



乙未年九月廿四
2015年11月5日
星期四

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 吉安山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10195号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

两岸领导人习近平、马英九将在新加坡会面

新华社北京11月4日电 中共中央台湾工作办公室、国务院台湾事务办公室主任张志军4日宣布,经两岸有关方面协商,两岸领导人习近平、马英九将于11月7日在新加坡会面,就推进两岸关系和平发展交换意见。张志军强调指出,此次会面双方以两岸领导人身份和名义举行,是双方商定的。这是在两岸政治分歧尚未解决情况下根据一个中国原则作出的务实安排。

张志军表示: 两岸领导人会面 具有里程碑意义

张志军专门就此次重要会面接受记者采访,介绍相关情况。他表示,即将举行的两岸领导人会面将开启两岸领导人直接交流沟通的先河,有利于两岸双方增进互信,巩固共同政治基础,推进两岸关系和平发展,维护台海和平稳定,是两岸关系发展史上具有里程碑意义的大事。

顺潮流 合民意

张志军表示,实现两岸领导人会面是我们的一贯主张。我们的态度始终是积极开放的。过去7年多来,两岸双方在坚持“九二共识”,反对“台独”的共同政治基础上建立并增进互信,开辟了两岸关系和平发展道路,取得丰硕成果。两会协商签署了23项协议,解决了关乎两岸同胞切身利益的一系列问题。两岸经济合作持续深化,实现全面直接双向“三通”,给两岸同胞带来了许多实实在在好处。两岸各领域交流合作蓬勃发展,密切了两岸同胞感情。两岸协商处理有关涉外事务,减少了内耗。受这些成果鼓舞,两岸许多同胞和海外侨胞呼吁两岸领导人举行会面,共商推动两岸关系更大发展之计。

张志军介绍,国台办和台湾方面陆委会在2014年建立联系沟通机制后,一直就两岸关系发展中的重大问题保持沟通,努力促进两岸各领域多层次人员的交流互动,期间曾提到两岸领导人会面问题。前不久,我和陆委会主委夏立言在广州会面时,再次谈到这个话题,就此进行了初步沟通。双方都认为,两岸领导人会面对两岸关系长远发展具有重要积极意义。此后,双方经过密切协商,就举行两岸领导人会面达成一致。

一家亲 两岸情

张志军表示,两岸领导人会面是两岸关系发展史上具有里程碑意义的大事,两岸双方共同迈出这一步非常不容易。1949年以来,两岸关系历经风雨,跌宕起伏。从激烈军事冲突,到长期尖锐政治对峙,直到上个世纪80年代末才打破相互隔绝的坚冰,两岸同胞开始交流往来。本世纪的前几年,由于“台独”分裂势力的挑衅,两岸关系一度濒临危机。在两岸关系紧张动荡的时候,是

新华社北京11月4日电

温州启动职业化工会工作者招录

本报讯 通讯员莫志强 记者吴晓静报道 在温州,职业化工会工作者的队伍越来越壮大。根据全省职业化工会工作者招录工作的统一部署,温州市职业化工会工作者招录考试近日在温州技师学院举行,来自温州瓯海等6个县(市、区)222名考生参加考试。

据悉,今年温州市将面向社会招录15名职业化工会工作者,培训合格后,和去年统一招聘的工作公开透明。

建设者风采摄影赛 参赛作品由单位选送

本报讯 记者周金友报道 11月3日,本报刊登了《重点工程立功竞赛建设者风采摄影比赛开赛》的消息,之后,接到不少来电询问参赛方法。省重点工程立功竞赛办公室欢迎大家踊跃参与。参赛的摄影作品可以是单幅或组照,彩色、黑白照片不限,同一作者限报作品三幅。送评

摄影作品须由所在参赛单位初选后,集中制作成光盘,与《摄影比赛参赛作品汇总表》一并报送省竞赛办(省总工会经济技术部,杭州市保俶北路52号,邮编:310012)。摄影作品具体的参赛要求,可咨询作者所在参与建设“两美”浙江立功竞赛重点工程单位工会。

江干区地处城乡接合部,工业园区多,建筑工地多,劳动密集型企业多。今年3月,针对经济下行形势带来的用工影响,江干区人社局以构建和谐规范的用工环

“双十一”将临 实体店急了



昨天,离“双十一”仅一周时间了。位于杭州江城路上的一家大型超市急不可待地亮出了大促销的告示,上午一开门就迎来大批顾客。一群结伴来淘“便宜货”的杭城退休工人笑言:

最好超市和网店天天“打架”,他们竞争得越激烈,我们买东西就越实惠,前提是保证质量和信誉。

记者周金友 摄影报道

杭州江干区设立234个“劳动维权信箱” 撑起和谐劳动关系一片天

通讯员唐学基 见习记者何悦报道 在杭州市江干区九乔路鑫运时代金座建筑工地的入口处,可以看到一个醒目的红色“劳动维权信箱”。通过这个信箱,外来务工人员可以及时传递用人单位不规范的用工行为,举报违法用工线索。像这样的维权信箱,江干区共有234个。

江干区地处城乡接合部,工业园区多,建筑工地多,劳动密集型企业多。今年3月,针对经济下行形势带来的用工影响,江干区人社局以构建和谐规范的用工环

境为导向,在辖区劳动用工密集地设片区、建筑工地设点,以及在100人以上企业的生产车间和工舍显要位置共设立了234个“劳动维权信箱”。辖区的劳动监察员每周定期查阅来信,根据信件内容开展相关寻访和调查,保证对外来务工人员的意见或举报内容能够在短时间内得到及时回复和有效纠正。

今年9月,监察员在整理信箱时,发现一封反映辖区某服饰公司存在试用期不给签订劳动合同,且不缴纳社保的违法行为

举报告。监察员立即上门调查,并调阅该服饰公司用工材料,最终查实该服饰公司存在举报信中涉及的行为。

调查期间,公司称试用期员工还须考核、定性,要等考核合格转正了公司才给办理正规手续。监察员当场指出该公司用工不规范,涉及用工行为违法,并以案释法现场上课。事后,公司改正了不规范的用工行为,负责人直呼学法、守法对企业太重要了。

据统计,今年3月~9月,江干

区的“劳动维权信箱”共收到了劳动者来信2493封,含投诉举报信687封、意见建议信570余封和千余封政策咨询信等。上述投诉举报信反映的问题,93.6%得到了妥善解决。其他各类信件所提的意见建议,工作人员也给予积极回应和解答。经回访,职工群众满意率达99%。

该信箱的设立解决了辖区内外来务工人员反映问题难、驻片区劳动监察员掌握情况困难的问题,也保障了该辖区劳动者提出的合理诉求得到解决。同时,

利于督促监管劳动监察员依法办事、规范执法,促进辖区劳动关系的和谐稳定。”江干区人社局一负责人说,“该信箱也为创建‘无欠薪城区’发挥了积极作用,在今年10月份杭州市发布的全市14个行政区劳动关系和谐指数测评中,江干区位居全市第一。”

ICBC 中国工商银行
浙江省分行
网址:www.icbc.com.cn

激活基层工会 服务职工群众 戴震华一行到联系点杭州三墩镇总工会走访调研

点对点 走基层

“省总工会基层联系点”系列报道

本报讯 记者王海霞报道 昨天,省总工会党组书记、常务副主席戴震华一行到联系点杭州三墩镇总工会走访调研。

戴震华一行听取了三墩镇总工会重点工作开展情况和加强基层工会建设情况汇报,对街道总工会服务职工所做的工作给予了肯定,并就如何做好新形势下加强乡镇(街道)和基层工会建设工作提出了具体要求。

戴震华指出,工会工作的关键在基层。中央、省委党的

群团工作会议都指出,工会要团结带领广大职工群众跟党走。乡镇(街道)工会是将工会工作落实到基层职工的关键环节,是名副其实的桥头堡,我们必须把这个桥头堡做优做强。今年重点工作考核方法变化,就是要求我们眼睛向下,带动基层工会热起来、活起来,真正为职工服务,为职工办事,让职工群众知晓并感受到工会娘家带来的实惠和温暖。

戴震华强调,乡镇工会尤其

是乡镇工会主席一定要摸清自己的“家底”,掌握本区域内基层工会组织和职工会情况,掌握职工队伍和劳资关系发展情况。开展工资集体协商、调解劳资纠纷,维护职工权益等等,这些都是工会的分内事。我们要站在职工的立场上,更要站在构建和谐劳动关系、促进社会和谐发展的高度,把更多的工作做在前头,为党政分忧,为职工谋利。工会工作者要有责任心、敬业心和爱心、善心,甘于默默无闻,把细小甚微的工会工作做实做好。工会工作者去走访一个职工,或许就把一些不稳定因素消灭在萌芽状态。

三墩镇总工会是省总工会的联系点,戴震华希望在村(社区)工会和区域工会联合会规

范化建设方面做一些探索和研究,落实有人干事、有钱办事、有活动阵地,有规章制度;积极学习德清区域工建的先进经验,不断创新工作方式方法,积极适应职工群众的需求变化,改进工会服务方式,丰富工会活动内容;加强网上工会建设,利用好微信等新兴媒体,让工会正能量占领职工思想高地。

调研组一行还走访杭州三

信织造有限公司、杭州世佳电

子有限公司、杭州三星客运出

租汽车有限公司等企业,实地

了解8项重点工作落实情况,听

取对工会工作的意见建议。

近年来,三墩镇总会在抓

好镇级工会规范化建设工作

的基础上,实行“四统一”举措(统

一“双亮”标设,统一上墙展板,

统一设置工会宣传栏,统一六本工作台账),将规范化建设工作延伸至村、社、企业工会。镇总工会整理汇总了村社、楼宇工会规范化建设的十五项制度,让基层工会干部在工作中能够有据可查、有的放矢。为村社、楼宇工会准备了六个盒子,把工会台账分门别类,分别是组织建设、活动载体、制度机制、工会经费、工作绩效和上级文件通知,让基层工会在工作中更加有序、规范,也为基层工会干部减轻工作负担,理清工作流程,让基层工会真正做到对辖区企业工会底数清、情况明,实现动态管理、分类管理、精细管理。截至今年9月,全省31个村社工会联合会和10家创建“职工之家”的企业工会全部完成“四统一”。

东表示。

为了让青年职工迅速融入工作,尽快成为业务领域独当一面的行家里手,确保人才不断档,园区部分企业推出“以师带徒”培养模式,通过“一对一”的定向培养,促使青年职工尽快适应工作需要,提高其业务能力和专业化水平,为企业的长足发展、人才梯队建设提供保障。

88851111

沟通热线

中国农业银行
大行德广 伴您成长
客服热线:95599 www.abchina.com

选对人 留住人 培养人 龙游工业园区工会巧打“三张牌”

“留住人”:娘家人关爱不间断

“年轻人都喜欢去大城市,园区企业也会不同程度地遭遇用人紧张或者招聘难的问题,因此,企业文化建设上注重培养职工的归属感,让职工感受到企业是可以依赖的,是在为职工尽心尽力地提供各种保障,工会用‘娘家人’不间断的关爱,使得园区职工对企业有感情,愿意踏踏实留在企业,与企业一起共同成长。”徐向东表示。

徐向东认为,工会工作要真

正做好,拥有一支有活力、乐奉

献、高素质的工会队伍是关键。

为此,在确定企业工会队伍

人选时,园区工会积极参与,把

有能力、想干事、乐于服务职工的人选推荐到工会中,确保工会队伍整体素质。

围绕工会如何发挥职工的

积极性,园区开辟了每季一次

的工会知识讲坛,举办一季一

次的工会主席活动,提升工会

干部服务企业、服务职工的业

务能力。

“每次的工会知识讲坛都让

人受益匪浅,不仅丰富了理论知

识,还学到了很多解决问题的实

际办法,有助于自己更好地开展

今后的工作。”华飞轻纺工会主

席徐向东表示。

余国(化名)是维达纸业(浙

江)有限公司的职工。2014年4

月,余国查出患肾功能不全四

期,当天就转到了杭州接受治

疗。公司为其联系南京一家肾

病医院进行治疗,并在其休养期

间,依旧支付工资。

“走投无路的时候,是工会给了

我依靠。”余国对此感激不尽。

“培养人”:搭建职工成长平台

企业的发展,依赖于广大职

工专业素质的提高,但在一线

职工中,眼下仍然存在着专业

素质低,不能满足本岗位需求

的现象。“作为工会组织,理应

为职工提供成长的平台。”徐向

东表示。

企业的健康发展,离不开广

大职工专业素质的提高,但在一线

职工中,眼下仍然存在着专业

素质低,不能满足本岗位需求

的现象。“作为工会组织,理应

为职工提供成长的平台。”徐向

东表示。

企业的健康发展,离不开广

大职工专业素质的提高,但在一线

职工中,眼下仍然存在着专业

素质低,不能满足本岗位需求

的现象。“作为工会组织,理应

为职工提供成长的平台。”徐向

东表示。