

“幸福效应”提升工会组织温度

国网嘉兴供电公司工会“两度”工作品牌建设系列之二·嘉善篇



建设有温度的工会 争做有风度的会员

“创建有温度的工会，争做有风度的会员，这不仅仅是为了塑造一个品牌，也是推动工会工作进步，让员工得到更多的实惠。”嘉善供电公司工会主席毛江山说，工会要引导员工爱岗敬业，也要为员工办好事、解难事，让员工感受到温暖。

“让员工感受到温暖”，这是一种“幸福效应”，它既提升了工会组织的温度，又如同蝴蝶振翅，掀起了职场热潮。

近年来，国网浙江嘉善县供电公司工会硕果累累——先后获得省级文明单位、国家电网公司县级“一流供电企业”、浙江省创建和谐劳动关系先进企业、省公司“先进员工之家”、党工共建创先争优先进基层工会等荣誉。

◎ 民主化管理营造『幸福职场』



职工代表工作室

一分目标，九分落实。为更好地保障“两度”工会创建工作开展和落实，近年来，嘉善供电公司工会在民主管理方面迈开了坚实的步伐。

7月31日，嘉善供电公司职工代表工作室正式挂牌启用，员工作代表们聚集在一起进行学习和交流。据介绍，该工作室将通过开展定期接待，开通热线电话，设立金点子信箱、微信群等途径，通过驻室接待、走访联系、学习交流、民主恳谈等形式，及时了解和掌握员工的思想动态，

妥善处理和解决员工反映的热点、难点问题，搭建企业与员工的连心桥。

除了建立职工代表工作室，工会还在今年的职代会期间，积极组织广大职工代表听取审议了总经理工作报告、厂务公开专题报告、审计专题工作报告、安全和劳动保护专题报告、职代会提案征集处理落实情况报告等，并对公司领导及中层干部进行了民主测评，为企业和谐发展、“两度”工会创建撑起一把保障的“大伞”。

◎名师带徒，模范新苗传递“幸福密码”

2010年，“韩明华劳模创新工作室”成立。作为省劳模、6项发明专利拥有者，韩明华带领工作室累计取得了45项国家专利、8项全国优秀QC成果奖。然而，嘉善供电公司领导层没有满足于已经取得的成绩，又一次将目光聚焦在劳模后备人才的培养上，于是一个以劳模工作室为依托，旨在培育“模范新苗”的“育苗”工程应运而生。

4月28日下午，嘉善县供电

公司工会启动第二届“模范新苗”茁壮工程。据介绍，该工程以劳模为授业者、创新领袖和精神导师，选拔一批技术精、能力强、人品正的“模范新苗”为劳模后备力量，通过形成团队式建设、课题式引领及有针对性的考核、培训和选拔机制，使之迅速成长。

如今，经过层层选拔、民主评议选拔出来的两届“模范新苗”都已在各自的岗位上做出了

不凡的业绩，1981年出生的黄宏盛就是其中之一。他主持完成的《分布式光伏并网接口一体化装置》课题获得了浙江省质量协会优秀QC成果一等奖、《混合通信环境下区域分布式光伏信息采集与运行监控系统的研发与应用》课题达到国际先进水平……今年，他带领团队制定、推广的“光伏电站运维标准”更是获得了浙江省电力行业管理、创新一等奖。



点亮职工心田
那道美丽彩虹



省级劳模韩明华授徒



“模范新苗”黄宏盛在机房授徒



模范新苗研究群创金点子项目



韩明华在传授跨河架线技巧

◎关注八小时之外的“幸福员工”

2013年，嘉善供电公司工会开展以关注员工快乐工作、健康生活、和谐家庭为主题的夜访活动，整个活动历时一年多，走访了100位员工。通过夜访活动，工会充分了解员工的内心渴望和心理诉求，为员工办好事、解难题。

在“两度”工会创建的过程中，越来越多的员工已经

感受到了“两度”工会的温暖，并逐渐形成了所有领导、员工积极参与公益、奉献爱心的暖心力量。公司内部还建立了“爱心互助会”，截至目前，共有501名员工参加了“爱心互助会”，共捐款5.05万元，让每一位员工都能感受到工会组织内相互关爱、相互扶持的温暖。

员工的精神面貌，员工

八小时之外的幸福指数，也是创建“两度”工会的参考指标。近年来，嘉善供电公司工会将文体活动作为工会文化的重要组成部分，定期参与举办了拔河比赛、汉字听写大赛、员工趣味运动会、端午趣味“龙舟赛”等活动，又积极引导员工成立了摄影、户外、歌舞、羽毛球、乒乓球等10个文体协会。

这些协会实行员工自我管理、自主活动，通过组队参加各种健步走、羽毛球、乒乓球、篮球等活动，不仅取得了极好的成绩，还增强了公司的凝聚力与战斗力，也展现了当代嘉善电力员工勇于担当、快乐和谐、积极向上的精神风貌，为创建“两度”工会打下了坚实基础。



工会会员健步走



职工参与美丽嘉善行签名活动



组队参加拔河比赛



在水上中心开展防汛演练

