



◎“幸福家园”，有场所劳逸结合

平湖市供电公司有30%的员工是外地员工，丰富大家的业余生活，打造“幸福家园”就要给他们提供活动场所，让员工劳逸结合，以阳光的心态、强健的体魄争做最美电力人。

每到用餐时间，员工们在必经之路上都要驻足，看一看公司企业文化、荣誉成果、标杆事迹、员工书画摄影等。由“发展廊”、“励志廊”、“成就廊”、“文化廊”组成的整体呈“L”型的长廊，内容十分丰富，不少员工都能在这条长廊上看到自己的身影。

平湖当湖供电所党支部书记崔寅每次经过长廊，都会看看有没有新的内容，最近他还看到了自己身穿党员服务队马甲帮扶孤老的图片，十分激动。他说：“这使我更牢记党员的身份与肩上的

的责任，我会继续尽最大努力带领支部党员，还有更多的同事做一些力所能及的‘善事’。”

与长廊文化阵地一样，唱歌曲、诵经典、讲故事、省身、发善心、一堂一善事、送吉祥，同样充满着企业文化、传统美德等正能量的“道德讲堂”，也受到了员工们的欢迎。

公司工会还设置了“文体活动室”，腾出专门的健身场地，添置健身设备，供员工参与“潮”运动。办公室文员施文杰就在公司里找到了一种劳逸结合的好方法：中午或者晚间闲暇时，他会叫上有兴趣的同事一块到“快乐充电站”或是“文体活动室”去，跑跑步、打打乒乓、骑运动单车、打斯诺克台球等，或是躺上按摩椅按摩一下，以运动来消除疲劳，以运动来提振精神。



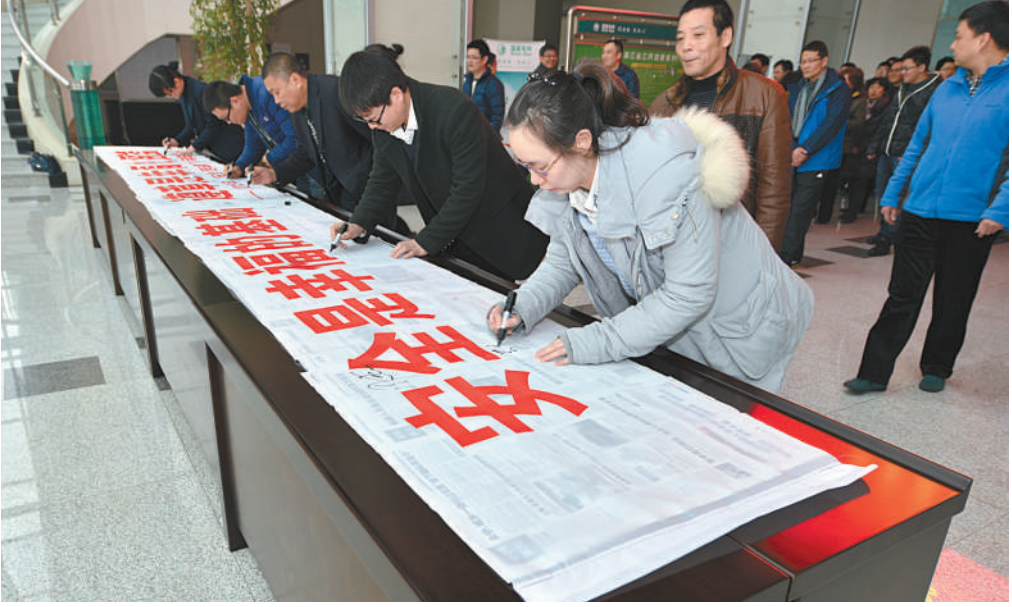
◎“幸福家园”，有地方吐露心声

“职工代表室环境好、渠道多，且保护隐私，我们的心里话从此有人听了，想说啥就说啥。”8月11日，一名工作压力有点大的员工来到平湖市供电公司大楼职工代表室“一吐为快”。

刚启用的公司大楼职工代表室规模虽小，但“五脏俱全”：银灰色的意见箱、专用的电脑、舒适的沙发、绿色的植物……营造了一个轻松的氛围。11个基层联络点以公司大楼职工代表工作室为中心开展“辐射”服务，通过现场和远程两种形式广泛听取员工意见建议、开展政策解读。该

公司工会主席周杰介绍，公司有251名工会会员，社会变化快、工作压力大、低头族增多……精神层面的相关服务成为会员的迫切需要。员工有负面情绪，有意见建议时，职工代表工作室就能帮上忙。

与此同时，“平电小伙伴”微信群、“平电之家”微信公共账号、“平湖市供电公司职工之家”等“新鲜产物”也为员工构建了“多网络”的交流平台，有“温度”的工会疏导了员工们的不良情绪，使大家争做有风度的会员。



安全生产签名活动



职工代表在职工代表工作室开展工作讨论



对危化企业进行用电检查



划龙舟比赛



工间操比赛



进军营宣讲安全用电知识



在职工阅览室查阅图书资料



供电营业厅女员工在“妈咪暖心小屋”喂奶。

◎“幸福家园”，有人常挂念

“来之前最担心住宿的问题，有没有宿舍，万一没有还要自己去找房子解决住的问题。现在发现完全是多虑了，公司有宿舍，爸妈也放心了。”工作才4个月的新员工陈祝峰在入住平湖市供电公司的新宿舍时，难掩内心的喜悦。

不论是周到地安排好外地员工的住宿，还是照顾特定生理

期的女性员工，平湖市供电公司工会总是站在员工的角度来思考员工所需，为他们解决后顾之忧。关爱员工的工作机制、制度日益建立和完善起来，场地、设备也慢慢增多。在该公司内，员工们感受到的，是一个大家庭的温馨、和谐。

今年，该公司有442人踊跃加入爱心互助会，共帮扶困难员

工19人次，把爱带给更多有需要的员工。

关心在职员工的同时，该公司工会组织同样不忘曾经奉献了青春、作出过贡献的104名退休员工。多年来，工会坚持节日走访、困难帮扶，善小之举潜移默化成股股暖流，温暖了员工的心灵。



为员工庆生



在“文体活动室”健身