

“幸福家园”聚人心鼓士气

国网嘉兴供电公司工会“两度”工作品牌建设系列之五·平湖篇



构建和谐企业离不开员工的积极参与,更离不开工会“娘家人”的支持。工会与员工,快乐一起分享,困难一起分担,如同“家人”般守护左右。在平湖市供电公司,员工生日的时候,工会送上一句“生日快乐”的祝福;逢年过节,工会为外地员工提前买好车票;工会组织员工参加各类活动,照片会不时地张贴在就餐必经的长廊上。工作之余,员工们可以到阅读室、文体活动室等地方休闲、娱乐、健身;工作或者生活上有压力了,职工代表工作室是最佳倾诉点……为积极打造“建设有温度的工会,争做有风度的会员”的工作品牌,该公司工会多角度、全方位为员工营造“幸福家园”。

通过对“家人”的守护,对“家人”的服务,“幸福家园”聚人心鼓士气,“比、学、赶、超”的工作氛围使企业充满了活力。

◎「幸福家园」,有场所劳逸结合

平湖市供电公司有30%的员工是外地员工,丰富大家的业余生活,打造“幸福家园”就要给他们提供活动场所,让员工劳逸结合,以阳光的心态、强健的体魄争做最美电力人。

每到用餐时间,员工们在必经之路上都要驻足,看一看公司企业文化、荣誉成果、标杆事迹、员工书画摄影等。

公司工会还设置了“文体活动室”,腾出专门的健身场地,添置健身设备,供员工作参与“潮”运动。办公室文员施文杰就在公司里找到了一种劳逸结合的好方法:中午或者晚间闲暇时,他会叫上有兴趣的同事一块到“快乐电站”或是“文体活动室”去,跑跑步、打打乒乓球、骑运动单车、打斯诺克台球等,或是躺上按摩椅按摩一下,以运动来消除疲劳,以运动来提振精神。



划龙舟比赛



工间操比赛

◎“幸福家园”,有人常挂念

“来之前最担心住宿的问题,有没有宿舍,万一没有还要自己去找房子解决住的问题。现在发现完全多虑了,公司有宿舍,爸妈也放心了。”工作才4个月的新员工陈祝峰在入住平湖市供电公司的新宿舍时,难掩内心的喜悦。

不论是周到地安排好外地员工的住宿,还是照顾特定生理

期的女性员工,平湖市供电公司工会总是站在员工的角度来思考员工所需,为他们解决后顾之忧。

关爱员工的工作机制、制度日益建立和完善起来,场地、设备也慢慢增多。在该公司内,员工们感受到的,是一个大家庭的温馨、和谐。

今年,

该公司有442人踊跃加入爱心互助会,共帮扶困难员



◎“幸福家园”,有地方吐露心声

“职工代表室环境好、渠道多,且保护隐私,我们的心里话从此有人听了,想说啥就说什么。”8月11日,一名工作压力有点大的员工来到平湖市供电公司大楼职工代表室“一吐为快”。

刚启用的公司大楼职工代表室规模虽小,但“五脏俱全”:银灰色的意见箱、专用的电脑、舒适的沙发、绿色的植物……营造了一个轻松的氛围。11个基层联络点以公司大楼职工代表工作室为中心开展“辐射”服务,通过现场和远程两种形式广泛听取员工意见建议、开展政策解读。该

公司工会主席周杰介绍,公司有251名工会会员,社会变化快、工作压力大、低头族增多……精神层面的相关服务成为会员的迫切需要。员工有负面情绪、有意见建议时,职工代表工作室就能帮上忙。

与此同时,“平电小伙伴”微信群、“平电之家”微信公共账号、“平湖市供电公司职工之家”等“新鲜产物”也为员工构建了“多网络”的交流平台,有“温度”的工会疏导了员工们的不良情绪,使大家争做有风度的会员。



安全生产签名活动



职工代表在职工代表工作室开展工作讨论



对危化企业进行用电检查



进军营宣讲安全用电知识



在职工阅览室查阅图书资料



供电营业厅女员工在“妈咪暖心小屋”喂奶。



为员工庆生



在“文体活动室”健身