

2015年11月3日 周二

zjghqj@126.com
电话：88915547
责任编辑：
张戈余杭高地社区联合工会
打通服务职工“最后一公里”

身边的“娘家人”叫得应、靠得牢

通讯员白晓敏 记者王海霞报道 日前,还没放下碗筷,杭州余杭区南苑街道高地社区联合工会主席徐永明就接了个电话,金彩服饰加工企业的老板已经拖欠了12名职工两个月工资。几位职工代表来社区找工会求助。于是,徐永明和社区的其他工作者连夜上门了解情况,得知该企业一笔货款要到11月到账,并且情况属实,在安抚好职工后,经过工会的调解,企业老板答应在11月10日支付拖欠工资,职工们对调解结果表示满意。

据了解,高地服饰园区内目前有小微企业91家,个体工商户120余家,外来务工人员达1.1万余人。针对企业纠纷调解、职工维权

等压力大的现状,社区联合工会积极探索新的工作方式,积极做好企业和职工之间的桥梁纽带作用,大力推行职工维权、劳资纠纷等矛盾调解网格化建设。将园区内13家企业单独设立工会网络,每一网格配备工会管理人员,主要做好纠纷隐患排查上报、纠纷调解等问题。今年,社区已调解劳资纠纷30余件,帮助近200名职工,金额涉及53万余元。10月初,社区联合工会组织网格内的调解员召开年前劳资纠纷排查工作布置会议,提前排查纠纷隐患,维护职工权益。连续5年,高地社区没有发生一起因拖欠工资引发的上访事件。

除了在维护职工权益上,社区工会“挺身而出”,在日常生活

中,社区工会也贴心当好职工“娘家人”。近日,杭州利澳佳德有限公司的困难职工凭着一张爱心卡在高地社区“爱心超市”领到了大米,他说:“社区为我们准备得真周到,吃的、穿的、用的都有……”每年年初,社区工会工作者会一一上门排摸各家企业困难职工情况,并发放爱心卡。困难职工凭卡每月能去“爱心超市”按需挑选物资。“以前送温暖,通常是我们送什么,对方只能拿什么,也不一定清楚对方到底需要什么。于是,我们采取现在这种自选的方式,希望大家结合自己的生活实际挑选慰问品,真正把慰问送到困难职工的心坎上。”高地社区党委书记施雪龙向我们介绍说。据

统计,爱心超市成立8年来,共发放爱心卡900余张,购买物资的80万元爱心资金来源于辖区各家企业捐赠。

此外,在了解到蓝领群体反映子女就学难的问题后,社区参与引进“育苗学校”的工作,并开设新居民子女就学服务窗口;为解决园区企业职工出行难的问题,社区及时与公交公司协商开通了761路线;针对社区外来务工人员多的情况,社区也开设“蓝领直通车”,打造“蓝领新家园”、设置“蓝领成长计划”,为职工成才提供服务。这样的举措不仅让职工得益,也让企业解决了后顾之忧。

“哪里有职工,哪里就有工会”。近年来,余杭区总工会按照制度化、标准化、规范化、示范化、品牌化建设的要求和目标,开展工会“五化”建设,在推进基层工会组织建设,扩大工会组织覆盖面,激发基层工会活力等方面取得了显著成效。

区人大常委会副主任、区总工会主席杜坚强日前在走访这些基层工会时说,区总工会近期出台了《关于建立余杭区工会“五化”建设工作机制的意见》,希望各基层工会组织能在指导意见下更好地履行自己职能,并按照各自的实际情况开展服务职工活动,在不久的将来涌现出更多的像高地社区联合工会一样的优秀基层工会组织,真正打通服务职工的“最后一公里”。

余姚工会惠企技师
“进村入企”服务基层

已为企业解决技术难题113个

本报讯 通讯员王旭明报道 目前,余姚市总工会召开惠企技师服务工作座谈会,总结回顾一年来工会惠企技师服务工作所取得的成绩,查找工作中存在的问题,并提出对策措施。

去年9月,余姚市工会惠企技师服务队正式成立,158名技师共组成了16支惠企技师服务队。至今,该服务队已出动惠企服务80余次,参加技师154人次,为近百家中小微企业解决技术难题113个,电话对接回访99次,受到企业的普遍欢迎和好评。

宁波伊斯特通风工程有限公司一台纵缝焊机因洪灾受损多年,经多方求助仍未修复,企业抱着试一试的心态求助工会

惠企服务中心。以翁旭军为主的3位技师接讯后连续利用两个月的双休日奋战,成功地解决了技术难题,该设备投产后每年可为企业增加产值300多万元。今年以来,余姚市总工会以工会惠企技师服务“进村入企”专项行动为抓手,运用信息对接、企走访、上门服务等手段,进一步扩大惠企服务的社会影响力,增强惠企服务的针对性和实效性。

座谈会上,与会的各位技师服务队队长和部分技师代表就加强对中小微企业的技术性现场辅导培训,运用网络手段提高服务时效、采取技术难题征集进行集中攻关等方面提出了很好的建议。

工会搭台 协会唱戏 群众参与

长湖监狱工会
“快乐周”为工作注活力

本报讯 通讯员赵旦报道 日前,长湖监狱工会组织监狱乒乓球、羽毛球、自行车、篮球、摄影、瑜伽、太极拳、钓鱼、文学社、舞蹈等协会,结合自身特色,开展“活力协会快乐周”活动。

本次活动以“工会搭台、协会唱戏,群众参与”的形式展开。监狱领导全部报名参加协会活动,带动了全监900余人次报名参加9个项目的竞赛。活动包括国学知识竞答、西山漾毅行、抛竿功夫秀、有

放矢、羽球毽子、两人三足跑、自行车慢骑、美图秀秀等9项趣味竞赛内容。活动进一步丰富了民警职工的精神文化生活,更好地推进了监狱各项工作的发展。

据悉,今后,各协会还将分别组织动员有文艺特长的会员筹备文艺会演,努力为全监民警职工奉上一场文艺“大餐”,真正让协会活动在广大民警职工中绽放活力,进一步丰富和发展长湖“种文化”活动的内涵。



古运河畔茶艺飘香

日前,由杭州市拱墅区总工会联合区人力社保局举办的“蕴味杯”茶艺师技能大赛,在古运河畔的浙江树人大学举行。该区40多位茶楼茶艺师和爱好茶艺的职工,同场展示了“古色古香”的茶艺大赛,让古运河畔流传千年的茶艺,“蕴味”更浓。比赛前3名选手将由区人力社保局核发《高级职业资格证书》,同时由区总工会授予“拱墅区技术能手”称号。

记者周金友
通讯员裘燕云 张晓燕 摄

走近劳模 学习先进 转变角色 提升服务
三门工会积极开展劳模“六个一”活动

本报讯 记者孟万成 通讯员赖达莉报道 日前,浙江尔格科技股份有限公司培训中心迎来了三群特殊的学员,他们是三门县工会系统的党员干部。给他们上党课的是台州市劳模、“尔格”董事长黎贤钦。

黎贤钦回顾了中国的经济发

展史,对前三次工业革命做了详细的论述,并结合自身的学习和考察经历展望了第四次工业革命,重点讲述第四次工业革命到来时工会系统的党员干部如何加强自身建设,提升服务能力,转换服务角色,使自己成为服务职工的行家能手。

本次党课是三门县总工会机

关支部开展的劳模“六个一”党建活动的其中一项。“六个一”活动即请劳模上一堂党课,全体机关党员和劳模开展一次文体活动,全体机关党员帮农业劳模做一天劳动,在劳模中开展一场“劳模荣誉前面再出发”主题活动,对劳模进行一次宣传,帮助劳模解决一次困难。

船舶工人的“主心骨”

——记浙江东红船业有限公司工会主席张叶顺

通讯员林秉远、冯丹丹 记者王海霞报道 在浙江东红船业有限公司,专职工会主席张叶顺自2004年上任以来,为新时期非公企业文化工作进行着有益探索,不仅赢得工人们的尊重与爱戴,也得到企业负责人和上级工会的赞赏,可谓是近千余名船舶工人的“主心骨”。

浙江东红船业现有职工130余人,流动职工常年保持在800人左右。在这样一个较大的机构中,工会工作积极发挥“润滑剂”作用,一方面,张叶顺积极参与公司涉及职工切身利益等制度的修订,如实反映职工的意见和要求,积极表达和维护职工的合法权

益。在专职工会主席任上,张叶顺定期组织选举工资集体协商小组,并以首席代表身份与企业法定代表人签订集体劳动合同和工资协议,确保职工工资以每年10%左右的幅度增长。另一方面,在职工与公司之间出现劳资纠纷时,张叶顺承担起“老娘舅”的重要职责,维护职工合法权益的同时,保持劳资关系和谐与“双赢”,增强工会组织的凝聚力。

“工会工作是企业的生产力,是企业和谐的润滑剂,是企业发展的基石。”这是浙江东红船业董事长李红菱对企业工会工作的定位,张叶顺对此心领神会。作为象山首位非公企业专职工会主席,他在

无模式可循,无参考可鉴的状况下,潜心钻研,认真探索。在工会管理上,他严格按照《工会法》精神发扬民主管理、民主参与精神,工会内部分工协作,设置座谈会、交心会、意见箱等形式多方听取职工意见建议,积极为职工谋福利。

2012年,在工会的大力促成推动下,东红高档职工公寓楼、“超标”

职工餐厅新建投用,规格档次堪比中高档酒店,东红职工切实享受住东红船业成长的每一步。确实,承担社会责任、反哺家乡父老几乎成为东红工会的独特标签,在12年的工会工作中,张叶顺打理着公司总计约800万元的慈善捐助,帮扶人数、帮扶件数难以计数。

有人说,慈善事业几乎伴随着东红船业成长的每一步。确实,承担社会责任、反哺家乡父老几乎成为东红工会的独特标签,在12年的工会工作中,张叶顺打理着公司总计约800万元的慈善捐助,帮扶人数、帮扶件数难以计数。

2008年来,在世界金融危机

严重冲击致使行业低迷,企业自身发展受阻的情况下,东红工会在董事长李红菱的支持下,始终坚持为社会承担责任,济贫济困解难、助学助医助业。据不完全统计,在“东红”,每年得到工会帮扶救助的员工、学生以及社会弱势人群约200人次,在困难职工的彷徨中,张叶顺及其所在的东红船业工会承担起了主心骨作用。

娘家人在身边

红色服务“三字诀”
焕发党员新活力

为牢固树立全体党员敬业奉献的服务意识,充分发挥党员的先锋模范作用,近日,上虞区烟草专卖局(分公司)以“红色服务月”为主题,以提升全体党员服务意识为先导,在积极践行党的“三严三实”专题教育过程中,突出“三字诀”,吹响党员服务嘹亮号角,焕发全体党员创新进取活力。

一是注重党性教育,突出“早”字。上虞烟草机关党总支组织党员积极开展“党性”专题教育,早计划早安排早准备,引导党员干部加深对“党员红色服务月”活动意义的理解。二是提供有力保障,突出“严”字。各支部负责人亲自挂帅,切实履行职责,把“红色服务月”活动纷纷摆上议事日程。三是丰富活动形式,突出“精”字。“党员红色服务月”突出党支部特色,综合支部、专卖支部及业务支部分别打造了“精心、精准、精细”服务品牌,做好为民服务工作。

厉励

桐庐：“一站式”供电服务保秋收

“真是感谢你们及时为我们换了新漏保,才能使稻谷脱粒机正常干活,这都下班了你们还能来真是太好了!”10月28日17时许,百江镇双坞村中坞口自然村村民吴柏荣提起供电服务,赞不绝口。

为服务农民平安秋收,助农保丰,桐

庐县供电公司百江供电服务站从今年9月初深入田间地头,全力推行零距离服务。服务队成员对站辖区域内的农用线路、配电等供电设施进行全面、细致地巡视检查,及时消缺除患,仔细检查秋耕秋种大型器械可能触及到的线路及生产用电设备,解

决农民秋收秋种期间的用电问题。

为扫除农业生产用电设备隐患的“盲区”,增强农民安全用电意识,他们专门到各农村地头宣传电力设施保护各项法规政策以及农业生产安全用电常识,随时受理农民群众的用电申请,现场解决用电问题,发现用电隐患及时消除,为农民群众秋收用电提供各种便利。

周瑜

近日,长兴县供电公司党员服务队来到太湖街道新塘村,对相关码头、航标灯、冷库等地的供用电设施进行检查,确保太湖捕鱼季用电无忧。

在湖鲜收获的黄金时节,长兴县供电公司多措并举为渔民们增收创造条件,一

是简化报装流程,对因开捕需要,申请用电的客户实行绿色通道,一证受理,工作人员上门收资并完成现场装表接电;二是加强线路及供用电设施巡视消缺,对该地区供电线路及开关等进行特巡,全面提高用电安全指数;三是加强报修服务,做好

捕鱼期间抢修人员值班安排,以快速安全恢复供电为第一要务,做到第一时间查明故障原因,第一时间修复供电设施,第一时间恢复客户用电。此外,该公司党员服务队还义务整改不合格用电设备,全方位检修供电线路等供用电设施,并发放安全用电宣传资料,提醒渔民在丰收时勿忘安全用电。

叶菊琪

工会送服务进社区



日前,温州市龙湾区总工会开展“送技术、送平安进社区”活动,进一步发挥龙湾区职工技术服务队作用,帮助企业和社会解决技术难题,组织职工技术服务队为蒲州街道元庄社区17户孤寡老人、低保户、困难户开展电线隐患排查与整改。

在排查中,服务队发现一户村民将6个电表安装在厨房油烟排风口处,电线胡拉乱扯、密密麻麻,犹如“蜘蛛网”并且上面沾满了油渍,存在极大的安全隐患,技术人员当场为该户村民进行线路整改,为电线套上PC管,并与群众的联系。

下一步,龙湾区职工技术服务队还将继续开展“送技术进社区、进企业”系列活动,组织技术职工为企业和社区上门送技术、解难题。

通讯员陈瑞锋 记者吴晓静 摄

提升形象 增强活力 凝聚人心
武义打造精品示范工会

本报讯 通讯员余德瑞 记者羊荣江报道 日前,武义县总工会组织乡镇街道工会主席和部分企业工会干部到永康“众泰”、“先行”企业参观学习。通过采取经验交流、现场观摩等形式,以点带面,宣传推广工会组织规范化建设的经验和做法,打造精品示范型工会,为全面推进基层工会规范化建设奠定坚实基础。

近年来,武义县总工会紧紧围绕“发展、巩固、规范、提高”的总体要求,深入开展基层工会组织规范化建设专项行动,以基层工会“六有”(有依法选举的工会主席;有独立健全的组织机构;有服务职工的活动载体;有健全完善的制度机制;有自主管理的工会经费;有会员满意的工作绩效)为标准,培育工会规范化建设典型,打造一批精品示范型工会。

为了推动基层工会规范化建设有依据、有标准、有目标,武义县总工会通过召开现场会、推进会等形式,看典型、学先进、明思路,确保基层工会组织规范化建设工作目标的顺利实现,真正让基层工会组织“建起来、转起来、活起来、强起来”。

据悉,该县工会将在近年来培育的25家非公企业工会规范化建设示范中,选择10家典型,打造精品示范工会。此外,该县总工会深入开展基层工会职工之家创优达标活动,创建示范工会40家,合格职工之家420家。武义县总工会主席吴小农表示:“力争通过几年的努力,打造一批精品示范工会,提升工会形象,增强工会活力,更加凝聚职工人心。”

近年来,武义县总工会紧紧围绕“发展、巩固、规范、提高”的总体要求,深入开展基层工会组织规范化建设专项行动,以基层工会“六有”(有依法选举的工会主席;有独立健全的组织机构;有服务职工的活动载体;有健全完善的制度机制;有自主管理的工会经费;有会员满意的工作绩效)为标准,培育工会规范化建设典型,打造一批精品示范型工会。

近年来,武义县总工会紧紧围绕“发展、巩固、规范、提高”的总体要求,深入开展基层工会组织规范化建设专项行动,以基层工会“六有”(有依法选举的工会主席;有独立健全的组织机构;有服务职工的活动载体;有健全完善的制度机制;有自主管理的工会经费;有会员满意的工作绩效)为标准,培育工会规范化建设典型,打造一批精品示范工会。

近年来,武义县总工会紧紧围绕“发展、巩固、规范、提高”的总体要求,深入开展基层工会组织规范化建设专项行动,以基层工会“六有”(有依法选举的工会主席;有独立健全的组织机构