

# 创新促发展 改革促提升

## 安吉县总全力做职工最可信赖的“娘家人”



### 全省首创医疗互助信息共享



先说一个故事:2014年春节慰问中,安吉县政协副主席、县总工会主席朱玉成来到递铺街道赤芝村困难职工方夏明、方夏荣家里,给坐在轮椅上的兄弟俩送上了2000元慰问金。兄弟俩患先天性小脑萎缩病,到40多岁时发病后丧失行动能力。慰问中,朱玉成看到兄弟俩摇着轮椅到水井打水,一问才知道,因安装自来水初装费需要2000多元,所以一直没装。几天后,朱玉成带着棉衣、棉鞋、米、油等再次上门,并由工会出资帮助他们装好自来水管。之后,朱玉成还是放心不下这对兄弟,四处奔走多方努力,直到把他们送到县福利中心康复治疗,这才松了一口气。

“当时很震惊,当天回工会的路上,我一直在考虑一个问题,全县还有多少户困难职工家里没有安装自来

水?”朱玉成说,当时全县正在如火如荼地开展“五水共治”,工会能为职工做些什么实事呢?

随后,县总以“保供水”为主题,立即开展了调研摸底,结果查明有70余户困难职工群众仍没有通自来水,原因是拿不出2000元左右的自来水初装费。为此,县总工会筹措10多万元专款,为困难家庭每户接通或安装自来水管,结束了他们喝井水和河水的历史。

“这事虽小,但工会能实实在在为困难职工解决实际困难,我们都感到很欣慰。”朱玉成说。

据悉,今年以来,该县总工会全面开展了建档困难职工调查摸底,按照“规范化”的要求,建档困难职工均进入工会帮扶管理信息系统,实现困难职工档案动态管理,“两节”期间,县总工会筹资近50万元,

为全县60名特困职工、150家困难职工送去了工会娘家人温暖。县总工会上半年加大了应急性救助力度,为22名遭遇突发性困难职工发放救助款4.4万元;为15名肾功能衰竭者送去爱心透析救助慰问金6.75万元;深入“两山”论坛工地慰问奋战在一线的施工人员,为他们送上价值3万元的慰问品。在“三八”和“六一”期间,共慰问困难女职工117人,计人民币9.87万元;慰问儿童223人,慰问金15.73万元。开展“夏送清凉”活动,慰问重点项目、重点工程和企业的一线职工,计人民币21.5万元。邀请解放军九八医院对全县3000多名女职工进行妇科健康检查活动;组织重点企业业主贤内助代表20名和全县建档困难女职工在县妇保院进行免费两癌筛查;联合县计生局,举办“浪漫玫瑰、幸福相携”青年相亲联谊活动,240名单身男女职工参加了活动等,为全县职工群众送上了实实在在的关怀。

同时,大力开展职工医疗互助市级统筹工作。截至目前,全县1.7万职工分别参加了“住院医疗互助保障”和“重大疾病互助保障”,全县共有职工4.5万人次加入职工医疗互助活动。据悉,为最大程度地方便职工,该县全省首创职工医疗互助与县医保局实行信息数据全方位对接共享,将在近期安装特定的软件,实现从“被动报销”为主动告知服务”的转变。

### 基层工会创新改革亮点纷呈



督促企业健全安全生产责任制,改善劳动安全卫生条件,努力保障职工的安全健康权益。深化劳动关系预警调处机制建设,健全各级劳动争议调解组织,探索建立多元化的信息员队伍,提高预警和化解矛盾的能力,努力把问题解决在萌芽状态。完善工会处置劳动争议突发事件、群体性事件应急工作机制,发挥职工法律服务志愿者队伍的作用,扎实开展工会“六五”普法工作,使广大职工和工会干部依法维权的意识和水平不断提高,进一步完善劳模培养、选树、宣传、关爱机制,改善劳模服务水平,切实帮助解决劳模实际困难,营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

采访中,安吉鼎尚驿文化主题酒店工会负责人蒋晓峰,对县总工会联合辖区街道工会组织开展的全员送培训活动赞不绝口。他表示,员工技能培训是企业发展的基础,工会帮了大忙。

“开展这些工作大大增强了基层工会的活力,展示了职工群众的魅力。”王卓良说。

近年来,该县各级工会干部职工还是蛮拼的,积极顺应新形势、新任务,大力推进工会工作体制、机制、方式方法的创新改革,不断增强工会工作的活力,多项工作亮点纷呈。比如:“快乐车间”获得全总“基层组织创新成果二等奖”,连续3年获湖州市工会考核“特等奖”;经审、财务、文体等多项工作被省总表彰。

王卓良介绍,各乡镇(街道)、产业系统工会也根据实际,开展了各具特色的工作。如开发区(递铺街道)工

助县总在全县开展心肺复苏现场救护知识培训;城管系统工会召开编外职工代表大会,共同协商工资标准;住建局工会出台建设工程实行实名制考勤制度的实施办法,保障民工工资支付;教育系统工会率先对基层校长、书记开展工会知识培训等等。

积极开展“双爱”活动,

搭建劳动关系双方沟通、协

商、调解的平台,促进劳动关

系和谐稳定。以规范程序、

提高工资集体协商质量和实

效为重点,按照协商代表民

主推、协商内容有针对、协商

程序讲规范、协商沟通要充

分、协商结果职工知、协议履

约重到位的要求,不断提升

集体协商工作质量,有序推

进区域(行业)性工资集体协

商。

抓好企事业单位的职代会、厂务公开制度,提升规模

以上建会企业和区域性、行

业性职代会制度建设水平,

稳步推进基层民主政治建

设,在企业中开展孝文化传

播活动;梅溪镇在搭建校企合作平台,为企业培养高

技能人才;卫生系统工会协



会着力打造“三张名片”,即“快乐车间”名片、“幸福家园”名片、“美丽心灵”名片,增强企业工会工作综合实力,强化职工保障,促进职工文化建设;昌硕街道实行精细化管理,开展困难职工帮扶项目化管理,推出了“爱心面包”项目;孝丰镇根据企业特点开展针对性的职工技能比武,在企业中开展孝文化传播活动;梅溪镇在搭建校企合作平台,为企业培养高技能人才;卫生系统工会协

日前,江苏省苏州市吴江区总工会党组书记、主席严品华率领该区工会干部及部分乡镇工会主席,来到安吉县总工会考察学习组织建设、职工之家等方面创新工作。安吉县总工会党组书记、常务副主席王卓良说:“其实我们也在不断探索积累”。据悉,省内外工会到安吉县总考察交流的已有不少。

近年来,安吉县总工会围绕县委县政府“五水共治”、“山清水净”等中心工作,以开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为主线,扎实推进“两个普遍”,积极参与社会管理,切实维护职工合法权益,与时俱进,锐意创新,干在实处,突出完善组织建设、改善职工民生、增强基层活力,多项工作走在了全省、乃至全国工会系统的前列,先后获得全总“五五”普法先进集体、帮扶工作先进集体、职工法律援助维权服务示范单位、全国工会基层组织建设创新成果二等奖等荣誉。真正实现创新促发展、改革促提升,不断书写工会工作新篇章!

### 哪里有职工哪里就有工会组织

目前,该县设有11个乡镇工会、4个街道工会,其中开发区递铺街道、孝丰镇、天子湖镇、梅溪镇、天荒坪镇、杭垓镇成立了总工会;全县产业(系统)工会13家、直属工会4家。截至去年底,已建基层工会数达到1548家(涵盖1550家),会员数132411人。

2011年以来,该县总工会按照“哪里有职工,哪里就有工会组织”的工作思路,采取“先发展、后巩固、再提高”的工作方法,以非公企业为突破口,制定了工会组建工作3年规划,通过采取有效措施,大力开展工会组建和会员入会工作。2012年,县总工会联合县公安局、县新居民局下文,制定了新居民源头入会机制,在相关乡镇成立了新居民工会组织,全县近2万名新居民在第一时间加入了工会组织。

同时,积极推进劳务派遣工建会入会工作,在湖州市率先成立了“保安公司工会”和“物业管理行业工会”,将全县500多名保安人员和1000多名物业管理人员纳入工会组织,使全县劳务派遣工有了自己的“家”。为了使工会组建做到全覆盖,消灭工作的空白点和维权盲点,最大限度拓展工会组建的空间和领域,昌硕街道在县城人民路成立了一条街工会,云鸿大厦成立了楼宇工会,山川乡实现了村级联

合工会全覆盖,上墅乡董岭农家乐行业协会成立工会等。

让每个基层工会更好地发挥作用,是县总着力解决的问题,县总在抓工会组建的同时,按照“六个有”的要求,全面加强乡镇(街道)总工会规范化建设。大力加强基层工会组织建设、队伍建设,从组织上确保工会各项工作落到实处。积极争取各级党政的重视和支持,有能力、有工作责任心,对员工有感情、对工会工作有热情的同志吸引到工会组织和工会领导岗位。特别重视和抓好乡镇(街道)系统工会和村(社区)联合工会等领导班子的配备。同时,针对非公企业工会干部流动性大的特点,采取各种措施培训工会干部,提高他们的政

治素质和业务水平,真正发挥基层工会在管理、维权、促进地方和企业经济发展中的应有作用。

据统计,该县总工会每年培训基层工会干部3个以上批次,人数200余人次。县总工会还注重加强基层工会“双亮”工作和工会组织阵地建设。截至目前,全县基层工会“双亮”工作达到95%以上,每年对企业工会新建文体活动设施补助近40万元,确保了基层工会有人干事,职工有场地活动。且每年对乡镇(街道)、基层工会干部进行考核评比,每年表彰乡镇优秀工会干部6—8名,基层非公企业优秀工会干部32名,极大鼓励了基层工会干部的工作积极性。



### 建设最受欢迎的职工之家



### 2015年“劳模在我身边”演讲比赛

创建的企业给予一定的资金奖励。该项工作作为新时期“职工之家”建设的新载体,得到了广大职工的普遍欢迎,也受到了各级工会组织的充分肯定。

在积极做好自己特色的各项企业工会建设的同时,安吉县认真做好上级工会的各类职工之家建设。目前,全县共有市级先进职工之家59家,省级模范职工之家12家,全国模范职工之家1家,全国模范职工小家1家。同时,积极开展“三型”工会和企业职工文化示范单位建设。自2011年开始,结合三级联创、星级职工之家创建等活动,开展非公企业试点“三型”工会,即“合格型”、“规范型”、“模范型”工会的创建。经过近5年的创建,截至今年上半年,全县共有316家企业申报“三型”工会创建,其中达标的有241家,合格型99家,规范型77家,模范型65家。为进一步提升企业职工文化建设,2012年,县总工会又开展了“企业职工文化建设示范单位”创建,截至目前,全县共有22家企业通过了考评验收,真正把工作重心放在服务最广大职工群众身上,不断赢得职工群众的信赖和支持,使工会组织成为最受欢迎的“职工之家”,使工会干部成为最可信赖的“娘家人”。

本版撰稿:邹伟峰

县组织部和县总工会联合下文进行命名授牌。截至2014年底,全县成功创建“三星级”职工之家419家,“五星级”职工之家131家,其中非公企业“三星级”职工之家348家,“五星级”职工之家70家。通过十多年的创建,大大提升了全县基层工会组织,特别是非公企业工会的规范化建设。

2012年,该县总会在非公企业中试点开展“快乐车间”建设,更注重企业对职工人文关怀、劳动环境保护等方面建设。

通过近一年的试点,2013年全县推广“快乐车间”的做法,并

将这项工作上升到县委、县政府的层面,由县两办下发《安吉县企业创建“快乐车间”五年推进计划(2013—2017)》(安委办发〔2013〕58号),截至今年8月,全县共有190家企业创建了210个“快乐车间”,县总工会还对成功

通过了考评验收,真正把工作重心放在服务最广大职工群众身上,不断赢得职工群众的信赖和支持,使工会组织成为最受欢迎的“职工之家”,使工会干部成为最可信赖的“娘家人”。

本版撰稿:邹伟峰

