



乙未年九月十七
2015年10月29日
星期四

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10189号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

职工受益 企业发展

我省行业工资集体协商提质增效



来自全省各地的工会干部观摩了一场“真刀真枪”的行业工资集体协商。记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞报道 10月27日下午,台州市玉环县清港镇宏倍斯实业有限公司三楼的会议室内,一场激烈的唇枪舌战正在进行。清港镇水暖阀门行业协会代表和清港镇水暖阀门行业工会联合会,围绕着职工最低工资标准、特殊工种的工价以及职工房租补贴三项内容,展开了激烈谈判。

首先发言的是职工方:“我们要求最低工资1850元/月。今年物价上涨惊人,蛋、肉类涨幅达30%,职工生活成本激增,有的职工生活保障都成问题了。”

职工方提出的诉求,让对面的行业代表们纷纷摇头表示无法接受:“今年整个水暖阀门行业出口

下滑,企业效益下降了,也非常困难。如果职工要加工资,对企业来说是雪上加霜。更何况去年行业最低工资才1508元,你们涨得太多了。1650元怎么样?”

企业的困难,职工也看在眼里。职工方表示愿意作出一些让步:“去年我们行业年产值136亿元,和全行业8000多职工的辛勤付出是分不开的。如果企业主动涨工资,职工生活有保障,会更加全身心地投入工作,与企业共渡难关。我们让步一些,1800元吧。”

行业方也感谢职工为行业发展付出:“我们有一些企业没有利润也依然在生产,正是为了保证职工正常工作生活。如果企业不行

了,职工也就失业了。我们愿意涨到1700元,涨幅12%左右,企业勉强还能接受。”

行业方有所让步,职工方乘胜追击,又抛出一个涨工资的充分理由:“我们行业的工资水平明显比周边行业要低一些。这几年,许多技术工人跳槽到其他行业,外地职工赚不到钱也回老家发展了,新员工又招不进来。技术工人的流失,对一个行业的发展影响是非常大的。等人都走光了再涨就晚了。我们坚持1800元不能让。”

行业方:“我们再商量一下。”

……

经过一番“讨价还价”,双方均同意月最低工资增长到1750元/

月。紧接着,双方又马不停蹄地就其他内容展开了协商。最终,又确定抛光、锻造、机加工三个特殊工种的工价在现有基础上提高13%。同时,对行业企业在外租房的外来务工人员给予每人每月30元的租房补贴。

在清港镇的这场行业工资集体协商,是我省工会行业性工资集体协商提质增效的一个缩影。在协商现场还有一群特殊的“观众”——全省工会行业性工资集体协商工作推进会的与会人员。

当天上午,全省工会行业性工资集体协商工作推进会在玉环召开。清港镇、临海市旅行社行业工会联合会、宁波市吉林镇总工会、临安市总工会在会上分别从各自实践出发,就如何开展好行业性工资集体协商工作进行了交流探讨。会议还反馈了上阶段全省22个行业性工资集体协商提质增效示范点抽查情况,并详细部署了下阶段工作。

省总工会副主席李锦平在会上指出,工资集体协商是工会直接为职工争取经济利益最大化的平台,要高度重视工资集体协商在工会工作中的重要意义,在具体操作中牢牢把握依法协商、规范协商、合作共赢的原则,处理好巩固和发展、全面推进和重点突破、质量提升和职工满意这三组关系,坚持职工权益、企业发展这一根本目标不动摇,抓好、抓实,让工资集体协商工作真正“亮”起来。

近年来,我省各级工会深入贯彻落实《中华全国总工会深化集体

协商工作规划(2014~2018年)》和《中华全国总工会关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》精神,把开展行业集体协商作为深化集体协商工作重点和主攻方向来抓。各地积极争取党政支持,整合各方力量,进一步健全协商机制,加强对协商工作的指导和集体协商指导员队伍建设,不断探索行业集体协商新路子等,并在此基础上加大宣传力度,促进社会共识。尤其是今年,省总工会还把行业集体协商提质增效示范点纳入了对各市重点工作考核指标体系,从“示范点建设、协商过程规范、工作实效评估”三个方面对各市进行考核。

这些举措的实施,取得了良好效果。截至2014年底,全省签订综合集体合同11.4万份,覆盖企业36.8万家,覆盖职工1447万人,签订行业性集体合同442份,覆盖企业3.3万家,覆盖职工113万人,签订区域性集体合同6857份,覆盖企业24.7万家,覆盖职工537万人,签订工资专项集体合同10.9万份,覆盖企业36.2万家,覆盖职工1429万人,签订行业性工资专项集体合同407份,覆盖企业2.9万家,覆盖职工109万人,签订区域性工资专项集体合同7006份,覆盖企业24.9万家,覆盖职工538万人。

新常态新作为谋新篇
工会新闻大奖赛

浙江高院联姻腾讯 打造“互联网+审判”

本报讯 见习记者胡翀 通讯员王华卫报道 昨日,省高级人民法院与腾讯签约“互联网+审判”战略合作协议,实现浙江省法院系统在互联网信息化建设的又一大突破。

“互联网+审判”战略合作框架围绕人民法院信息化3.0版的目标,积极推进浙江法院司法审判网络化、阳光化、智能化,实现云计算、大数据为代表的新一代信息技术与法院工作的深度融合。依托腾讯公司强大的技术优势和数据资源,在便民诉讼服务、移动办案办公、大数据分析、司法宣传等方面开展全方位、深层次的战略合作,使信息技术真正成为新时期助推人民法院工作的强有力支撑和手段。

当天发布上线的功能有两项,其一为浙江法院微信“专用号”,法院工作人员经身份验证,可以通过“专用号”实时查询内网办案质效数据、典型案例、业绩档案等。另外一大功能是浙江法院律师服务平台微信端,通过浙江省执业律师身份证件验证后,可申请文书生效证明、排期冲突查询、关联案

件查询(该功能目前还处于部分地区试点阶段,年底将全面推开),下一步还将实现微信端证据材料提交、电子阅卷、查看庭审录音录像等功能,真正实现诉讼服务移动化。

浙江法院微信“专用号”和律师服务平台微信端是浙江法院深化“互联网+审判”的一个阶段性成果,未来还将有更多服务入驻。根据双方的战略合作协议,目前正在开发微信端司法文书送达、微信钱包执行查控、微信缴退诉讼费等功能,同时引入互联网技术,启动审判执行办案系统的智能化升级改造。从长远发展而言,双方通过战略合作,一方面将有力推动浙江法院司法审判信息化、数据化、智能化,进一步形成引领全国法院的浙江经验,同时通过互联网资源与司法数据的融合共享,为腾讯等互联网企业探索“互联网+”创新服务提供实践新模式。

88851111
沟通热线



近日,临海市首届企业职工文化艺术节隆重召开。

此次艺术节由临海市总工会、市文化广电新闻出版(体育)局、市流动人口管理局联合主办。有24个镇(街道、头门港新区)总工会

、产业工会、局(系统)工会工委的400余名一线企业职工代表参加了艺术节,在艺术节的书法大赛、才艺大赛、歌咏等比赛中展现了自己的时代风采。

通讯员冯济峰 摄

灵绍特高压资源整合资源创新管理

“三网两群一系统”力保零事故

力公司工会就召开了劳动竞赛启动大会。之后,业主项目部建立“三网两群一系统”信息化管理平台进行科学组织协调,有效管理工程协同。

“三网两群一系统”,即由电力通信网(电力系统内部的虚拟网)、3G无线视频实时监控网、远程视频互动网、QQ群、微信群、现场OA协同办公系统构成的管理体系。该体系为安全监管和各参建部门能及时了解新的工作要求、各工程进度和业务沟通提供了便利,打通了渠道,实现工程进度和安全生产的全方位把控。

据业主项目部技术协调负责人武丙洋介绍,通过QQ和微信群,业主项目部根据工程进展下达每月生产计划,各参建单位及时落实新一阶段的任务,平时可在群内及时交流业务方面的经验、难题和进度汇报。OA协同办公系统则用于国网公司内部传达各项通知和工作文件,便于统一管理和统筹

各参建单位的具体工作。3G无线监控摄像头的使用为工程安全生产又加一道防护墙。4个摄像头分别安装在绍兴换流站现场四角,有专业人员进行实时监控,及时排查隐患。“有一次,工作人员在查看实时监控时,及时发现了吊机支腿的垫设不规范,于是叫人第一时间进行整改,避免了吊机可能倾覆的风险。”

“‘三网两群一系统’看似普通,但通过把当下最先进的通信手段进行有机结合,极大地提高了立功竞赛的效率。这不仅为上下级间、各部门乃至全省工程的沟通节省了时间,拓宽了渠道,更重要的是,对于安全生产而言,从预防、落实到总结,该系统起到了全程监督、全面把控、全面保障的重大作用。”吴晓初说。

立功竞赛掀热潮,树榜样

在立功竞赛活动中,各参赛单位紧紧依靠本单位工会的组织优

势,主动将特高压工程建设与本单位劳动竞赛活动有机结合。业主项目部分阶段开展“月度流动红旗”、“季度质量之星”、“季度安全之星”、“季度服务之星”等奖项评比活动,涌现出一批先进模范,不断掀起工程建设的热潮。

如浙江二建“质量之星”推荐人选朱桂林,工作二十余载,一直踏踏实敬业。每天,他依据图纸设计要求,仔细检查每一处施工质量,对监理提出的合理化要求和质量问题,他都随手记在笔记本里。他指着一本厚厚的笔记说:“这是我每天工作时遇到的问题和数据。”这看似普通的笔记本,里面的每一页和每一个数字,都记载着朱桂林踏实的足迹和认真地工作态度。

灵绍特高压工程(浙江段)共有业主、设计、施工、监理等17家单位报名参赛,参赛员工达3340余人。在立功竞赛活动中,形式多样的指标赛、项目赛、安全赛等劳动竞赛,对加快施工进度、提高工

程质量、提高安全生产起到了积极的推进作用。迄今,该区域工程在各单位的努力下做到了“安全零违章”,共同朝着把工程建设成为“安全工程、优质工程、和谐工程”的目标而努力。

【新闻背景】

宁波—浙江±800千伏特高压直流输电工程西起宁夏灵州换流站,东至浙江绍兴换流站,线路途经宁夏、陕西、山西、河南、安徽、浙江6省区,总长约1720公里,额定输送容量800万千瓦。

浙江段直线线路全长114.6km。预计2016年工程建成后,浙江将形成“两交两直”特高压骨干网架,构建起“南北互通、东西互供、交直互备、水火电互济”的坚强主网结构。据测算,“两交两直”特高压工程全部投运后,可为浙江增加供电能力约2500万千瓦,是现有供电能力的3倍。

工报记者走基层 聚焦重点工程立功竞赛

见习记者何锐报道 宁夏宁东—浙江绍兴±800千伏特高压直流输电工程(简称灵绍特高压工程)是浙江省建设“两美”浙江十大重点工程之一。在火热进行的立功竞赛中,国网浙江省电力公司创新管理制度,利用“三网两群一系统”信息化管理平台,使各赛区充分发挥设计、施工、监理和业主建设管理各方优势,促使各项工程安全、有序、保质保量地开展。

“三网两群一系统”促监管,防隐患

据国网浙江省电力公司工会生产生活部副部长韦晓初介绍,灵绍特高压工程建设任务重、工期紧、风险大。今年4月,浙江省电

东阳工会这5年的5个关键词—— 帮扶 文化 人才 和谐 建会

杜娅玲报道 东阳市工
会第十六次代表大会于10月
29日召开。按照中国工会章
程,工会代表大会每5年举行
一届。工会是为职工群众办
实事好事的组织。回顾这
5年,东阳工会为职工到底做
了哪些实事好事?让我们一
起来看看这5年的关键词。

关键词:帮扶

工会有个大家熟知称号
——为职工撑腰的“娘家”。

5年里,这个“娘家”在职
工维权和帮扶方面可谓尽
心尽力。

东阳市职工服务中心共受
理案件632起,调解成功率
95%,接待集体来信来访160批
602人次,为职工追讨工资及
挽回经济损失500余万元。

关键词:和谐

“春送岗位、夏送清凉、秋
送助学、冬送温暖”帮扶品牌已
常态化、制度化、社会化,举办
就业招聘会38场,组织就业1
万多人次,以助困、助医、助学
等活动发放慰问金278.8万元,
慰问困难职工2755人次。

全市启动在职职工重大疾
病医疗互助保障活动,已有
741家单位4.9万名职工参
保,筹集互助资金242.8万元,
还为职工提供免费上门体
检、购买返乡团体票和吃年夜
饭……

关键词:文化

工会被称为“职工之家”,
丰富职工精神文化生活,“娘
家”当然责无旁贷。

5年来,建成职工(电子)
书屋60家,其中全国职工书
屋4家;建成市级以上农
民工文化家园36个,其中省级5
个……

关键词:建设

企业职工阅览、影视、篮球
等文体设施得到有效改善,为
职工学习知识、获取信息、提高
素质搭建了新的平台。

东阳市被评为浙江省农
民工文化家园建设先进单位

关键词:建设

企业在职工维权、劳动保
障等方面取得显著成效,职工
满意度大幅提升。

关键词:人才

职工的成长、成才,也自
然是“娘家”心头事。

5年来,各级工会把造就

“娘家”自身建设不断加
强。

扩大工会覆盖面,提高职
工入会率,始终是工会的基
础工作。5年来,全市新建基
层工会组织960家,新发展会
员5.23万人,全市现有基
层工会2755家,其中独立会
员2659家,会员36.6万人。

目前已全面完成镇(街)
道总工会建制,大力推进“六好
乡镇工会”规范化建设,在非公
企业工会开展“职工之家”创
优达标活动,全市近70%的基
层工会达到“五好”标准……东
阳市总工会获得全国工会基
层组织建设工作创新成果二等
奖、浙江省工会创新工作一等
奖、东阳市社会管理创新特等奖。

打造创新创业“新四军” 杭州将成为“创业者的天堂”

本报讯 记者吴晓静报道
为进一步推动大众创业、万
众创新,为了打造具有全球影
响力的“互联网+”创新创业中
心,《杭州“创新创业新天堂”行
动实施方案(征求意见稿)》近
日向社会公布,目前正在广泛
征集意见。根据《实施方案》,到
2020年,杭州将成为创新创业
者向往的“创业者的天堂”。

《实施方案》提到,将实施创
新创业人才集聚工程,形成青
年创新创业者、科技人员、海归创
业者、企业高管和连续创业者高
度集聚的创业者群落,形成“阿
里系、浙商系、高校系、海归系”
为主的创新创业“新四军”。每
年接收大学毕业生7万名以上,
激励大学生在杭自主创业,引进
1.5万名海外高层次人才来杭创
新创业,吸引科技创新创业人才
超过30万人。

《实施方案》中明确,鼓励和
支持高校教师与科研院所专家
开展合作,通过共建实验室、合
作研究项目、共建实习实训基地
等形式,促进产学研合作。

《实施方案》提出,将实施创
新创业载体提升工程,通过提
升现有载体功能、建设一批新
型载体,形成多层次、多类型的
创新创业载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业金融支撑工程,通过提
升现有金融载体功能、建设一批
新型金融载体,形成多层次、多
类型的创新创业金融载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业环境优化工程,通过提
升现有公共服务功能、建设一批
新型公共服务载体,形成多层次、
多类型的创新创业公共服务载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业人才支撑工程,通过提
升现有人才载体功能、建设一批
新型人才载体,形成多层次、多
类型的创新创业人才载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业服务支撑工程,通过提
升现有服务载体功能、建设一批
新型服务载体,形成多层次、多
类型的创新创业服务载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业政策支撑工程,通过提
升现有政策载体功能、建设一批
新型政策载体,形成多层次、多
类型的创新创业政策载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业基础设施支撑工程,通
过提升现有基础设施功能、建设
一批新型基础设施载体,形成多层次、
多类型的创新创业基础设施载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业法治支撑工程,通过提
升现有法治载体功能、建设一批
新型法治载体,形成多层次、多
类型的创新创业法治载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业文化支撑工程,通过提
升现有文化载体功能、建设一批
新型文化载体,形成多层次、多
类型的创新创业文化载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业人才支撑工程,通过提
升现有人才载体功能、建设一批
新型人才载体,形成多层次、多
类型的创新创业人才载体。

《实施方案》提出,将实施创
新创业服务支撑工程,通过提
升现有服务载体功能、建设一批
新型服务载体,形成多层次、多
类型的创新创业服务载体。