



乙未年十月初二
2015年11月13日
星期五

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 富国山股份有限公司 400-826-1536

江山虎集团有限公司



浙江名牌

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrrw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第10202号

社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310013

讲政治讲规矩讲团结讲实效讲奉献 把“三严三实”要求贯穿于工会工作中

省总工会召开“三严三实”专题教育第三次学习会

本报讯 记者王海霞报道 昨天下午,省总工会召开“三严三实”专题教育第三次学习会,专题学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。省总工会党组书记、常务副主席戴震华主持会议并讲话。他强调,各级工会党员领导干部要全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以严和实的精神落实《准则》《条例》,全面落实从严治党、依规治党要求,把“三严三实”要求贯穿于工会各项工作中,为更好地肩负起“干在实处永无止境、走在

前列要谋新篇”新使命提供坚强保证。

会议学习了《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》全文。与会人员踊跃发言,围绕会议主题,结合自身思想和工作实际,把自己摆进去、把职责摆进去、把思想和工作摆进去,交流学习体会,明确了进一步落实“三严三实”的努力方向。

戴震华指出,要深入学习领会和贯彻执行《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》,引导广大党员领导干部掌握其主要内容和精神实质,坚定理想信念和政治立场,切实把

党规党纪刻印在心上、落实到行动上。要讲政治,将“三严三实”精神与中央、省委党的群团工作会议精神结合起来,时刻牢记工会组织广大职工群众听党话、跟党走的政治使命,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,筑牢党的执政基础。要讲规矩,自觉遵守党的规矩——认真学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,自觉做守纪律、讲规矩和廉洁自律的模范;遵循工会工作的规矩——《工会法》,依法开展工会工作。要讲团结,把党规党纪落实到班子建设、队伍建设和作风建设各方面,带出一个好班

子,带出一支好队伍、带出一种好作风。要讲实效,不搞形式主义,不做无益于职工群众的工作,不做脱离职工群众的事。要讲奉献,工会工作是良心活,基层工会干部要讲奉献,上级工会更要讲奉献,尤其是党员干部必须带头做到讲奉献。

戴震华要求,下一阶段省总工会和各直属单位党支部要组织学好《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。认真落实好专题教育方案中“两对照三联系”的要求,把重点放在查摆问题和加强整改上来,做到查摆问题深入、谈心交心充分、整改措施实

在,真正把“不严不实”的问题查准、查实、查深刻,真正把问题谈开、谈深、谈透彻,做到整改措施要细、要实、要管用。要严格按照中央要求,加强指导、督促各单位开好民主生活会,确保工作力度不减、标准不降,责任层层落实、精神层层传导。要按照“三严三实”的要求落实好2015年的工作,每一项工作做到有始有终,做好总结考核测评,认真谋划好2016年的工作思路。

省总党组理论学习中心组组成,省总机关、驻会产业工会副调研员以上干部,直属单位班子成员等参加学习会。

省职工职业技能竞赛工具钳工比赛落幕

前三名选手 获金蓝领奖

本报讯 记者王海霞 通讯员李书畅、白晓敏报道 11月10日至11月12日,2015年浙江省职工职业技能竞赛工具钳工比赛在杭州余杭区举办。34名来自全省各地的钳工技能高手齐聚一堂,比拼技艺。杭州老板电器股份有限公司汪寅摘得桂冠,比赛前三名选手获得浙江省金蓝领奖,前五名选手获得技师职业资格证书。

机器无法替代的钳工工种

冠军汪寅,余杭黄湖人,1986年生,从事钳工职业已经10年,在2014年杭州市工具钳工职业技能竞赛中,汪寅获得第四名,被授予“杭州市职工经济技术创新能手”称号。他平时努力学习,为了提高自身能力,还通过自学获得了大专学历。

“很多机器无法生产的零件,就要靠钳工手工来完成。这行特别注重基本功,也注定是个吃香的行业,现在干这行的年轻人比较少。”汪寅对记者说。

大赛注重理论实践相结合

此次参赛的对象为在本职

业(工种)岗位上满3年,经各市或产业工会层层选拔,符合相应职业规定参赛资格条件的职工。竞赛分理论竞赛与实操竞赛两部分,分别占总成绩的30%和70%,内容以考核职工的工具钳工操作技能能力为核心,注重零件精度、工艺过程的考核。

据了解,此次竞赛实操竞赛事先不公布样题,选手根据赛题提供的图纸和产品功能说明,以及组织单位统一提供的零件毛坯,现场进行复杂配件的加工。

余杭“四级联动”掀起竞赛热潮

今年以来,余杭区总工会围绕中心工作,不断开展群众性经济技术创新活动,为大众创业、万众创新助力,积极开展各类技能竞赛活动。依托市、区、镇(街道)和企业“四级联动”竞赛方式,全区已开展数控车工、叉车工、电子商务等区级一类、二类、三类大赛共50场,参加市级技能大赛6场,落实基层企业层面技能比武528场。通过各类竞赛活动,共产生初级工、中级工、高级工240人。

双创之星·推进大众创业万众创新系列报道

“菜园科技”CEO朱伦钰： 帮企业实现真正 意义在线零售

见习记者洪茵婷报道 全民狂欢的“双十一”刚过,电商业又刷了一回存在感。越来越多的线下企业也想赶上“互联网+”的浪潮,但互联网大咖们开口闭口提的B2C、O2O也不是每个想实现线上销售的实体企业都能成功应用的。而杭州菜园科技有限公司就是这样一家帮助全球中小企业开展网络在线零售业务的公司。

“互联网+”现在是商业大趋势,对于不少传统企业的经营存在相当大的威胁。但‘互联网+’绝不应该是新商业淘汰旧商业,在未来很长一段时间将是新商业攻坚旧商业。”“菜园科技”CEO朱伦钰在阐释他对网络市场的看法时说。

“虽然现在不少的传统商铺都开始‘触网’,但基本都是最原始的方式,通过淘宝、京东等电商平台或者自建电子商务销售商品。”该公司TP商运营经理李升

向记者介绍,“而这仅仅是将商品挂到了网上,离真正意义上的在线零售还相距甚远。真正意义上的在线零售应该是利用大数据和云计算技术,管理顾客数据,分析顾客偏好,提升顾客体验,实现精准营销。”

“柏茜”是“菜园科技”成功实现在线销售的一个孕妇专用化妆品品牌。该项目运营经理姜凯介绍,“柏茜”在正式开展线上销售前,团队根据其品牌定位,在之前成功运营的另一个孕妇化妆品品牌的客户群基础上,分析了消费者的省份、年龄等一系列数据。例如,数据分析得出,目前市场中主打大豆类护肤品较少,但客户群对这个细分品类有相当需求。“菜园科技”就计划“双十一”后,对柏茜产品进行升级,添加豆类类产品,并且通过大数据找到市场中无公害大豆原产地进行原材料进行比价,保证品质的同时降低成本。

谢谢你,民工兄弟



近日,省总工会“下基层、送文化”慰问演出在绍兴市市立医院建设工地热情登场。《相逢中

国梦》、《咱们工人有力量》、《真的好想你》、《谢谢你,民工兄弟》……一台精彩纷呈的歌舞曲艺节目,向辛勤工作的建设者们送去了来自工会的问候。

通讯员钱钢
记者周金友 摄



关注失独职工

社会组织“麦田圈”的公益实践： 探索救助失独职工之路

见习记者张泽媛报道 63岁的吴大伯永远记得2000年的一天,那天,他唯一的女儿永远离开了他。

吴大伯是中国百万失独职工中的一员。全国老龄办发布的《中国老龄事业发展报告(2013)》显示,2012年,中国失独家庭已超百万个,每年新增7.6万个失独家庭。走不出中年丧子的哀痛,无处安放暮年,往往让他们陷入绝望的泥潭。从2013年起,杭州市上城区清波街道“麦田圈”公益项目组直面这一特殊群体,通过心理工作等创新方式,探索着一条失独职工的救助之路。

“麦田圈”公益项目,自2013年7月项目启动以来,为失独职工提供了生活照料、医护上门、心理辅导等方面的服务,通过举办“为失独老人过生日”、“电影专场会”等活动,让失独群体抱团取暖。今年,“麦田圈”作为全省扶助关爱计生特殊家庭典型案例,入选至国家交流推广。

“麦田圈”:用心安慰,抚平伤口

近日,在杭州市上城区定安路社区,心理咨询师高丹丹在“麦田圈”的邀请下,和4对失独职工家庭进行了面对面交谈。

坐在高丹丹旁边的便是吴大伯,他是杭州某中外合资企业的退休职工。2000年,唯一的女儿因为外出买早点,在跑回学校的时候,摔倒在楼梯上,猝死。对于这段往事,吴大伯记忆深刻,却鲜有提起。

现在,吴大伯说的最多的便是“不能生病,害怕生病”与“不想过节”。“前段时间我老婆生病开刀,因为没人照顾,只能家和医院两头跑。”吴大伯述说

着无奈。

高丹丹则在一旁仔细倾听,轻声回复。接触过上百位失独职工的高丹丹告诉记者:“我遇到的很多失独职工都和吴大伯一样,失去孩子后几乎一切都被否定了。他们怕生病,怕进养老院,怕上手术台找不到儿女为自己签字。而我们能做的,便是倾听与关爱,尽力填补其心理黑洞。”

这样的心理咨询,“麦田圈”已经开展了36次,帮助2600人次。

“麦田圈”:圈起新家庭,萌芽新希望

“走进失独人群的心中是一个难点,时常费尽周折。”清河坊社区副主任翁清表示。

“麦田圈”项目人员吃过失独职工的闭门羹——“一说起这事我爱人就哭好几天,你们不要再来了!”“我不想让周围人知道我是这种情况……”

为此,“麦田圈”项目人员多次上门,不断拉近彼此的距离。每月不间断地看望、服务、义诊,让职工既降低了养老的顾虑,又增添了一些亲情之感。

前段时间,“麦田圈”组织辖区26户失独职工家庭走出家门,前往绍兴旅行。旅途中的“吴大伯”们有说有笑,从自我封闭到敞开心扉。“吴大伯”们纷纷表示,在这个新的家庭中,体会到了久违的幸福。

“麦田圈”项目负责人姚乐嫫表示,活动与关爱,是让这些受伤职工填补心灵空缺最好的方式之一。但是“麦田圈”只是沧海一粟,他们需要全社会的关爱,我们期待更多人共同携手,陪伴更多失独职工走出哀伤,开始新的生活。

88851111

沟通热线



连续报道

攻克全球技术难题的专家型劳模

行进浙江·精彩故事
工报记者走基层
寻访最美劳动者

■见习记者胡翀 记者吴杭民

下篇

身患重疾培养队伍

从1997年到2015年,近20个年头,当初的闰土研究所已升格为具有省级资质的研究院,下辖三个研究分院和多个研究所,由赵国生亲自带出的四五个技术人员现在也都独当一面,有些进入了公司管理层。当初被戏称为“赵家堡”的研究所两层小楼,也早已推翻重建,而唯一不变的,是赵国生在化学探知领域的那份孜孜不倦和刨根问底。即使被查出患有严重的肾病,并在2006年接受了肾脏移植手术,可这之后,该

做的实验他仍然一次没落下,该参与的产品小试也一次都没缺席。

如今,企业已逐步走上正轨,但产品工艺和质量是企业继续发展的根基,这是亘古不变的,随着年龄增大,由谁来接班的问题就开始在赵国生的心头萦绕。

“他总是说没有最好的工艺,只有更好的工艺。”闰土公司研究所副所长高立江说,“在这点上他甚至有点吹毛求疵,近乎苛刻。”话虽如此,但研究院上上下下,对他的专业知识,都心服口服,平时都管赵国生叫“赵老大”。

“他有个习惯,每天上班先在研究院走一圈,整个楼层一层一层走过去,遇到谁,就聊聊前一天的工作、实验情况。”高立江说。每天上午,如果没什么特殊情况,赵国生的行程安排就是在公司里转悠,也不坐下来休息,也不喝水,逢人便聊。“他脑子里仿佛装着所有的化学反应公式、反应应点和理论数据,随取随用。”这也是大家最佩服赵国生的地方。

经过这几年“赵老大”亲自把关调教,研究院的70后、80后、90后的技术人员逐渐成长起来,成为公司技术攻关的核心力量。

再次挑战世界难题

随着技术团队的年轻化、专业化程度越来越高,让赵国生慢慢地把更多的精力分配到出思路、定方向这些宏观的工作上。近6年来,赵国生已拥有国家发明专利53项,光是今年,他和团队就有40余项国家专利正在编写过程中。

赵国生对于染料、中间体以及染料助剂领域的技术创新,整个上虞科技界都有目共睹。上虞区科学技术局成果技术市场科科长胡耀忠告诉记者,赵国生在2010年度的上虞十佳科技工作者的评定中,以1145分领先第二名近400分的综合得分,毫无争议地名列榜首。“最能可贵的是,不少人都在取得成绩后急流勇退,他却依然保持着对自己学科领域探索的热情和痴迷。”上虞区科学技术局陈荣荣局长这样评价赵国生。

都说种瓜得瓜种豆得豆,赵国生埋下知识的种子,如今已生根发芽结出了累累硕果。国家级、省级、市级的各类奖项捧回一摞,然而这都不是他人生的追求。“把知识转化成生产力,以生产力促进企业发展。使自己的所学,在推动社会进步的道路上得到展示,这应该是我继续研究的动力。”赵国生自己评价道。事实也正是如此,浙江闰土股份有限

公司分散染料产品在国内的市场占有率已达30%,居国内同行业第二位。

现在,《三氧化硫磺化生产分散剂MF》项目又摆在了赵国生的案头。从2011年主持实施的这个项目,将解决硫酸磺化产生大量高污染难处理工业固废的世界性难题,是染料行业乃至化工行业的关键共性技术创新。光是这一项技术,以年产5万吨染料分散剂MF计算,可年增产值2亿元,利润将达到3000万元,同时,每年还能减少废水排放7.5万吨,废渣排放3.435万吨。该技术已通过省科技成果鉴定,项目被列入国家科技支撑项目,并于2014年通过了验收。这对于提升化工行业的绿色环保系数,具有创造性的推进意义。

如今,这项科研成果又有了新的进展,赵国生和他的团队一起,再次投入了挑战世界难题的研究工作……