激行为解决矛盾纠纷。

维权观察

要挟式维权也是一种戾气

■阮向民

“跳楼讨薪”似乎正成为转型期社会矛盾冲突的标签。不得不说,以生命作为赌注的维权方式,是一张极具视觉冲击的悲情牌。事实也证明,这种极端的讨薪方式,总能得到最快的最有效的回应。人命关天,无论是哪方,都必须在生死抉择面前作出妥协。

从一般的逻辑思维来看,有谁会拿自己的生命开玩笑,走到“跳楼”这一步,必定是走投无路了,希望用这种极端的方式,通过公众的力量寻求绝处逢生的机会。而事实上,这种极端方式正在被异化成一场秀。

以发生在柯桥的这起民工“跳楼秀”为例,且不说这场自编自演的闹剧其实已经沦为了一场另类的“行为展示”。就讨薪的原始话题而言,劳资双方的矛盾冲突也并非就是一边倒的是非认定。从报道的内容看,首先,包工头尚欠3名民工2.3万多元工资未付,但未付并不意味着就是欠薪,支付方式还得看双方之前的约定。其次,包工头之所以不付这笔工资,是因为3名民工不打招呼突然走人。离职前需提前告知用工方,这应该是人人皆知的

常识,不然,职场和菜市场又有什么区别?

因为双方对这笔工资的发放存在争议,这3名民工就爬上楼顶,自编自演了一场持续两个多小时的闹剧,严重影响了社会的正常秩序。以个体的诉求绑架他人、要挟政府部门和社会公众,这种看似既快捷又高效的“生存智慧”,其实只不过是把巨额的成本转嫁给了社会、公众而已。

所以,要挟式维权也是一种戾气,和“一哭二闹三上吊”的泼妇行径没有本质的区别。我们不能简单地用同情两个字来形容这场悲情秀,用生命作为道具的表现,本身就充满暴力的色彩。

透过这一事件,需要反思的是,频频出现于建筑工地的劳资纠纷,归根结蒂是用工制度的真空引发的。包工头和工人之间往往连一张劳动合同都可以忽略,任凭双方口头上的几句约定就达成一致,一旦发生争议,缺乏评判是非的标准和依据,这才是引发各种极端事件的根源所在。建筑工地不该成为游离于劳动用工管理之外的“自留地”,这是各地职能部门必须正视并亟待破解的课题。

自圆其说,也没有向法院提交款项交付的相关证据,对此,李某应承担举证不能的法律后果。故此,对李某要求张某偿还借款115900元的诉讼请求不予支持。由于张某自认尚欠原告11590元,并表示愿意归还,李某可向其主张欠款11590元。

承办案件的法官提醒,在书写借条时应慎之又慎,涉及到借款金额等关键数字的,写了阿拉伯数字后,别忘了大写,还应注意字里行间不宜有空格和空行,否则容易被持条人增写其他内容。同时要留意保留好相关的取款、汇款凭证,以便在发生纠纷时能更好地维护权益。

拍卖公告

受法院委托,定于2015年10月16日上午10时在金华市明伦街68号公开拍卖浙江金华科技园开发有限公司所有的坐落于金华市婺州街金华科技园的国有土地使用权,证载面积16978.7㎡及坐落于婺州街与环城南路交叉口东北角的国有土地使用权,证载面积40197.7㎡。两宗地均为出让综合科研用地。详情见特别说明。起拍价人民币8500万元,保证金人民币4300万元。

展示及咨询报名:即日起至2015年10月15日下午5时止接受咨询报名并在标的所在地展示,有意竞买企业事业单位凭营业执照正本(副本)、法定代表人身份证、公章和保证金交纳的银行回单到金华市明伦街68号报名,保证金须在2015年10月15日下午4时前交入指定账户(以到账为准)。未竞得者保证金在三个工作日内退还,不计息。

请标的相关的案件当事人、共有人、担保物权人,优先购买权人等届时参加拍卖会,缺席者将视为放弃相关权利。产权过户过程中产生的一切税费等均由买受人承担。

保证金交款账号:15701012010090003949 开户行:浙江稠州商业银行股份有限公司金华分行户名:金华市信天拍卖有限公司司法拍卖保证金专户(中级法院)
联系电话:(0579)83181593 13665897641 13506586478
法院监督电话:(0579)82058085
公司网址:www.jhxtpm.com 人民法院诉讼资产网:www.rmfszsc.gov.cn

金华市信天拍卖有限公司
浙江省东阳市光大拍卖有限公司
浙江国际商品拍卖中心有限责任公司兰溪分公司
2015年9月30日

督查农村污水治理合力共建幸福上虞

为加快推进农村生活污水治理工程,日前,上虞区烟草专卖局(分公司)根据安排,由分管领导带队组成督查组,对挂钩行政村的的生活污水治理工作进行了督查。

农村生活污水治理是“五水共治”的一项重要内容。根据年度部署,上虞全年计划完成153个行政村的治理任务,并按“区级部门挂钩督查、乡镇班子包片督查、群众代表全程督查”三个层面,对设计单位、施工单位等全天候督查监管,分级负责、合力治水。当天督查组实地踏看了“新民、振新”两个挂钩行政村,对于采集到的基层对开展生活污水治理工作的意见建议等内容,督查组及时进行了梳理并提交政府职能部门参阅。

杭州能达华威设备有限公司减资公告
经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本本从9169.50万元减至9000万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

特此公告。

杭州能达华威设备有限公司

杭州永大空分设备有限公司注销清算公告
杭州永大空分设备有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安千岛湖兴龙机械制造有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本本从1000万元减至200万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

淳安千岛湖兴龙机械制造有限公司

厂房出售通知

杭州泰润光通信设备有限公司有意购买我公司位于余杭街道科技大道35号的厂房(面积10745.78平方米)及土地(面积6666.7平方米)。各位承租人如也有意购买上述厂房、土地,请在2015年10月7日之前与我公司联系购买事宜,否则视为放弃优先购买权。特此通知。

杭州谱声电子有限公司
2015年9月28日