

紧缺工种高级技师每人每月补1000元;普通工人晋升高级工可从10年缩短到3年……

宁波多渠道构建人才培养模式 夯实产业发展的技能人才基础

■见习记者杜成敏

宁波市制造业发达,产业发展需要大量人才的支撑。为此,宁波市在人才培养上积极“开源拓渠”,形成紧缺人才培养、优秀青工提升、技能大师传承等全方位、层层递进式的人才培养模式,年开展各类职业技能培训达20余万人。截至目前,宁波已拥有技能人才105.2万人,其中高技能人才26.3万人,占技能人才总量的25%。

在大批“金蓝领”的助推下,宁波的产业大车铿锵向前。

激励引导——紧缺人才广培养

宁波市嘉和职业培训学校是一家民营的养老护理员培训机构。养老护理员,一直是近年来社会的紧缺岗位,学校一直承接企事业单位、政府委托等培训项目。

随着培训资质不断提升,学校被宁波市人力资源和社会保障局认定为职业培训定点机构。去年,学校还拿到宁波市政府公开招标的高级养老护理员培训项目,成为宁波市第一批中标的企业之一。

“没想到我们民营的培训机构也能中标”,学校负责人李洪清说:“也说明了政府对这一紧缺工种的重视。”

截至目前,宁波市共拥有193家民办职业培训机构,成为输送紧缺技能人才的重要渠道。

为了加大对紧缺人才的培养力度,宁波市首先在政策上进行激励引导,实施了“紧缺技能人才培养计划”。2013年,宁波市首次向全市发布《宁波市2013—2014年度紧缺人才培训导向目录》,为全市企业和培训机构提供有效的供求信息,推动宁波培训产业发展。

同时,每年年初,宁波市都会公布“宁波市级统筹区紧缺职业(工种)



青年工人正在接受实操授课。

高技能人才岗位补贴目录”,对符合目录条件的人员,按技师每人每月500元,高级技师每人每月1000元的标准给予岗位补贴,补贴时限最长可达36个月。

这份“紧缺工种目录”还会根据用工需求进行动态调整。像今年发布的“目录”里,新加入了电子商务师、网络课件设计师等新兴工种。

从2013年开始的“紧缺高技能人才岗位津贴”,实施2年6个月补助金额已达约1600万元,享受人数950余人。它

对提高紧缺技能人才的薪资水平和社会地位,引导企业更加重视高技能人才,产生了很好的激励作用。

快速“升级”——优秀青工有“绿色通道”

从一名普通工人,到高级工,正常的晋升,大约需要10年以上。一名青年工人,可能真要熬成“老师傅”。

不过在宁波,如果你足够优秀,有机会大大缩短这一时限。这就是宁波市推出的“企业优秀青工进修培训计划”。

同时,宁波市人力资源和社会保

障局通过委托第三方监管机构:校企平台,对培训过程进行实时监管。

“企业优秀青工进修培训计划”受到了企业和院校的一致好评。今年,“宁波企业优秀青工进修培训计划”在全市共选拔了840名优秀青年工人,比去年增加40人,培训的工种也从最初的5个扩大到了如今的21个,他们希望通过进修培训,加快提升理论或操作水平。

技艺传承——大师工作室帮带

再过一个月,耗时两年的浙江中烟工业有限责任公司宁波卷烟厂奉化厂房就要建成投产了。

全国五一劳动奖章获得者、省首席技师邵坚铭是奉化厂区技改负责人,他和他的国家级技能大师工作室11名成员,是这次新厂区设备技改的主力军。

邵坚铭技能大师工作室成立于2012年底。三年时间,工作室从宁波市市级升级为国家级。11名成员中有4名成为高级技师,每位成员都有独立承担项目的能力。

邵坚铭的技能大师工作室也成为师徒传帮带的基地。截至今年8月,他和团队成员共带徒弟148人,所带徒弟中获高级技师职业资格1人,获技师职业资格55人,获高级工职业资格16人。

技能大师工作室,是宁波市人才培养的又一重要平台。全市目前共有39个市级技能大师工作室、20个省级技能大师工作室、2个国家级技能大师工作室。其中首批12家市级技能大师工作室充分发挥名师和团队成员的作用,从技术创新、技能攻关、带徒传艺和技术交流等方面,围绕企业转型升级开展重点攻关项目106项,取得发明专利23项,产生直接经济效益1000多万元,累计开展企业带徒和培训新员工近2000人次。

为了攻克焊缝在低温强化状态下仍能保持好的冲击韧性这个难题,他一个月做了上百次试验,终于找到了合适的焊接材料和焊接参数,使公司成为国内屈指可数的几家能掌握该技术的企业……

渐渐地,陈俭峰在技术上的攻坚克难能力,在业内名声鹊起,别人需要一年的试验,他往往几个月就能解决。

同行都说,遇到焊接上的难题,找陈俭峰准没错。时间久了,他被同事们取了个绰号,叫“119”,因为他有化险为夷的好本事。

为中小微企业雪中送炭

炉火纯青的经验,是在一次困难中历练总结出来的。对于自己的经验,陈俭峰却毫不吝啬,他说,自己30多年的经验只有传承下去,才会有价值。

陈俭峰担任了宁波市特种设备研究院焊工技术培养导师,每年通过他的培训成为合格焊工的有1000多人;他还被宁波技师学院特聘为学生焊接技能指导教师,把他30多年的实践经验,毫无保留地传授给年轻人;公司招收的新员工都要经过陈俭峰的理论和实践操作培训,考核合格后才能上岗,他的徒弟如今不少都已经市技术能手、区首席技师。

陈俭峰很少有假期,他的业余时间,大都花在了无偿帮助中小企业解决焊接难题上,只要不涉及自己公司的利益,他都倾囊而授。刚开始,接受帮助的企业甚至质疑:“别人都把技术当成商业机密,你却无偿告诉我,会有这么好的事情吗?”2009年,陈俭峰成为宁波市技师协会钣金焊接攻关队的一员,为了减少不必要的猜疑,技术协会把他的电话挂到了宁波81890服务热线上,于是越来越多的中小企业得到了他的无偿帮助。

一次,一家总人数不超过10人的微型医疗器械公司,由于没有专门的技术人才,在焊接一件器械时怎么都搞不定,于是只好求助陈俭峰。陈俭峰到现场只看了一眼,对负责人说:“把油污擦干净再焊接试试。”工作人员一试,果然就成功了。

陈俭峰感慨地说,中小微企业无论在技术上、资金上,还是人才上,都存在不足,而对他来说,有些技术往往只是一句话的事情,但对有些企业来说,无疑就是雪中送炭。

多年来,陈俭峰帮助过的企业不计其数。他的技术指导,为企业直接带来上百万的增收是常有的事,但陈俭峰从来没有要过企业一分钱好处,听到一声“谢谢”,他就满足了。

所谓大师,德在前,艺在后。德艺双馨,这便是陈俭峰。

钱江技能大奖获得者陈俭峰: 德在前,艺在后



陈俭峰(右)现场指点员工操作。

■见习记者杜成敏

头戴面罩、手拿焊枪,1500℃的火花飞溅,高温下熔化的金属散发着呛人的烟尘……这是一名焊工的日常工作环境。

由于工作的特殊性,一般来说,焊工很少能坚持干到超过35岁的。可是,宁波明欣化工机械有限责任公司的陈俭峰,在焊工岗位上一干就是30多年,今年已经55岁了。

其实,凡事就怕“坚持”和“认真”。陈俭峰在焊工岗位上,一步一个脚印走到了自己人生的一个巅峰,现在,他是我省为数不多的国际焊接技师(IWS),他还是浙江省首席技师、钱江技能大奖获得者、全国劳动模范,享受国务院政府特殊津贴的高技能人才……多年来,求助他的人总是络绎不绝,他的学生桃李遍布宁波。

遇见他,任谁还敢说他的人生不成功?

——但是,真的,谁都不是随随便便成功的。

手绑砖块练技术

1977年,16岁的陈俭峰初中毕业到宁波化工机械一厂(宁波明欣化工机械有限责任公司前身)工作,当上了焊工。

想当年,陈俭峰每天跟在师傅身边打下手,师傅却不急于教他。其

实,那是师傅在考验他是不是当焊工那块料。

“电焊易学难精,师傅的考验有一下两个目的:一、你是不是有足够的耐心,这是焊工的重要素质;二、你有没有主动学习的态度,如果只是想混口饭吃,在这个行业待不久。”

陈俭峰虽然通过了师傅的考验,但急于求成的他一再失败。

“为什么焊枪一到师傅手里,就听话得‘指哪打哪’,焊接的过程简直就像一个书法家挥毫,横平竖直,丝毫不差?”渐渐地,陈俭峰明白了一个道理,欲速则不达,想要拥有师傅那样的手艺,他首先得拿稳焊枪!

于是,年轻的陈俭峰自己想出一个新招——练练毛笔字。拿焊枪不就是像拿毛笔吗?他想把焊枪拿得稳稳的,把焊缝做得跟师傅一样“横平竖直”。

但是,毛笔和焊枪重量实在相差太远,陈俭峰怎么都找不到拿焊枪的感觉。怎么办?陈俭峰于是在手腕上绑了块砖,在墙上练习,每天下班回家一“写”就好几个小时。

久而久之,陈俭峰焊枪拿得又稳又准,在同一批进厂的工人里,他的技术后来居上。

克坚攻难成好手

其实,焊接不是简单的把两部分金属联结在一起就可以了,焊缝要做

到耐磨、耐酸、耐酸、耐温和轻巧,除了焊接材料外,最关键的就是焊接技术。

一个国家的焊接技术可以说间接反映了一个国家的工业技术水平。

上世纪90年代,低温液体气瓶的技术在国内尚属空白。为了打破市场被国外垄断的局面,宁波明欣化工机械有限责任公司决定挑战一下低温液体气瓶这个领域。低温液体气瓶的关键点,就在焊接技术。

接到任务,陈俭峰立即投入全部精力进行研究。为了一道工艺,他曾连续五天五夜没合眼,不断地查找资料、反复实验。由于过度劳累,他的脸肿了半个月才消退。

付出了不一定立即会有回报,但没有付出一定不会有回报。通过几年的努力,陈俭峰主导研发的DP180低温液体气瓶终于成功了,其价格比国外进口的低了好几倍。陈俭峰因此获得了1998年度宁波市青工五小科技成果一等奖。

解决了第一个难题,又会有新的难题在等着你,陈俭峰总是迎难而上。

他带领团队研制了拥有新型实用专利的偏心铜套钩槽器,不仅满足工艺要求,仅加工费一项就能为公司节省100多万元。

为避免低温储槽在使用过程中出现真空阀门堵塞的情况,他联合其他技术骨干设计出专用的吸尘装置,为公司挽回经济损失上百万元。

创新引领未来 挑战铸就精彩

浙江省第五届职业院校“挑战杯”创新创业竞赛开锣

■记者雷虹 通讯员赵远远

产品创意设计类入围作品也是让人耳目一新,显示高职院校学生不同凡响的创新能力,比如,浙江交通职业技术学院的《双自由度液压缸》、浙江机电职业技术学院的《智能穴盘育苗播种机》、浙江工业职业技术学院的《基于PLC的智能化生产线系统设计》、浙江工贸职业技术学院的《基于液压式人性化升降婴儿推车》、温州职业技术学院的《工业机器人辅助电气产品自动化装配系统》等等,光听名称,就知道他们的创意,与生产生活实际联系十分紧密。此次产品创意设计入围决赛的作品共有41件,很有看头。

此外,生产工艺革新与工作流程优化类作品,从某种程度上说,显示我省部分职业院校已深深融入企业生产实际,开始为企业生产工艺的革新、工作流程优化出计策,如,金华职业技术学院《多功能高品质安全型抛光机》、嘉兴职业技术学院《200T液压千斤顶自动动静载试验机研制》、绍兴职业技术学院《超市防盗器上的磁棒线圈生产工艺革新》、台州职业技术学院《智能化模具创新设计》等等,都让人眼睛一亮。这个项目共有35件作品参与决赛角逐。

全部竞赛将经过集中答辩、公开答辩等环节,最终决出特等奖、最佳表现奖、最佳创意奖、最佳进步奖、优秀组织奖等奖项。

竞赛期间将举行成果展示会、创新创业交流欢乐聚会等活动。所有参赛作品均制作了展板向社会公众介绍展示。

水务人才,都来比一比



绍兴柯桥水务集团坚持每年举办职工技能运动会,全面培养化学检验、污水处理、净水、泵站运行等技能型人才。

截至目前,该集团拥有职业技能人才620人,其中高级工346人、技师196人、高级技师78人,并成为全省首批企业技能人才自主评价标准化体系建设试点单位。图为选手在参加管道安装比武。

通讯员钟伟 马旭东 摄影报道

心有高标,方可致远 韩瑜钳焊技能大师工作室 挂牌诸暨技师学院

■通讯员徐振宇

日前,绍兴市韩瑜钳焊技能大师工作室在诸暨技师学院正式挂牌成立,这是诸暨市继许国林轴瓦技能大师工作室、何贝农配电技能大师工作室后获批的第三家技能大师工作室。

韩瑜出生于工人世家,与机器打了30多年的交道,现为机修钳工高级技师,浙江省钳工、焊工高级考评员。1990年,机械设计专业毕业的韩瑜走上了教书育人的岗位,从事钳工、焊工、钣金工等工种的理论和实训教学工作。年轻的韩瑜凭着对技术的热爱与追求,利用课余时间下企业、进车间,熟悉并掌握相关工作的操作规程和动作要领。不懈的努力和辛勤的付出,使得他在短短几年时间里取得了快速进步,并被菲达集团、凯达集团、利达环保等企业聘为钳焊技术指导。2001年,他获得了诸暨市第三届“精业杯”职工专业教师技能竞赛钳工第一名;2013年,作为诸暨市钳焊技能的拔尖人才参加了“金蓝领”工程并赴德国学习深造。

心有高标,方可致远。近年来,韩瑜在技术创新、传授技艺、技术交流、技能攻关和实现绝技绝活的代际传承方面取得了一系列的成绩。作为专业指导教师,韩瑜比谁都清楚“做中学,学中做”的道理,在平常的教学实践中,他把手地带教育学生,至今已培养出800余名钳焊方面的高技能人才。他的多篇专业论文在国家级核心期刊发表。他还结合生产生活实践开发新产品,其中“电动葫芦的模拟实训装置”取得了国家专利并投放市场获得热销;“多功能装水提手”和“吸盘式薄板凹陷修复器”两项新型实用专利申请已获国家知识产权局受理。



为迎接单招单考技能高考,近日,诸暨市职教中心在学校体育馆特别举办了2013级幼师高考生汇报演出。个人舞蹈、钢琴表演、个人独唱等40多个节目先后登场,见证了学生在三年校园生活中所取得的收获。

张德华 摄影报道



打造浙江金蓝领
省总经济技术部 合办
浙江工人日报社