

记者吴晓静 通讯员林景堂 报道 “村子里有三分之二的人都出去打工了,留下的都是儿童,还有不少孤寡老人”“今年有许多学生考上大学,但是其中不少人家都很困难”“村里没有安装路灯,到了晚上特别黑,希望能帮我们解决这个问题”……近日,在温州市泰顺县仕阳镇双神村,职工群众纷纷向泰顺县总工会党组书记、主席蓝忠诚一行人说出了自己及村里存在的困难,希望能得到工会的帮助。

据介绍,根据泰顺县《关于开展“联村、包村、蹲村、强村”活动的实施意见》,百个机关单位要包百村,百名干部要蹲百村解百难,每年9月份确定一周为

“蹲点周”,成立蹲点调研组。在“蹲点周”里,调研组以“走村不漏户”的形式,走访户数较多的村至少300户,不足300户的要全部走遍,特别是对老党员、困难家庭、信访户、危重病人家庭、空巢老人及留守儿童家庭要做到“五必访”。同时,建立问题清单,进行归类,对走访座谈情况进行梳理分析。对职工群众反映的困难和问题,及时督促解决或者积极帮助解决。

此次,泰顺县总工会蹲点调研组就前往双神村进行调研。其间,蹲点调研组不仅召开了座谈会,还实地走访村户,按照“一山接着一山走,一户挨着一户访”的要求,面对面了解该村困难大学生、孤寡老人、留守儿童等群体需

要解决的生活困难。

在座谈会上,双神村“两委”负责人汇报了双神村的基本情况,并详细介绍了2015年村文化礼堂、居家养老中心、生态公益林、垂钓基地、防洪坝等项目建设工作开展情况,以及今年第13号台风“苏迪罗”的影响和造成的财产损失。

在反映的情况下,困难家庭子女入学,村庄厕所改造,留守儿童和孤寡老人的生活,路灯的修缮等问题成为职工群众普遍关心和迫切需要解决的问题。工会干部一户一户认真走访,一家一家仔细倾听,一点一滴记录分类。

在这一周的时间里,泰顺县总工会干部也帮助村里的职工群众解决了不少问题。没有路

灯,蓝忠诚马上打电话跟县里反映,由工会出面与县里衔接,解决亮灯问题;针对困难家庭子女入学问题,县总工会立即表态,将提高困难补助的额度,村里不够的钱,由工会来补助解决,要让考上大学的孩子都能上得了学;建设“美丽乡村”需要给50户左右的家庭改造厕所,因为资金的问题,一直没有落实。这一次,县总工会也明确表示,不够的钱由工会来补助。

此外,泰顺县总工会的工作人员还对该村所有的孤寡老人进行了统计,并走访慰问了留守儿童家庭,将详细情况全部记录在册,以便今后及时进行困难帮扶。

蓝忠诚表示,“百名干部蹲百村解百难”活动有着重要意

温州举办鞋类设计技能大赛



日前,温州市鞋类设计技能大赛在温州鹿城职业技术学校举行。大赛吸引了康奈集团、奥康集团、红蜻蜓鞋业等知名企业

和各类中小型鞋样设计室、工作室等共24支参赛队伍的72名选手参与。

据悉,男、女鞋组一等奖,由温州市人民政府授予“金燕奖”,并由市总工会授予“温州市职业技能带头人”荣誉称号。现场同时产生“最佳创意奖”和“最佳工艺奖”。

通讯员周盈盈 郑雪 记者吴晓静 摄

打破服务壁垒 提升服务质量

杭州良渚工业园区工建服务中心启动

本报讯 通讯员吴怡倩、白晓敏报道 日前,位于杭州市良渚新城勾庄工业园区的金恒德集团有限公司会议室里座无虚席,园区内20多家企业代表汇聚一堂,共同见证新城勾庄工业园区工建服务中心的诞生。这是良渚新城总工会开展区域化工建、提升工会服务能力

的又一新举措。“许多企业都建在良渚新城勾庄工业园区,企业内部都有设立工会,开展各项活动,但是企业与企业之间互动交流较少。我们建立工建服务中心就是为了打破企业间的壁垒,让企业的员工能够参与进来,形成一个阵地、多种资源、各项功能、联动服务的新格局。”区总工会副主席卢培良说。

据悉,勾庄工业园区由金恒德国际汽配物流中心、千年舟文化创意港、良渚高新技术产业园等三大区块和良运街东段共同组成,涉及良渚新城运河村、小洋坝村、勾庄村三个行政村,区域内有单建工会22家,联合工会4家(涵盖企业72家),工会会员6154人。工建

服务中心设在金恒德集团有限公司,内有职工书屋、职工学校、职工俱乐部、多功能会议室、健身房、舞蹈室、文体活动室等,并配备现代化办公设施,活动室周一至周六开放,届时企业员工可以来中心活动。

良渚新城建立的工建服务中心以“服务企业、服务职工”为宗旨,中心下设工作室、财务互助组、文体活动组、代表巡视组、技能服务组、职工关爱组、素质提升组等,推行区域化工建工作模式,统筹区域工会服务资源,构建区域工建服务工作平台,集约推进工会工作机制,不断提升工会服务能力,切实解决单个企业工会涉及维权、帮扶、服务等方面难以解决的问题。

据悉,良渚新城勾庄工业园区工建服务中心,是区总工会在企业职工相对聚集的区域探索“自我管理、自我服务、自我提升”的区域化工建工作模式下的一个试点工作。区总工会还同步在星桥街道、中泰街道、瓶窑镇开展试点工作。

不怕“鸡蛋里挑骨头”

红马公司开展安全自查一个月发现隐患67项

本报讯 通讯员徐志良报道 “你看,足足68页!这不是一件坏事,安全生产最怕讳疾忌医,引导职工积极‘挑毛病’十分重要。”浙江红马铸造有限公司安全部主任金小龙,指着厚厚的一摞A4纸对笔者说。这厚厚的一摞,是该公司安全生产月活动中,由各车间、班组提交的安全生产自查报告。笔者细数了一下,其中涉及职工自查安全隐患数的共计67项。

今年以来,特别是天津“8·12”特大爆炸事故发生后,浙江红马铸造公司工会与生产部、安全部等部门共同组成了安全生产检查监督领导小组。在全公司范围内,以班组为单位组织开展了“反三违、零事故”的安全隐患自查工作。主要针对各工序的违章操作、违章指挥、违反劳动纪律现象及生产过程中存在的潜在事故隐患进行排查整改,集中消除了一些安全盲区、死角和隐患。

在隐患自查活动中,公司工会既与相关部门协同合作,又注重发挥自身优势。通过劳动保护监督检查三级网络,引导职工认真做好岗位隐患排查和整改治理,做好班组、岗位安全生产危险源点的辨识和监控,确保隐患按期整改、危险源

点时时受控,保障了企业安全生产。

“自查隐患,是公司开展安全生产工作的重中之重。”公司工会主席胡良忠介绍说,“平时,各生产部门每查的自纠隐患总数,每个月大约为18项左右,此次活动达到了67项。虽然其中绝大多数都是极其细微的问题,甚至到了‘吹毛求疵’的程度,但从这个数字,还是可以看出职工参与的热情。”

为了最大程度调动职工参与热情,公司工会做了不少工作。通过安全消防演练,以及安全图片宣传的方式,将近年来全国重大人为安全生产事故案例、公司内工伤事故案例,制作成看板进行分析讲解,警示职工牢记安全。还组织职工在安全誓词展板上,进行了安全宣誓、签名活动。

“职工自觉用心参与,是安全生产工作最大的保障。”胡良忠表示,今后公司工会将继续想点子、出实招,发挥在安全生产工作中的特色优势,引导职工从我做起、从岗位做起,排查隐患、落实整改,提高安全技能。使企业内“关注安全、关爱生命”的氛围更加浓厚,切实保障安全生产,维护职工的生命安全。

“企业安全文化”征文

主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjghj@126.com

一山接着一山走 一户挨着一户访

泰顺工会干部蹲村入户解难题

拓展参保对象 提高给付限额

义乌进一步加大职工医疗互助保障力度

本报讯 记者羊荣江 通讯员张锦清报道 日前,义乌市职工医疗互助保障协会理事会召开了一届二次会议。会议通报了义乌市首期在职职工住院医疗互助活动的开展和2016年度职工医疗互助保障工作筹备情况。义乌首次将互助保障参保对象由原参加城镇职工基本医疗保险向城乡居民基本医疗保险的在职职工拓展,保障金累计给付限额由3万元提高至5万元。

据了解,2015年义乌市共参加医疗互助保障活动单位405家,参保职工人数56305人。

为进一步推进职工医疗互助保障工作稳步发展,不断增强职工医疗互助保障能力,提

高覆盖面,更多、更广泛惠及广大职工,2016年的职工医疗互助保障工作首次将互助保障参保对象由原参加城镇职工基本医疗保险向城乡居民基本医疗保险的在职职工拓展。

在给付标准上,参加城镇职工基本医疗保险的,分段给付互助保障金标准调整为:5000元(含)以下,给付60%;5000元至10000元(含),给付70%;10000元以上,给付80%。参加城乡居民基本医疗保险的,分段给付互助保障金标准为:5000元(含)以下,给付40%;5000元至10000元(含),给付50%;10000元以上,给付60%。保障金累计给付限额由3万元提高至5万元。

德清职工唱响“企业之歌”



本报讯 通讯员姚明、王姗姗 见习记者何悦报道 日前,由中共德清县委宣传部、县总工会、县教育局主办的县“企业之歌”职工合唱大赛在德清县会展中心成功举办。

本次活动历经4个月的筹备,共选拔11个乡镇组建

的合唱团参加决赛。比赛中,每支参赛团队要求演唱一首指定红歌,再自选演唱一首健康欢快、积极向上的“企业之歌”。

最终,德华集团控股股份有限公司、浙江欧诗漫集团有限公司合唱团摘得桂冠。

贴紧中心干 围绕职工转 凝聚合力做

嘉善工会为“县域科学发展示范点”添彩

通讯员钟迪良报道 在浙江众成包装材料有限公司的包装车间里,15条流水线正有条不紊地运转着,总工程师黄旭生回忆说:“早在1996年的时候,公司瞄准了热收缩膜这个领域,但当时的技术被国外垄断,企业花了2500多万元从意大利引进了一条流水线,但调试不成功,最后请了国外专家来,还是失败。后来通过公司电气研发部、研发中心等技术骨干自主创新,通过无数次技术攻关,一鼓作气,先后研发了15条生产线,其中6条达世界领先水平,生产的交联收缩膜产品,达国际同行先进水平,

成功挺进欧美等60多个国家和地区的市场。”

这是嘉善县总工会围绕县委、县政府中心工作,助推企业转型升级,开展技术攻关、“我为企业转型献一计”等建功立业竞赛活动中的一例。

嘉善作为全国唯一一个县域科学发展示范点,产业转型升级和企业创新发展一直是一项重要课题。近年来,全县各级工会通过“贴紧中心干,围绕职工转,凝聚合力做”的思路,不断推进工会工作迈上新台阶。近两年,各级工会共收到合理化建议1.75万条,产生直接经济效益1.12亿元。

前不久,嘉善县第七届职工

运动会火热进行,护理工、抹灰工、维修电工、叉车司机、服装缝纫工等25个工种展开了比拼。技能运动会实行竞赛与职业资格鉴定相结合的方式,比赛成绩合格的选手在原技术等级基础上晋升一个等级,获前三名的选手可破格晋升,并授予“技术操作能手”称号。目前,通过职工技能运动会这一平台,已为2600多名职工晋升了技能等级,帮助7200多名职工获得职业资格证书,一大批高技能人才脱颖而出。全县通过成立以高技能人才命名的技术创新工作室,还建立了蓝领人才成长基地、技师之家等蓝领人才培养的

“大本营”。近年来,全县16家“高技能人才创新工作室”,开展技术创新项目97个,获发明专利446项。

这几天,嘉善魏塘街道南北暑村工会联合会主席石富林特别忙,他正忙着整理村区域行业工资集体协商的有关资料,准备汇编成册。而在该村一家胶合板厂上班的新居民胡德生特别高兴,“又涨工资了,能不高兴吗?近两年来,企业每年都会给我们工人涨工资,现在干活心情可好了。”

据了解,自从村工会开展企业工资集体协商以后,工资涨不涨,涨多少,都会在职工代表大

文成供电:“微党课”进施工一线

日前,在文成岔口乡新联961线50号杆塔至49号杆塔无人机放线的施工现场,文成县供电公司的党员服务队工作人员杨昊正在进行工作前的站班会,并利用这短短的十来分钟的时间,穿插了一节简短精炼的微党课。

黄岩供电:营销业务规范度自查显成效

为加强公司营销工作规范,提升业务服务质量,进一步提高营销工作水平,近日,黄岩供电公司组织开展了一次全方位营销业务规范度现场稽查工作,共发现各类问题151项,完成整改67项。本次稽查共历时5天,该公司营销部

“微党课”进施工一线,这是文成公司推出党员教育工作的新举措,以短小精悍、生动活泼的形式和深入浅出、通俗易懂的语言、鲜活生动的事例讲授一堂主题鲜明、内容丰富、意义深刻的微党课。将微党课与工作实际情况具体结合起来

来,将党员技能提高和解决生产问题结合起来,将党员发挥先锋模范作用与党员传帮接代结合起来,切实把一线员工汲取到党课中的知识精华,得到启迪。

下阶段,文成公司“微党课”还将持续开展,全面深入各个施工现场,从“一人讲”扩大到“大家讲”,确保每个生产现场的党员都能参加党课,并从中获益。

周蕾

问题,整改问题,对发现的问题已形成书面报告并要求各所及时完成整改。

营销业务规范度检查既是一次公司对营销工作的自查自纠,也是省稽查大队现场稽查的预演。通过这次自查,及时发现并制定整改措施,为下一阶段营销同业对标的提升打下基础,也为公司今后的营销业务工作提供规范。 陈宇渊 蔡婷

路桥供电: 安全性查评力保城市“电网骨架”

日前,浙江省电力公司安全性评价专家组对国网台州市路桥区供电公司进行城市电网安全性复查评,对路桥城市“电网骨架”望闻问切。

据悉,此次安全性评价复查评工作自9月14日开始,多名检查组专家兵分多路从配电网及配电设备、电网与运行方式、调度运行及继保自动化等方面对台州椒黄路三区进行查评,路桥是第一站。专家们通过听取汇报、沟通交流、现场查评、查

阅资料和工作记录等方式,对路桥城市电网安全生产工作进行全面“问诊”。路桥公司高度重视安全性评价工作。此次复查评,专家组指出路桥公司城市电网安全性评价自查评工作全面深入、认真细致,做到了有计划、有布置、有查评、有整改。通过循环查评整改,路桥公司找出了安全管理的薄弱环节和生产设备的安全隐患,规章制度不断完善,设备健康水平不断提高,风险管控能力有效提升。 曹笑笑

舟山供电: 设施保护应对秋季作业高峰

日前,舟山供电公司组织员工查看35千伏老日输电线路拉线,落实杆号牌、安全警示标识规范近,并重点查看了线路附近的施工工地等措施,加强秋季电力设施保护工作。

经过一个夏天的休整,各类建筑施工工程在秋季迎来作业高峰。为了做好数量多、分布广的电力设施设施的保护,确保电网安全稳定运行,舟山公司在认真总结往年秋季电力设施保护特点的基础上,开展了“防外力破坏、防垂钓碰线、防违章建房、防设施被盜”的“四防”活动,结合安全生产大检查活动要求,组织开展了安全缺陷隐患排查自查工作。同时组织工作人员深入田间地头、集市、学校等场所,发放电力设施保护宣传资料;对偏僻地段和交通路口的电力设施加设技防措施维护力度,以形成全面的电力设施保护网。 戚霞君 乐艳

电企传真