

创新思路 办好实事 金华明年打造 工会工作“十大品牌”

本报讯 通讯员章颖 记者羊荣江报道 近年来,金华市各级工会以“办好十件实事”为抓手,服务职工、服务大局,取得了积极成效。2016年金华市总工会要重点打造工会工作“十大品牌”,把工会工作品牌做出新内涵。

2015年,金华市总工会在扎实开展“美丽工厂、垃圾分类”活动、积极开展“法律进基层”活动、改造提升金华市职工服务中心、不断加强职工医疗互助保障、全面推进“心灵港湾”建设,加快办理工会会员卡、积极开展职工文

化活动、深入开展送温暖活动、广泛开展职工技能培训、全面加强职工后勤保障等十项实事中,得到了广大职工群众的认可。

为更好地发挥“娘家人”的作用,2016年,金华市总工会将重点打造工会工作“十大品牌”,其中包括:职工建功立业品牌、劳模示范引领品牌、技术比武创新品牌、职工服务中心品牌、职工医疗互助保障品牌、工资集体协商品牌、工会卡服务品牌、职工特色文化品牌、爱心服务品牌和“三满意”工作品牌。

主动作为 务实创新 德清工会“三深化” 为职工群众办实事

本报讯 通讯员刘慧报道 今年以来,德清县总工会紧盯建设“五型工会”目标,通过“三深化”,主动作为、务实创新,全力以赴为职工群众办实事。

深化助推发展劳动竞赛活动。开展“重大项目百亿工程”立功竞赛,培育了市级示范性项目1家;建成“1中心—13基地—15学校”校企联合培训阵地,组织1.5万余名一线职工大培训,

2702名职工技能晋升;举办第十届职工技能运动会,组织全县500余名职工开展十余项技能大比武;深入推广工会技术服务队

员与企业“一对一”结对帮扶模式,帮助企业解决技术疑难67件,为企业节能降耗237万元。

深化劳动争议预警调处机制

建设。严格落实“月排查、季分析、五必报、五必访”制度,开展“防纠纷、查隐患、促和谐”劳资纠纷大排查,成功调处纠纷45起,落实资金补偿168.21万元。挑选12名优秀法律志愿者轮流进驻职工服务中心,接待来访职工63批次,为133名职工落实各类资金45.67万元。

深化区域化工建工作。引领非公企业工会“达标、规范、示范”梯次创建,有序推进新市镇西片工业园、钟管镇工业园区、禹越镇杭资企业集中区、洛舍镇钢琴行业四个工建服务中心建设,探索推进武康镇区域片组化管理模式。“区域职工之家”工作获得“全国工会基层组织建设创新成果一等奖”。

搭建沟通平台 畅通民主渠道 上虞自来水公司落实 职工代表巡视制

本报讯 通讯员叶文彦、孙群艳报道 日前,绍兴市上虞区自来水公司的22名职工代表,在工会主席邵才忠的带领下,分别来到亚厦风和苑高层二次供水改造现场、公司虞西营业所管线所生产办公现场,对照巡视检查提示内容,通过“看、问、查”等方式,对现场的安全、卫生状况进行巡视检查,同时对巡视活动给出中肯的评议。

一直以来,上虞自来水公司

都非常重视职工代表巡视活动,每年都会结合“安全生产月”、安全生产预防预警等活动,组织职工代表就集体合同、劳动防护、安全生产、卫生状况、职业健康等内容进行了巡视检查。

据了解,该公司还通过不断完善职代会、联席会议、厂务公开、民主评议等制度,努力搭建公司行政与职工们沟通的平台,畅通民主渠道,进一步提升公司的民主管理水平。

“奔跑吧,市政人”



日前,杭州市政集团举行第二届职工运动会。该公司领导班子成员及近300名员工参加运动会,再创该公司举办综合性活动参加人数之最。

本届运动会以“奔跑吧,市政人”为主题。该公司总部各部门

及各分(子)公司组成的共11支代表队参加了竞技类、趣味类等9个团体、个人比赛项目,经过激烈角逐,产生了团体总分前三名及优秀组织奖、道德风尚奖和最佳创意奖。

通讯员余昶 摄

工作有了存在感 生活有了幸福感 江干工会把服务做到民工“心坎上”

记者王海霞 通讯员王琼报道 近年来,杭州市江干区总工会努力适应新常态下农民工的新需求,服务工作由一元化向多元化转变,助力农民工实现融城梦想。

构建和谐劳动关系,增强农民工获得感。区职工服务中心严格落实信访接待制度,农民工来访必答,一年来,妥善处理职工来信来访来电100余人次,配合办理法律援助案件10余件,为受援对象挽回经济损失20余万元。

近年来,区总工会还积极落实对农民工合法权益的各项保护措施,工会劳动法律监督组织、劳动争议调解组织、基层劳动关系预警预报组织365天运作,将劳资纠纷消灭在萌芽。目前,三大组织整体组建率稳定在90%,百人以上非公企业劳动关系信息员和预警点建设达85%。

完善帮扶救助机制,增强农民工幸福感。江干区总工会积极开展农民工就业服务,分别在8个街道及1家园区总工会建立农民工维权帮扶服务站,在126个

社区和88家规模以上企业建立帮扶服务点,招募了工会帮扶志愿者270名,实施配证上岗、临岗服务。

江干区总工会还不断优化农民工服务项目,运用下沉式的服务手段优化服务,按照职工的生物钟,每月坚持到基层一线举办“五湖四海、一起同行”工会流动服务日活动。今年以来,区总工会已开展了54场活动,受到了农民工们的普遍欢迎。

区总工会还千方百计搭建各种平台,设计符合农民工需求的

文体活动载体,如成立江干区职工艺术团,举办文化艺术节、区职工运动会等。江干职工电影放映队深入农民工较多的建筑工地、企业、集中居住区,免费放映电影252场。全区还创建14家“新杭州人文化家园”,为周边近20万农民工提供了培训、阅读、健身、娱乐、休闲场所。

提升职业技能素质,增强农民工成就感。区总工会创新服务项目——“微课堂”,以提高农民工人文修养为目标,按近距离、小课题、多元化、广参与的方式,为

农民工带去职业技能、生活技巧、身心修养、健康运动等多方面的信息,与专业人士一同分享经验成果。截至目前,全区相继建立了59家“微课堂”,已实施教学136场,参与农民工5000余人。

同时,区总工会还将工会传统的服务项目加以改进,使其更加贴近新型农民工队伍知识结构,如今年举办了物业从业人员技能大赛、英语应用技能大赛、电子商务技能竞赛等,共免费技能培训多工种农民工5000余名,并全部实现技能晋级。

困难无助之际,来了一场“及时雨” 泰顺工会互助保障 解职工燃眉之急

本报讯 通讯员林景堂 记者吴晓静报道 日前,泰顺县总工会主席蓝忠诚带领工作人员,把一笔25550元的职工医疗互助保障金送到职工小杨手中,小杨感动地说:“职工医疗互助保障太好了,感谢工会组织帮我渡过难关。”

据了解,小杨是泰顺县妇幼保健所一名普通职工,今年6月份,由于家中厨房煤气泄漏爆炸,导致身体52%的面积被灼伤,事后被送往温州市118医院治疗。

在接过互助金后,小杨的丈夫表示:“互助保障理赔手续太简便了,11月4日拿会员身份证件、医院检查报告单等材料,到县总工会职工服务中心递交申请,11月16日就已经领取了保障金,太及时了,这解决了我们燃眉之急。”

蓝忠诚表示,县总工会将充分利用职工互助保障保费低、保障高、手续简便、理赔及时等特点,不断扩大参保覆盖面,提高参保率,切实抓好职工医疗互助保障工作,为职工撑起“保护伞”,让更多的职工群众受益。

据悉,泰顺县总工会自推行职工互助保障工作以来,广泛开展宣传,蓝忠诚还亲自带队到乡镇、企业、工厂等,通过面对面讲解职工互助保障的重要性以及参保后的好处,积极引导和鼓励广大职工参保。截至目前,泰顺县职工医疗互助保障项目参保人数达2419人,其中43名职工获得医疗互助保障补助,理赔金额达12.8万余元,有效地降低了就医职工的负担。

“幸福在美食每刻”



为进一步丰富广大女职工业余文化生活,在女职工中倡导健康、时尚、简约的现代生活理念,日前,岱山县工会女职委举行了“幸福在美食每刻”岱山县女职工烘焙交流赛。本次比赛共有40余个单位、34个团队、100多名女职工报名参加。

本次比赛作品分蛋糕系列1种(不含裱花)和酥性饼干系列2种以上。各位选手认真准备,精心制作美食,互相交流,乐在其中。最后决出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名,教育局二队夺魁。

通讯员唐静 於飞 见习记者何悦 摄

苦练“内功”保安全



近年来,绍兴市柯桥区各级工会积极引导企业投身“安康杯”竞赛活动,经常性组织企业开展劳动安全演练、安全操作比武等,广泛发动职工开展查找身边事故隐患、提合理化建议、提案征集等活动,做到个人无违章,岗位无隐患,班组无事故,有效防范遏制了重特大事故的发生。图为柯桥区交投集团正在进行基坑坍塌逃生、救援应急演练,切实提高施工人员的安全意识和应急处置能力。

通讯员钟伟 章利霞 摄

“企业安全文化”征文
主办:浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社
征文邮箱:zjghgj@126.com

“娘家”好不好? 职工来评定! 常山纺织“会员评家”促企业工会工作变压力为动力

本报讯 通讯员杨叶根 见习记者张泽媛报道 工会工作是否到位?职工之家建设如何?工会主席是否称职?这些,只是单位领导觉得满意还不行,职工说好才算好。在常山纺织有限责任公司,工会采取民主测评方式,围绕职工培训、工资协商、维权帮扶等5个大项,开展“会员评家”活动,得到职工一致赞扬。

常山纺织有限责任公司成立于1998年,员工500余人,其中女职工350余名,会员数达500人,入会率近100%,系2007年首批“衢州市劳动关系和谐企业”。

如今,企业工会的凝聚力不断增强,工会组织的影响力在不断提升,工会组织的号召力在不断扩大。这与企业工会推行的“会员评家”工作密不可分,通过“会员评家”,真正让职工参与到工会开展的各项工作中,真正实现工会为职工办实事、做好事、解难事。

“开展‘会员评家’活动以后,感觉压力特别大,工作做不好,职工不满意,测评就过不了关。”企业工会副主席江笑平告诉记者:“我们在会员评家活动中,重视‘评’,但更着重于‘动’,赋‘动’予‘评’的内容,以‘评’促进‘动’的改进。有活动、有互动,会员‘评’起来才有真正意义。”

江副主席所说的“动”,即维权帮扶源头参与行动、职工素质提升行动、企工共荣凝聚行动、职工成长培养行动。常山纺织各车间每周召开两次碰头会,公司每月召开一次由部分会员代表与公司行政管理

人员共同参与的“企情综合分析会”,对职工群众的意见及热点问题

进行汇报、讨论并尽力解决。

企业还建立“三必访”制度,及时救助困难职工,几年来,共救助困难职工200余人,费用60多万元。为提升职工素质,企业建立了相应的培训机制,先后以现场管理知识、技术蓝领培训、操作技术培训、消防

安全演练、新工人三级安全教育等各种培训和“职工技能运动会”等方式,提高企业员工的整体素质和管理干部的管理理念和管理水平。

公司党委副书记、工会主席甘玉兰表示,“会员评家”活动大大地提升了员工对企业的认同度,归属感和忠诚度,也增强了企业的凝聚力和向心力,促进企业和员工共同成长,使企业成为职工成长的平台,基层工会成为真正的“职工之家”。

长兴供电:员工培训课件竞赛

近日,长兴县供电公司劳模创新工作室举行了员工培训课件PPT竞赛活动,通过竞赛进一步提升了员工之间的技术培训、技术交流、技术协作,加强了对新员工专业知识的传帮带作用。

为进一步建立劳模创新工作室长效培训机制,探索新思路、新途径和新方

法,按照年度工作计划,长兴县供电公司围绕重点中心工作,积极通过依托劳模创新工作室这一平台,组织班组成员做好符合实际的课题选择、准备通俗易懂的培训课件,切实解决实际工作中平时经常遇到的问题。其目的是为班组成员提供一个展示个人能力的平台,提供一

个自觉学习知识、学习技能的机会,同时也为班组其他员工提高技能、技术水平,培育更多的知识型、技能型员工,造就就具有一流业务技能和一流岗位业绩的员工队伍推波助力。

通过竞赛评选,青年员工朱晔、李闯、王佳、杨勇、苏盈、邵俊显的PPT培训课件取得个人前六名。

叶菊琪

衢江联社:服务小微企业实打实

为全力支持小微企业发展,使之成为县域经济发展的新引擎。衢江联社创新工

作思路,细化工作措施,着力打造服务小微企业的信贷绿色通道。衢江联社通过单设

机构开展专业化服务,创新产品提供系列化服务,差异化实行个性化服务等方式做到精准服务小微企业,有效满足企业资金需求,促进地方经济发展。

林丽

淳安县千岛湖镇田花粮油店遗失淳安县市场监督管理局2012年11月21日核发的注册号为330127600042373的营业执照副本;编号为SP3301271250029555的食品流通许可证副本,声明作废。

杭州捷淘科技有限公司遗失税务登记证副本,税号:33010006098091X;开户许可证,核准号:J3310046456001,开户银行为中国工商银行杭州市艮山支行;机构信用代码证,代码:G1033010411720621R,声明作废。

浙江金瑞纸业有限公司遗失报关专用章一枚,声明作废。

富阳市胥口竹木购销经营部遗失开户许可证,核准号:J3310016708801,开户银行为中国建设银行新登支行,声明作废。

新昌县金牛投资咨询有限公司遗失组织机构代码证(正、副本),代码79336846-1,声明作废。

营业执照遗失公告:本公司(杭州枫枫健身有限公司,注册号为330102000033314)不慎遗失由杭州市上城区市场监督管理局2011年5月6日核发的营业执照正本,声明作废。

杭州紫阳五交化经营部注销清算公告

杭州紫阳五交化经营部注销清算公告:本企业出资人已决定解散本企业,请债权人自接到本企业书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起六十日内,向企业清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

杭州创达电力科技有限公司注销清算公告

杭州创达电力科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。

杭州东明信息技术有限公司注销清算公告

杭州东明信息技术有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视为没有提出要求。