



乙未年十月初一  
2015年11月12日  
星期四

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司



江山虎水泥



浙江名牌

电子版:www.zjgrrb.com  
电子信箱:zjgrrw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第10201号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

## 李建国在全总机关改革 试点工作动员部署会上强调 以改革为动力推进 工会工作全面创新

新华社北京11月11日电 中央全面深化改革领导小组第十八次会议审议通过《全国总工会改革试点方案》后,11月11日全国总工会召开机关处级以上党员领导干部会议进行动员部署。中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国出席会议并讲话。

李建国说,改革是工会工作的内在要求,解决工会组织存在的与新形势新任务不相适应的问题,根本出路在于改革。他强调,习近平总书记系列重要讲话特别是在中央党的群团工作会议上的讲话是指导工会改革的基本遵循。全总机关党员、干部和职工要把思想和行动统一到中央的决策部署上来,旗帜鲜明、满腔热情地参加到改革的行列中来,自觉地把党的十八届五中全会精神贯

彻到工会工作和全总改革试点工作中。

李建国指出,要坚持问题导向,通过有针对性地改革,更好地贯彻和体现自觉接受党的领导、团结服务职工群众、依法依规开展工作相统一这个根本原则。要牢牢把握保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线,突出克服“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”现象,着力增强基层工会活力、发挥基层工会作用,以改革为动力推进工会工作全面创新。要以勇于责任担当、勇于直面问题、勇于自我革新的精神和踏石留印、抓铁有痕的力度,一项一项地把改革试点方案落到实处。

全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋主持会议。

## 戴震华等省总领导会见 巴西工人总工会代表团



本报讯 通讯员盛帽季 记者周金友摄影报道 昨晚,浙江省总工会党组书记、常务副主席戴震华亲切会见应省总工会邀请来访的巴西工人总工会代表团一行。并在亲切友好的气氛中相互交流了在开展劳动竞赛、加强职工技能培训、依法维护职工权益、推进工会法治化建设、加强基层工会建设等方面所取得的成就和经历,增进了解和友谊,促进共同发展。

创建于1929年的巴西工人总工会是巴西历史最悠久的工会,现为巴西第三大工会组织,覆盖农业、工业、商业、交通运输、银行和保险业、信息和教育等行业,会员约700多万。

代表团一行在浙期间,将赴杭州、湖州等地参观职工服务中心和部分企业,交流工会工作。

省总工会党组成员、巡视员、副主席曹国旗,省总工会副主席周小兵参加会见。

## 前三季度我省规模以上单位 员工平均工资增长7%

本报讯 记者吴晓静报道 2015年过完一大半,你的工资涨了吗?省统计局近日公布了2015年1月至9月全省规模以上单位从业人员工资情况,前三季度我省规模以上单位从业人员平均工资增长7%。

这份统计数据来自于我省劳动工资统计“四上”(达到一定规模、资质、限额及以上)全部单位,共计7.9万家,单位从业人员1601.3万人,其中在岗职工(含劳务派遣)1541.6万人,同比分别减少6.7万人和7.6万人,下降0.4%和0.5%。

据统计,以上单位1—9月共发放单位从业人员劳动报酬5518.4亿元,其中在岗职工工资总额为5336.7亿元,分别比上年同期增加359.1亿元和348.2亿元,均增长7.0%;从业人员平均工资为34854元,比上年同期增

加2271元,增长7.0%,其中在岗职工平均工资为35024元,比上年同期增加2311元,增长7.1%。

在“四上”全部单位中,非私营单位9月末末从业人数同比减少8.1万人,在岗职工减少8.0万人,均下降1.0%。1—9月,非私营单位从业人员和在岗职工工资总额比上年同期增加186.2亿元和184.8亿元,分别增长6.7%和6.9%;非私营单位从业人员平均工资为38968元,同比增长7.5%。

私营单位9月末末从业人员同比增加1.4万人,增长0.2%,在岗职工增加0.4万人,增长0.1%。1—9月,私营单位从业人员与在岗职工工资总额比上年同期增加172.9亿元和163.4亿元,分别增长7.2%和7.1%;私营单位从业人员平均工资为31062元,同比增长6.5%。

此外,数据还显示,1—9月,国有企业工资总额比上年同期减少1.8%,从业人员平均工资为50875元,同比增长0.9%。

88851111

沟通热线



上世纪90年代初,他研究生毕业取得硕士学位,却放弃了许多人梦寐以求留在大城市发展的机会,毅然回到家乡上虞;10年前,他因体弱换肾,但令人敬佩的是,作为省劳模的他,带领团队克难攻坚,今天已手握国家发明专利53项,还有6项正在审查中!堪称“在化学反应中追寻人生价值”!他,就是赵国生,一位——

## 攻克全球技术难题的专家型劳模



赵国生(站立者)带领科研团队再次挑战世界难题。

行进浙江·精彩故事  
工报记者走基层  
寻访最美劳动者

■记者吴杭民 见习记者胡翀

上篇

光阴荏苒。

52岁的赵国生,如今已经记不清这20多年来究竟做过几次化学试验了。就是在一个又一个神奇的化学反应中,他追寻到了人生的价值!

这位上市公司浙江闰土股份有限公司技术副总经理、研究院院长,秉持着对科研的痴迷、执着与专注,成为攻克了全球性技术难题的专家、劳模,在染料、中间体、染料助剂领域,是当之无愧的导师、权威专家级别的人物——他是中国染料工业协会特聘专家,全国化工优秀科技工作者,浙江省劳动模范……

初出茅庐深受赏识

上世纪90年代初的硕士研究

生,绝对是那个时代的佼佼者,赵国生从华东理工大学应用化学专业研究生毕业后,却毅然回到了自己的家乡上虞。当然,毫无悬念地在他第一个工作单位——绍兴市染化助剂厂,用自己的专业学识,给当时的厂长和一班技术人员留下了影响至今的深刻印象。

“1992年研究生毕业,次年就到厂里了,就是初生牛犊不怕虎,年轻人也比较愣,用最笨最基础的办法,解决了一个酞菁绿反应不全的问题。”赵国生用寥寥数语,平缓地回忆起年轻时的骄傲。

原来,困扰厂里的是这个化学助剂的反应问题,厂里的技术人员几经实验,始终无法得出满意的结果。初来乍到的赵国生,倒也没有另辟蹊径,愣头愣脑地按照书本上的反应流程,一步一步对实验进行倒推,没多久,就写出了理想的反应数值。

这次成功,让这个年轻人迅速得到了厂长的关注,并很快作为技术骨干得到了重用。

然而,由于在助剂厂仅工作了一年,缺少实践经验。“在酞菁

绿的反应过程中,由于反应过于剧烈,原料起火了,造成了一定的损失。当时年轻气盛,胆子也大,就和领导闹翻离开了助剂厂。”赵国生回忆道,而这一走,在外漂泊了3年。

“好马”回头发力攻坚

之后的3年,虽然经历了困难的磨炼,但凭借自己的专业学识,依托当时绍兴地区印染行业迅速发展的背景,离开助剂厂的赵国生在别处取得了一定的成绩。可赵国生所在的企业,开发的项目市场前景一般,企业发展也一般。自己该如何发展?是离开家乡另谋出路,还是继续留在上虞寻找下家?赵国生站到了人生选择的十字路口。

都说中国染料在绍兴、绍兴染料在上虞,对于长期从事精细化工研究的赵国生来说,离开家乡出去谋生,无异于“骑驴找驴”!

打定主意留在家乡的赵国生,干了一件令人刮目相看的事——吃了“回头草”。“想来想去,感觉绍兴市染化助剂厂”长还是欣赏我的,而且自己对化学非常热爱,也有信心可以做出点东西,就和厂长进行了联系。”赵国生说。说实话,联系与自己闹翻的前东家回去吃“回头草”,这需要极大的勇气,但骨子里胆大敢拼的赵国生就这么做了。幸运的是,他的想法与对方一拍即合。

1997年,赵国生回到原来的助剂厂,而这时,助剂厂正经历改制,成立了浙江闰土股份有限公司。赵国生回来担任了公司研究所所长,专业从事与染料相关的技术攻坚工作。

“那时候,实验室的条件很差,做分散染料需要低温设备,而公司没有这样的设备。他就跑到冷库里裹上大衣做实验!”浙江闰土股份有限公司研究所副所长高立江告诉记者,“当时的环境是只要你能研究出新的产品,拿到市场上就能变成现金,所以生产和

营销的环节都不如技术攻关重要。”高副所长告诉记者,公司的大冷库气温夏天也就7℃—8℃,冬天则在1℃—2℃左右,赵国生一做实验就硬是在里面待上1—2个小时,而这样的情况直到新的办公楼建好之后才得到改善。

到了2000年,市场上的染料有六七成被分散染料所占据,活性染料的份额占20%左右。原先单一生产分散染料的闰土公司领导人和赵国生都认为,有必要开发更多的染料品种,以迅速占领市场份额。2002年下半年,原先负责分散染料生产的公司员工朱万平,与赵国生一起开始筹建活性染料车间。

相比于分散染料,活性染料对于反应条件控制的精确程度要求更高,每一步反应的时间都必须精确记录,进行对比。各种化学物质参与反应的时间受温度、PH值、压力的影响各不相同,因此,对反应的实时监测显得尤为重要。做小试的这一段时间内,几乎每个晚上,准能在实验室里见到赵国生的身影。

“他每天晚上过来盯牢的,要判断、看反应,或增加试剂或者减少,我们只懂生产,具体的还得他控制,他有时候晚上9点多来,有时候凌晨2、3点钟赶来。他是个责任心很强的人。”老朱告诉记者。

走循环经济绿色发展之路,化工企业生命力才能持久。“只有坚持节约发展、清洁发展、安全发展,企业才具有可持续发展的生命力。”赵国生说。在这几年中,赵国生独立主持研发和改造具有国内领先水平的高新技术产品200余只,完成2005年国家火炬计划项目——分散红CBN200项目之后,几乎每年,他的手上都有国家级的项目在操作:2006年的《分散黄SE-3R》,2008年的《高强度复合环保型分散染料黑(蓝)》,2011年的《分散剂MF》,2012年的《分散橙

SE-4RF》,2013年的《N-氰乙基苯胺》,2014年的《分散黑RPU-D》。除此之外,赵国生还完成了浙江省重大技改攻关项目10余项。

这其中,“高污染低浓度废酸循环回用方法”,首次破解了染料行业内普遍存在的全球性技术难题,项目被列入国家环保总局《2007年国家先进污染防治示范技术名录》。

业内人士都知道,“三废”治理历来是化工行业最难破解的问题之一,更是各大化工企业走向可持续发展必须迈过的一道坎。赵国生说,一年中,公司硫酸用量要超过10万吨,硫酸一般分为浓度为60%以上的高浓度酸和60%以下低浓度酸。而低浓度酸的回收利用,当时是国际上尚未攻克的一大难题。

为了挑战这一全球性技术难题,赵国生主持承担了“高污染低浓度废酸循环回用方法”研究课题。他还联系了母校华东理工大学,以及浙江理工大学和大连理工大学的专家教授共同技术攻关。经过反复研究,赵国生终于走出了“低浓度废酸循环回用”的新路子,成功破解了全球性技术难题。美国、德国、日本等专家对赵国生的研究成果给予了高度评价,认为他的技术成果已真正做到了循环经济、变废为宝和绿色工业,该项技术发明,在染料生产和其他重污染化工行业均可推广运用,对化工的某些领域起到了革命性的作用,并可产生巨大的经济效益和社会效益。

2009年,因其在科研领域的杰出成就,他被光荣地评为浙江省劳动模范。(未完待续)



体验新闻

一天分拣4000件,错误控制在3件,快递分拣工也不容易——

## 既要“三头六臂”又要眼疾手快

见习记者胡翀报道 11月11日被网友们戏称为“剁手节”,商家眼花缭乱打折促销活动所积攒的人气,也预示着快递行业又将迎来年度大考。而此时网络上招聘分拣工的工资也开始水涨船高,记者应聘了一份12元每小时的分拣工作,进入快递企业内部,一探如何才能成为一名合格的分拣工。

记者体验分拣工,零基础上岗

11月10日下午5点30分左右,记者来到位于杭州市江干区九堡街道九和路上的一家知名快递企业。负责人李经理简单介绍了网点情况后,就将记者安排到了一个分拣岗位。800多平方米厂房改建的分拣中心,上、中、下三条传送带上,40多位工作人员正在有条不紊地收件、录入、分拣。

“你就负责这九个格子,熟悉一下地址,传送带上的包裹,就按照格子上的区域分别投放。”主管小高交待过后,我就算正式上岗了。眼前的传送带和标注有不同地区的“九宫格”就成了我的操作台。

九个快递分拣篮包括东北的辽宁省、西南的四川省和贵州省,以及甘肃部分地区。在我的左右两边,还有两位大姐,也各负责九个分拣篮。此时,我们三人就成了同一流水线上的同事了。

边看边学,业务不熟错误连连 先前看着身边两位大姐手脚麻利地将各种包裹投放到不同区域的分拣篮,觉得这份工作相对比较简单。但看着分拣篮上密密麻麻的陌生地名,我的心里就好像15个水桶打水一般,各种纠结涌上心头。

随着传送带的运动,大大小小的包裹随之而来。几个包裹来到自己跟前时,一下就觉得两只

眼睛不够用,左右手各拎着一个包裹迟迟不知道该往哪儿投放,上上下下、左左右右看好几遍,才找到正确的投放位置。而此时,早已漏过好几个属于我分拣的包裹,被身边的大姐捡了去,帮我投放好了。“你只要记住几个主要的城市,其余都投在中转包里,就好分了。”一旁的彭大姐提醒我,将她的从业经验毫无保留地与我分享。

经过几轮投放,自己慢慢地摸到了一些门路。虽说有九个分拣篮,但并不是每个地区的包裹数量都一样,基本上集中的也就几个。按照彭大姐之前教的办法,再加上高中地理老师教的地理知识,半个小时后,我也迅速进入了状态。

带着白手套,眼睛盯牢传送带的快递,来一件投递一件,我这个零基础的“临时工”俨然变成了一个熟练工。然而正当我为自己能够快速进入角色而沾沾自喜时,分拣篮背后扫码录入的工作人员却发出了抱怨:“成都中转的

包裹都投到成都市区这一篮了!”原来,因为地址看得不够仔细,把“成都转”都投到了“成都市”。这要是没有扫码录入员纠正,泸州、雅安、内江等上百个地区的包裹,都得跑到成都市区去。这样一来,轻则耽误买家的收件时间,重则造成丢件的风险。向工作人员道歉之后,我决定还是放慢速度,看仔细了再进行投递,毕竟因为我的一个小疏忽,给别人带去的麻烦和后果是无法预计的。

“一天要分4000件”

晚上的工作从17点开始,直到所有的收件车都卸完货为止,通常在22点30分左右结束。这5个多小时的快递量基本保持在8000—9000件左右。

从17点30分上岗,到20点这两个半小时里我也记不清自己投递了多少包裹,但身体的感觉却真切真切:眼花、耳鸣、腰酸、手臂胀,身边的两位大姐说,这是还不适应,适应了就好了。

而真正的考验,从20点30分以后才逐渐开始。根据消费习

货物乱堆,违规充电……

## 义乌快递业安全问题不少

本报讯 记者吴晓静 通讯员邹宁浩报道 在来势汹汹的“双十一”面前,快递企业面临的除了天文数字般的包裹压力,还有仓储物流所暗藏着的安全隐患。本月,义乌市安全生产指挥部、消防支队、安监局、邮政等相关部門组成联合检查组对顺丰、圆通、汇通、申通等快递公司开展消防安全检查。

目前,义乌市全市有快递企业130余家,预计今年“双十一”期间,快递包裹数将超500万件。在近段时间的检查中,执法人员发现了不

少典型问题。据执法人员介绍,很多快递公司为了节约成本,将能利用的空间都尽量地利用了起来,一旦发生火灾,没有分间距的包裹就容易使火势迅速蔓延。从检查情况来看,消防车道被堵塞以及仓库内堆放不规范的现象占了检查单位的三分之二。

在一家快递公司里,检查人员还发现该企业存在着电瓶车违章充电现象。用于给其充电的接线板插头正插在装货区域内,如若电瓶车



工作人员将分拣好的包裹分区域打包。 见习记者胡翀 摄

惯,下午和晚上的快递,都集中在20点30分到22点这个时间段汇聚到这里。而此时,传送带上的包裹就不是零星几件了,而是整一排,一个挨着一个,这时的我整不得自己有“三头六臂”。尽管有了之前两个小时的“热身”,但还是

是很快就“抵挡”不住源源不断的包裹。这时,主管小高也只能将我岗位上撤下,换上一位熟练工。我则来到彭大姐身旁,只见她眼瞄、手拿、投放,三个动作一气呵成,投递的过程中,彭大姐的眼睛又瞄向了下一个包裹,可谓是眼疾手快。

“我们一天早中晚三个班,早上6点到8点,中午11点到12点,晚上时间最长,5点到10点。”一拨快递分拣完,彭大姐告诉我,“今天量不算大,多的时候,我一个人一天就要分4000件左右,错误投递控制在3件以内。”

快递分拣员,看似简单的重复劳动,想要做好却并不容易。李经理告诉记者,他们日常的快递处理量在15000单左右,“双十一”期间他又招了10名小时工。按往年的经验,“双十一”期间每天的包裹总量将翻倍,大致需要3到5天才能完全消化,所以,一名合格的分拣员,在这时就显得尤为重要。