

“全能电缆专家”是怎样炼成的?

■见习记者杜成敏

临安太湖源风景区附近,绿水青山的环抱中,100多名职工正在实训。

这是浙江万马电缆股份有限公司的一个职工实训基地。这个基地的负责人名叫叶金龙。

叶金龙从事电缆质检行业20多年,是享受国务院政府特殊津贴的优秀高技能人才,是全国首届电线电缆检验工技能大赛冠军、全国技术能手、国家级技能大师工作室领办人、钱江技能

“只要有心,处处皆学问。”一次,公司新进了一批进口设备,请来几位国外专家为公司调试设备。叶金龙知道后,就跟住专家不放,认真学习领悟专家操作的每个细节。而当时,公司对叶金龙并没有什么特别的要求。

然而,正是这次“跟班”,让叶金龙受益匪浅。他发现,每次调试完成后,这些老外喜欢把机器擦得干干净净,包括按钮上的灰尘。叶金龙很好奇,就问他们:

“这个对生产出的电缆线质量有影响吗?”专家回答:“现在是不会

叶金龙把自己关在实验室研究了三天两夜。经过大量的实验、排除了所有可能后,叶金龙将疑点指向了原材料上。

检测原材料的导电性能,需要去高压屏蔽室进行通电检测。高压屏蔽室是旁人眼里的“禁地”,里面电压高达3万伏,为防止信号干扰,屏蔽室不能进光,漆黑一片。

公司还从来没有人进入过那个地方工作。人穿上绝缘服后面对3万伏电压时身体会发生怎样的反应?研究所的专家也不清楚

去检测问题所在。这次事件不但为公司挽回100多万元的经济损失,而且也为国家修改半导体材料国家检测规范的相应标准提供了依据。

学以致用 宁静致远

在电缆行业,电缆导体直流电阻的检测一直是困扰企业的难题——电缆生产时产生的高温使得检测要两小时后才可以正常进行。

能不能发明一种设备可以快速对产品进行检测呢?叶金龙凭着自己学到的知识,决定自行设计。他历经半年多的反复试验,终于发明了一套电缆导体直流电阻在线检测装置和方法,它不仅使检测速度大大加快,还能在现场检测电缆的任一部位,彻底解决了电缆中间质量不确定的难题。

电缆企业质检员最怕梅雨天,这是因为空气湿度大,会使电缆放电量测试无法正常进行。叶金龙巧妙地根据吹风机的原理,设计出了检测电缆专用的烘干机,采用电缆终端加热的除湿方式,将原来的长达2小时检测时间缩短至几分钟,极大地提高了工作效率。

多年来,叶金龙甘于寂寞,不断学习、思考和摸索,自主研发与参与的国家发明专利和实用专利就多达十余项。

“创新让我有成就感。大家都觉得是很难的事情,通过我的努力解决掉了,我就会有更多创新的冲动,就会继续去找问题,久而久之工作就变成了一种享受,人生价值就这样实现了。”叶金龙说。

学无止境,培养新人

从一线技术工人一路走来,叶金龙非常清楚一线技术工人技能水平对企业的重要性。所以他经常主动要求帮助企业培训员工。

虽然已经是全国公认的技能大师,但叶金龙对培训备课一点都不马虎。往往为了上一堂课,他要花好几天时间来准备。

“每个人的时间都很宝贵,一堂课里面我要把最有用的知识传授给他们,这就对我提出了更高的要求。”叶金龙说:“我自己也要不断学习提高。”

叶金龙把自己的学习体会、多年经验编成3万多字的培训教材;他还亲自去为大家挑选专业书籍;他怕员工上班忙没时间看,他又花时间把这些书籍浓缩、整理成几十页的手册,再交给员工进行重点学习。他的这些手册和教材实用性非常高,甚至一些技工院校都找上门来请叶金龙来编写教材。

虽然年逾半百,叶金龙依然精力不减,这和他时刻保持一颗好学、求知之心不无关系,这也是他永远保持前行状态的最大动力。



叶金龙

大奖获得者、浙江省首席技师,是全国电缆行业的领跑者。当叶金龙提出想把自己的经验传授给公司后来人时,得到了公司的热烈响应,他自然也成了这个职工实训基地的负责人。

叶金龙一心“想要培养年轻人不断学习的习惯,要给好学的人一个学习提升的平台”。而起初,叶金龙也完全是电缆行业的门外汉,只是因为好学不倦,让他从一名普通工人,变身成为电缆行业的全能专家。

让每位员工都成为自己的老师

1964年出生的叶金龙,高中毕业后在一家乡镇水泥厂打工,直到1994年,已是而立之年的叶金龙才转行来到浙江万马电缆股份有限公司,成为这里的一名普通质检员。

厂里请来老师对新人进行培训。叶金龙说,“那么多学生,老师不可能每个人都教到位。除了跟紧老师,我要另外再去买来专业书啃啃。”

有影响,时间长了,不仅对产品有影响,设备寿命也会变短。”

“以前我们检验质量的时候只盯住产品,而恰恰很多的问题,可能就出在检测设备上。所以设备的日常维护,也是保证产品质量的关键之一。”叶金龙说,

国外专家身为销售方,对售出产品负责的态度,深深影响了他日后对自己公司产品质量的要求。

正是这一次经历,让叶金龙对一丝不苟有了执着的追求。每次碰到有质量问题的电缆时,他就把整个生产流程一道不落地检查下来,直到找出原因为止。

找出原因,对一般质检员来说,已经算是非常尽职了,但叶金龙还要求自己试着去解决这些问题。于是,车间里的员工都成了他的老师。通过不停地问、学,日复一日,他对每一道生产工序了如指掌,成了名副其实的“全能通”。

探索未知,宁愿经历“生死一分钟”

1996年,叶金龙碰到了职业生涯以来的第一次大考验。

这一年,公司一批10KV交联成品电缆在检测时发现局部放电异常,但各个环节的检测结果均显示正常。到底毛病出在哪里?

叶金龙终于平安走出屏蔽室,大家悬着的心才放下。

叶金龙后来才知道,国内很多电缆企业都出现过同样的问题,但没人敢像他一样到屏蔽室

作难题的人员。高技能人才是各行各业技能劳动者的优秀代表,包括取得高级工、技师、高级技师职业资格及具备相应技能水平的人员。

三、我省有哪些高技能人才的表彰激励制度?

我省已建立“钱江技能大奖”、“浙江省首席技师”等评选表彰制度。钱江技能大奖是省政府对做出特殊贡献的高技能人才设立的奖项,是我省对技能人才的最高奖励。钱江技能大奖每两年评选一次。每次评选名额不超过10名。钱江技能大奖获得者由省政府进行表彰,颁发荣誉证书并给予一次性奖励10万元。浙江省首席技师是经省政府批准设立,授予我省优秀高技能人才的荣誉称号。浙江省首席技师评选表彰活动由省人力社保厅、经信委、财政厅、国资委、总工会共同组织开展,每两年一次,每次不超过50名。对获得浙江省首席技师称号者,颁发荣誉证书并给予一次性奖励5万元。

技能人才政策小贴士(一)

一、什么是技能人才?

技能人才是指在生产和服务等领域岗位一线,掌握专门知识和技术,具备一定的操作技能,并在工作实践中能够运用自己的技术和能力进行实际操作的人员。技能人才是我国人才队伍的重要组成部分,包括取得初级工、中级工、高级工、技师、高级技师职业资格及具备相应技能水平的人员。

二、什么是高技能人才?

高技能人才是指在生产和服务等领域岗位一线的从业者中,具备精湛专业技能,关键环节发挥作用,能够解决生产操

柯桥区政府出资送企业员工进学堂培训提升技能

千名一线染色职工升级为高级工

■通讯员钟伟 王秋莉

日前,位于绍兴柯桥区滨海工业区的绍兴县迎丰印染有限公司三季度优秀员工名单出炉,来自染色车间的染色工刘帮志凭借着染色质量技术等综合指标,榜上有名。

作为一线染色工,今年刘帮志与企业200余名一线职工,一起参加了由滨海工业区管委会组织的纺织染色技能培训,技术水平

有了新提升,并成功拿到了纺织针织染色工高级技能证书,成为染色高级工。

柯桥区印染业发达,区域内200多家印染企业,年生产印染布分别占全省的53%和全国的30%,并拥有一大批技术成熟的产业工人。2010年6月,柯桥区启动印染产业集聚升级工程,到年底将有80%的印染企业集聚提升到滨海工业区。

“对生产一线职工而言,缺的

不是实践经验,而是系统理论知识培训。”滨海工业区的不少企业家认为。为此,滨海工业区管委会结合印染产业特色,挑选师资力量雄厚的技能培训学校,免费为企业员工进行培训。

今年以来,滨海工业区的“迎丰”、“华越”、“嘉华”、“舒美针织”等十余家印染企业的一线职工已得到了系统培训。到10月底,已超过1000人通过相关高级技工考核,成为染色高级工。

张良军是“舒美针织”的一名老员工,今年8月参加了染色工培训。他说,通过技能培训,产量提高了、次品率下降了,收入自然也增加了。

除选取柯桥范围技能培训学校外,滨海工业区管委会还与绍兴文理学院等高等院校合作,以提高企业职工技能培训质量,真正培养一批适合当前印染产业转型升级的一线职工技能型人才。

“非遗”传承“相约”杭职大师亲自传艺授课

■通讯员周曦

非物质文化遗产)、纸伞制作技艺(浙江省非物质文化遗产)、全形拓技艺(杭州市非物质文化遗产)等五个项目。五个项目的代表性传承人刘江、黄小建、闻士善、屠燕治、韩吾民都将分别在杭职院开设“大师班”,正式收徒授徒。

经过前期自主报名、推荐选拔、大师面试等环节,五个“大师班”都分别完成了招生工作。目前每个班规模约10-15人,计划采用“师傅带徒弟”的方式,以每周一次课的频率进行授课。

据悉,五个项目中的中式旗袍制作技艺“大师班”,与杭职院达利女装学院所设的服装设计专业紧密相连,全体专业教师和部分优秀学生都参加了这个“大师班”。旗袍制作的镶、嵌、滚、宕、盘、钉、勾、绣等步骤,都非常讲究,也特别注重细节,跟服装制版相比,旗袍制作更加精致,也要求在量体、制作的时候要更加谨慎。“大师班”的开设,让旗袍制作技艺的传承有了最新鲜的血液。

据悉,除开展教学任务外,杭职院非物质文化遗产传承教学创业基地还承担着大学生创新项目。杭职院党委书记赵一文表示,传承是目前最佳的非物质文化遗产保护的形式。杭职院非遗基地的成立,把“传统文化进校园”与学校所探求的“现代学徒制”,做了一个很好的结合,希望这些传统文化能很好地滋润校园,能把我们的学生培养成具有传统文化底蕴的大国工匠。

新创业的功能。

用传统文化滋润校园

在“杭职院非遗传承教学创业基地”中,杭职院与西泠印社合作共建了一项“西泠学堂”项目,希望探索出一种名社与高校有机结合、反哺社会、服务公众的有效方式。“西泠学堂”也是西泠印社实现其公共文化服务功能的首次尝试,是西泠印社第一次与高职院校的紧密合作。

“西泠学堂”项目今年9月已开始,目前已开设的三门课程《中国篆刻》、《中国书法》、《艺术品鉴赏》等被纳入了杭职院的艺术类选修课体系。这些课程都由西泠印社派驻的专家亲自授课,从前期选修课报名的火爆程度来看,“西泠学堂”的课程在高职学生中非常受欢迎。

杭职院党委书记赵一文表示,传承是目前最佳的非物质文化遗产保护的形式。杭职院非遗基地的成立,把“传统文化进校园”与学校所探求的“现代学徒制”,做了一个很好的结合,希望这些传统文化能很好地滋润校园,能把我们的学生培养成具有传统文化底蕴的大国工匠。

2015年高校招生职业技能考试月底开考

■通讯员徐振宇

11月8日,这个本属于周末的休息日对报名参加高职考试的高三学生来讲却一点儿也不敢怠慢,因为浙江省2015年高校招生职业技能考试在本月底就要开考了。

走进诸暨技师学院实训大楼,这里正处于紧张而有序的训练当中。普车实验室正在进行模拟测评,考试的题目是车削一个综合件。实训指导老师汤老师介绍说,车工操作考试评分标准由工件质量和职业素养两部分组成,通过模拟考试可以锻炼学生们的实际技能操作能力。

据悉,浙江省机械类职业技



学生正在数车训练

能操作考试考务工作由浙江省教育考试院总体指导,浙江机电

“学的就是它”

浙江纺院千余名学子鏖战“双十一”



为“双十一”忙碌工作的学生

■通讯员王国海

连日来,在浙江纺织服装职业技术学院与“太平鸟”合作设立的电子商务实训基地就已开始为太平鸟旗下的3个品牌提供代运营服务。基于电商方面的优势,宁波保税区淘宝羊电子商务有限公司也在该校设立跨境电商实训基地。平时课余时间,学生可选择来实训基地勤工俭学。

据悉,“双十一”期间,该校大约有1000余名学生参与到宁波市各大电商企业的“双十一”电商项目。学生们说,“我们学的就是它,‘双十一’是最好的实践机会,还有学分好拿。”

校三方均受益匪浅。2012年至今年,该校参与到太平鸟电商“双十一”项目中的营运专员、基地组长等岗位运行的学生数量从240人跃升至650人。

“把本来在实训室里进行的模拟实训搬到企业进行现场的实际操作,让自己亲身体会网络营销的方法与技巧,学会与未曾谋面的客户沟通的技巧,巩固所学的知识,同时也能感受到企业文化与工作氛围,可以为将来就业与创业打下基础。”今年第二次参加太平鸟“双十一”电商项目的该校市场营销专业大三学生唐嘉铭说。

为此,今年浙江纺院还专门开设了“网络零售实训”、“职场体验式实习”、“国际贸易综合实训”等多门“双十一”电商项目课程。该课程有3至4个学分,学生有来自校内与企业的两位任课老师,不同专业的学生可自主选择参与不同企业主导的“双十一”电商项目课程。”张芝萍说。

据了解,销售业绩并不是该课程的考核核心。考核内容主要是学生遵守企业规章制度,言行举止要对企业负责等方面。

“美康生物”开鄞州先河与高校联姻自主培养高级人才

■通讯员张文胜 陈苏

近日,由宁波美康生物科技有限公司与宁波大学合作开办,为期两年的MBA高级研修班在宁波大学商学院开班。宁波大学将根据企业的发展需求为企业“量身定制”研修课程。课程结束后,将由宁波大学授予经济学学位。这一由企业联合高校开办,自主培养高级人才的模式,在鄞州区还是首例。

参加宁波美康生物首届

MBA高级研修班的56名学员,他们都是该公司的中高层管理人员和研发骨干。研修班安排了营销类、经济学类、物流、组织管理以及针对公司专业领域的IVD(体外诊断)等十多门课程。

“美康生物”人力资源总监欧凌月说,举办首届MBA高级研修班,能帮助员工提升技能,也能更好地满足企业未来对人才的需要。

据悉,由企业出资,联手重

点大学开设高级研修班,是宁波鄞州区今后人才培养工作鼓励的一个方向。



打造浙江金蓝领 技展宏图

咨询电话:0579-82173828

浙江文广技师学院

省总经济职业技术部

浙江工人日报