

湖州职工健身展风采



日前,由湖州市体育局和湖州市总工会联合举办的市第二届市民运动会(企事业部)职工健身队伍展示活动,在市全民健身中心举行。图为吴兴区总工会选送的健美操《电话男孩》,精彩的表演获得一致好评。

通讯员朱健 凌海蓉 摄

不断提升工资集体协商的能力和水平

绍兴为新任 工会干部“充电”

本报讯 通讯员董柏云报道 日前,绍兴市总工会在市委党校举办了全市工会企业工资集体协商培训班,来自全市各地150余名工会干部参加了培训。为新任企业工会主席集中“充电”,是此次培训班的最大亮点。

企业工资集体协商尤为重要,近年来,基层工会干部更替频繁。而工资集体协商综合性、政策性、专业性很强,是一项较高难度的工作,要把这项工作持续不断地开展下去,基层工会干部必须严格依

据法律法规政策规定,依法有序地开展和推进。为使培训工作更具针对性、实效性,绍兴市总工会和市人社局等相关部门到各区、县(市)、开发区进行调研,深入了解企业工资集体协商工作的情况,并发现和总结先进典型,以点带面指导工作。

此次培训班开设了工资集体协商工作交流、劳动用工案例分析和工资集体协商实务等课程,培训期间,参训学员围绕企业工资集体协商主题进行了学习讨论。

授人以鱼 不如授人以渔

龙湾工会打造“助学、扶志、助业”全程帮扶链

本报讯 记者吴晓静 通讯员林炯报道 “张积贵高技能人才(劳模)创新工作室获评国家级技能大师工作室啦!”在张积贵供职的浙江温兄机械阀门有限公司,这个好消息一传十,十传百。据悉,该技能大师工作室为温州市今年唯一获批的国家级技能大师工作室,并获得了国家10万元奖励资金。

与此同时,当地企业的几名困难职工子女也欣喜不已,因为劳模张积贵,刚刚与他们结了对,今后将对他们进行多方面的帮扶。

原来,在龙湾区总工会的努力下,近日开展的“劳模一帮一”结对活动中,张积贵、杨国富、王旭娟等三名专业技术型劳模现场结对困难学子,将针对性地生活帮扶、就学择业、思想引导、专业技术等多个方面对困难学子进行全程帮扶,为他们树立奋斗榜样,助力困难学子成长成才。

记者了解到,此次结对,龙湾区总工会创新思路,突出技术型结对。拓宽以往学习、生活上的帮扶工作,更有利于困难学子面向社会,在择业与就业上进行技术帮扶。此外,3位劳模还分别就自己的亲身经历、体会等开展宣讲,在精神上给予学子极大的鼓励。

一位听大宣讲的困难学子向记者表示,劳模的精神带给他非常大的触动。正如刚刚获得国家级技能大师工作室的张积贵高技能人才(劳模)创新工作室,在劳模张积

贵的一对一的言传身教下,为企业发展培养出了不少优秀的技术人才。该工作室还攻克了国家、省、市重点项目的几十项加工技术难题,申请了国家发明专利等,这些专利产品投放市场后每年约可取得3000万元左右的经济效益和社会效益,还在一定程度上提高了我国制药机械的水平。

“劳模们没有什么华丽的出身,但他们通过自己脚踏实地、不懈奋斗,闯出了自己的一片天。他们的成长经历鼓舞了我,我也为他们取得的成绩感到骄傲。”爱好笔业公司困难职工子女湛小刚信心满满地说,“我不仅要学习他们的拼搏精神,还要向他们学习专业技术,我相信,我也能通过自己的努力,成为和他们一样优秀的人,让未来变得更美好!”

龙湾区总工会经审会主任项森崇表示,“劳模一帮一”结对活动是在开展“金秋助学”活动的基础上,组织专业技术型劳模与困难学子“一对一”结对,根据困难学子录取学校、所学专业、今后就业方向等情况,有针对性地选取专业对口、学有所成、开展“学徒式”帮扶,在给予困难职工子女资金资助的同时,还将进行专业技术指导,提供社会工作实习的机会,并引导他们树立正确的人生观、价值观,实行“助学、扶志、助业”全程式帮扶,帮助他们顺利就业、立足社会。

工会“旁听”制开通维权新渠道

义乌大力推行工会法治化建设促进劳动和谐

本报讯 记者羊荣江 通讯员张锦清报道 日前,义乌市劳动人事争议仲裁院的一场公开开庭审在仲裁一庭展开。旁听席上座无虚席,共有14名来自该市福田街道的规模以上企业劳动关系调解员、工会负责人、人事干部参加了旁听。

本次仲裁案件涉及经济补偿问题,庭审开始后,仲裁庭根据申请人的陈述和被申请人的答辩,以“被申请人解除与申请人的劳动合同是否属于违法解除?被

申请人是否存在拖欠申请人部分工资,是否存在加班的事实”等问题作为争议焦点。围绕争议焦点和调查要点,申请人以劳动合同书、银行对账等证据进行举证,企业方以员工手册、工资结算单等证据举证。经过1个多小时庭审、调查和调解,双方当事人最终达成了和解协议。

“观摩今天的庭审,作为企业的调解员,我觉得收获还是挺大的。”庭审观摩结束后,一位服装企业的工会主席兼企业劳动争议

调解委员会主任说,“在今后的的工作中,我们一方面要维护职工的合法权益,尊重劳动者,另一方面在制定员工规章制度、解除劳动合同的合法性上更要体现民主,更要依法办事、规避风险,共同营造和谐的劳动关系。”

今年以来,义乌市总工会积极探索和完善劳动争议案件审理工作的新思路、新办法,在抓好重点骨干企业劳动调解组织规范化建设的同时,联合市人力资源和社会保障局下发了《关于组织工

会主席参加劳动争议案件庭审旁听活动的通知》,从6月起推出疑难案件“庭审旁听”制度,对较为复杂的争议案件邀请基层调解员、企业工会主席和人事干部参与庭审观摩,对整个庭审过程进行现场监督,使基层工会主席通过具体的庭审过程及当事人的辩论,进一步熟悉和掌握法律法规知识,提升企业劳动争议调解组织化解劳动纠纷能力,推动和谐劳动关系建设。

活动自开展以来,全市共有

稠城街道、北苑街道、佛堂镇、上溪镇等100余名基层工会主席参加了仲裁案件庭审旁听活动。在每次庭审后,仲裁员还对庭审案件进行了详细的分析,就案件法律关系的举证和法律知识的应用进行了深入阐释,为各参加旁听人员在日常处理劳资纠纷调解和企业进一步做好劳动关系管理工作提供了指导。同时,仲裁员就各工会主席提出的劳动法律法规相关知识进行了解答,活动起到了学法普法的良好效果。

6年发放专项 救助款27万余元

淳安“爱心透析”解病困职工燃眉之急

通讯员姚兆进、杨殊香 记者周金友报道 “这是第5年领到救助金了,我真的非常感动。”日前,淳安县困难职工黄先生收到了县总工会发放的4500元专项救助金后,专门电话致谢淳安县总工会职工服务中心。据悉,此次淳安县总工会向24名建档困难职工发放“爱心透析”和“特殊疾病”专项救助款9.3万元。这是县总工会关心关爱困难职工的又一项举措。

为切实帮助解决患肾病职工家庭的实际困难,淳安县总工会于2010年开始在全县建档困难职工范围内,开展“爱心透析”专项救助活动,至今已走过6个年头。在开展“爱心透析”救助活动的基础上,从去年开始又开展了针对困难职工本人及妻子、子女患肝癌、肺癌和器官移植抗排斥这三类疾病的“特殊疾病”专项救助活动。

据了解,申请这两类救助金并不难。患病职工向基层企业工会提出困难职工建档申请并提交所需材料,基层工会审核后上报县总工会职工服务中心,服务中心再次审核后录入工会帮扶工作管理系统,建立困难职工档案。然后等专项救助活动开始后,将申请表等相关材料提交到职工服务中心窗口,通过审批和公示后,最终确定的受助家庭就可以拿到专项救助金了。

专项救助活动自启动以来,淳安县总工会已累计发放专项救助款27万余元,受益职工60余人次,很大程度上减轻了职工的医疗负担。县总工会负责人表示,希望通过这种方式,能解决这些困难职工的燃眉之急,把工会建设成充满爱心和希望的职工之家。

提高法治意识 提升执法水平



日前,省第三监狱工会组织相关工作人员开展《工会法》《劳动法》学习,此次学习活动也标志着该监“两法”宣传月活动正式启动。该监狱工会相关负责人表示,开展此次活动旨在提高工会干部、职工群众的法治意识和依法管理,依法履职,依法维权的能力和水平。

通讯员刘兴华 摄

普陀东港街道工会心系困难职工 1至8月份共发放各类慰问金23.45万元

本报讯 通讯员翁文军 见习记者何悦报道 今年以来,舟山市普陀区东港街道总工会认真贯彻落实上级工会文件精神,以多种形式坚持积极开展帮扶困难职工活动。据统计,该街道总工会1至8月份共发放各类慰问金23.45万元,努力帮扶生活困难职工渡过难关,用爱心筑牢干群关系,用行动实践群众路线,受到职工群众的好评。

该街道在2015年元旦、春节和“六一”期间积极开展送温暖活动。春节前走访慰问了东海

酒业、腾新食品等企业的55户困难职工,发放补助金8.25万元,送出米、油等生活物资220份。“六一”期间向19名困难女职工子女送去慰问金及儿童玩具。

认真做好职工医疗互助保障市级统筹工作,动员企业积极参加职工医疗互助保障。通过努力,今年东港街道共有67家企业2236人参加医疗互助保障,比去年同期增加5家229人。经统计,1至8月份共补助参与医疗互助保障人员36人,补助金额达3.87万元。

对因病等发生困难的职工开展临时救助工作,1至8月共救助13名职工,发放救助金2.5万元;积极向上级工会申报困难职工家庭“爱心透析”专项救助3名,申请到救助金1.35万元,缓解尿毒症困难职工的经济压力。此外,在今年高温时节开展的“送清凉、送关怀”工作,慰问工作在一线的职工和劳动模范,发放了1.58万元的防暑用品;“金秋助学”活动中,共有18名困难职工子女得到5.9万元的助学金补助。

以人为本 创建和谐

黄岩工会打造劳动关系“西城样本”

通讯员韩慧、金启正 记者冯伟祥报道 用工荒、劳资矛盾……对于劳动关系来说有点寒意。然而,走进台州市黄岩区西城街道的一些企业,却是机器轰鸣、集装箱进出频繁的一片和谐景象。

近年来,黄岩区西城街道总工会在区总工会的领导下,始终坚持“以人为本”和“发展和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基础”的理念,不断探索创新,积极搭建职工民主管理新平台,切实保障和维护职工核心权益,打造了工会创建和谐劳动关系“黄岩西城样本”。最近,该街道总工会被评为省第四届创建和谐劳动关系暨双爱先进集体。

探索区域性职代会,搭建基层民主管理新平台

2009年9月25日,黄岩区

西城街道区域性职工代表大会第一次会议在雄壮的《国际歌》声中圆满结束。该区域性职代会有效破解了大量中小企业难以开展职代会的难题。本次会议覆盖320家企业,有114名职工代表参加,其中一线职工占50.8%。会议除审议通过了一系列规章制度外,同时还设立了4个专门工作委员会,即民主管理委员会、劳动安全保护委员会、劳动关系协调委员会、职工提案委员会。

大会召开期间,职工提案委员会共收到提案38件,每一件提案都得到了认真落实和办理。在其示范指引下,黄岩区的13个镇街道总工会都建立了区域性职代会制度,使之成为中小企业民主管理的好机制,从而拓

宽了基层民主管理渠道。

开展区域性行业性工资集体协商,保障职工核心权益

2011年,在区总工会的指导下,西城街道总工会在全区率先开展区域性工资集体协商工作,让工资不再由企业单方“定价”,而是由职工、企业主公开“谈判”决定。

针对旅馆行业多、散、小的特点,2014年西城街道总工会开展了旅馆行业工资集体协商工作,覆盖宾馆100余家,从业人员310人,推动了旅馆行业工资调整机制,为旅馆业和职工带来切实的利益。

经过大量的实践,该街道总工会不断总结经验,将《区域性工资集体协商资料》、《行业性工资

集体协商资料》进行整理汇编,形成模板,指导全区同类型工资集体协商工作。

目前,该街道100余家规模以上企业都已开展企业工资集体协商,签订集体合同130份,覆盖职工1.36万余人。

建劳动争议调解组织,将矛盾化解在基层

2015年4月,西城街道总工会联合西城劳动保障所集中妥善处理了海上仙美食坊欠薪事件,为65名员工追回了被拖欠的近4个月的工资,共计18.5万元。这仅仅是该街道总工会劳动争议调解委员会调解众多案例中的一个。

据了解,近十年来,该街道共调处劳动纠纷2800余件,调处率

达到96%以上,为职工追讨拖欠工资共计1400万余元。

针对中小企业劳资纠纷上升的趋势,西城街道总工会大胆探索,建立了西城街道劳动争议调解委员会,下设“办公室”、“职工权益维护中心”、“职工法律援助中心”等三个办事机构,与“西城街道职工维权帮扶站”形成了四位一体的维权帮扶工作网络。

同时,西城街道总工会积极探索基层工会的维权机制,在规模企业中建立劳动争议调解委员会,形成了街道、企业两级劳动争议调解。发生的劳动争议先由基层企业工会调处,调解不成的报街道职工维权中心进行调解,将小争议消除在萌芽状态,有效地将劳资矛盾化解在基层。

江山农商行： “丰收购”支农惠民

近日,许多江山农商银行的客户通过下载手机“丰收购”APP或者注册“丰收购”APP,成功地为“丰收购江山馆”的客户。搜索手机或者互联网上的“江山馆”页面,就可以轻松选择下单并购买商品。“丰收购”是省农信联社统一开发的购物平台,“江山馆”是全省农信系统的行社电商平台之一,这

个电商平台汇聚了富有江山本地特色的农产品、食品以及小商品。“丰收购”平台的上线,对于一直致力于服务三农的江山农商银行来说,不仅为更多农户和商家提供拓展产品销售的渠道,让更多人能知道他们的产品,实现了为代销,继而也当地百姓的生活提供了许多便利而受到欢迎。

刘敏

课题化运作推进精益管理

根据嘉兴市局(公司)关于开展精益改善课题评审的通知要求,为进一步提高创新意识、改善管理、提升效益,近日,嘉兴市烟草公司嘉善分公司召开了精益改善课题讨论会,创新小组成员参加了此次讨论会。

会上,与会人员根据主题内容、现有课题,紧密联系全市系统及本单位、部门、岗位实际,对精益改善课题进行深入探讨,并围绕成本控制、管理水平与服务质量等方面问题积极建言献策。会议确定了嘉善分公司参加此次评选的课题内容,既提出本单位个性问题的改进措施,也针对全市系统共性问题提出合理化建议,体现了基层员工对当前行业共性问题的关注。

下一步,嘉善烟草将继续积极响应上级号召,营造学习与创新氛围,通过开展精益改善课题等有力措施,不断提高全员关注与参与度,为推动行业精益管理建言献策、贡献力量。

胡伟文 钟诚

宁海城农网升级改造蓄势待发

10月10日,从国网浙江宁海供电公司城农网升级改造领导小组获悉,随着宁波宁海汽车广场区域10千伏线路网架优化改造工程在签,宁海供电公司城农网升级改造工程将不日开战,而110千伏凫溪变南侧新出10千伏线路工程、10千伏仕山962线路改造工程等所需材料的采购基本完毕,城

农网升级改造工程更是蓄势待发。

据宁海供电公司配改办主任介绍,今年宁海公司有9个城农网改造项目获准开工,投资金额约4237万元。为了做到城农网改造功必胜,果必廉,该公司在建立配改办领导小组和配改办公室外,制订了城农网改造升级工程“八个不准”,还与部室干部、基层

开化联社财会资格考试获佳绩

日前,省农信联社衢州办事处举行财会人员2015年财会资格及反洗钱资格考试,开化农信联社参加财会和反洗钱资格考试

人员分别为109人和33人。

此次考试结果,开化联社财会考试平均成绩为96.61分,全市排名第二,与第一名仅

相差1.3分,考试合格率为100%;反洗钱资格考试平均分为96.48分,考试合格率为100%。两项资格考试平均成绩合计排名全市第二,平均分及排名创历史新高。

张跃强 金彬

董莉莉 张俊华

基层在线