

2015年11月17日 周二

zjghqj@126.com
电话:88915547
责任编辑:
张戈

义乌工会 关爱半边天健康 9818名女职工参加免费体检

本报讯 通讯员恽光曦 记者羊荣江报道 义乌市总工会于今年3月份启动“情系双丝节,关爱女性健康”活动以来,已经为75家规上企业9818名女职工进行了乳腺癌、宫颈癌(两癌)早期筛查。

为方便女职工体检,义乌市总工会采取集中体检和上门体检相结合的方式进行“两癌”筛查。对于离体检医院较远的企业,专门组织医护人员上门采样和检查,并为每个女职工建立健康档案。对于检查后发现有潜在疾病的人员,及时告知病人要采取的

治疗措施。

义乌市总工会女工委负责人龚小丽表示,希望通过这个活动能够让女职工们感受到工会组织的温暖和关爱,进一步提高女职工的自我保健意识,并在全社会营造关爱女职工的良好氛围。

据悉,下一步,义乌市总工会将把“两癌”体检向中小非公企业女职工延伸,特别是对外来女职工,要让她们在异乡能感受到“娘家人”实实在在的温暖。

培训+比武+服务 德清工会 助力“两美”建设

本报讯 通讯员刘慧报道 今年以来,德清县总工会聚焦“两美”建设(建设美丽德清,创造美好生活),发挥独特优势,提升职工素质,彰显工会作为。

今年,在乡镇(开发区)成校成立了职工技能培训基地,充分利用“1中心——15学校——13基地”联合培训模式,加强校企合作,实行点对点职工技能培训,至目前共组织开展了225期技能培训活动,服务职工15908名。

4月份启动了德清县第十届职工技能运动会开幕式,全县职工技能大比武活动拉开帷幕,举办了维修电工、叉车工等十余项

技能比武,还组织参加全市叉车工技能大赛,500余名职工参加了比武,90名选手通过比赛晋升了技术等级,为企业转型升级提供技能人才支撑。

充分发挥工会省级金牌技术服务队作用,围绕企业降耗增效需求,突出重点行业、重点企业,实行分组分片主动深入企业开展技术巡查,深入推广服务队员和企业“一对一”结对模式,为企业提供技术改进的意见和建议。今年共开展技术巡查178人次,巡查企业105家,为企业解决技术难题67件次,为企业节省费用237万多元,促进了企业的健康发展。

衢州举办广播体操比赛



日前,衢州市职工俱协主办“住建杯”第九套广播体操比赛。10个参赛队的170名男女运动员参赛。

最终,市住建代表队荣获冠

军,市广电总台、省一监代表队分获二、三名,市住房和城乡建设局工委还荣获组委会颁发的特别奖。

毛朝阳 朱政权 摄

我运动我快乐



日前,省家研所工会举办了“强体魄、促团结”职工运动会,本次运动会以羽毛球和篮球两个项目为主,比赛精彩纷呈,让广大职工充分感受到了运动的快乐。
通讯员 陈曦曦 摄

江山农商行 助力养猪场环保整改

近年来,随着国家和政府对环保的日益重视,各地纷纷设置禁养区、限养区,越来越多的养猪场无法摆脱被拆的命运,只有少部分养殖场可保留进行整改提升。江山市前山猪场有幸逃脱了被拆除的命运,被划分为整改养殖场。

江山农商银行客户经理在走访时了解到前山猪场的这一资金困难后,立即发放了100万元贷款给予支持,猪场顺利通过了政府部门的验收。

今年下半年开始,由于大部分养殖场被拆,生猪产量骤减,生猪价格持续走高。前山猪场在这好形势下持续赢利,在半年时间就归还贷款50万元,并对此后生猪价格走势表示更加看好,对江山农商银行的“及时雨”贷款也表示万分的感谢。

王晨瑜 徐鲁棋

横店供电所:企业文化建设示范点迎考

日前,省电力公司企业文化建设示范点检查组来到东阳市供电公司横店供电所进行现场考评。

检查组一行走访了该所“横电驿站”、“清风”公务自行车停放点等企业文化阵地,了解了东阳供电公司企业文化的特色,听取

了横店供电所各岗位员工对企业文化示范点建设的工作感悟。检查组对横店供电所相关创建工作表示充分肯定,同时就如何实现企业文化在供电所进一步落地、如何提高供电所“软实力”与东阳供电公司领导和横店所负责人进行了深入探讨和交流。

建德供电:线下垂钓治理送安全

日前,建德市供电公司组织10支党员志愿者小分队深入各个乡镇,对全市10千伏农网线路跨越鱼塘进行巡线,开展安全垂钓宣传,确保垂钓爱好者的人身安全。

天气逐渐凉爽,正是垂钓好时节,然而其中不少在电力线路附近的垂钓者,不仅给自

身,也将对电力设施造成严重危害。为进一步提高辖区范围内垂钓者的安全意识,防止发生线下垂钓误触碰触电事件的发生,建德供电公司组织工作人员对辖区鱼塘、小河附近的线路开展线下垂钓治理工作。利用下乡维护、日常线路巡视等机会向用电客户及广大

钓友宣传“电力法律法规”,同时树立“高压危险、禁止垂钓”警示牌,主动向各鱼塘主、产权拥有人发放安全隐患告知书,共同做好监督义务。

截至目前,该公司在全市范围内共发放宣传单数百份,制止线下垂钓事件16起,有效防止了触电事故发生,也为辖区内电力线路安全稳定运行加了一把“保险锁”。
唐衍

送宣传 送专家 送培训

温州工会“三送” 奏响安全生产“最强音”

记者吴晓静 通讯员张旭报

道 “这是花钱也买不到的服务啊!”在温州市总工会联合温州市安监局共同开展的“三送安全进企业”活动中,不少企业主发出这样的感叹。送宣传进企业强意识、送专家下基层查隐患、送培训进车间保安全,自今年7月以来,连续两个多月的时间里,该项活动累计排查企业安全生产隐患292处,300多家企业5000余名职工接受培训。

活动结束后,温州市总工会专门为活动参加单位开展了一次问卷调查,共收回42份有效问卷,其中27份问卷来自于企业。从调查情况来看,“三送安全进企业”活

动总体还是比较受基层企业的欢迎,活动成效也显而易见。

“三送”活动让企业直面隐患整改

记者从温州市工会了解到,本次“三送”活动覆盖温州所有县市区,涉及危险化学品、电镀、鞋革纺织、机械制造、建筑施工、码头车站等各行业场所。通过问卷调查、实地查看、基层工会反馈等方式,对企业劳动保护工作情况进行了调研分析,专家团先后提出近300条整改意见。

根据调查结果,43%的单位认为“三送安全进企业活动”对企业安全生产工作很有效,57%的单位

认为有一定效果;80%的企业职工能认真阅读工会分发的与安全生产知识相关的手册;60%的企业认为安全生产知识培训对职工的劳动保护意识提升有很大帮助,40%的认为较有帮助;超过85%的企业愿意根据专家提供的隐患排查意见进行全面整改,15%的单位愿意参照部分整改。

调查显示多数企业安全生产情况良好

参与问卷的27家企业中,涵盖了规模以上企业和中小微企业。调查结果显示:这些企业中有近八成已经设立了安全生产委员会或工

会劳动保护监督检查委员会(或工会劳动保护监督检查小组),大部分企业都设有安全生产管理员或工会小组劳动保护检查员。

调查涉及的企业中有96%都能够及时给职工分发必备的劳动防护用品,包括手套、口罩、护眼罩等,对职工不正确使用劳动防护用品的行为能够及时发现指正。

调查还显示,93%的企业能够经常性组织职工开展安全生产、劳动保护的教育、培训工作;能在车间显眼位置悬挂规章制度标识,职工一般都知晓安全生产过程中有注意事项。

职业危害因素影响不容小觑

虽然调查中绝大部分企业的安全生产情况总体向好,但是也反映出不少问题,如有的单位安全标准要求不严,一些单位安全生产管理缺乏高标准,存在侥幸心理和麻痹思想,个别单位管理手段单一。

值得引起重视的是,调查中有超半数企业还存在不同程度的职业危害因素,其中噪音和粉尘位居前两位。其中部分企业受场地、空间、生产工艺、资金等各种条件制约,只能减轻对职工的职业危害影响,无法做到彻底消除。

为此,温州市总工会结合省总工会“关于开展职工查找隐患专项活动”摸拟建立了一套“工会指导——职工查找——班组汇报——上报——工会督促”的工作流程,使此次活动得以延续并更加规范,成为基层工会劳动保护的一项长效机制。

接下来,温州市总工会将针对这一情况,继续普及职业卫生、职业病防治指导,积极开展职工安全卫生意识培训,进行劳动防护用品使用、基本急救演示和常见职业病、传染病预防、治疗知识的普及。

个人零负担 服务更周全 平湖职工医疗互助 实现全覆盖

本报讯 通讯员徐志良报道 “真没想到,我刚参加了这个职工医疗互助保障活动,就享受到了待遇,还报销了1780元钱,工会真的解决了我们不少经济上的负担啊。”说起平湖市建立并实施的医疗互助保障制度,来自平湖科技有限公司的一线员工师傅拍手称赞。

日前,平湖市总工会召开2016年职工医疗互助保障活动动员会,明确提出了明年全市在职职工参加职工医疗互助保障活动实现全覆盖。建会企业职工每年50元钱的互助保障金,由市、镇(街道)总工会共同负担“出资”,在职职工真正实现了看病治病“零负担”。

该市从2014年开展职工医疗互助保障工作以来,得到企事业单位职工的积极响应,当年就有392家机关、企事业单位共5万多人参加了职工医疗互助保障活动,筹集互助金162万余元,并逐年提升。截至2015年9月底,已累计有2946名参保职工申请补助,补助金额97万余元。

据了解,从明年1月1日起至2016年12月31日这个保障期内,凡参加职工医疗互助保障的职工,其在医保定点医疗机构发生符合医保开支范围的住院医疗费,经统筹基金支付后,个人自负部分的医疗费,给付补助50%,最高给付补助的限额为2万元。

美容高手妙手添“彩”



日前,由杭州市下城区总工会、区人力资源和社会保障局联合举办的2015年下城区美容师职业技能竞赛正式开赛。经过6个月的参赛报名、层层选拔及理论、操作培训,最终有14支代表队的53名选手进入了本次美容师职业技能竞赛决赛。

经过激烈角逐,来自宝丽姿的选手姚香琴获得下城区美容师职业技能竞赛一等奖。据悉,通过此次技能竞

赛,获前三名的选手将获得美容师高级国家职业资格证书,另有39名选手获美容师中级国家职业资格证书。

通讯员朱瑛 章文耀 摄

工会关爱到身边

日前,杭州工务段工会主席、关工委主任郎晓丹专程到兰溪线路车间,为该段重困职工俞永胜的女儿俞璐华送去慰问金。

俞永胜5岁的儿子俞璐耀,3年前患白血病,目前积极治疗的同时,还在为移植造血干细胞作准备。3年来已花费医药费近百万元,给俞永胜家庭带来巨大困难。段工会启动“三不让”(不让职工看不起病、不让职工子女上

不起学、不让职工家庭生活水平低于当地贫困线)救助机制,为俞璐耀提供了数十多万元医疗补助,并定期对俞永胜家庭进行经济补助。

为了鼓励其女儿好好学习,段关工委为兰溪二中读初三的俞璐华送去慰问金,供其购买学习用品和参考书。图为郎晓丹(右)请俞永胜转交慰问金。

通讯员陈慈林 摄



让“职工娘家”更加时尚、开放、接地气 海曙工会借助微信平台营造“家”文化

记者王海霞 通讯员黄琛报道 推出图文信息868条,开展微信活动35场,提供职工普惠项目23个,年总阅读量162756。这串数字的背后,是宁波海曙区总工会一群80后、90后的年轻人,他们以“小家”团队自称,一起用创意和活力碰撞火花,通过各种各样的新鲜点子,把工会工作用微信“玩”起来,把海曙职工用微信“聚”起来。

建家:互联网+职工之家

在海曙,传统的大型生产型企业很少,取而代之的是林立的商圈和楼宇。工会怎样才能真正地走进楼宇格子间,走到80后、90后年轻职工身边呢?海曙工会选择通过微信这个沟通的桥梁,走近职工,为职工服务,为基层工

会服务,让工会工作更加时尚、透明、接地气。

2014年11月6日,“海曙职工之家”正式上线。“让工会服务职工的方式方法,用互联网+时代的技术和理念来提升,已是这个时代赋予工会人的必然选择。”海曙区总工会党组书记、常务副主席徐飞军说。

“家”文化,是“海曙职工之家”微信平台的最大特色。它贯穿体现在“海曙职工之家”的名称、版块名称、活动主题中。从选择名字开始,海曙工会坚持以“家”文化作为自己的工作方向。

在微信平台取名之时,他们想了各种潮味十足的名字,但最终却选择了“海曙职工之家”。“这个名字,或许看上去已不再那么洋气了,但是作为工会人,感觉对这

个名字还是挺有情结的。”海曙区总工会副主席顾妮妮说,用“海曙职工之家”来命名,给工会人一种非常踏实的感觉。

团队:会扮严肃会卖萌

宁波、花木水、Aduo、小暮、肖笛、小野智、含子、祖祖……这是“小家”的成员,也是海曙区总工会各条业务线的年轻骨干。除了一名专职责任编辑,其他成员都是兼职。经过一年时间的苦练功,每个人都成为了“采编播一体化”的多面手。

对于“小家”团队来说,在编辑初期最大的压力来源于,同一个活动,写文件通知时要严肃,做微信时要活泼。“在编辑文案时,全情地把自己放过去了,一篇东

西如果连自己都不爱看,怎么可能打动别人呢?”小家成员们笑着告诉记者。

现在,“小家”团队已经形成了自己的一套工作机制。每月由责编排发计划表,与轮值编辑进行沟通,指导大家播发。全体小编两两搭档,在日常工作执行轮值排班,负责当日微信的采编播一条龙任务。“小家”团队还建立了在线QQ群和微信群,进行稿件讨论、预览审核等。

未来:做“有趣、有料、有灵魂”的工会新媒体

回顾一年,“小家”的年轻人感言,有太多难忘的第一次。去年11月第一次走进商圈做“旧书换绿植,问卷传心声”线下互动活

动,今年3月收获第一篇阅读量破万的文章,6月份正式推出每月6号的“家庭日”粉丝互动活动……

眼下,这个团队又开始为“海曙职工之家”设计打造新的发展方向——有料、有趣、有灵魂的新媒体。有料,坚持搜罗编发职工喜闻乐见的信息,重视“原创”。有趣,体现微信平台的“服务”和“互动”精神,统筹各种社会资源,策划开展各类互动活动。有灵魂,要有工会的立场,反映职工的诉求,形成海曙工会文化。从技术上,对二级菜单功能作进一步开发调整,进一步实现微信平台的功能完善和转型升级。

我们看到,海曙工会的“家”文化,通过微信的引领,正在慢慢形成。

舟山供电首次 全面“体检”陆缆终端

近日,舟山供电公司输电运检室首次完成陆缆

终端全面体检工作。

为进一步了解电力电缆设备运行情况,提前发现电缆终端和中间接头存在的缺陷,分析存在的缺陷,国网浙江电力舟山供电公司输电运检室于10月23日开展了110千伏及以上电缆终端带电局放、紫外成像、红外测温等综合检测排查工作。据了解,电缆带电检测不会影

响电力系统的正常运行,且比停电检测所得数据更加真实可靠,同时可以避免停电带来的损失。

据悉,企业文化建设示范点评选是省公司“四个一百”创建工作的重要内容之一,评选采用“竞标答辩”+“现场考评”的差额方式。

全省最终将产生10家标杆供电所示范点。接下来横店供电所将继续坚持务实、高效的原则,以创建提管理,以创建促改变,以创建聚人心,“明星供电所”形象日渐树立。

王俊男 应旭华

据友宣传“电力法律法规”,同时树立“高压危险、禁止垂钓”警示牌,主动向各鱼塘主、产权拥有人发放安全隐患告知书,共同做好监督义务。

截至目前,该公司在全市范围内共发放宣传单数百份,制止线下垂钓事件16起,有效防止了触电事故发生,也为辖区内电力线路安全稳定运行加了一把“保险锁”。
唐衍