

唱响关爱职工主旋律 弘扬维权帮扶正能量

温州:

塘下工会维权流动暖心音符

记者吴晓静报道 “我们的职工互助基金建立后,已经帮助了6名员工解决困难”,“我们前段时间给一位白血病员工救助了1.5万元”……在温州瑞安市塘下镇总工会组织的企业工会主席座谈会上,记者了解到,不少企业都建立了职工互助基金。主席们纷纷谈起工作中的制度创新和补助政策,不少人坦言,爱心公平平台的建立在职工中收获了巨大的反响和好评。

温州瑞明工业股份有限公司的工会副主席李明君告诉记者,就在这个月初,他们刚刚给急需医疗款项的员工进行了救助。今年40岁的付井英是温州瑞明工业股份有限公司的一名员工,工作内容主要是配件分厂的压铸清理。这个月初,她领到了公司职工互助基金的8000元

医疗救助款,这对生活中面临着重重困难和考验的她来说,无疑是雪中送炭。

2009年2月12日入职的付井英,上有70多岁的双亲,下有两个小孩,家中经济来源仅靠夫妇在瑞明上班的收入维持。今年,其丈夫付小军因脚受伤花费了8000元医疗费,对这个家庭来说,这已是一笔巨款。9月25日,她因身体不适到医院检查,又被确诊为脑梗塞,轻度中风。不仅不能上班,还需要大量的医疗费用。现在,仅靠丈夫付小军一人在瑞明工作赚钱来维持一家人的费用支出。正陷入困境的两人得知公司有职工互助基金,连忙填写了申请书。

收到夫妻两人的申请后,公司经核实,职工互助基金会于10月份通过会签,根据互助基金

章程,并考虑其家庭经济困难,一致同意给予付井英8000元医疗救助款。

在该公司的互助基金会章程上,资助范围包括员工本人或员工本人父母、配偶、子女因灾人祸、突发性事故,以及子女教育、危重疾病等原因而导致家庭陷入困境的员工。

塘下镇总工会主席李银海表示,为了进一步实现工会维权帮扶职能常态化、规范化、长效化,缓解职工因病致贫的实际困难,弘扬企业和职工互助互爱互济的精神,促进社会和谐稳定。去年底,塘下镇总工会发布了《关于落实企业建立职工互助基金予以补助政策的有关规定》。

根据要求,凡是建立职工互助基金会的企业,均可享受塘下镇总工会制定的有关补助政

策。企业建立职工互助基金会,必须要有互助基金会管理机构、经费收支及管理办法,并充分发挥救助作用,能得到广大职工的认可。

此外,企业要关爱职工,积极做好职工医疗互助保障等帮扶工作。企业成立职工基金会,对首次基金筹资总额达到3万元以上的,经塘下镇总工会验收合格,予以补助该企业工会1万元作为基金收入;若企业筹集基金总额在1万元~3万元的,予以补助5000元;筹集基金总额在1万元以下的不予补助。凡建立职工互助基金会的企业,在首次得到塘下镇总工会的资金补助后,今后均可享受职工大病救助2000元~5000元的工会补助政策。

湖州:

八里店工会谱写工资协商“和谐曲”

见习记者何悦报道 工资涨不涨,大家商量着来。每年年中,在湖州市吴兴区八里店镇尹家圩村村委会会议室,该村经编行业联合工会职工方代表和企业方代表都会就工资问题展开激烈讨论。“谈好了工资,我们就能安心地在这里工作了。”一名职工介绍说。

近年来,八里店镇总工会以点带面,强化机制建设,努力构建和谐劳动关系,积极开展企业工资集体协商工作并规范行业工资集体协商工作,尤其是尹家圩村的经编行业联合会自2009年来连续六年规范开展专项工作,开展的工资集体协商取得了显著成效。

以前抢工严重,劳资矛盾升级

据了解,尹家圩村的经编产业起步于1992年,经过20多年的建设,已发展成为一

个富有特色的村域产业集群。“虽然现在我们村的经编行业发展得很不错,可当初的发展也不是一帆风顺的。”村党总支书记、工会主席孙新江说,经编企业需要大量的技术工人,本地或外地的企业为了抢夺熟练工,竞相加价。一些工人冲着更高的工资频繁流动,不仅企业的有序生产得不到保障,而且增加了企业的人工成本,劳资矛盾也时有发生。

9年前,尹家圩村就成立了村经编行业协会,行业协会虽在一定程度上抑制了企业间的无序用工行为,但无法彻底根除。2009年4月,尹家圩村成立经编行业联合工会。作为企业代表的行业协会和作为职工代表的行业工会相继成立,为企业集体协商的开展奠定了协

商主体,为协商沟通搭建了平台。

破除难题,区域用工逐步平稳

面对各企业抢夺工人的现象,村党组织高度重视并试行了行业工资集体协商制度的改革,以职工和企业的切身利益为出发点,在促进行业效益增长的基础上,推动建立正常的工资分配共决机制、调整机制和增长机制,确保工资集体协商为企业和职工带来实实在在的利益。

尹家圩的吴兴东仁针织有限公司工会主席潘水妹告诉记者,自从村里开展了工资集体协商,职工的流动率大大减小。“我们企业目前约有100名职工,每年最多流动两三个,几乎没人因为工资问题跳槽。”

金华:

傅村镇企业奏响工会工作法治强音

本报讯 记者羊荣江报道 今年来,金华市金东区傅村镇在《劳动法》和《工会法》的学习中,因企制宜、多管齐下,把“两法”相关职工权益的内容普及到每位职工,让职工知道“有困难找工会”,如遇权益受侵犯,有“娘家人”为他们撑腰。企业、员工守法意识明显增强,劳动关系更加和谐。

浙江真爱时尚家居有限公司有1200多名员工,因为员工上班都较忙,公司工会利用员工业余休息时间先后到各个车间组织培训,重点突出“两法”中与职工权益息息相关的条款和内容。在给职工学习过程中,还注重学习效果,不走过场。比如前一天学习的条款内容,会在第二天学习新条款前让大家加以回顾、掌握。

陈永刚说,公司在关爱职工这方面做得还不错,以前的规章制度也紧扣相关的法律法规,“两法”的学习使员工的守法意识更强了。

傅村镇出口企业比较多,该公司工会还在车间班组、内部宣传橱窗等工作场所的醒目位置,特别是在职工文体活动场所、食堂、宿舍等地,将“两法”的相关内容张贴上墙,方便职工随时对照、知晓。

浙江金华文瑞机电有限公司工会主席盛瀛介绍,该公司除把“两法”和职工相关的内容在厂区宣传廊展示外,更把“两法”融合进职工“三级(公司、车间、班组)安全教育”里,让每个

职工知法守法。

7月下旬,傅村镇总工会对基层工会主席、工会干部进行“两法”笔试,收回试卷1000余份。该镇基层工会主席、工会干部普遍反映,深入学习“两法”后,自身的法治意识、法治观念得到了提高,也使他们养成了遇事找法、决策办事依法、解决问题靠法的法治思维习惯,让企业和职工都认识到了法律红线不可逾越、法律底线不可触碰的重要性。

点对点 走基层

“省总工会基层联系点”系列报道

杭州华旅客运有限公司吸收合并杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司公告

经本公司出资人决定:杭州华旅客运有限公司与杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司合并。合并前杭州华旅客运有限公司的注册资本为2700万元;合并前杭州中润客运有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州大川旅游汽车出租有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州安润出租汽车管理服务有限公司的注册资本为100万元。本次合并的形式为吸收合并,杭州华旅客运有限公司存续,杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司注销。合并后,杭州华旅客运有限公司的注册资本为3800万元。杭州华旅客运有限公司和杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司的债权债务由合并后的杭州华旅客运有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

本公司名称:杭州华旅客运有限公司

杭州华旅客运有限公司吸收合并杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司公告

经本公司出资人决定:杭州华旅客运有限公司与杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司合并。合并前杭州华旅客运有限公司的注册资本为2700万元;合并前杭州中润客运有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州大川旅游汽车出租有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州安润出租汽车管理服务有限公司的注册资本为100万元。本次合并的形式为吸收合并,杭州华旅客运有限公司存续,杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司注销。合并后,杭州华旅客运有限公司的注册资本为3800万元。杭州华旅客运有限公司和杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司的债权债务由合并后的杭州华旅客运有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

本公司名称:杭州中润客运有限公司

杭州华旅客运有限公司吸收合并杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司公告

经本公司出资人决定:杭州华旅客运有限公司与杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司合并。合并前杭州华旅客运有限公司的注册资本为2700万元;合并前杭州中润客运有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州大川旅游汽车出租有限公司的注册资本为500万元;合并前杭州安润出租汽车管理服务有限公司的注册资本为100万元。本次合并的形式为吸收合并,杭州华旅客运有限公司存续,杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司注销。合并后,杭州华旅客运有限公司的注册资本为3800万元。杭州华旅客运有限公司和杭州中润客运有限公司、杭州大川旅游汽车出租有限公司、杭州安润出租汽车管理服务有限公司的债权债务由合并后的杭州华旅客运有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

本公司名称:杭州大川旅游汽车出租有限公司



宁波插花高手

PK

花艺

日前,2015宁波市“大家和杯”插花员职业技能大赛在宁海县举行。来自宁波各地的56名插花能手,同堂PK插花手艺。大赛旨在培养一大批插花技能人才,推动宁波插花事业发展,美化人民生活。

通讯员王頤
记者周金友 摄

“我们有了‘代言人’!”

椒江积极探索基层工会民主直选

记者孟万成 通讯员陈湖南

报道 日前,台州市椒江区万康医院的员工用自己的选票决定了新一届工会“掌门人”及工会委员。

在当天的工会换届大会上,99名职工代表既有来自各个科室的医务人员,也有来自后勤负责烧饭的阿姨、管理医院治安的保安师傅。他们认真地填写自己心仪的候选人,在投票箱内投下了自己神圣的一票。第一轮采取海选无记名投票,选出7人当选为工会委员会候选人,得票最高的前5名当选为工会委员。再通过差额选举、竞聘演说最终选举出了新一届工会主席和工会委员。最终,一向热心工会工作的张巧君当选为工会主席,场内

报以热烈的掌声。

45岁的保安盛智慧在医院上班已经有7年了,这次工会换届选举他不仅能够行使自己的选举权,而且也在候选人之列,这让他感到十分意外,“工会主席由职工自己选,才真正有了选‘娘家人’的味道。”该院第一届工会成立于2011年7月,当初的候选人是30个职工代表选出来的,绝大多数职工成了局外人。

近年来,椒江区总工会不断完善基层工会民主管理,企业在协调劳资关系中的作用逐渐凸显。然而,在一些企业,工会主席一般都由老板来“钦定”,工会的工作只是负责发放员工福利劳保用品,慰问困难职

工会喜当红娘

日前,衢州市总工会在金华卧龙湖山庄举办“劳动美·生活美”2015衢州第四届职工相亲交友联谊活动,当天共吸引了来自衢州绿色产业集聚区、市级产业工会以及市直各系统工委所属单位的100名单身男女职工前来赴约。

图为相亲活动现场。

毛朝阳、周新君、余慧娟 摄

工会举办道德讲堂

充分发挥工会大学校作用
提高职工队伍整体素质



日前,安吉天子岗水库管理处工会举办“道德讲堂·职业道德专题讲座”,邀请高禹中学4位退休优秀老师以“文明与职业道德”为题,对职业道德进行专题讲座。

今年以来,天子岗水库工会将“四德”作为精神文明建设的重要内容,先后邀请南湖监狱、省南北书画院等单位知名人士来作“道德建设与社会主义核心价值观”专题辅导会,本次讲座是天子岗水库“道德讲堂”的第三场,管理处全体干部职工参加了听课学习。

图为4位退休优秀教师为“道德讲堂”题词。

通讯员毛才传 摄