

最近,在我省一次干部会议上,省委主要领导讲道,我们的一些党员干部不注重看党报党刊、却关注手机信息和花边新闻的现象要引起重视,要求党员、尤其是领导干部多看党报党刊等主流媒体。这一问题切中时弊。

党员、尤其是领导干部把学习放在重要位置,持之以恒、手不释卷地学政治、学理论、学经济、学科技、学文化、学法律等,概是其身份职位和任务使命所决定的。这使我们再次领悟习近平同志主政浙江工作时在《之江新语》中指出的“今日世界,一日千里,不学无从适应,不思无以应对”;强调“为政者需要学与思”,“善学善思,善于善成,不断提高自己、充实自己,增强为人民服务的本领”,其旨义既明白深远、又精到管用,正是对党员、特别是领导干部要多看党报党刊等主流媒体的最好解读和教诲。

时下,我们的党员、包括年轻干部和领导同志对党报党刊等主流媒体读得少、看得少、用得少的现象具有一定普遍性,究其因不外乎:一是以为互联网、新媒体时代看看电脑和手机微信及简报、小报、“快餐”式阅读足矣;二

领导干部要多看主流媒体

是忙碌于会议、活动、应酬,热切于“政绩”、“形象”,以无暇没空为“挡箭牌”;三是固步自封、夜郎自大作祟,认为“胸有成竹”、“远水不解近渴”,以狭隘“经验主义”替代学养深造和知识补充。这些思想是不正确和要不得的,对工作事业危害定然不小:或因头脑发热、思考欠熟、心底没数,而致路径不明、纲目不清、章法不知;或惯于从“小道”、“想当然”出发,而致决策失误,拍板失当,好心办了错事、好事变成了“坏”事。

我们正处于瞬息万变的信息时代,互联网加速发展,媒体传播日趋多样化,在学习便利便捷的同时,大量信息亦泥沙俱下、难遏其泛,从而主动或被动地接触和汲取这样那样的“精神食粮”,不知不觉地影响着受众的世界观和理想信念、立身观念。但就像书籍永远是帮助人类进步、社会发展的伟大工具,党报党刊等主流媒体是推动我国改革和发展的强大动力,其功能和作用在与时俱进中不断得到强化和提升,她及时、准确、全面地传递着党中央的声音和号令,代言着人民的意愿和主张。为预防低级趣味等不健康东西的侵蚀,保证共产党人思想的纯洁性、先进性,我们学习的方式方法需要有所选择、有所舍弃,可任何时候

都应将党报党刊等主流媒体作为我们学习的首选项、主渠道。

理论是行动的先导,知识是前进的灯塔,而“才须学也,不学无以广才”。习近平总书记谆谆告诫我们:“我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践;‘好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来”。我们的党是学习型的政党,一以贯之地“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。真持实事求是、理论联系实际是我党排除万难和执政兴国的重要法宝。新常态、新形势下,我们的同志必须具备精确驾驭全局的高明高超的领导水平和艺术,做到把中央的要求和人民的期待紧密结合起来,在兴一方发展、富一方百姓、树一方风气、保一方平安中出实招、办实事、求实效。要特别警惕本领的空虚恐慌、理智的捉襟见肘,避免思想的麻木不仁、观念的走偏落后,恪守“不放纵、不越轨、不逾矩”,这就须格外重视从党报党刊等主流媒体上领会掌握党的路线、方针、政策,用不折不扣的践行始终与党中央保持思想上行动上的高度一致。

“文变染乎世情,兴废系乎时序”;“不谋全局者,不足以谋一地一时”。理论是行动的先导,知识是前进的灯塔,而“才须学也,不学无以广才”。习近平总书记谆谆告诫我们:“我们的干部要上进,我们的党要上进,我们的国家要上进,我们的民族要上进,必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践;‘好学才能上进。中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来”。我们的党是学习型的政党,一以贯之地“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。真持实事求是、理论联系实际是我党排除万难和执政兴国的重要法宝。新常态、新形势下,我们的同志必须具备精确驾驭全局的高明高超的领导水平和艺术,做到把中央的要求和人民的期待紧密结合起来,在兴一方发展、富一方百姓、树一方风气、保一方平安中出实招、办实事、求实效。要特别警惕本领的空虚恐慌、理智的捉襟见肘,避免思想的麻木不仁、观念的走偏落后,恪守“不放纵、不越轨、不逾矩”,这就须格外重视从党报党刊等主流媒体上领会掌握党的路线、方针、政策,用不折不扣的践行始终与党中央保持思想上行动上的高度一致。

“沉舟侧畔千帆过,病树前头万木春”。各级党员干部不仅须应势而动、顺势而行、审势而为,还须做到守道据德、作风严实、生活廉洁,在多做多干有利于国家和民众的正事中提高党组织的权威性和执行力,坚守“不要当平庸之辈,更不能当昏聩之徒,而是要做有为之人”。现实中也所见所闻一些党员干部因放松学习导致党性不强、信仰不再、进取不足,堕落至“学之不讲、德之不修”,如有背离执政为民宗旨,脱离群众、高高在上;有的尸位素餐,优哉游哉,做一天和尚撞一天钟;有的迷失方向、随意任性,不作为、乱作为,甚至违纪触法,凡此种种而渐渐滑向千夫所指、党纪国法所不容的深渊,在万夫憤慨每杆过中度余生,实是可憾可叹、可鉴可戒!主流媒体以传播弘扬正能量为担当、为己任,对我们的同志起到政治定力、精气提振和纪律校正、防微杜渐作用。党员、特别是领导干部多看主流媒体,方能践行“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇”新使命,方能坚持在解放思想中治国理政,方能用“五大发展理念”开创和谐“四个全面”战略布局的新篇章!

(作者分别为浙江省公务员局副局长、浙江省人民政府参事)

提升企业软实力的关键之举

——试论企业文化建设和思想政治教育有机结合的途径

■吴泽华

当前正处在经济快速发展时期,企业文化是企业形象和风采的展示,凝聚着员工的向心力,对企业的发展意义重大。为了增强企业的核心竞争力,在企业的运行管理中,一套行之有效的措施就是将企业文化建设与思想政治教育相结合,根据国情与企业发展情况,引进先进的管理经验,引导员工树立正确价值观,促使企业形成健康向上的文化,推动企业不断向前发展。

企业文化与企业思想政治教育

在新时期的企业发展中,企业文化建设与思想政治教育意义重大。为了更好地进行企业文化建设,推进思想政治教育工作的开展,首先需要对企业文化和企业思想政治教育有清晰认识。

企业文化主要是指企业在长期发展过程中,逐渐形成,得到大部分员工认可并且具有一定规律可遵循的有价值的理念、意识、作风及行为规范的总和。对于一个企业而言,企业文化体现出企业的特色,蕴含着企业的精神财富,对员工具有一定的凝聚力和感召力,能够最大程度地统一员工思想,规范员工行为,最终促进企业发展。

企业思想政治教育指的是用一定政治观点、思想观念及道德规范等对人员进行有计划、有组织的思想影

响,从而使其用高尚的道德行为约束自己或投入到社会生活中。企业的思想政治教育就是对员工进行教育与培养,促使员工建立起正确的价值观念。思想政治教育是企业发展中的无形资产,在为员工解决思想问题的同时,激发出员工的工作积极性,打造企业的良好形象,提高企业经济效益。

企业文化建设和思想政治教育相结合的途径

思想政治教育是企业文化建设中的重要组成部分。为了加强思想政治教育,需要充分发挥企业文化载体的作用,同时要完善思想政治教育机制,使思想政治文化建设起到推动作用。

寓教于乐,创新思想政治教育方式。在企业中开展思想政治教育与校园中进行的思想政治教育有很大区别。面对企业的员工,要采用寓教于乐的教育方式,增加思想政治教育工作的趣味性,提高员工思想政治学习积极性。开展思想政治教育工作尽量不要占用太多的正常生产经营时间,要遵循“业余”“多样”与“灵活”的原则,结合企业的实际,对思想政治教育方式进行不断探索,使思想政治与文化建设活动有机结合。比如可以对企业中的员工进行思想政治学习小组的划分,邀请资深的政工人员到企业内部开展一些有针对性的文体讲座活动。



在进行思想政治教育过程中,要将时事政治、企业文化及与企业发展相关的内容融入活动中,营造出良好的学习氛围,使员工在轻松娱乐的环境中,接收最新的思想、文化理念。

全面渗透,开拓思想政治教育新领域。为了使企业的文化建设与思想政治教育工作有机结合,需要采用“全面渗透”的方式,开创出思想政治教育的新领域。在实际工作中,要对员工的思想进行引导,并要真正解决员工的实际问题,实现好、维护好员工的利益。在思想教育工作中,要融入企业文化,使员工的个人业务能力与自己的知识水平相互匹配。要加大宣传力度,提高人们对文化建设与思

想政治教育工作重要性的认识。企业在上下形成高度统一的思想观念,努力创造民主的文化氛围,促使民主与自主原则相结合,从而更好地实现思想政治教育的目标。

完善机制,发展企业文化。企业在开展文化建设与思想政治教育的过程中,要不断完善思想政治教育工作机制,促进企业文化发展。要以科学发展观为统领,结合企业的实际情况,对思想政治教育提出新的要求。要做到以人为本,真正为员工着想,排除员工的工作和生活困扰,提高员工对企业认可度,以饱满的精神状态投入到日常工作中。在日常的思想政治教育中,可以充分利用现代信息技术,通

过微信群、QQ群、社会论坛及BBS等增强与员工之间的交流互动。对在员工身上的正能量要及时进行宣传和奖励,使其影响和作用不断发散。同时,要不断完善思想政治教育机制,多渠道宣传正能量,通过思想政治教育工作促进企业的文化建设。

随着社会经济的快速发展,企业要增强活力,提高竞争力,需要从“软实力”方面入手,不断加强研究,采取有效措施,将企业文化建设与思想政治教育进行有机结合,推动企业可持续发展。

(作者系庆元县联合农场党支部书记)

保障职工饮食健康是企业社会责任

国网余姚市供电公司创建星级食堂的实践和体会

■李建明

民以食为天,保障员工饮食健康是国有企业一项重要的社会责任。近年来,国网余姚市供电公司以全面建设“管理规范、设施完善、营养卫生、服务周到、员工满意”的基层食堂为目标,为员工提供“营养、安全、健康”餐饮服务,为公司中心工作的高效运转提供了有力保障。

创建星级食堂围绕“五个一”

达成一种共识。公司管理层一致认为,开展星级食堂和二级健康食堂创建,是履行国有企业社会责任的重要内容;是落实以人为本企业精神的具体体现;是保障职工健康权益的应有之举;是推动企业持续发展的必要保障。

突出一个标准。在星级食堂和二

级食堂创建中,注重对照标准、严格执行标准是前提和基础。为此,公司着手开展了三项工作。一是深入调研。在调研的基础上汇总信息逐项对照,对存在的问题列出条目,明确责任人、责任单位,按时间节点进行回头看;二是统一模式。在分阶段、有步骤开展整改的过程中,对各单位进行分类指导,突出了全公司一个标准严格执行,一名专职全过程监督,一个模式统一推进;三是广泛宣传。充分征求广大员工意见、建议,使星级食堂和二级健康食堂创建上下同心,相互配合,确保创建工作有序开展。

强化一种技能。着力培养从业人员服务意识和技能的提升,是健康食堂创建前提。为此,公司从三个层面加以落实。一是强化培训。公司以基层供电公司所创建星级食堂为载体,从2006年开始,已连续举办了八届以提升厨艺水

平为目的劳动竞赛;二是相互借鉴。开展强化技能提升为前提厨艺交流活动,让厨师们亮出自己的拿手好菜,形成公司食堂“二周一菜品”等创新特色;三是广泛发动。充分调动广大厨艺人员对星级食堂和二级食堂创建的主观能动性和积极性,实现了被动创建到自觉配合创建的角色转换。

树立一个标杆。在创建二级健康食堂中,注重管理提升是关键。如何实现一个模式推进,公司的做法是通过选树一个标杆,实现整体推进。通过调研,公司把泗门供电所创建成公司样板二级健康食堂,召开推介会,以点带面,引领基层二级健康食堂创建。同时,引导各基层在创建过程中不断摸索,在摸索中自我提升,在提升中持续改进,确保了创建质量。

把好一个关口。公司强调把好食材选购关口,在推行米、油配送的基础

上,实行了调味品全配送,食品来源可追溯比例明显提高,食品自制率达到100%;同时,强化了场所环境卫生、人员健康检查、食品检测、食堂品留样过期管理,并定期组织开展职工对食堂满意度的调查,形成了人人参与创建的良好氛围。

创建星级食堂的认识和体会

通过星级食堂和二级健康食堂创建,使基层二级食堂从业人员服务意识明显增强,业务能力明显提高,服务水平明显改善,员工满意度明显提升,整体管理能力发生了质的变化。

提高意识是前提。创建星级食堂和二级健康食堂,是提升员工健康水平和后勤保障能力的重要举措和有效途径,是坚持以人为本、关心关爱员工的具体体现,通过创建,基层二级食堂明确了食堂该如何管理,制度该如何

落实,饮食健康该如何保障,以“常组织、常整顿、常清洁、常规范、常自律”为主要内容的食堂管理“五常法”深入人心,使广大人员掌握了一整套思路清晰的管理办法。

重视细节是关键。创建工作务必做细做实,我们在选树典型过程中,要求食堂管理员做到眼到、腿勤、手勤;对每个岗位、上墙制度、标志标牌进行定位定置;对每本台账指定专人负责,确保各类记录内容真实。同时,注重与地方防疫部门的对接与沟通,将地方标准与省公司标准、宁波公司要求融会贯通并有机结合起来,邀请地方防疫部门进行检查指导,形成了我公司特色的创建模式,并召开推介会加以固化。

有效投入是基础。二级食堂管理提升是落实公司后勤为基层一线服务的重要工作,公司成立了领导小组,各基层单位设立了膳食管理小组,通过对创建把对公司员工的关怀进行了层层传递。结合健康食堂创建,对原有设施设备进行了更新,有效提高了基层食堂软硬件设施,从而为各项管理措施的落实到位奠定了物质基础。

(作者系国网余姚市供电公司工会主席)

基层在线

常山农信推进社区银行转型建设

今年以来,常山农信联社根据省农信联社战略部署,不断深化社区银行内涵,紧盯客户需求,构建“三大生态圈”推进社区银行转型建设,不断提升客户粘性和金融服务的覆盖率、可得性和满意度。

开化供电:安全督查农网改造

“城农网改造工程涉及多班组配合、用户设备停役工作时,现场安全措施检查确认流程仍不顺畅,今后需规范工作票的执行流程,确保现场安全措施落实到位。”近日,在开化县供电公司安全生产座谈会上,与会人员结合当前安全生产形势,着力探讨工作中的难点,明确下一步工作思路,提升安全生产。

一是金融服务“+互联网”,构建“客户体验生态圈”。二是金融服务“+管家式”,构建“客户互动生态圈”。三是金融服务“+升级版”,构建“客户营销生态圈”。开展客户综合性分析,从“依赖经验”走向“有数可依”;信

贷投向从“做大做强”走向“做小做专”转变,提升客户覆盖面;丰收社保卡从“融合”走向“整合”,逐步将全县水库移民补助、失地补贴、医疗保险、养老保险等50多种财政补助款逐步通过社保卡发放;开展3.0初级版标杆打造,树立“赢在大堂”的理念,提高服务效率和营销精准度。

胡金红

约谈会,各岗位工作人员结合当前重点工作,围绕安全主题,就今后如何安全规范的开展工作及工作票执行中存在的问题进行了激烈的讨论。表示在今后工作中,严格执行两票三制,提高个人安全技能,让我安全,成为我能安全。对可能存在的新设备不熟悉状况,多学习,多巡视,及时发现缺陷,从而避免事故发生,并提出了不少建设性的意见。

汪敬培

龙游联社小额贷款为实体融资“扩源”

日前,龙游联社向小南海镇养殖户成功发放了首笔金额为20万元的“信保通”小额贷款保证保险业务,标志着作为龙游县首家开办小额贷款保证保险的金融机构,龙游联社正式为当地实体融资开启“扩源”之门。

据悉,为进一步支持地方信用融资体系的建立,缓解小额贷款借款人融资难的问题,根据省县两级关于支持实体经济发展及扩大小额贷款保证保险工作的相关精神,龙游联社快速行动,积极与县人保公司对接开展小额信贷保证保险业务相关事宜,并签订合作协议。

随着首笔业务成功发生,下步将陆续扩大支持实体经济。徐小春

■邵才忠

企业文化是一个企业在一定的社会、文化、政治、经济等背景下,为实现企业目标在长期的生产经营和建设中形成的,被广大职工群众接受的共同的行为。企业的发展既要靠有效的经营机制,同时还要用一种精神去统一人们的思想,约束人们的行动。发展企业文化的目的是用一种无形的、精神的东西去统一人的思想和行动。通过发展企业文化,有利于增强企业的凝聚力和向心力,增强企业的活力,使每一个企业员工都能感受到一种文化的氛围、一种精神支柱的存在。

近年来,许多企业经过不懈努力营造了独具特色的企业文化,并凭借其力量,引领企业和和谐持续地向前发展。在企业文化建设中,基层工会是职工与企业之间的桥梁和纽带,可以发挥导向、凝聚等作用,为企业的发展提供强有力的精神动力和思想保障。

工会作为职工群众的组织,它在企业文化建设中的独特作用是我国社会主义制度及法律法规所决定的,也是工会在长期的工作实践中努力争取得来的。工会建设企业文化,必须坚持以社会主义核心价值体系为导向,以满足职工精神文化需求为出发点和落脚点,推动形成企业和职工共同认可的核心价值观,促进劳动关系和谐、企业和谐、社会和谐。

企业要发展,创造和谐环境是前提,而企业文化建设,是企业党委的责任,作为工会,也应积极参与,根据自身特点开展卓有成效的工作,为企业文化建设这面“大旗”增光添彩,这既是时代的要求,也是工会组织创新工作方法的有效途径。工会要积极支持和配合党政大力推进企业文化建设,为企业生产经营服务,在促进企业全面发展中发挥应有的作用。下面就此谈几点粗浅的看法。

企业文化建设与工会工作的内在关系

企业文化是指在一定的社会经济条件下,通过社会实践所形成的并为全体成员共同遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和。企业文化建设服从、服务于企业生存和发展的目标,把员工思想与行为引导到企业发展的目标上来,这无疑为工会工作打开了一条新思路。工会建设企业文化有着密不可分的关系,其结合点有以下四个:目标一致,原则一致,部分内容一致,方式方法基本一致。工会工作与企业文化建设的方式方法在很多方面是一致的,如职工培训,帮助他们提高综合素质;培育企业精神,展示企业奋发向上的精神风貌;关心职工生活,为困难职工排忧解难;办好职工图书室和各种文化阵地等。

工会在企业文化建设中的作用

工会作为职工群众的组织,它在企业文化建设中的独特作用是我国社会主义制度及法律法规所决定的,也是工会在长期的工作实践中努力争取得来的。工会在企业文化建设中的独特作用主要体现在三个方面:

一是桥梁纽带作用。工会工作的群众性特点,决定了工会工作要走在企业文化建设的前列,发挥好党联系职工群众的桥梁和纽带作用。民主管理、民主监督是工会组织的重要责任,工会可以采取多种形式的民主管理引导职工参与企业的管理和监督,提高职工参政、议政能力,发挥职工的积极性、创造性,增强职工的主人翁责任感,把民主管理、民主监督的有效形式融入企业文化建设中。

二是凝聚激励作用。“以人为本”是企业文化建设的核心,也是工会工作的根本,工会从提高职工业务素质入手,坚持开展岗位技术练兵活动,采取培训、鼓励职工参加各种形式的自学等方式,提高职工的文化素质和技能水平,使职工围绕企业的共同目标,凝聚成极大的群体合力,产生奋发向上的集体意识,焕发职工的能动精神,在企业文化中发挥着凝聚人心、激励人的独特作风。

三是教育职能作用。教育是工会四项基本职能之一,工会通过各种形式的宣传教育,帮助职工不断提高思想道德素质和科学文化技术素质。这也是企业文化建设能否最终落地的关键。

工会参与企业文化建设的途径

工会参与企业文化建设的途径是多方面的。其一,要把企业文化建设纳入到工会的整体工作中去,有计划、有步骤地按照党政部门的安排,参与企业文化建设,并把它作为工会工作的一项重要内容;其二,要善于发现和总结职工中的先进经验,并以此不断丰富企业文化;其三,切实抓好民主管理。通过切实有效的民主管理,增强职工的主人翁意识,为职工提供发挥聪明才智的舞台和机会;其四,适当增加资金投入,组织开展职工喜闻乐见的活动,使他们在活动中丰富知识、陶冶情操