

促使社会主义核心价值观落地生根

德清企业培育“车间文化生产力”

通讯员姚明 见习记者何悦 报道 职工吃住免费、过年过节开“派对”，“小候鸟”们免费学吹拉弹唱、治病公司掏钱……这样生活，让职工觉得无比暖心。在德清，不少企业积极探索创建“文化车间”，成为职工们最大的福祉。

近年来，德清县积极探索“文化车间”创建。以县内基础较好的企业和工业园区为试点，形成企业单体和园区整合建设的两大样板。今年8月，德清县文明办和县总工会等部门联合在全县非公企业中开展“文化车间”创建工作，让更多员工感受到家的温馨。

“下得去、拿得起、用得上、留得住”

桐庐工会大力培育知识型职工

本报讯 通讯员林琳 见习记者洪菡婷报道 “活到老，学到老”、“我想通过学习教育，不断提升自身价值”、“学习的时间挤挤还是会有的”……日前，杭州市工人业余大学桐庐分校2015年工商企业管理大专预科班开班典礼举行，来自杭州依贝实业有限公司、浙江汉德邦建材有限公司、杭州富利登塑胶制品有限公司等多家企业的45名员工参加开学典礼。

职工素质提升工程，是桐庐县总工会开展“创建学习型组织，争做知识型职工”活动以来的主要工作之一。自2010年8月杭州工人业余大学桐庐分校成立以来，桐庐县总工会和该校为了让这些工人能安心读书，正确处理好上班与读书的关系，开展了“进企业办大学”活动，同时将课程灵活安排在双休日和节假日等业余时间，从而培育了一批批“下得去、拿得起、用得上、留得住”的专业型、复合型人才。截至目前，已举办10期大专班、1期本科班，受资助的学员已有243名，其中已有118名学员顺利毕业。

</