



乙未年九月十五
2015年10月27日
星期二

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10187号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

切实维护好职工的安康权益

全国总工会党组成员阎京华到慈溪匡堰镇调研

本报讯 通讯员黄云鹏、陈迪、陈利群报道 近日,全国总工会党组成员阎京华一行专程到慈溪市匡堰镇调研中小微企业“安康杯”竞赛工作。省总工会副主席李锦平,宁波市人大常委会副主任、市总工会主席苏利冕,宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民,慈溪市委常委、副市长谢国仪,慈溪市政协副主席、市总工会主席毛加强等陪同调研。

通过调研考察,阎京华对慈溪市和匡堰镇“安康杯”工作给予充分肯定和高度评价。他说,慈溪市各级党委政府高度重视“安康杯”竞赛,工作开展有制度、有标准、有考核、有实效,形成了“党委领导、政府主导、企业主体、职工主力、工会运作、部门配合、社会联动”的“安康杯”竞赛新格局,使竞赛工作富有特色,也卓有成效,特别是匡堰镇对小微企业采用网格化管理,大大提升了企业安全指数,匡堰镇“安康杯”竞赛的成功经验,值得在全国推广和复制。

2013年,全国总工会确定慈溪匡堰镇为全国中小微企业“安康杯”竞赛试点镇。2014年以来,慈溪市认真总结推广“匡堰经验”,并用“新思路”突破竞赛难点,用“新标准”落实竞赛目标,用“新机制”保障竞赛实效,用“新元

素”丰富竞赛内涵,全力推进中小微企业“安康杯”竞赛向纵深发展。目前,慈溪市18个镇(街道)、100多个村(社区)、2100多家单建工会企业和5000多家小微企业陆续推进“安康杯”竞赛活动。

在总调研组一行在匡堰镇实地考察了汇丽机电有限公司“安康杯”竞赛情况,并走进高家村参观了“安康杯”竞赛活动展示区。随后,调研组听取了慈溪市及匡堰镇、高家村推进中小微企业“安康杯”竞赛情况汇报,从点到面了解匡堰镇“安康杯”竞赛全覆盖和慈溪市整体推进情况及取得的成效。

2013年,全国总工会确定慈溪匡堰镇为全国中小微企业“安康杯”竞赛试点镇。2014年以来,慈溪市认真总结推广“匡堰经验”,并用“新思路”突破竞赛难点,用“新标准”落实竞赛目标,用“新机制”保障竞赛实效,用“新元

第四届全国高校模拟集体谈判大赛在浙举行



记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 第四届全国高校模拟集体谈判大赛昨天在玉环县举行。省总工会副主席李锦平出席。

集体谈判是指企业职工一方与企业就劳动报酬、工作时间、劳动安全与卫生等劳动关系有关事项,进行平等协商的行为。全国高校模拟集体谈判大赛创办于2012年,本届大赛由中国人力资源开发研究会劳动关系分会(隶属国家发改委)与浙江省总工会、台州市总工会、玉环县总工会共同举办,旨在通过全国各高校与相关部门之间的交流,推动以人为本、合作共赢为主的集体谈判模式,提升

比赛吸引了全国各地15所高校的学生参赛。经角逐,中南财经政法大学、山东工商学院获大赛金奖,河北工业大学、西南政法大学、中国农业大学、北京劳动保障职业学院、中国劳动关系学院、首都经贸大学获银奖。

浙江工商流通领域抽检结果显示国内外名牌服装鞋包近三成不合格

本报讯 见习记者何悦 通讯员沈雁报道 昨日,记者从省工商局获悉,该局近期对杭州西溪印象城、中大银泰城、迪卡侬超市和宁波、嘉兴、台州奥特莱斯商场上销售的定位较高的国内外知名品牌服装鞋包进行了监测。抽检的100批次样品中,合格率74%。其中服装抽检60批次,合格率为80%;鞋类抽检30批次,合格率为63%;背提包抽检10批次,合格率为70%。从抽取的场所来看,奥特莱斯商品多个批次不合格,迪卡侬抽取的样品全部合格。

本次抽检中,服装类有ES-PRIT、EMPORIO ARMANI、HUGO BOSS等7个品牌的服装检测不合格。不合格项目均涉及强制性指标,即纤维含量、耐水

色牢度、耐汗渍色牢度等。

背提包抽检中,楷思、雅格狮子、MO&Co.3个品牌的背提包经检测不合格。如宁波奥特莱斯商场(杉井商业管理(宁波)有限公司)销售的楷思女式背提包,双提把振荡冲击性能标准要求400次测试后包体无开裂,实测63次后背带与包体连接处撕裂脱落。

鞋类抽检中,歌力思、思加图、金利来、百丽等10个品牌的鞋类经检测不合格。不合格项目主要集中在如弯曲性能、耐折性能、帮底剥离强度、耐磨性能等。

日前,省工商局已组织力量依法对不合格商品进行了市场清查,依法责令停止销售不合格商品,并视情节轻重,依法立案查处。

聚光科技:承诺期权并购业内公司谋划上市

所谓股票期权是指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。简单来说就是公司上市后,转化为股票的一种预售方式。通常是上市公司对员工进行激励的众多方法之一,属于长期激励的范畴。

聚光科技有限公司是浙江一家高新技术公司,2011年登陆深圳市创业板。公开资料显示,这是一家研发、生产和销售仪器、仪表的企业,产品主要应用于环境监测、工业过程分析等领域。2015年年报显示该企业营业收入6.51亿元,净利润为7972.15万元。

据了解,高端分析仪器仪表行业属于技术密集型行业,因此业务领域的积累需要很长时间,但是通过利用期权杠杆并购相关领域的公司,聚光科技在短期内实现较快增长。而并购吕宇慧及其所在团队——北京摩威泰迪公司,正是“聚光科技”在国内A股上市计划的一部分。2006年吕宇慧带着团队,带着客户信息和技术资料顺利并入“聚光科技”,而作为利益交换,“聚光科技”方面则提出了技术入股,承诺给予吕宇慧团队股票期权,并由公司CEO姚纳新签署了期权承诺书。吕宇慧分到6万股期权。

白纸黑字的承诺书迟迟无法兑现

可是2年之后,吕宇慧和团队中的其他两名拥有股票期权的成员。原北京摩威泰迪公司的销售经理刘月琴向记者出示了股票期权承诺书,内容大致为公司分两次给予总计2.5万股的股票期权奖励。其中2万股,期权起始日期为2006年1月1日—2007年12月31日,也就是说,以两年为期权计算时间,期满一次性行权,贡献满一月可获得总数

的二十四分之一,同时约定了股票期权的合约书在重组工作完成后给予。而另5000股股票期权,约定了授予时间从2006年1月1日开始,服务满4年,可全部获得授予期权,满1年可获得授予期权总数的四分之一。两份承诺书的落款均为聚光科技有限公司CEO姚纳新。

可是当刘月琴2008年准备离开公司时,所谓的期权合约书并没有拿到手,而她手握的期权承诺书也成了一纸空文。“我电话也打了,邮件也发了,没人理,也不回复,就好像没这事儿了。”刘月琴说。

而同样的情况还发生在工程部经理窦献军的身上。“我是2009年6月离职的,按照期权的兑现标准,应该按照股票正式发行后的价格乘以我的期权数,再乘以我合约中签订的服务时长。可是最后‘聚光科技’方面找到我希望以几万元的价格进行补偿,收回之前发给我的期权承诺书。因为数额相差太大,我没有接受。”窦献军回忆道。据了解,除了吕宇慧、刘月琴、窦献军,被并购的北京摩威泰迪公司还有5名工作人员的期权也没有被兑现。

据了解,当时吕宇慧团队以期权入股时,除了公司出具的一纸期权承诺,并没有对具体的行权方式,以及相关利益索取方式进行约定,因为在他们看来,手头的这份期权承诺书的法律效力应

该高于其他形式的协议。

公司没有正面回应,同样纠纷上市之初已发生

记者随后联系期权承诺书的签署人——“聚光科技”CEO姚纳新,可是多次拨打其手机都被转去了秘书台。记者只好转而联系了“聚光科技”董事长秘书田昆仑,田秘书称,“这些人的期权承诺书并不清楚,姚纳新暂时不在公司。”

“公司给予员工的利益,白纸黑字的承诺,为什么那么长时间没有兑现?”面对记者提问,田昆仑说:“这个事情我不太清楚,吕宇慧他们当时跟谁签的劳动合同我还要去核实。”

通过翻查与“聚光科技”有关的新闻时,记者意外发现,就在2011年5月份,公司上市才一个多月,一位名叫熊志才的高管,在离职时向上市公司提出正面交涉,要求拿回应属于自己的股票期权,并认为“聚光科技”没有如实公开股权变更的完整信息,甚至隐瞒全部的期权授予计划,属于诚信问题。

当时接受采访的正是董事长秘书田昆仑,他表示熊志才的股权纠纷,是与“聚光科技”前身美国FPI公司的纠纷,不属于上市公司“聚光科技”本身的问题。“聚光科技”始创于2002年,由美国的FPI公司斥资40万美元设立,由“聚光科技”现任董事

长王健在美留学期间设立。在随后的8年里,经过一系列股权转让和股权改制,FPI已不再是聚光科技的股东,但王健依然是第一大股东。

这段插曲也让吕宇慧等人

为自己手中的期权能否兑现感到更加担忧,“现在的情况就扑朔迷离了,我们的期权承诺书感觉就剩下一张纸了。公司那么

多次的股权变更我们都不知情,到最后我们的期权能不能兑现成股票也不好说了。”她认为,一家上市公司对于员工所作出的白纸黑字的承诺都可以翻脸不认,是一种赤裸裸的欺诈行为。这损害的不单单是员工的正当权益,也不利于企业的稳定发展。

同时作为一家上市公司,在招股说明书上隐瞒某些关键信息,对股权变更、期权授予这些关系到公司股东情况的信息都

不作披露,对于广大股民来说存在巨大的风险和隐患。这与证券法所规定的对于关系到股民权益的相关信息必须披露的法律精神背道而驰。

目前,吕宇慧及其团队一方

继续发邮件给“聚光科技”CEO

姚纳新进行维权申诉,一方面已将自己掌握的情况和手头的证据反映给浙江证监局。他们希望监管部门能认真核实,查明问题。

对于损害企业员工合法权益的行

为要坚决查处,给享有知情权的广大股民一个妥善的交代。

■浙江省第19个环卫工人节特别报道

身残志坚,毛秋恩为美丽桃花岛奉献光和热——

二十年如一日清运垃圾11万吨



当环卫工人脏、苦、累,其实也是苦中有乐,每当把一天的垃圾清运干净后,心里就特别开心。”忠厚勤劳的毛秋恩出身贫寒,小时候没念几册书就辍学当了农民。“我虽然不怎么识字,但娶了个高中学历的妻子。现在一双儿女均已成家,自己也快退休了。”

1990年,当他的第二个孩子出生后,他做了节育手术。然而不幸的是,手术后遗症找上了这个纯朴的男人。三次手术,三年的病床生活,家里的顶梁柱倒了,日子变得步履维艰。虽然肢体四级残疾,可毛秋恩并没有放弃生活。

在政府的关心帮助下,1995年,开始了他这一生“装垃圾”的工作。一开始,他开着一台手扶拖拉机,每天凌晨5点,就要从塔湾出发,经公前集镇区到对面山顶,从乌石子偏僻渔村、大石头等,到桃花寨和“定海城”等景点来个大循环,走遍全镇42平方公里范围内的10多个垃圾中转站,平均一天就要将15吨的垃圾清运到栲树湾垃圾填埋场。到旅游旺季,各宾馆饭店产

生的生活垃圾会更多。只要哪里有垃圾需要运走,哪里就有他辛劳的身影。

20年全年无休,只在儿子结婚时请了一天假

垃圾转运本就是一个又脏又累的工作,然而,这份工作在毛秋恩身上更是多了一份特殊。整个桃花岛就只有一辆垃圾清运车、一个垃圾清运司机,因此造就了他全年无休的工作格局。每逢暑假旅游旺季和国庆节等节假日,一批接一批的游客涌进桃花岛,给桃花岛各大景区和旅游服务行业带来无限商机的同时,也留下了大量垃圾。

每当别人开心游玩时,就是他最忙的时候。“工作20年,从拖拉机到农运车,再到现在的压缩车,总共开坏了4辆垃圾清运车。”毛秋恩说,这20年,从来没有好好休息过一天,只有去年儿子结婚时才请了一天的假。“每年的年夜饭基本都是匆匆吃几口,也许还吃不上。但是想到年初一能早起偷个闲,放个迎春的鞭炮就很开心!”

(下转第2版)

宁愿一人脏 换来万家洁

杭州表彰“十佳城市美容师”

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈金辉报道 10月26日是浙江省第19个环卫工人节,为了立足本职岗位无怨无悔的萧山区环境卫生管理处粪便处理操作工孔先蓉;有从事环卫清运驾驶工作十几年,驾驶里程几百万公里安全无事故的桐庐县环境卫生管理处驾驶员余海明……

圾处理高级工龚自兴;有因工作意外伤致左眼失明,仍坚持立

足本职岗位无怨无悔的萧山区环境卫生管理处粪便处理操作工孔先蓉;有从事环卫清运驾驶工作十几年,驾驶里程几百万公里安全无事故的桐庐县环境卫生管理处驾驶员余海明……

还有一心做环卫职工贴心人,为了处理职工事宜,甚至都无法赶到丈夫手术现场签字的拱墅区半山(康桥)市容环卫所副所长姚娟娟;有每天凌晨3点第一个到岗指导垃圾中转站作业,被单位职工称为“好大姐”的富阳区环境卫生管理处城南环卫所垃圾中转站站长陆双琴……

表彰会现场,省住建厅、省福利彩票发行中心还向杭州市一批困难环卫工人资助专项资

金13万元。记者了解到,目前,在省住建厅、省福利彩票发行中心、杭州市总工会、杭州市财政局等部门和单位支持下,杭州市城管委已累计筹措困难慰问金33万元,慰问特困环卫职工22名,其他困难环卫职工297名,让环卫职工切身感受到党和政府的关怀与温暖,并转化为立足本职、敬业奉献的强大动力。

他们当中,有积极探索创新道路保洁方法,多次出色完成重大活动服务保障工作,人称环卫所“小能手”的上城区南星市容环卫所道路班长任方;有在今年杭城大暴雨期间,连续7天坚守一线没有回过家,以环卫事业为荣,凡事都冲在第一个的下城区中北市容环境卫生所综合片长杨国宝;有从事市容环卫工作21年,始终把单位利益放在第一位,不断提高自己业务能力的西湖区文新环境卫生管理所经理赵福华;有三十年如一日,克服吸粪作业任务重、沼气恶臭、工作压力大以及长年身体疾病等困难,出色完成景区公厕保洁吸粪保障工作的杭州西湖风景名胜区市容环卫管理中心垃圾中转站站长陆双琴……

在这个特殊的日子里,杭州市城市管理委员会、杭州市总工会、杭州市市容环境卫生监管中心、杭州市城镇环境卫生协会、杭州市环卫保洁行业工会也联合倡议社会各界更加尊重、关心环卫工人,更加支持环卫工作,维护美好环境,共建共享“美丽杭州”。

小朋友给环卫工发奖状



10月26日,临安市天松幼儿园的小朋友在给环卫工人发奖状。当天,临安市天松幼儿园开展了“爱护环境 从我做起”主题活动,将环卫工人请进校园,通过讲故事、换位体验、垃圾分类等形式,让

胡剑欢 摄

孩子们体会环卫工人的艰辛和从小养成爱护环境的好习惯。

该高于其他形式的协议。

公司没有正面回应,同样纠纷上市之初已发生

记者随后联系期权承诺书的签署人——“聚光科技”CEO姚纳新,可是多次拨打其手机都被转去了秘书台。记者只好转而联系了“聚光科技”董事长秘书田昆仑,田秘书称,“这些人的期权承诺书并不清楚,姚纳新暂时不在公司。”

“公司给予员工的利益,白纸黑字的承诺,为什么那么长时间没有兑现?”面对记者提问,田昆仑说:

“这个事情我不太清楚,吕宇慧他们当时跟谁签的劳动合同我还要去核实。”

“公司给予员工的利益,白纸黑字的承诺,为什么那么长时间没有兑现?”面对记者提问,田昆仑说:

“这个事情我不太清楚,吕宇