

新版《食品安全法》实施一月有余 “私房秘制” 依然畅行无阻

■通讯员孙建新、胡市轩

“秘制牛肉干,好吃停不下来”、“私房卤味,收藏店铺送试吃小袋”……新《食品安全法》实施一个多月了,笔者近日调查了多个网络购物平台,发现“私房秘制”食品依然畅行无阻。

10月1日起施行的《食品安全法》第五十条规定:企业生产经营的食品中不得添加药品,但是可以添加按照传统既是食品又是中药材的物质。中药材作为食材、调味料,以及部分特色餐饮添加的特殊配料,在中餐中扮演着重要的角色,诸多“秘制”、“私房”大多与中药材有关。

另外,《食品安全法》要求网络卖家出具齐全的三证(开店主体人、营业执照和食品流通许可证),按照营业执照上的经营范围进行准入申请。

早在今年9月,淘宝网客服曾表示,卖家只有上传“食品流通许可证”并通过审核,才可以在淘宝网上销售食品。倘若10月1日之后没有完成这一步骤,食品卖家将被禁止发布新商品,“对于已上架商品,是进行下架处理还是进行管控,未来会有具体通知。”

然而,这一做法效果并不明显。在一家没有商品信息的网络私房小餐馆,笔者发现10月份以来该店一直有刷新,而且

最新的一笔交易为11月8日。

跟淘宝网相比,微信私房秘制美食店铺的监管更显得“苍白”。

湖州的陈小姐每日在自己的微信上推介私房秘制美食,既有自己制作的烘焙食品,又有家里老人拿手的老法菜。“每天的营业额超过千元。”陈小姐说,自从微信上做食品以来,没有接到过通知要办什么证件。

在一名自称“微信购物达人”的网友朋友圈看到,她所关注的微信店铺达到近百家。“我分了三类,一类是加V的,一类是朋友推荐或朋友自己经营的,还有一类就是自己搜到的。”她说,加V的店铺还是挺可信的,因为营业执照等手续都很齐全。

笔者了解到,加V的商家都是完成了微信认证的,腾讯对微信公众账号申请主体进行合法性审核及相关权利资质的审核。随手打开一家加了V的公众号,笔者看到,该企业的全称、工商执照号码等都能查到。

随后,笔者还采访了多个购物平台,发现微商、网店的开设手续比较简单,一些平台只需填写手机号并输入验证码,不超过一分钟就可以免费注册开店。在这些平台上,对于售卖食品,也没有提出具体的证照齐全等要求。

伪造证据 偷鸡不成蚀把米 三门一男子篡改收据被罚5000元

本报讯 记者羊荣江 通讯员毛林飞报道 原本是运矿渣40车的收据,贾某却将其篡改成410车,想抵赖已领取的矿渣预付款,日前,三门法院对贾某伪造证据的行为作出了罚款5000元的处罚决定。真所谓偷鸡不成蚀把米。

2012年,贾某与台州一公司建立矿渣买卖业务,约定由贾某为该公司提供建厂房所需的矿渣,每车矿渣220元。起先,贾某将矿渣运至工地,公司向贾某出具一车一张票据。后公司向贾某支付了矿渣预付款15万元,贾某出具了收据,并载明以待运后多找少补。

2013年1月份开始,贾某向公司交付矿渣。运了150车矿渣后,公司要求贾某返还剩余11万多元的预付款,贾某拒不退还。公司一纸诉状将贾某告至法院,请求法院判令贾某返还矿渣预收款11.7万元。

而贾某辩称,其跟公司已经完成结算,实际上已经发生了价值15万元

的矿渣买卖,并提交了一份公司向其出具的收据,上面载明“今收到矿渣运送单410张”,欲证明其曾向公司交付过410车矿渣并已进行过结算的事实。

公司在见到该份收据后称,该收据应当载明的是“今收到矿渣运送单40张”,并非410张,收据上的“1”字为后加的,且这40车矿渣包含在150车矿渣中。但贾某予以否认。

经鉴定机构鉴定,该份收据中所载的410中的“1”确系事后添加。在法庭对贾某的再三询问下,贾某终于承认,该份收据中的“1”系当时运送矿渣的驾驶员添加的,驾驶员向其告知,他已经知情。

贾某伪造证据,妨碍案件正常审理,三门法院对其作出罚款5000元的处罚决定。同时,双方达成调解协议,由贾某返还给原告矿渣预收款11.7万元。

■记者阮向民 通讯员颜东岳

什么叫加班?人们通常理解为超过正常工作时间依然在岗。其实,这样的理解存在偏差。

白天上班晚上培训,单位免发加班费

今年10月,小李等9人被杭州某公司录用,作为新入职员工,虽然经过笔试、面试等相关考核,但公司认为他们的实际工作能力与工作需要仍然存在较大差距。为了让新们尽快适应工作岗位,又不耽误日常工作,公司决定聘请专业

技术人员及老师傅利用下班后的晚上时间组织开展培训。

培训延续了5天,每天4小时。小李等认为,培训是公司安排的,而且动用了完成工作后的业余时间,公司应以加班论处,向他们发放加班工资。而公司的答复是上夜课培训并不属于生产经营活动,公司不但没有获取丝毫经济效益,甚至还要支付培训费用,因而不能按加班论处。双方为此引发了争议。

“我们不想煮饭洗碗,但又觉得公司的做法不对。”小李说,现在就是想搞清楚一个问题,单位超出工作时间安排的培训,究竟算不算

加班?

员工培训是公司行为,满足加班要件

白天上班晚间培训,究竟算不算加班?记者咨询了相关律师,答案是明确的:此情形属于加班。律师介绍说,无论是《劳动法》,还是《工资支付暂行规定》都明确,用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资。就是说,只要属于加班,用人单位便

具有支付加班工资的法定义务。

那么什么是加班呢?加班是指员工按照用人单位的要求,为了用人单位的直接或间接利益,在法定节假日、休息日从事工作。判断员工的行为是否构成加班,其要件为:是否为用人单位所要求,是否为了用人单位的利益,是否在标准工作日之外。如果肯定,应当按加班论处;反之,则不属于加班。

就小李等反映的情况而言,一方面,组织新员工进行夜课培训,是公司基于自身的生产经营需要所作的安排,并非员工自行要求、自行组织。员工之所以参加,也是

出于对公司要求的服从。

另一方面,公司是组织夜课培训的最终受益者。提高员工技能是公司的分内责任,且理当在正常工作时间段进行。将培训安排在夜间休息期间,无疑是建立在牺牲员工休息时间的基礎上,公司自然可以因此既能在正常的工作时间安排员工工作并产生效益,又能通过让员工获得相关技能,更快更好地开展工作,为公司创造出更多、更大的经济效益。

也就是说,员工超工作时间培训是用人单位的行为,那么单位理应为此买单。

工伤休养期间再次摔伤怎么赔偿 台州工会成功调解这起复杂的纠纷案

台州市总工会表示感谢。

10月22日,罗永明带着罗仕祥65岁高龄的父亲走进台州市职工服务中心寻求法律援助。罗仕祥是台州经济开发区一家椰棕纤维制品厂职工。今年2月,罗仕祥在上班期间受伤,因未拿到公司的赔偿,一直留在厂里休养。10月11日,罗仕祥不小心从工厂宿舍的楼梯摔下来,受伤导致脑死亡。罗仕祥家属多次找工厂要求按照工伤有关规定赔偿,而制

品厂因未参保工伤保险,一直没有给予答复。

得知此事后,台州市总工会立即指派法律援助人员对此事进行调查。工作人员及时与市信访局进行沟通,制订解决方案,到区东派出所了解相关情况,并到制品厂现场调查取证。

法律援助人员经过调查,明确双方的矛盾焦点是对医疗费和赔偿金额持有异议。11月5日,台州市总工

会会同市信访局、市人社局、派出所等相关部门,组织双方当事人开展调解。调解会上,工作人员采取“背靠背”分别劝解的方式,一方面劝导公司应承担起社会责任,作出应有的赔偿;另一方面劝解罗某家人一定要冷静,通过正当途径维护自身权益,但第一次调解未能达成一致意见。

在法律援助人员的耐心工作下,双方有了互谅互让的态度。6日,台州市总工会组织第二次调解,双方最

终达成一致意见,签订了金额12万元的赔偿协议。此外,市总工会向罗仕祥父亲提供了3000元的临时救助服务。

负责此次案件的市总工会法律援助人员告诉记者,通过这次事件,企业负责人已经意识到工伤保险的重要性,“企业一定要全额参保,合法经营,不能因小失大。”同时,也提醒广大职工要用法律武器来维护自己的权益,有困难找工会“娘家人”。

维权观察

城管这把火烧痛了公众的心

■阮向民

15日上午11时,在武汉市山海关路和长春街交会处的菜市场口,一位农民挑着两蛇皮袋棉花在口子上卖,结果被街道办城管协管员当街烧掉。据多位目击商户和市民说,协管员来了后,农民准备走,可协管将农民的棉花从袋子里面抱了一大堆出来,当街用火机点燃。很多商户都觉得,驱赶流动商贩应该,可当街烧了,也太不应该。街道城管科相关负责人说,协管员余某烧的棉花,其行为不对,将开除(11月15日《楚天都市报》)。

又是城管,又是临时工,又是轻描淡写、不痛不痒的回应。农民上街兜售自家种的棉花,自然是为了生计;城管驱赶流动商贩,也是职责所在。两者有矛盾,但未必不可调和,就算分歧严重,需要动用处罚手段,那也完全可以照章办事,至于到当街火烧棉花的公众道歉,向涉事农民作出赔偿,以我之见,岂止是不应该,这俨然就是违法行为。

农民自家种的棉花,其物权当然属于农民所有,受《物权法》保护,其他任何人都没有权力对其作出处置,作为城管执法人员,居然使出了“火烧”这恶毒的招数,如此毁坏他人财物的行为已涉嫌触犯刑法。

再则,当街点火烧棉花,不仅造成了严重的消防安全隐患,而且点燃后随即拍屁股离去,留下一堆焚烧后的残留物置之不管,也与城管维护市容环境的职责背道而驰。

可以说,城管的这把火烧痛了公众的心,面对如此恶劣的行为,街道负责人一是把责任推到协管员,也就是通常所说的临时工身上;二是以一句“行为不对,将开除”作为处理结果。无论是公务员还是临时工,穿着制服上街执法,那就不是个人行为而是公务行为,“开除”只是内部处理的结果,作为政府的派出机构,街道理应就此向公众道歉,向涉事农民作出赔偿,这是作为百姓父母官该有的担当和公信。

维权警示

头脑一发热 问题就来了

碍于情面的担保等于为自己挖坑

■通讯员钟伟

共同保证有约定,按约定份额担责

在向银行或者民间机构、个人借款的时候,出借方会要求借款人进行担保。那么如果有多个保证人,保证责任该如何分担呢?

去年初,绍兴市民姚某因生意周转向陆先生借款50万元,在场的小

王和小赵为姚某作保,与陆先生在借款协议上明确约定,小王承担10万元的保证责任,小赵承担40万元的保证责任,但未就保证方式作出约定。后姚某和小赵失去联系下落不明,无奈之下,陆先生向绍兴仲裁委员会提起仲裁,要求小王承担50万元的全部还款责任及相应利息。

经审理,仲裁庭认为,小王和小赵分别与陆先生约定了各自承担保证责任的份额,属于按份共同保证。

若姚某不履行到期债务,陆先生仅有权请求小王承担10万元的保证责任,值得注意的是,在小王承担10万元保证责任后,他只能向债务人姚某追偿10万元,不能去找同为保证人的小赵追偿。

保证方式不明确,按连带保证认定

年初,杨某向刘先生借款10万元,双方签订了借款协议,约定借款

期限1年,由何先生提供担保,但未就担保方式作出明确约定。一年后,刘先生因家中装修所需便向杨某催讨借款,但杨某一直以在外做生意为由推托拒绝。无奈之下,刘先生向绍兴仲裁委员会提起仲裁,要求担保人何先生偿还借款本金及利息。对此,何先生表示自己只在杨某无力还款时才承担还款责任,现杨某仍有足以清偿债务的财产,刘先生应先后借款人杨某,而不是

担保人。

经审理,仲裁庭认为,与一般保证比较,连带保证中的债务人和保证人责任没有先后之别,只要债务人届期不履行债务,债权人就可以做出选择,保证期间内要求债务人或者保证人履行债务。本案中的借款协议,对保证方式约定不明确,依法应认定何先生的保证方式是连带责任保证,而非一般保证,在未达到保证期间的情下,何先生应偿还该笔借款。

基层在线

路桥供电顺利“助跑”首届台州马拉松

11月15日早上5时30分,天还没亮,国网台州市路桥区供电公司路南供电服务站的电力师傅们已经赶到指定地点,为2015台州国际马拉松大赛保电任务做好“助跑”准备。

在腾达路全程折返点上,电力员工正将一台自备发电机搬下车。此次路桥供电公司保供电电源是220V,电源点为管前6632公变。路桥供电公司多管齐下,在保供电上拴上“双保险”,除了自备一台小型发电机给组委会,更是就近从蓝天学校搭接一条专线,以备不时之需,并派专人随抢修车现场待命,随时处置突发状况。

据了解,这是第一次有这样大型的运动赛事在台州人自己家门口举行,本次以“浪漫山海城,绿色马拉松”为主题的邀请赛,赛事规模设计为1万人,全部报满。值得一提的是,路桥供电公司多名员工热情响应赛事也报名参加,杨军、郑野园更是坚持跑完了全程。

为确保此次马拉松比赛顺利举行,路桥供电公司提前谋划,划定重点保电区域,并对重点保电区域做好负荷预测,合理安排电网运行方式及停电检修,保障此次国际性马拉松赛事用电无忧。 曹笑笑

日前,浙江省医疗质量控制联合检查组一行12人来到衢州市人民医院,开展了2015年联合质控检查。市卫生计生委党委委员张福俊、医院领导班子成员以及相关科室负责人接待了专家组一行。

陈震宏院长首先向专家组汇报了衢州市人民医院的基本情况,随后专家组通过实地查看、资料查阅、现场考核等,分别对衢州市人民医院门诊、设备、护理、临床检验、病理、放射、药事、麻醉等多个专业进行了检查和指导。 曹敏

医疗质量控制“迎考”



公开竞价处置闲置资产

为盘活闲置资产,防止国有资产流失和浪费,近日,上虞区烟草专卖局(分公司)通过公开竞价方式对一批长期闲置的电子设备进行了处置。

该批次废旧电子设备由于长期放置和存放环境的缘故,部分设备已失去了再利用的价值。结合全省统一的国有资产管理系统上线前的准备,在处置申请获得绍兴市局(公司)和局(分公司)党组办公会议通过后,上虞烟草决定对这批设备进行竞价处置,并做了大量准备工作:一是借助于上半年的资产清查活动,通过对照财务账目将闲置资产逐一造册登记。二是成立资产管理工作小组严格按照相关要求进行操作。三是通过资产评估公司对这批资产进行价值评估,以确定底价。通过竞价,本次资产的处置价高出评估价16%。

通过这次资产处置,上虞烟草既实现了资产运用效率的最大化,也为下一步国有资产系统的推广应用打下了基础。 张亮