

两岸领导人习近平、马英九将在新加坡会面

新华社北京 11 月 4 日电 中共中央台湾工作办公室、国务院台湾事务办公室主任张志军 4 日宣布,经两岸有关方面协商,两岸领导人习近平、马英九将于 11 月 7 日在新加坡会面,就推进两岸关系和平发展交换意见。张志军强调指出,此次会面双方以两岸领导人身份和名义举行,是双方商定的。这是在两岸政治分歧尚未解决情况下根据一个中国原则作出的务实安排。

张志军表示： 两岸领导人会面 具有里程碑意义

张志军专门就此次重要会面接受记者采访,介绍相关情况。他表示,即将举行的两岸领导人会面将开启两岸领导人直接交流沟通的先河,有利于两岸双方增进互信,巩固共同政治基础,推进两岸关系和平发展,维护台海和平稳定,是两岸关系发展史上具有里程碑意义的大事。

顺潮流 合民意

张志军表示,实现两岸领导人会面是我们的一贯主张。我们的态度始终是积极开放的。过去 7 年多来,两岸双方在坚持“九二共识”、反对“台独”的共同政治基础上建立并增进互信,开辟了两岸关系和平发展道路,取得丰硕成果。两会协商签署了 23 项协议,解决了关乎两岸同胞切身利益的一系列问题。两岸经济合作持续深化,实现全面直接双向“三通”,给两岸同胞带来了许多实实在在的好处。两岸各领域交流蓬勃开展,密切了两岸同胞感情。两岸协商处理有关涉外事务,减少了内耗。受这些成果鼓舞,两岸许多同胞和海外侨胞呼吁两岸领导人举行会面,共商推动两岸关系更大发展之计。

张志军介绍,国台办和台湾方面陆委会在 2014 年建立联系沟通机制后,一直就两岸关系发展中的重大问题保持沟通,努力促进两岸各领域各层次人员的交流互动,期间曾提到两岸领导人会面问题。前不久,我和陆委会主委夏立言在广州会面时,再次谈到这个话题,就此进行了初步沟通。双方都认为,两岸领导人会面对于两岸关系长远发展具有重要积极意义。此后,双方经过密切协商,就举行两岸领导人会面达成一致。

一家亲 两岸情

张志军表示,两岸领导人会面是两岸关系发展史上具有里程碑意义的大事,两岸双方共同迈出这一步非常不容易。1949 年以来,两岸关系历经风雨,跌宕起伏。从激烈军事冲突,到长期尖锐政治对峙,直到上个世纪 80 年代末才打破相互隔绝的坚冰,两岸同胞开始交流往来。本世纪的前几年,由于“台独”分裂势力的挑衅,两岸关系一度濒临危机。在两岸关系紧张动荡的时候,是

很难想象两岸领导人能够面对面坐在一起的。两岸领导人会面得以实现,来自于两岸双方和两岸同胞的共同努力,得益于两岸关系和平发展累积的丰硕成果。

张志军强调,此次会面双方以两岸领导人身份和名义举行、见面时互称“先生”,是经双方商定的。这是在两岸政治分歧尚未彻底解决的情况下根据一个中国原则作出的务实安排,体现了搁置争议、相互尊重的精神。综合考虑各种因素,这次两岸领导人会面安排在新加坡举行。

张志军介绍,两岸领导人此次会面,将就推进两岸关系和平发展交换意见,探讨深化两岸各领域交流合作、增进两岸民众福祉等重大问题,以维护和进一步推动两岸关系和平发展。会面结束后,两岸领导人还将共进晚餐。

新时期 新前景

张志军指出,当前两岸关系再度处于重要节点,面临向何处去的问题。两岸同胞期望台海保持和平稳定,两岸关系继续和平发展并结出更多惠民硕果。两岸领导人在这个时候举行会面,是两岸双方顺应两岸同胞心愿和时代潮流共同采取的一项重大举措,将开启两岸领导人直接交流沟通的先河。

张志军说,1993 年 4 月,在海协会和台湾海基会 1992 年达成两岸各自以口头方式表述海峡两岸均坚持一个中国原则的共识基础上,第一次“汪辜会谈”在新加坡举行,建立了在一个中国原则基础上推进两岸制度化协商的机制,有力推动了两岸关系发展。2014 年 2 月,国台办和陆委会在“九二共识”基础上建立两部部门常态化联系沟通机制,开辟了新的两岸沟通管道,妥善处理和解决了两岸交往中的许多问题。

新华社北京 11 月 4 日电

温州启动职业化工会工作者招录

本报讯 通讯员莫志强 记者吴晓静报道 在温州,职业化工会工作者的队伍越来越壮大。根据全省职业化工会工作者招录工作的统一部署,温州市职业化工会工作者招录考试近日在温州技师学院举行,来自温州瓯海等 6 个县(市、区)222 名考生参加考试。

据悉,今年温州市将面向社会招录 15 名职业化工会工作者,培训合格后,和去年统一招聘的

48 名职业化工会工作者一样,到乡镇(街道)专职从事基层工会建设工作。此前,温州已有 224 名职业化工会工作者。

此次考试,由省总统一命题、温州市总统一组织,市人事考试办统一承办,所有的程序全部按照公务员录用考试标准进行,考试的过程全权委托第三方机构,笔试面试成绩、体检考核的结果全部在网上公示,确保招录工作公开透明。

建设者风采摄影赛 参赛作品由单位选送

本报讯 记者周金友报道 11 月 3 日,本报刊登了《重点工程立功竞赛建设者风采摄影比赛开赛》的消息,之后,接到不少来电询问参赛方法。省重点工程立功竞赛办公室欢迎大家踊跃参与。参赛的摄影作品可以是单幅或组照,彩色、黑白照片不限,同一作者限报作品三幅。送评

摄影作品须由所在参赛单位初选后,集中刻制成光盘,与《摄影比赛参赛作品汇总表》一并报送省竞赛办(省总工会经济技术部,杭州市保俶北路 52 号,邮编:310012)。摄影作品具体的参赛要求,可咨询作者所在参与建设“两美”浙江立功竞赛重点工程单位工会。

激活基层工会 服务职工群众

戴震华一行到联系点杭州三墩镇总工会走访调研

点对点 走基层

“省总工会基层联系点”系列报道

本报讯 记者王海霞报道 昨天,省总工会党组书记、常务副主席戴震华一行到联系点杭州三墩镇总工会走访调研。

戴震华一行听取了三墩镇总工会重点工作开展情况和加强基层工会建设情况汇报,对街道总工会服务职工所做的工作给予了肯定,并就如何做好新形势下加强乡镇(街道)和基层工会建设工作提出了具体要求。

戴震华指出,工会工作的关键在基层。中央、省委党的

群团工作会议都指出,工会要团结带领广大职工群众跟党走。乡镇(街道)工会是将工会工作落实到基层职工的关键环节,是名副其实的桥头堡,我们必须把这个桥头堡做优做强。今年重点工作考核方法变化,就是要求我们眼睛向下,带动基层工会热起来、活起来,真正为职工服务,为职工办事,让职工群众知晓并感受到工会娘家的惠和温暖。

戴震华强调,乡镇工会尤其

是乡镇工会主席一定要摸清自己的“家底”,掌握本区域内基层工会组织和职工人会情况,掌握职工队伍和劳动关系发展情况。开展工资集体协商、调解劳资纠纷,维护职工权益等等,这些都是工会的分内事。我们要站在职工的立场上,更要站在构建和谐劳动关系、促进社会和谐发展的高度,把更多的工作做在前头,为党政分忧,为职工谋利。工会工作者要有责任心、敬业心和爱心、善心,甘于默默无闻,把细小甚微的工会工作做实做好。工会工作者去走访一个职工,或许就把一些不稳定因素消灭在了萌芽状态。

三墩镇总工会是省总工会的联系点,戴震华希望在村(社区)工会和区域工会联合会规

范化建设方面做一些探索和研究,落实有人干事、有钱办事、有活动阵地,有规章制度;积极学习德清区域工建的先进经验,不断创新工作方式方法,积极适应职工群众的需求变化,改进工会服务方式,丰富工会活动内容;加强网上工会建设,利用好微信等新兴媒体,让工会正能量占领职工思想高地。

调研组一行还走访杭州三信织造有限公司、杭州世佳电子有限公司、杭州三星客运出租汽车有限公司等企业,实地了解 8 项重点工作落实情况,听取对工会工作的意见建议。

近年来,三墩镇总工会在抓好镇级工会规范化建设工作的基础上,实行“四统一”举措(统

一设置工会宣传栏,统一六本工作台账),将规范化建设工作延伸至村、社、企业工会。镇总工会整理汇总了村社、楼宇工会规范化建设的十五项制度,让基层工会干部在工作中能够有据可查、有的放矢。为村社、楼宇工会准备了六个盒子,把工会台账分门别类,分别是组织建设、活动载体、制度机制、工会经费、工作绩效和上级文件通知,让基层工会在工作中更加有序、规范,也为基层工会干部减轻工作负担,理清工作流程,让基层工会真正做到对辖区企业工会底数清、情况明,实现动态管理、分类管理、精细管理。截至今年 9 月,全省 31 个村社工会联合会和 10 家创建“职工之家”的企业工会全部完成“四统一”。

东表示。

为了青年职工迅速融入工作,尽快成为业务领域独当一面的行家里手,确保人才不断档,园区部分企业推出“以师带徒”培养模式,通过“一对一”的定向培养,促使青年职工尽快适应工作需要,提高其业务能力和专业化水平,为企业的长足发展、人才梯队建设提供保障。

88851111

沟通热线



选对人 留住人 培养人

龙游工业园区工会巧打“三张牌”

有能力、想干事、乐于服务职工的人选推荐到工会中,确保工会队伍整体素质。

围绕工会如何发挥职工的积极性,园区开辟了每季一次的工会知识讲坛,举办一季一次的工会主席活动,提升工会干部服务企业、服务职工的业务能力。

“每次的工会知识讲坛都让人受益匪浅,不仅丰富了理论知识,还学到了很多解决问题的实际办法,有助于自己更好地开展今后的工作。”华飞轻纺工会主席王国军表示。

“留住人”:“娘家人”关爱不间断

“年轻人都喜欢去大城市,园区企业也会不同程度地遭遇人手紧张或者招聘难的问题,因此,在企业文化建设上注重培养职工的归属感,让职工感受到企业是可以依赖的,是在为职工尽心尽力地提供各种保障,工会用‘娘家人’不间断的关爱,使得园区职工对企业有感情,愿意踏实地留在企业,与企业一起共同成长。”徐向东表示。

余国(化名)是维达纸业(浙江)有限公司的职工。2014 年 4

月,余国查出患肾功能不全四期,当天就转到了杭州接受治疗。公司为其联系南京一家肾病医院进行治疗,并在其休养期间,依旧支付工资。

“走投无路的时候,是工会给了我依靠。”余国对此感激不尽。

“培养人”:搭建职工成长平台

企业的发展,依赖于广大职工专业素质的提高,但在一线职工中,眼下仍然存在着专业素质低,不能满足本岗位需求的现象。“作为工会组织,理应为职工提供成长的平台。”徐向

“双十一”将临 实体店急了



昨天,离“双十一”仅一周时间了。位于杭州江城路上的一家大型超市急不可待地亮出了大促销的告示,上午一开门就迎来大批顾客。一群结伴来淘“便宜货”的杭佬退休工人笑言:

最好超市和网店天天“打架”,他们竞争得越激烈,我们买东西就越实惠,前提是要保证质量和信誉。

记者周金友 摄影报道

杭州江干区设立 234 个“劳动维权信箱” 撑起和谐劳动关系一片天

通讯员唐学基 见习记者何悦报道 在杭州市江干区九乔路鑫运时代金座建筑工地的人口处,可以看到一个醒目的红色“劳动维权信箱”。通过这个信箱,外来务工人员可以及时传递用人单位不规范的用工行为,举报违法用工线索。像这样的维权信箱,江干区共有 234 个。

江干区地处城乡接合部,工业园区多,建筑工地多,劳动密集型企多。今年 3 月,针对经济下行形势带来的用工影响,江干区人社局以构建和谐规范的用工环

境为导向,在辖区劳动用工密集地设片区、建筑工地设点,以及在 100 人以上企业的生产车间和宿舍显要位置共设立了 234 个“劳动维权信箱”。辖区的劳动监察员每周定期查阅来信,根据信件内容开展相关寻访和调查,保证外来务工人员的意见或举报内容能够在短时间内得到及时回复和有效纠正。

今年 9 月,监察员在整理信箱时,发现一封反映辖区某服饰公司存在试用期不给签订劳动合同,且不给缴纳社保的违法行为

举报信。监察员立即上门调查,并调阅该服饰公司用工材料,最终查实该服饰公司存在举报信中涉及的行为。

调查期间,公司称试用期员工还须考核、定性,要等考核合格转正了公司才给办理正规手续。监察员当场指出该公司用工不规范,涉及用工行为违法,并以案释法现场上课。事后,公司改正了不规范的用工行为,负责人直呼学法、守法对企业太重要了。

据统计,今年 3 月~9 月,江干

区的“劳动维权信箱”共收到了劳动者来信 2493 封,含投诉举报信 687 封、意见建议信 570 余封和千余封政策咨询信等。上述投诉举报信反映的问题,93.6%得到了妥善解决。其他各类信件所提的意见建议,工作人员也给予积极回应和解答。经回访,职工群众满意率达 99%。

“该信箱的设立解决了辖区内外来务工人员反映问题难、驻片区劳动监察员掌握情况难的问题,也保障了该辖区劳动者提出的合理诉求得到解决。同时,

利于督促监管劳动监察员依法办事、规范执法,促进辖区劳动关系和谐稳定。”江干区人社局一负责人说,“该信箱也为创建‘无欠薪城区’发挥了积极作用,在今年 10 月份杭州市发布的全市 14 个行政区劳动关系和谐指数测评中,江干区位居全市第一。”

