

2015年11月5日 周四

zjghqj@126.com
电话:88915547
责任编辑:
张戈

杭州工会送健康到一线



日前,杭州市总工会、杭州市红十字会医院联合开展“送健康到一线”服务活动,携带医疗器械、常备药品,进现场、到一线,为杭(州)黄(山)高铁的作业工人进行卫生知识宣传和健康体检。图为医护人员正在为中铁四局杭(州)黄(山)铁路经办部职工进行抽血体检。

通讯员任勇 张君 摄

把问题“晒”在阳光下

乾元工会调处劳资纠纷
注重赢得职工信任

本报讯 见习记者何悦 通讯员姚明、朱甜报道 近年来,德清县乾元镇总工会充分发挥乡镇、企业两级工会劳资纠纷预警调处组织的作用,在第一时间掌握舆情信息,主动介入,落实调处。遇有问题以“晒”字当先,不给流言有传播的空间,妥善处理各类劳资纠纷,确保矛盾得到及时化解,获得了职工的充分信任。

镇总工会于前年8月制定了《工会劳资纠纷预警调处工作实施意见》(以下简称《意见》),建立“月排查”“季分析”“五必报、五必访”“工会班子接待日”等制度,采取入企走访、企业上报和重点企业集中排查等方式,有问题及时公开、透明处理,近年来,在劳资纠纷预警调处工作方面取得了良好成效。

乾元镇的一家瓷砖企业面临着巨大的经营压力,万般无奈下,今年4月,该企业作出了裁员的决定,涉及职工达到300多人。镇总工会了解情况后,及时与职工召开座谈会,把问题摆到

桌面上来谈,宣传裁员政策,照顾好职工的情绪问题;并及时与企业领导沟通,宣讲裁员的法律法规,为企业做好参谋,指导企业裁员,避免了裁员产生的不良后果。截至目前,镇总工会共受理各类劳动争议纠纷7件,调解率达100%。

此外,镇总工会还要求企业负责人为职工开通手机短信沟通平台,各级层职工均可以短信方式向企业负责人提出意见建议,方便企业负责人及时了解职工的需求动态。“开通短信沟通平台的方法很好,我们能及时掌握职工的思想动态,引导职工以理性合法有序的方式表达利益诉求,把问题消除在萌芽状态。”该企业负责人说。

乾元镇总工会专职副主席曹新蕾说,预警调处工作的核心就是公开、阳光。“我们还设立了镇总工会班子接待日制度,每月最后一个星期五上午作为接待日,接待职工来访,开通维权热线,最大限度保证职工的知情权。”

泰顺职工疗休养基地打出“石文化”金名片

本报讯 通讯员林景堂 记者吴晓静报道

近年来,泰顺县总工会充分发挥自身资源优势,通过举办各类石雕技能大赛,深入挖掘泰顺石文化资源优势,推动石雕产业升级,其中在“廊桥杯”温州市首届石雕技能大赛的84名参赛选手中,泰顺选手就占了3/4左右,除了评选出各种奖项外,还给理论成绩合格的选手,颁发石雕工技师(二级)职业资格证书,积极培养了石雕技艺新一代的接班人。



日前,一场由各级劳模及群体代表共同参与的“彩跑”活动在绍兴治水广场举行,现场300余名跑友通过这种积极健康的健身运动,喊出了心中的“碧水宣言”。

据悉,此次由绍兴市越城区总工会等群团组织联合发起的“彩跑啦,我们一起冲、冲、冲!”活动,是助力绍兴市开展“五水共治”工作而开展的一项公益活动。

各级劳模及群体代表向社会各界发出“治水节水护水”倡议及“碧水宣言”;小朋友们则通过手中的画笔在现场绘制“五水共治”彩绘长卷,描绘他们心中“文明水乡,两美越城”的美好蓝图。

300余名跑友从治水广场出发沿途向广大居民发放宣传资料,一边宣传“治水节水护水”知识,一边募集“小鱼治水”项目的公益基金。

但全程参与募集活动,还踊跃捐赠了公益基金,跑友们也纷纷自掏腰包购买治水鱼苗进行投放,2万元鱼苗在活动中被抢购一空,并放归河道,为“水清、岸绿、景美、人和”的文明水乡建设发挥积极作用。

据悉,今年以来,越城区总工会充分发挥工会组织优势和资源优势,在全区职工中广泛有序推进“五水共治”工作。通过广泛开展公益宣传,利用网络、微信、微博等新媒体向全区职工发出《建功“五

水共治”倡议》,共发放宣传资料18.6万余份,发送主题微博、微信、短信等2400余条,组织“五水共治”慰问演出27场。通过组织职工“五水共治”专项岗位练兵技能竞赛,开展“微创新、大行动”技术创新活动,使7400余人次的职工能够参与其中,并得到关于治水的合理化建议474条,真正使治水这项中心工作在广大职工群众中的知晓率和参与度得到了提升。

通讯员小沙 见习记者胡翀 摄影报道



日前,全省卫生计生系统乒乓球大赛在杭州举行。本次大赛分设女子单打(青年组、中老年组)、男子单打(青年组、中老年组)、团体赛,比赛采取3局2胜淘汰制。来自全省卫生计生系统的12个代表队100余名运动员参加比赛。经过两天的激烈比拼,温州市卫计委获得团体赛第一名。

通讯员小卫 摄

热烈祝贺正版科普书《营养短板》隆重出版发行

50岁以上人员免费领取

拨打4008-606-970,不用花钱,免费领取《营养短板》一书,这本书站在现代科学的角度,为您深度解读人体密码,剖析目前饮食习惯、生活方式的误区,揭开人类慢性病的秘密,教您“保护慢性病”的科学方法。

该书由湖北科学技术出版社出版发行,内容科学详实,图文并茂,很多人一看就懂,简单易

学。很多人拿到手之后读完并从书中学到很多营养医学知识。

您一定记得,本次赠书活动数量有限,每省每天限量100本,欲领从速。另外,整个赠书过程全部免费,欢迎各界监督。

正规刊号,仿冒必究。《营养短板》书刊号:978-7-5352-6529-6

领取时间:11月5日—11月12日。

免费领取热线:4008-606-970(领取代码:8267)

面对以往重大安全生产事故的惨痛教训,温岭市总工会创新工作思路和方法——

“三板斧”守住安全生产首道防线

记者孟万成 通讯员吴钰聃 报道 温岭被誉为“中国鞋类出口基地”,全市有6000多家鞋类企业,不少为作坊式“三合一”场所,安全隐患较为严重,因工伤待遇得不到落实而产生的劳资争议案件也相应较多,严重影响企业和和谐劳动关系构建。日前,温岭市总工会创新工作思路,挥出“三板斧”,取得了工伤防控工作的新成效。

一板斧:齐抓共管推动预防。依托镇(街道)、村(社区)、企业工会,研究工伤事故预防及安全生产工作中的突出问题,将预

防关口前置,探索实施“分级抓、分层管、分类查”,建立工会劳动保护监督检查长效机制,全市现已有2344家企业开展了劳动保护分级管理。

同时,联合人力社保、安监、卫生等部门建立信息互通交流平台,每月互通互报,实现信息共享,对事故频发、职业危害严重的单位定期开展执法检查,从源头上控制工伤事故和职业病的发生率。

二板斧:多措并举督促预防。将工伤预防与“安康杯”竞赛相结合、与“双爱”活动相结合、与

职业病危害隐患排查和困难职工健康体检相结合,广泛开展安全班组创建活动,推行签订劳动安全卫生专项协议书,实现工会群众性安全生产常态化。

利用“安全生产月”活动,针对鞋业生产等高危行业和劳动密集型、职业危害突出以及设备老化、厂房破旧的企业开展专项整治和常规性排查;深入调研工伤事故多发重点企业(行业),走访50多家重点企业,帮助企业分析工伤事故多发原因,提出整改措施,着力解决实际问题。

三板斧:精心组织实施预

防。认真组织开展职工安全生产合理化建议征集评选、班组安全建设成果展示及班组应急演练等活动,进一步推广安全文化建设的好经验、好做法。

温岭市总工会组织开展“安全生产月大型广场咨询活动”,发放工会劳动保护法律法规等知识宣传图册1200多本,展出法律宣传展板15块,解答各类法律问题130人次。通过举办安全知识讲座、有奖知识竞赛、征文比赛等丰富多彩的活动,切实提高职工安全预防意识和自我保护能力。

工伤预防工作的开展,为从源头上减少和避免工伤事故的发生,保障职工的健康与生命安全发挥了重要作用。截至目前,温岭市工会共开展监督检查1326次,查出事故隐患1898条,整改落实1818条,整改率96%。该市各级工会将工伤保险工作中心从“事后补偿”向“事前预防”转移,从源头上预防和减少工伤事故的发生。据统计,截至目前,该市职工工伤参保人数52.99万人,工伤认定数与去年同期相比下降7%。

衢州提高职工医疗互助报销待遇

已累计为4345名职工发放保障金370余万元

本报讯 毛朝阳、余慧娟、毛彩霞报道 为最大限度地让参保职工得到实惠,日前,衢州市职工互助保障会一届三次理事会审议通过了《关于调整衢州市职工医疗互助保障报销待遇的决定》,对原《衢州市职工互助保障实施细则》中规定的报销项目里,每位报销的职工比原来多了200元报销额度。

在老标准中,个人起付标准为500元,全年累计最高支付限额为5万元。具体给付比例为:个人自付部分(社保报销政策范围内)500元~1万元(含)以内的按40%给付保障金;1万元~2万元(含)以内的按50%给付保障金;2万元~5万元(含)以内的按60%给付保障金。

自2013年首次开展在职职工医疗互助保障活动以来,市总工会共开展了两期互助保障活动,参保职工数由6.69万人增加到了14.42万人。截至目前,已累计为4345名职工发放保障金370余万元,有效减轻了患病职工的医疗负担,得到了广大职工的一致好评。

“永康技工”大比武



日前,由永康市总工会联合多家单位举办的第五届“永康技工”技能大比武圆满落幕。来自各个行业的近200名职工参与了普通车工、机修钳工、汽车修理、车床数控、机电维修、中式烹饪、电子商务、电焊等8项技能的比赛。

通讯员胡素典 记者羊荣江 摄

通过技能培训打造能打硬仗的职工队伍

海宁工会助力企业修炼“内功”

技能培训活动解了企业的燃眉之急。

今年以来,市总工会围绕“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”的新要求,开展了以全面提升职工素质为内容的“服务企业、服务职工”专项行动,主动上门联系企业,了解职工技能培训需求,征询企业意见,一同制订培训方案,安排专业导师授课,帮助企业修炼“内功”,当好服务企业发展的“店小二”。

“喜”的是这批数控机床可以较好解决复杂、精密、小批量、多品种的零件加工问题,是一种柔性、高效能的自动化机床。“忧”的是如何操控这批机床,让即使是拥有多年工作经验的老员工,心中也没了底气。就在企业董事长陈炳华为此苦恼之际,海宁市总工会举办的职工

技能培训是很有必要的,员工也相当配合。

海宁市总会在走访得知企业的需求后,当即从职工学校派出了3名专家到企业给员工开展技能培训工作。通过培训,企业员工的数控机床操作水平得到了提高。

像这样的主动上门培训,

今年海宁市总工会已成功举办

了48期,服务企业48家。

为使培训工作取得实效,海宁工

会还充分利用各种社会资源和

手段,积极开辟职工技能培训

新渠道,与海宁市职业技能鉴定

中心建立合作关系,开辟培

训技能考级绿色通道;与海宁

市服装学校、技工学校等学校

合作,在长安、海昌等镇(街)

开设5个教学点,聘请多名

专业知识丰富、具有实际操

作经验的教师授课。

并改变原有培

训的模式,从原先以企业技

术骨干为主的培训对象向全

员培训扩展,以提高职工的整

体素质和整个行业的竞争能

力。针对马桥街道的经编产业特

点,工会与浙江省中纺经编科

技研究院合作,依托研究院的

技术力量,对经编企业开展全

员培训,目前已为5家企业开

展上门培训,职工受训率达

90%以上。

工会为企业真诚服务,不仅助推了企业发展和转型升级,也赢得了企业的点赞。在海宁德俊织染集团有限公司,职工普遍反映,技能培训提高了他们生产效率,计件数量较以前明显增加,工资收入也有了较大幅度增长。职工技能的提升也为公司发展提供了后劲,职工开发的1个高新技术产品和4个省级新产品,不但解决了技术难题,还为公司打开市场创造数千万元的效益。公司总经理李强感谢道:“技能培训实现了职工和企业的双赢!”

拍卖公告

受委托,本公司将于2015年11月13日14时30分在杭州市惠民路56号1号楼四楼会议室公开举行拍卖会,公开整体拍卖旧货车七辆(详见清单)。

1、起拍价为147060元,参拍保证金8万元。

2、展示及咨询时间:自公告刊登之日起接受咨询,勘查标的。

展示联系电话:13588195002

3、参拍报名时间:有意竞买者请于2015年11月12日16时前至指定账户缴纳参拍保证金(不计息),并随带有效证件至本公司索取拍卖资料,办理报名手续。

4、报名地址:杭州市惠民路56号一楼416室。

5、联系电话:0571-87081795

13858059739

6、工商监督电话:0571-87827157

浙江浙商拍卖有限公司 2015年11月5日

拍卖公告

受个人委托,兹定于2015年11月13日15时在杭州市省府路9号人民大会堂公开拍卖下列标的:

序号	标 的 名 称	房 地 面 积 (平 方 米)	起 拍 价 (万 元)
1	常山县天马镇孔家坞弄70幢102室	72.4	21.8
2	金华市将军路412号25幢202室	55.64	42.2
3	湖州市环城东路72号303室	61.92	22.8
4	萧山区城厢镇富金路45号1号厂房南生洁区职工宿舍40幢3单元401室	66.22	32.8
5	富阳市北门路12幢403室	63.58	41.9

一、拍卖方式:采用有保留价的增价拍卖方式。