



乙未年九月十五
2015年10月27日
星期二

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1536

江山虎集团有限公司



浙江名牌

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10187号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

■浙江省第19个环卫工人节特别报道

切实维护好 职工的健康权益

全国总工会党组成员阎京华到慈溪匡堰镇调研

本报讯 通讯员黄云鹏、陈迪、陈利群报道 近日,全国总工会党组成员阎京华一行专程到慈溪市匡堰镇调研中小微企业“安康杯”竞赛工作。省总工会副主席李锦平,宁波市人大常委、市总工会主席苏利冕,宁波市总工会党组书记、常务副主席王爱民,慈溪市委常委、副市长谢国仪,慈溪市政协副主席、市总工会主席毛加强等陪同调研。

全总调研组一行在匡堰镇实地考察了汇利机电有限公司“安康杯”竞赛情况,并走进高家村参观了“安康杯”竞赛活动展示区。随后,调研组听取了慈溪市委、匡堰镇、高家村推进中小微企业“安康杯”竞赛情况汇报,从点到面了解匡堰镇“安康杯”竞赛全覆盖和慈溪市整体推进情况及取得的成效。

2013年,全国总工会确定慈溪匡堰镇为全国中小微企业“安康杯”竞赛试点镇。2014年以来,慈溪市认真总结推广“匡堰经验”,并用“新思路”突破竞赛难点,用“新标准”落实竞赛目标,用“新机制”保障竞赛实效,用“新元

素”丰富竞赛内涵,全力推进中小微企业“安康杯”竞赛向纵深发展。目前,慈溪市18个镇(街道)、100多个村(社区)、2100多家单建工会企业和5000多家小微企业陆续推进“安康杯”竞赛活动。

通过调研考察,阎京华对慈溪市和匡堰镇“安康杯”工作给予充分肯定和高度评价。他说,慈溪市各级党委政府高度重视“安康杯”竞赛,工作开展有制度、有标准、有考核、有实效,形成了“党委领导、政府主导、企业主体、职工主力、工会运作、部门配合、社会联动”的“安康杯”竞赛新格局,使竞赛工作富有特色,卓有成效,特别是匡堰镇对小微企业采用网格化管理,大大提升了企业安全指数,匡堰镇“安康杯”竞赛的成功经验,值得在全国推广和复制。同时,他指出,安全生产任重道远,“安康杯”竞赛只有逗号,没有句号,希望慈溪市和匡堰镇再接再厉,不断创新,以“安康杯”竞赛提升劳动保护安全生产工作整体水平,更好地维护职工群众的健康权益。

第四届全国高校模拟 集体谈判大赛在浙举行



记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 第四届全国高校模拟集体谈判大赛昨天在玉环县举行。省总工会副主席李锦平出席。

集体谈判是指企业职工一方与企业就劳动报酬、工作时间、劳动安全与卫生等劳动关系有关事项,进行平等商谈的行为。全国高校模拟集体谈判大赛创办于2012年,本届大赛由中国人力资源开发研究会劳动关系分会(隶属国家发改委)与浙江省总工会、台州市总工会、玉环县总工会共同举办,旨在通过全国各高校与相关部门之间的交流,推动以人为本、合作共赢为主的集体谈判模式,提升

我国劳动关系专业人才的核心素质与能力,搭建校际人才培养机制与模式交流的平台。

大赛采用教学理论与实践结合的形式举行,是高校劳动关系领域教学方式方法的创新探索,也是地方工会借助高校雄厚的理论和人才力量推进工会的重点工作——工资集体协商谈判的有益尝试。

比赛吸引了全国各地15所高校的学生参赛。经角逐,中南财经政法大学、山东工商学院获大赛金奖。河北工业大学、西南政法大学、中国人民大学、北京劳动保障职业学院、中国劳动关系学院、首都经贸大学获银奖。

浙江工商流通领域抽检结果显示 国内外名牌服装鞋包 近三成不合格

本报讯 见习记者何悦 通讯员沈雁报道 昨日,记者从省工商局获悉,该局近期对杭州西溪印象城、中大银泰城、迪卡侬超市和宁波、嘉兴、台州奥特莱斯商业上销售的定位较高的国内外知名品牌服装鞋包进行了监测。抽检的100批次样品中,合格率74%。其中服装抽取60批次,合格率为80%;鞋类抽取30批次,合格率为63%;手提包抽取10批次,合格率为70%。从抽取的场所来看,奥特莱斯商品多个批次不合格,迪卡侬卖场抽取的样品全部合格。

本次抽检中,服装类有ES-PRIT、EMPORIO ARMANI、HUGO BOSS等7个品牌的服装经检测不合格。不合格项目均涉及强制性指标,如纤维含量、耐水

色牢度、耐汗渍色牢度等。

背包抽检中,棉质、雅格狮丹、MO&Co.3个品牌的背包经检测不合格。如宁波奥特莱斯商场(杉井商业管理(宁波)有限公司)销售的棉质女式背包,双提把振荡冲击性能标准要求400次测试后包体无开裂,实测63次后背带与包体连接处撕裂脱落。

鞋类抽检中,歌力思、思加图、金利来、百丽等10个品牌的鞋类经检测不合格。不合格项目主要集中在如弯曲性能、耐折性能、帮底剥离强度、耐磨性能等。

日前,省工商局已组织力量依法对不合格商品进行了市场清查,依法责令停止销售不合格商品,并视情节轻重,依法立案查处。

8851111
沟通热线

ICBC 中国工商银行
浙江分行
电话银行:95588
网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费

中国建设银行
浙江分行
客户服务热线:95533 网址:www.ccb.com



见习记者何悦 通讯员邢学火、郑王蓉报道 一位普通的环卫工人,目不识丁,辛勤的身影遍布桃花岛每个角落;一个坚强的男人,全年无休,二十年如一日,为了美丽桃花岛奉献着自己的光和热;一个“瘦弱”的肩膀,从一而终,不求回报,用自己的热心温暖邻里家人。他就是普陀区桃花镇环卫所一位默默无闻的环卫工人——毛秋恩,20年来累计清运垃圾约11万吨,堆积起来胜过一座小山包。

肢体四级残疾,扛起“美容师”责任

毛秋恩骄傲地说:“人人都说

当环卫工人脏、苦、累,其实也是苦中有乐,每当把一天的垃圾清运干净后,心里就特别开心。”忠厚勤劳的毛秋恩出生贫寒,小时候没念几册书就辍学当了农民。“我虽然不怎么识字,但娶了一个高中学历的妻子。现在一双儿女均已成家,自己也快退休了。”

1990年,当他的第二个孩子出生后,他做了节育手术。然而不幸的是,手术后遗症找上了这个纯朴的男人。三次手术,三年的病床生活,家里的顶梁柱倒了,日子变得举步维艰。虽然肢体四级残疾,可毛秋恩并没有放弃生活。

在政府的关心帮助下,1995年,开始了他这一生“装垃圾”的工作。一开始,他开着一台手扶拖拉机,每天凌晨5点,就要从塔湾出发,经公前集镇区到对面山顶,从乌石子偏僻渔村、大石头等,到桃花寨和“定海城”等景点来个循环,走遍全镇42平方公里范围内的10多个垃圾中转站,平均一天就要将15吨的垃圾清运到桧树湾垃圾填埋场。到旅游旺季,各宾馆饭店产

20年全年无休,只在儿子结婚时请了一天假

垃圾转运本就是一个又脏又累的工作,然而,这份工作在毛秋恩身上更是多了一份特殊。整个桃花岛就只有一辆垃圾清运车,一个垃圾清运司机,因此造就了他全年无休日的工作格局。每逢暑假旅游旺季和国庆节等节假日,一批接一批的游客涌进桃花岛,给桃花岛各大景区和旅游服务行业带来无限商机的时候,也留下了大量垃圾。

每当别人开心游玩时,就是他最忙的时候。“工作20年,从拖拉机到农运车,再到现在的压缩车,总共开坏了4辆垃圾清运车。”毛秋恩说,这20年,从来没有好好休息过一天,只有去年儿子结婚时才请了一天的假。“每年的年夜饭基本都是匆匆吃几口,也许还吃不上。但是想到年初一能早起偷个闲,放个迎春的鞭炮就很开心!”

(下转第2版)

小朋友给环卫工发奖状



10月26日,临安市天松幼儿园的小朋友在给环卫工人发奖状。当天,临安市天松幼儿园开展

“爱护环境 从我做起”主题活动,将环卫工人请进校园,通过讲故事、换位体验、垃圾分类等形式,让

孩子们体会环卫工人的艰辛和从小养成爱护环境的好习惯。

胡剑钦 摄

一纸股票期权凭证 8 年没有兑现

职工维权 公司失声 “聚光科技”上演“罗生门”



见习记者胡翀报道 近段时间,杭州一家上市公司的前员工吕女士向本报投诉:8年来手握公司在上市之前承诺授予的期权凭证,却迟迟无法兑现。现在手里的这张凭证,似乎真的就成了一纸空文。而且除她以外,至少还有7人也遭遇了同样的情况。这场员工与企业之间为了一纸未兑现的股票期权承诺的纠纷,正上演着一出“罗生门”。

聚光科技:承诺期权并
购业内公司谋划上市

所谓股票期权是指买方在交付了期权费后即取得在合约规定的到期日或到期日以前按协议价买入或卖出一定数量相关股票的权利。简单来说就是公司上市后,转化为股票的一种预售方式。通常是上市公司对员工进行激励的众多方法之一,属于长期激励的范畴。

聚光科技有限公司是浙江一家高新科技公司,2011年登陆深市创业板。公开资料显示,这是一家研发、生产和销售仪器、仪表的企业,产品主要应用于环境监测、工业过程分析等领域。2015年中报显示该企业营业收入6.51亿元,净利润为7972.15万元。

据了解,高端分析仪器仪表行业属于技术密集型行业,因此业务领域的积累需要很长时间,但是通过利用期权杠杆并购相关领域的公司,聚光科技在短期内实现较快增长。而并购吕宇慧和其所在团队——北京摩威泰迪公司,正是“聚光科技”在国内A股上市计划的一部分。2006年吕宇慧带着团队,带着客户信息和技术资料顺利并入“聚光科技”,而作为利益交换,“聚光科技”方面则提出了技术入股,承诺给予吕宇慧团队股票期权,并由公司CEO姚纳新签署了期权承诺书。吕宇慧分到6万股期权。

白纸黑字的承诺书迟
迟无法兑现

可是2年之后,吕宇慧和团队其他几位同事却发现,同样握有股票期权的同事境遇却不尽相同,“有些人的期权顺利转成了公司股票,而我们团队的这些人却没有。”吕宇慧说。

随后,记者又联系了吕宇慧这个团队中的其他两名握有股票期权的成员。原北京摩威泰迪公司的销售经理刘月琴向记者出示了股票期权承诺书,内容大致为公司分两次给予总计2.5万股的股票期权奖励。其中2万股,期权一起始日期为2006年1月1日,2007年12月31日,也就是说,以两年为期权计算时间,期满一次性行权,贡献满一月可获得总数

的二十四分之一,同时约定了股票期权的合约书在重组工作完成后给予。而另5000股股票期权,约定了授予时间从2006年1月1日开始,服务满4年,可全部获得授予期权,满1年可获得授予期权总数的四分之一。两份承诺书的落款均为聚光科技有限公司CEO姚纳新。

可是当刘月琴2008年准备离开公司时,所谓的期权合约书并没能拿到手,而她手握的期权承诺也成了一纸空文。“我电话也打了,邮件也发了,没人理,也不回复,就好像没这事儿了。”刘月琴说。

而同样的情况还发生在工程部经理窦献军的身上。“我是2009年6月离职的,按照期权的兑现标准,应该按照股票正式发行后的价格乘以我的期权数,再乘以我合约中签订的服务时长。可是最后‘聚光科技’方面找到我希望以几万元的价格进行补偿,收回之前发给我期权承诺书。因为数额相差太大,我没有接受。”窦献军回忆道。据了解,除了吕宇慧、刘月琴、窦献军,被并购的北京摩威泰迪公司还有5名工作人员的期权也没有被兑现。

据了解,当时吕宇慧团队以期权入股时,除了公司出具的一纸期权承诺,并没有对具体的行权方式,以及相关利益索取方式,进行约定,因为在他看来,手头的这份期权承诺书的法律效力应

该高于其他形式的协议。

公司没有正面回应,同
样纠纷上市之初已发生

记者随后联系期权承诺书的签署人——“聚光科技”CEO姚纳新,可是多次拨打其手机都被转去了秘书台。记者只好转而联系了“聚光科技”董事长秘书田昆仑,田秘书称,“这些人的期权承诺书我并不清楚,姚纳新暂时不在公司。”

“公司给予员工的利益,白纸黑字的承诺,为什么那么长时间没有兑现?”面对记者提问,田昆仑说:“这个事情我不太清楚,吕宇慧他们当时跟谁签的劳动合同我还要去核实。”

通过翻看与“聚光科技”有关的新闻时,记者意外发现,就在2011年5月份,公司上市才一个多月,一位名叫熊志才的高管,在离职时向上市公司提出正面交涉,要求拿回应属于自己的股票期权,并认为“聚光科技”没有如实公开股权变更的完整信息,甚至隐瞒全部的期权授予计划,属于诚信问题。

当时接受采访的正是董事长秘书田昆仑,他表示熊志才的股权纠纷,是与“聚光科技”前身美国FPI公司的纠纷,不属于上市公司“聚光科技”本身的问题。“聚光科技”始创于2002年,由美国的FPI公司斥资40万美元设立,由“聚光科技”现任董事

宁愿一人脏 换来万家洁 杭州表彰 “十佳城市美容师”

本报讯 记者吴晓静 通讯员陈金辉报道 10月26日是浙江省第19个环卫工人节,为了向可爱又可敬的“城市美容师”致敬,昨天下午,杭州市环卫系统先进事迹演讲暨先进表彰会在杭州市工人文化宫举行。

今年以来,杭州市城管系统广大环卫工人牢记“奉献社会、服务人民”的宗旨,冬战严寒,夏战酷暑,日复一日,用勤劳的双手和辛勤的汗水,为巩固和深化全国文明城市成果,打造“美丽杭州”、建设“两美”浙江示范区做出了巨大贡献,充分展现了环卫人的崇高品格和良好风貌。其间,涌现出任方等10名一线2015年度杭州市市容环卫“十佳城市美容师”等先进个人和先进集体。

“宁愿一人脏,换来万家洁”,受表彰的“十佳城市美容师”来自杭州市各个地区和街道,在环卫一线默默无闻、甘于奉献,在各自的岗位上风雨无阻、不辞辛劳。

他们当中,有积极探索创新道路保洁方法,多次出色完成重大活动服务保障工作,人称环卫所“小能手”的上城区南星市容环卫所道路班班长任方;有在今年杭城大暴雨期间,连续7天坚守一线没有回过家,

以环卫事业为荣,凡事都冲在第一个的下城区中北市容环境卫生所综合片长杨国宝;有从事市容环卫工作21年,始终把单位利益放在第一位,不断提高自己业务能力的西湖区文新环境卫生管理所管理员赵福华;有三十年如一日,克服吸粪作业任务重、沼气恶臭、工作压力大以及长年身体疾病等困难,出色完成景区公厕保洁吸粪保障工作的杭州西湖风景名胜区分区市容环卫管理中心垃

圾处理高级工龚自兴;有因工作意外导致左眼失明,仍坚持立足本职岗位无怨无悔的萧山区环境卫生管理处粪便处理操作工孔先蓉;有从事环卫清运驾驶工作十几年,驾驶里程几百万公里安全无事故的桐庐县环境卫生管理处驾驶员余海明……

还有一心做环卫工贴心人,为了处理职工事宜,甚至都无法赶到丈夫手术现场签字的拱墅区半山(康桥)市容环卫所副所长姚娟娟;有每天凌晨3点第一个到岗指导垃圾中转站作业,被单位职工称为“好大姐”的富阳区环境卫生管理处城南环卫所垃圾中转站站长陆双琴……

表彰会现场,省住建厅、省福利彩票发行中心还向杭州市一批困难环卫工人资助专项资金13万元。记者了解到,目前,在省住建厅、省福利彩票发行中心、杭州市总工会、杭州市财政局等部门和单位支持下,杭州市城管委已累计筹集困难慰问金33万元,慰问特困环卫工人22名,其他困难环卫工人297名,让环卫工人切身感受到党和政府的关怀与温暖,并转化为立足本职、敬业奉献的强大动力。

此外,杭州市近期将安排10名环卫一线职工赴韩国考察。今后,还将陆续分批组织环卫一线职工赴国外考察。

在这个特殊的日子,杭州市城市管理委员会、杭州市总工会、杭州市市容环境卫生监管中心、杭州市城镇环境卫生协会、杭州市环卫保洁行业工会也联合倡议社会各界更加尊重、关心环卫工人,更加支持环卫工作,维护美好环境,共建共享“美丽杭州”。