

# “幸福效应”提升工会组织温度

## 国网嘉兴供电公司工会“两度”工作品牌建设系列之二·嘉善篇



建设有温度的工会 争做有风度的会员

“创建有温度的工会,争做有风度的会员,这不仅仅是为了塑造一个品牌,也是推动工会工作进步,让员工得到更多的实惠。”嘉善供电公司工会主席毛江山说,工会要引导员工爱岗敬业,也要为员工办好事、解难事,让员工感受到温暖。

“让员工感受到温暖”,这是一种“幸福效应”,它既提升了工会组织的温度,又如蝴蝶振翅,掀起了职场热潮。

近年来,国网浙江嘉善县供电公司工会硕果累累——先后获得省级文明单位、国家电网公司县级“一流供电企业”、浙江省创建和谐劳动关系先进企业、省公司“先进员工之家”、党工共建创先争优先进基层工会等荣誉。



### 民主化管理营造「幸福职场」



职工代表工作室

一分目标,九分落实。为更好地保障“两度”工会创建工作的开展和落实,近年来,嘉善供电公司工会在民主管理方面迈开了坚实的步伐。

7月31日,嘉善供电公司职工代表工作室正式挂牌启用,员工代表们聚集在一起进行学习和交流。据介绍,该工作室将通过开展定期接待,开通热线电话,设立金点子信箱、微信群等途径,通过驻室接待、走访联系、学习交流、民主恳谈等形式,及时了解 and 掌握员工的思想动态,妥善处理和解决员工反映的热点、难点问题,搭建企业与员工的连心桥。

除了建立职工代表工作室,工会还在今年的职代会期间,积极组织广大员工代表听取审议了总经理工作报告、厂务公开专题报告、审计专题工作报告、安全和劳动保护专题报告、职代会提案征集处理落实情况报告等,并对公司领导及中层干部进行了民主测评,为企业和谐发展、“两度”工会创建撑起一把保障的“大伞”。

### 名师带徒,模范新苗传递“幸福密码”

2010年,“韩明华劳模创新工作室”成立。作为省劳模、6项发明专利拥有者,韩明华带领工作室累计取得了45项国家专利、8项全国优秀QC成果奖。然而,嘉善供电公司领导层没有满足于已经取得的成绩,又一次将目光聚焦在劳模后备人才的培养上,于是一个以劳模工作室为依托,旨在培育“模范新苗”的“育苗”工程应运而生。

4月28日下午,嘉善县供电公司工会启动第二届“模范新苗”苗壮工程。据介绍,该工程以劳模为授业者、创新领袖和精神导师,选拔一批技术精、能力强、人品正的“模范新苗”为劳模后备力量,通过形成团队式建设、课题式引领及有针对性的考核、培训和选拔机制,使之迅速成长。

如今,经过层层选拔、民主评议选拔出来的两届“模范新苗”都已在各自的岗位上做出了不凡的业绩,1981年出生的黄宏盛就是其中之一。他主持完成的《分布式光伏并网接口一体化装置》课题获得了浙江省质量协会优秀QC成果一等奖、《混合通信环境下区域分布式光伏信息采集与运行监控系统的应用》课题达到国际先进水平……今年,他带领团队制定、推广的“光伏电站运维标准”更是获得了浙江省电力行业管理、创新一等奖。

公司工会启动第二届“模范新苗”苗壮工程。据介绍,该工程以劳模为授业者、创新领袖和精神导师,选拔一批技术精、能力强、人品正的“模范新苗”为劳模后备力量,通过形成团队式建设、课题式引领及有针对性的考核、培训和选拔机制,使之迅速成长。

如今,经过层层选拔、民主评议选拔出来的两届“模范新苗”都已在各自的岗位上做出了不凡的业绩,1981年出生的黄宏盛就是其中之一。他主持完成的《分布式光伏并网接口一体化装置》课题获得了浙江省质量协会优秀QC成果一等奖、《混合通信环境下区域分布式光伏信息采集与运行监控系统的应用》课题达到国际先进水平……今年,他带领团队制定、推广的“光伏电站运维标准”更是获得了浙江省电力行业管理、创新一等奖。

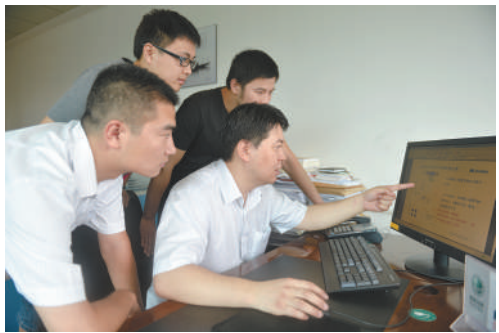
不凡的业绩,1981年出生的黄宏盛就是其中之一。他主持完成的《分布式光伏并网接口一体化装置》课题获得了浙江省质量协会优秀QC成果一等奖、《混合通信环境下区域分布式光伏信息采集与运行监控系统的应用》课题达到国际先进水平……今年,他带领团队制定、推广的“光伏电站运维标准”更是获得了浙江省电力行业管理、创新一等奖。



省级劳模韩明华授徒



“模范新苗”黄宏盛在机房授徒



模范新苗研究群金点子项目



韩明华在传授跨河架线技巧

### 关注八小时之外的“幸福员工”

2013年,嘉善供电公司工会开展以关注员工快乐工作、健康生活、和谐家庭为主题的夜访活动,整个活动历时一年多,走访了100位员工。通过夜访活动,工会充分了解员工的内心渴望和心理诉求,为员工办好事、解难事。

在“两度”工会创建的过程中,越来越多的员工已经感受到了“两度”工会的温暖,并逐渐形成了所有领导、员工积极参与公益、奉献爱心的暖心力量。公司内部还建立了“爱心互助会”,截至目前,共有501名员工参加了“爱心互助会”,共捐款5.05万元,让每一位员工都能感受到工会组织内相互关爱、相互扶持的温暖。

员工的精神面貌,员工八小时之外的幸福指数,也是创建“两度”工会的参考指标。近年来,嘉善供电公司工会将文体活动作为工会文化的重要组成部分,定期参与举办了拔河比赛、汉字听写大赛、员工趣味运动会、端午趣味“龙舟赛”等活动,又积极引导员工成立了摄影、户外、歌舞、羽毛球、乒乓球等10个文体协会。

这些协会实行员工自我管理、自主活动,通过组队参加各种健步走、羽毛球、乒乓球、篮球等活动,不仅取得了极好的成绩,还增强了公司的凝聚力与战斗力,也展现了当代嘉善电力员工勇于担当、快乐和谐、积极向上的精神风貌,为创建“两度”工会打下了坚实基础。



工会会员健步走



职工参与美丽嘉善行签名活动



组队参加拔河比赛



在水上中心开展防汛演练

