

职工受益 企业发展

我省行业工资集体协商提质增效



来自全省各地的工会干部观摩了一场“真刀真枪”的行业工资集体协商。记者周金友 摄

本报 记者王海霞报道 10月27日下午,台州市玉环县清港镇宏倍斯实业有限公司三楼的会议室里,一场激烈的唇枪舌战正在进行。清港镇水暖阀门行业协会代表和清港镇水暖阀门行业工会联合会,围绕着职工最低工资标准、特殊工种的工价以及职工租房补贴三项内容,展开了激烈谈判。

首先发言的是职工方:“我们要求最低工资1850元/月。今年物价上涨惊人,蛋、肉类涨幅达30%,职工生活成本激增,有的职工生活保障都成问题了。”职工方提出的诉求,让对面的行业代表们纷纷摇头表示无法接受:“今年整个水暖阀门行业出口

下滑,企业效益下降了,也非常困难。如果职工要加工资,对企业来说是雪上加霜。更何况去年行业最低工资才1508元,你们涨得太多了。1650元怎么样?”企业的困难,职工也看在眼里。职工方表示愿意作出一些让步:“去年我们行业年产值136亿元,和全行业8000多职工的辛勤付出是分不开的。如果企业主动涨工资,职工生活有保障,会更加全身心地投入工作,与企业共渡难关。我们让步一些,1800元吧。”行业方也感恩职工为行业发展付出:“我们有一些企业没有利润也依然在生产,正是为了保证职工正常工作生活。如果企业不行

了,职工也就失业了。我们愿意涨到1700元,涨幅12%左右,企业勉强还能接受。”行业方有所让步,职工方乘胜追击,又抛出一个涨工资的充分理由:“我们行业的工资水平明显比周边行业要低一些。这几年,许多技术工人跳槽到其他行业,外地职工赚不到钱也回老家发展了,新员工又招不进来。技术工人的流失,对一个行业的发展影响是非常大的。等人都走光了再涨就晚了。我们坚持1800元不能让。”行业方:“我们再商量一下。”……经过一番“讨价还价”,双方均同意月最低工资增长到1750元/

月。紧接着,双方又马不停蹄地就其他内容展开了协商。最终,又确定抛光、锻造、机加工三个特殊工种的工价在现有基础上提高13%。同时,对行业企业内外租房的外来务工人员给予每人每月30元的租房补贴。

在清港镇的这场行业工资集体协商,是我省工会行业性工资集体协商提质增效的一个缩影。在协商现场还有一群特殊的“观众”——全省工会行业性工资集体协商工作推进会的与会人员。

当天上午,全省工会行业性工资集体协商工作推进会在玉环召开。清港镇、临海市旅行社行业工会联合会、宁波市古林镇总工会、临安市总工会在会上分别从各自实践出发,就如何开展好行业性工资集体协商工作进行了交流探讨。会议还反馈了上阶段全省22个行业性工资集体协商提质增效示范点抽查情况,并详细部署了下阶段工作。

省总工会副主席李锦平在会上指出,工资集体协商是工会直接为职工争取经济利益最大化的平台,要高度重视工资集体协商在工会工作中的重要意义,在具体操作中牢牢把握依法协商、规范协商、合作共赢的原则,处理好巩固和发展、全面推进和重点突破、质量提升和职工满意这三组关系,坚持职工受益、企业发展这一根本目标不动摇,抓好、抓实,让工资集体协商工作真正“亮”起来。

近年来,我省各级工会深入贯彻落实《中华全国总工会深化集体

协商工作规划(2014~2018年)》和《中华全国总工会关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》精神,把开展行业集体协商作为深化集体协商工作重点和主攻方向来抓。各地积极争取党政支持,整合各方力量,进一步健全协商机制,加强对协商工作的指导和集体协商指导员队伍建设,不断探索行业集体协商新路子等,并在此基础上加大宣传力度,促进社会共识。尤其是今年,省总工会还把行业集体协商提质增效示范点纳入了对各市重点工作考核指标体系,从“示范点建设、协商过程规范、工作实效评估”三个方面对各市进行考核。

这些举措的实施,取得了良好效果。截至2014年底,全省签订综合集体合同11.4万份,覆盖企业36.8万家,覆盖职工1447万人,签订行业性集体合同442份,覆盖企业3.3万家,覆盖职工113万人,签订区域性集体合同6857份,覆盖企业24.7万家,覆盖职工537万人;签订工资专项集体合同10.9万份,覆盖企业36.2万家,覆盖职工1429万人,签订行业性工资专项集体合同407份,覆盖企业2.9万家,覆盖职工109万人,签订区域性工资专项集体合同7006份,覆盖企业24.9万家,覆盖职工538万人。

新常态新作为谋新篇
工会新闻大奖赛

艺术节上展风采



近日,临海市首届企业职工文化艺术节隆重召开。此次艺术节由临海市总工会、市文化广电新闻出版(体育)局、市流动人口管理局联合主办。有24个镇(街道、头门港新区)总工会、产业工会、局(系统)工会工作委的400余名一线企业职工代表参加了艺术节,在艺术节的书法大赛、才艺大赛、歌咏等比赛中展现了自己的时代风采。

通讯员冯齐峰 摄

灵绍特高压工程整合资源创新管理

“三网两群一系统”力保零事故

工报记者走基层 聚焦重点工程立功竞赛

见习记者何悦报道 宁夏宁东—浙江绍兴±800千伏特高压直流输电工程(简称灵绍特高压工程)是浙江省建设“两美”浙江十大重点工程之一。在火热进行的立功竞赛中,国网浙江省电力公司创新管理制度,利用“三网两群一系统”信息化管理平台,充分发挥设计、施工、监理和业主建设管理各方优势,促使各项工程安全、有序、保质保量地开展。

“三网两群一系统”促监管,防隐患

据国网浙江省电力公司工生产生活部副部长韦晓初介绍,灵绍特高压工程建设任务重、工期紧、风险大。今年4月,浙江省电

力公司工会就召开了劳动竞赛启动大会。之后,业主项目部建立“三网两群一系统”信息化管理平台进行科学组织协调,有效管理工程协同。

“三网两群一系统”,即由电力通信网(电力系统内部的虚拟网)、3G无线视频实时监控网、远程视频互动网、QQ群、微信群、现场OA协同办公系统构成的管理体系。该体系为安全监管和各参建部门能及时了解新的工作要求、各工程进度和业务沟通提供了便利,打通了渠道,实现工程进度和安全生产的全方位把控。

据业主项目部技术协调负责人武丙洋介绍,通过QQ和微信群,业主项目部根据工程进展下达每月生产计划,各参建单位及时落实新阶段的任务,平时可在群内及时交流业务方面的经验、难题和进度汇报。OA协同办公系统则用于国网公司内部传达各项通知和工作文件,便于统一管理和统筹

各参建单位的具体工作。3G无线视频监控摄像头的使用为工程安全生产又加一道防护墙。4个摄像头分别安装在绍兴换流站现场四角,有专业人员进行实时监控,及时排查隐患。“有一次,工作人员在查看实时监控时,及时发现吊机支腿的垫设不规范,于是叫人第一时间进行整改,避免了吊机可能倾覆的危险。”

“‘三网两群一系统’看似普通,但通过把当下最先进的通信手段进行有机结合,极大地提高了立功竞赛的效率。这不仅为上下级间、各部门乃至全省工程的沟通节省了时

间,拓宽了渠道,更重要的是,对于安全生产而言,从预防、落实到总结,该系统起到了全程监督、全面把控、全面保障的重大作用。”韦晓初说。

立功竞赛掀热潮,树榜样

在立功竞赛活动中,各参赛单位紧紧依靠本单位工会的组织优

势,主动将特高压工程建设与本单位劳动竞赛活动有机结合。业主项目部部分阶段开展“月度流动红旗”、“季度质量之星”、“季度安全之星”、“季度服务之星”等奖项评比活动,涌现出一批先进模范,不断掀起工程建设的热潮。

如浙江二建“质量之星”推荐人选朱桂林,工作二十余载,一直踏实敬业。每天,他依据图纸设计要求,仔细检查每一处施工质量,对监理提出的合理化要求和质量问题,他都随手记在笔记本里。他指着一本厚厚的笔记说:“这里是我每天工作

时遇到的问题

和数据。”这看似普通的笔记本,里面的每一页和每一个数字,都记载着朱桂林踏实的足迹和认真的工作态度。

灵绍特高压工程(浙江段)共有业主、设计、施工、监理等17家单位报名参赛,参与员工达3340余人。在立功竞赛活动中,形式多样的指标赛、项目赛、安全赛等劳动竞赛,对加快施工进度、提高工

程质量、提高安全生产起到了积极的推进作用。迄今,该区域工程在各单位的努力下做到了“安全零违章”、“零质量之星”、“零安全之星”、“零服务之星”的目标而努力。

【新闻背景】

宁东—浙江±800千伏特高压直流输电工程西起宁夏灵州换流站,东至浙江绍兴换流站,线路途经宁夏、陕西、山西、河南、安徽、浙江6省区,总长约1720公里,额定输送容量800万千瓦。

浙江段直流线路全长114.6km。预计2016年工程建成后,浙江将形成“两交两直”特高压骨干网架,构建起“南北互通、东西互供、交流互备、水火电互济”的坚强主网结构。据测算,“两交两直”特高压工程全部投运后,可为浙江增加发电能力约2500万千瓦,是现有发电能力的3倍。

东阳工会这5年的5个关键词——

帮扶 文化 人才 和谐 建会

杜娅玲报道 东阳市工会第十六次代表大会于10月29日召开。按照中国工会章程,工会代表大会每5年举行一届。工会是为职工群众办实事办好事的组织。回顾这5年,东阳工会为职工到底做了哪些实事好事?让我们一起来看看这5年的关键词。

关键词:帮扶

工会有个大家熟知称号——为职工撑腰的“娘家”。5年里,这个“娘家”在职工维权和帮扶方面可谓是尽心尽力。东阳市职工服务中心共受理案件632起,调解成功率95%,接待集体来信来访160批602人次,为职工追讨工资及挽回经济损失500余万元。

“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”帮扶品牌已常态化、制度化、社会化,举办就业招聘会38场,组织就业1万多人次,以助困、助医、助学等活动发放慰问金278.8万元,慰问困难职工2755人次。

全市启动在职职工重大疾病医疗互助保障活动,已有741家单位4.9万名职工参保,筹集互助资金242.8万元,还为职工提供免费上体检、购买返乡团体票和吃年夜饭……

关键词:文化

工会被称为“职工之家”,丰富职工精神文化生活,“娘家”当然责无旁贷。5年来,建成职工(电子)书屋60家,其中全国职工书屋4家;建成市级以上农民工文化家园36个,其中省级5个……

企业职工阅览、影视、篮球等文体设施得到有效改善,为职工学习知识、获取信息、提高素质搭建了新的平台。东阳市被评为浙江省农民工文化家园建设先进县总工会。

在市总工会的精心组织下,每年举办庆“五一”主题晚会,职工艺术团深入企业、社区开展文艺巡回演出150余场次,并组建职工文艺志愿者队伍,一批企业文化、职工文化的精品脱颖而出……

关键词:人才

职工的成长、成才,也自然是“娘家”心头事。5年来,各级工会把造就

高技能人才与普遍提高职工技能水平结合起来,广泛开展岗位练兵、技术比武活动,一大批知识型、创新型、专家型产业工人脱颖而出。

全市每年有2000多家企业10多万职工投身劳动竞赛。5年来,全市职工提合理化建议4万余条,被采纳建议6000余条,金点子500多个,为企业增收节支2亿多元。通过校企结对、流动课堂、企业内训等形式培训职工5万多人次,共选拔了68名技术标兵和技术能手,评选出各级劳动模范67个、模范集体8个。充分发挥高技能人才(劳模)在企业发展中的示范引领和传、帮、带作用。

关键词:和谐

替职工说话,为职工维权,切实维护社会和谐稳定,“娘家”为此不遗余力。

全市各级工会以发展和谐劳动关系为着力点,劳动关系和谐企业创建率达90%以上,同时规模以上企业劳动合同签订率达98%,已建工会企业工资集体协商建制率达95%,区域性、行业性工资集体合同覆盖职工18万人,企业职工工资正常增长机制和支付保障机制逐步形成。

在工会的力推下,越来越多的企业更加重视职工权益维护,助推企业加快职工食堂餐饮、住宿卫生、文体娱乐等设施建

关键词:建会

“娘家”自身建设不断加强。扩大工会覆盖面,提高职工入会率,始终是工会的基础工作。5年来,全市新建基层工会组织960家、新发展会员5.23万人,全市现有基层工会2755家,其中独立工会2659家,联合工会96家,会员36.6万人。

目前,已全面完成镇(街道)总工会建制,大力推进“六好”乡镇工会“规范化建设,在非公企业工会开展“职工之家”创优达标活动,全市近70%的基层工会达到“五好”标准……东阳市总工会获得全国工会基层组织建设创新成果二等奖、浙江省工会创新工作一等奖、东阳市社会管理创新特等奖。

打造创新创业“新四军” 杭州将成为“创业者的天堂”

本报 记者吴晓静报道 网络时代进一步推动大众创业万众创新,为了打造具有全球影响力的“互联网+”创新创业中心,《杭州“创新创业新天堂”行动实施方案(征求意见稿)》近日向社会公布,目前正在广泛征集意见。根据《实施方案》,到2020年,杭州将成为创新创业者向往的“创业者的天堂”。

《实施方案》提到,将实施创新创业人才集聚工程,形成青年创新创业者、科技人员、海归创业者、企业高管和连续创业者高度集聚的创业者群落,形成“阿里系、浙商系、高校系、海归系”为主的创新创业“新四军”。每年接收大学毕业生7万名以上,激励大学生在杭自主创业,引进1.5万名海外高层次人才来杭创新创业,吸引科技创新创业人才超过30万人。

《实施方案》中明确,鼓励和支持高校教师与科研院所专家

带技术、带专利、带项目、带团队创业,鼓励科技人才双向兼职和流动,支持高校、科研院所派驻科技人才到企业从事科技创新和成果转化;面向全球大力引进带着重大项目、带领关键技术团队、带动新兴学科的海外高层次人才,大力推进院士专家工作站、博士后科研工作站建设,积极吸引两院院士及其创新团队、知名高校博士进站开展成果转化工作;加大资金支持力度,引导和鼓励社会力量以多种方式向自主创业大学生提供投资、贷款、担保等服务;鼓励企业人员发挥技术、管理等优势从事创业,鼓励国有大中型企事业单位、上市公司、行业领军企业、创业投资机构、天使投资人等组织设立连续创业者投资基金,扶持企业人员连续创业,加大对连续创业者的创业服务力度,在创业项目选择、创业团队组建等方面给予支持。

